



รายงานการประเมินตนเอง

Self Assessment Report : SAR

ประจำปีการศึกษา 2552
(1 มิถุนายน 2552-31 พฤษภาคม 2553)



สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คำนำ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2552 ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อเสนอต่อคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสหกรณ์ ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระจากระบบราชการ ได้มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อการนำชุดความรู้จากการวิจัย ไปให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ตลอดจนการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ เพื่อสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยสำหรับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่จะนำองค์ความรู้จากการวิจัยสู่การชี้นำสังคมและการพัฒนาประเทศ

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการประเมินตนเอง ในช่วงเวลาดำเนินงานของสถาบันฯ ในรอบปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) ซึ่งประกอบด้วย การประเมินเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย จำนวน 6 องค์ประกอบ ได้แก่

ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน

ภารกิจหลัก

การบริหารจัดการ

การเงินและงบประมาณ

ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

การพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน

การจัดทำรายงานในครั้งนี้สำเร็จลงด้วยดี ด้วยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนของสถาบันฯ อีกทั้งยังได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงานที่ช่วยให้คำแนะนำ ทั้งสำนักประกันคุณภาพและคณะเศรษฐศาสตร์ จึงใคร่ขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ จุฑาทิพย์ ภัทราวาท)

ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

มิถุนายน 2553

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	(a)
สารบัญรูป	(c)
สารบัญตาราง	(d)
บทที่ 1	
ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	1
ข้อมูลทั่วไป	1
ชื่อหน่วยงาน	1
สถานที่ตั้ง	1
ประวัติความเป็นมา	2
ปณิธานและวัตถุประสงค์	2
วิสัยทัศน์	3
พันธกิจ	3
แผนที่กลยุทธ์	4
โครงสร้างการบริหารงาน	4
คณะผู้บริหาร	5
บุคลากร	9
สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน	10
การเงินและผลการดำเนินงาน	10
งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	13
กระบวนการงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	15
การดำเนินภารกิจภายใต้แผนงานประจำปีการศึกษา 2552	18
ผลงานเด่นในรอบปีการศึกษา 2552	25
ระบบการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	27
บทที่ 2	
การรายงานผลการดำเนินงาน	30
ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบ	30
การรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน	33

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ 3	สรุปผลการประเมินคุณภาพและการวิเคราะห์ตนเอง	94
	สรุปผลการประเมินคุณภาพตาม 6 องค์ประกอบ	94
	ผลการวิเคราะห์ตนเองตามองค์ประกอบ	95
บทที่ 4	แผนพัฒนาปรับปรุง	99
บทที่ 5	ข้อมูลพื้นฐานประกอบการประเมิน	111
ภาคผนวก		
	ภาคผนวกที่ 1 เอกสารและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่	1-1
	ภาคผนวกที่ 2 รายละเอียดของบุคลากรสถาบันฯที่เข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม- สัมมนา และศึกษาคูงานต่างประเทศ	2-1
	ภาคผนวกที่ 3 สรุปการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบ และแบบเก็บข้อมูลดิบ	3-1
	ภาคผนวกที่ 4 คำสั่งสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ประกันคุณภาพของสถาบันฯ	4-1

สารบัญรูป

	หน้า	
รูปที่ 1.1	แผนที่กลยุทธ์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	4
รูปที่ 1.2	โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	5
รูปที่ 1.3	กระบวนการงานด้านการวิจัยของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	16
รูปที่ 1.4	กระบวนการงานด้านการให้บริการวิชาการ	16
รูปที่ 1.5	กระบวนการงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย	17
รูปที่ 1.6	กระบวนการงานด้านการพัฒนาองค์กร	18
รูปที่ 1.7	ปฏิญญาหาดตะวันรอน : การสัมมนาประจำปี 2553	19
รูปที่ 1.8	ระบบการประกันคุณภาพฯ ของสถาบันฯ ที่นำความรู้/ นวัตกรรม มาขับเคลื่อนวงจร PDCA ภายใต้อุปกรณ์ข่ายพันธมิตร	29

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1.1	แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	8
ตารางที่ 1.2	จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและสถานภาพ	9
ตารางที่ 1.3	จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และเพศ	9
ตารางที่ 1.4	รายรับ ประจำปีงบประมาณ 2552	12
ตารางที่ 1.5	รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2552	12
ตารางที่ 1.6	รายละเอียด เกี่ยวกับแผนงานด้านการวิจัยของสถาบันฯ ในปีการศึกษา 2552	20
ตารางที่ 1.7	รายละเอียด แผนงานด้านบริการวิชาการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552	21
ตารางที่ 1.8	รายชื่อผลงานด้านวิชาการที่เผยแพร่โดยสถาบันฯ ในปีการศึกษา 2552	22
ตารางที่ 1.9	รายละเอียดสำหรับแผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการ – สังคม	22
ตารางที่ 1.10	แผนงานการพัฒนางานองค์กรของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	24
ตารางที่ 2.1	สรุปการประเมินผลคุณภาพการดำเนินงาน ตามรายองค์ประกอบคุณภาพ	35
ตารางที่ 2.2	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน	36
ตารางที่ 2.3	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก	42
ตารางที่ 2.4	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ	63
ตารางที่ 2.5	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ	80
ตารางที่ 2.6	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	85
ตารางที่ 2.7	ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงาน	91
ตารางที่ 3.1	สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 องค์ประกอบ	95
ตารางที่ 4.1	แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ ในรอบปีการศึกษา 2551	100
ตารางที่ 4.2	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผล การประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2551	104
ตารางที่ 4.3	แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเอง ในรอบปีการศึกษา 2552	107



ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

1.1 ข้อมูลทั่วไป

➔ ชื่อหน่วยงาน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (สว.สก.)

Co-operative Academic Institute (CAI)

➔ สถานที่ตั้ง



อาคารวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 (ห้อง 204, 205 และ 214) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เลขที่ 50 ถ.พหลโยธิน ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพฯ

โทรศัพท์/โทรสาร (02)940-6300

Website : www.cai.ku.ac.th

Email : cai_coop@yahoo.com



๑ ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้ถูกกำหนดไว้เป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาสหกรณ์ พ.ศ. 2546-2549 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ: คพช. และคณะรัฐมนตรี คพช. ได้ขอความร่วมมือมายังมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดตั้งและดำเนินงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ โดยมุ่งหวังให้เป็นศูนย์กลางของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานของรัฐ และขบวนการสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ ที่จะทำหน้าที่ให้การสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งและความเป็นปึกแผ่นแก่ขบวนการสหกรณ์

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้จัดตั้งขึ้นตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 15 กันยายน 2547 ในช่วงเวลาปี 2547-2550 สถาบันฯ มีฐานะเป็นหน่วยงานอิสระเทียบเท่าระดับคณะ มีการบริหารงานเป็นไปภายใต้ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 และฉบับปรับปรุงปี 2550 ต่อมาในปี 2552 มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ปรับเปลี่ยนมาเป็นหน่วยงานอิสระจากราชการภายใต้การดูแลของคณะเศรษฐศาสตร์ ปัจจุบันสถาบันฯ มีการบริหารงานโดยคณะกรรมการประจำสถาบันฯ จำนวน 10 คน ซึ่งประกอบด้วยคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์เป็นประธาน มีคณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าหน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสถาบันฯ ภายใต้ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553

1.2 ปณิธานและวัตถุประสงค์

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสหกรณ์ มุ่งดำเนินพันธกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการและการเป็นศูนย์กลางเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของขบวนการสหกรณ์ โดยได้กำหนดปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์ ได้ดังนี้

๑ ปณิธาน

มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า

เพื่อการพัฒนาสหกรณ์





➤ วัตถุประสงค์

- 1.) ดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสหกรณ์ เพื่อให้มีองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องที่จะเกื้อหนุนการพัฒนาการสหกรณ์อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- 2.) สนับสนุน ส่งเสริมและดำเนินการด้านการศึกษาและบริการวิชาการด้านสหกรณ์และแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่สหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนผู้สนใจ
- 3.) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านสหกรณ์และแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาการสหกรณ์ ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

1.3 วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตร
ในการพัฒนาสหกรณ์ และสังคมไทยให้ยั่งยืน

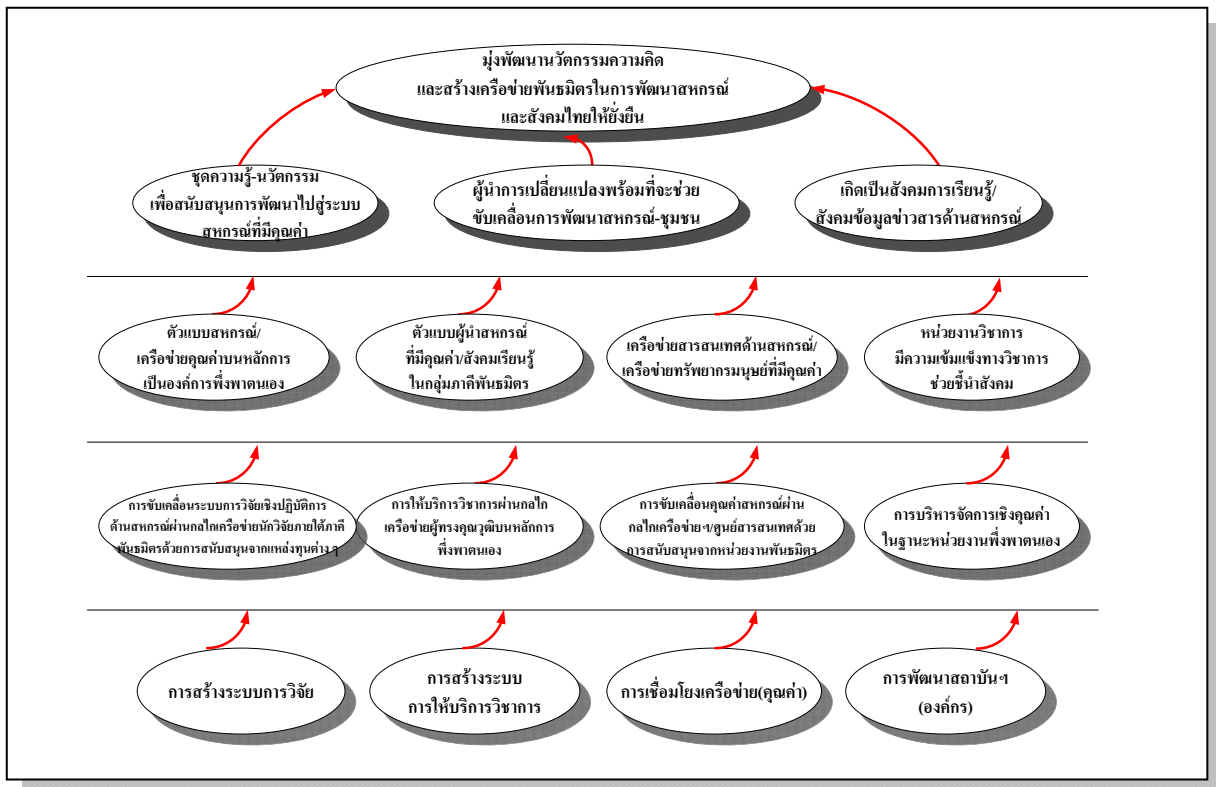
1.4 พันธกิจ

- 1.) การวางระบบและดำเนินการวิจัยภายใต้เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้สู่ขบวนการสหกรณ์
- 2.) การวางระบบและดำเนินการให้การศึกษาอบรมและการให้คำปรึกษาภายใต้เครือข่ายความร่วมมือ เพื่อการให้บริการแก่คนที่เกี่ยวข้องกับขบวนการสหกรณ์และผู้สนใจ
- 3.) การพัฒนาระบบสารสนเทศและการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนพัฒนาขบวนการสหกรณ์
- 4.) การสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการภายใต้แผนความร่วมมือระหว่างสถาบันที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- 5.) การประสานงานให้มี “เครือข่ายคลังสมอง” เพื่อบริการทางวิชาการแก่ขบวนการและผู้สนใจ



1.5 แผนที่กลยุทธ์

ด้วยเจตนารมณ์ที่ต้องการขับเคลื่อนพันธกิจภายใต้ความร่วมมือของพันธมิตรเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์จึงนำแผนที่กลยุทธ์มาใช้เพื่อสื่อให้เห็นความเชื่อมโยงของกระบวนการทำงานที่ชี้ให้เห็นมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนามุมมองด้านกระบวนการภายใน และเป้าหมายแห่งความสำเร็จของการดำเนินงานสถาบันฯ ภายใต้ภารกิจ 4 ประการ ได้แก่ การสร้างระบบการวิจัย การสร้างระบบการให้บริการวิชาการ การเชื่อมโยงเครือข่ายและการพัฒนาสถาบันฯ(องค์กร) ดังรูปที่ 1.1



รูปที่ 1.1 แผนที่กลยุทธ์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (ปรับเมื่อ 12 พฤษภาคม 2552)

1.6 โครงสร้างการบริหารงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันในฐานะที่เป็นหน่วยงานภายใต้คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระจากระบบราชการและสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เป็นบุคลากรทั้งหมด 8 คน โดยมีผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้มาปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสถาบัน โดยมีคณะกรรมการประจำสถาบันเป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นที่ไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและวัตถุประสงค์ของสถาบัน นอกจากนี้ยังมีที่ปรึกษาของสถาบันฯ ประกอบไปด้วย ที่ปรึกษาสถาบันฯ



และที่ปรึกษาผู้อำนวยการ รวมทั้งทีมงานผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยและการพัฒนาหลักสูตรมาช่วยเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันตามนโยบายและแผนงาน ดังรายละเอียดใน โครงสร้างการบริหารงาน รูปที่ 1.2



รูปที่ 1.2 โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

1.7 คณะผู้บริหาร

1.7.1 คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ปีการศึกษา 2552 (รักษาการ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	รศ. วุฒิชัย กปิตลาจูจน์	ประธานกรรมการ
2	รศ.ดร.เจษฎา แก้วกัลยา	รองประธานกรรมการ
3	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท	กรรมการและผู้อำนวยการ
4	รศ.ดร.สามัคคี บุญยะวัฒน์	กรรมการ
5	รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน	กรรมการ
6	ผศ.ดร.วิจิตต์ศรี สงวนวงศ์	กรรมการ
7	น.ส.สุพัตรา ธนเสนีวัฒน์	กรรมการ
8	คุณจิรภา อิศโรภาส	กรรมการ
9	นายเอ็นนู ช่อสุวรรณ	กรรมการ



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
10	นายเฉลิมพล คุณสัมพันธ์	กรรมการ
11	นายมงคลศักดิ์ พุกะนัตต์	กรรมการ
12	นายสุริยา มนตรีภักดิ์	กรรมการ
13	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	กรรมการและเลขานุการ

1.7.2 ที่ปรึกษาประจำสถาบันฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ฯพณฯของกมนตรี อำพล เสนาณรงค์	ที่ปรึกษาสถาบัน
2	ศ.ดร.กำพล อคุณวิทย์	ที่ปรึกษาสถาบัน
3	รศ.ดร.วิโรจ อัมพิทักษ์	ที่ปรึกษาสถาบัน
4	ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย	ที่ปรึกษาสถาบัน
5	คุณมนตรี คงตระกูลเทียน	ที่ปรึกษาสถาบัน
6	คุณสุนัย เศรษฐบุญญสร้าง	ที่ปรึกษาสถาบัน

1.7.3 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	รศ.ดร.วันชัย จันทร์ประเสริฐ	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
2	ดร.สุภารัตน์ สารสว่าง	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
3	คุณปองพล เดชะวิจิตร	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
4	คุณพิชิตชัย ผ่องอุดม	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
5	คุณฉัตรชัย จรรยาพงษ์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

1.7.4 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ศ.ดร.โสภณ ทองปาน	อาจารย์อาวุโส คณะเศรษฐศาสตร์
2	อ.เชิญ บำรุงวงศ์	นักสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2541
3	อ.ไพโรจน์ สุจินดา	ประธานกรรมการบริหารมูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย
4	นพ.สมเกียรติ ชาติธร	ประธานสหกรณ์อ้อมทรัพย์วิชัยพยาบาล จำกัด
5	อ.วรเทพ ไวทยาวิโรจน์	อดีตผู้บริหารอาวุโส ส่วนตราสารหนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทย
6	ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย	รองผู้อำนวยการ สกว.
7	คุณเอ็นนู ชื้อสุวรรณ	รองผู้จัดการ ธกส.
8	ดร.กฤษฎา อุทยานิน	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
9	คุณดชาวัลย์ คำภา	ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
10	ดร.จันทรวีภา ธนะ โสภณ	ที่ปรึกษาการพัฒนารัฐกิจสินค้าเกษตรและตลาด สกว.



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
11	รศ.สมพร อิศวิลานนท์	อดีตอาจารย์คณะเศรษฐศาสตร์ และผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันคลังสมองของชาติ
12	อ.ไพโรจน์ ลิ้มศรีสกุลวงศ์	อาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
13	ดร.ปรีชา สิทธิกรณ์ไกร	อาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
14	คุณเลอพงษ์ มุสิกะมาน	รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์

1.7.5 ผู้ทรงคุณวุฒิการพัฒนาหลักสูตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อ.เชิญ บำรุงวงศ์	นักสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2541
2	อ.วรเทพ ไวทยาวิโรจน์	อดีตผู้บริหารอาวุโส ส่วนตราสารหนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทย
3	คุณสุรจิตต์ แก้วชิงดวง	อดีตข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
4	อ.ไพโรจน์ ลิ้มศรีสกุลวงศ์	อาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
5	ดร.ปรีชา สิทธิกรณ์ไกร	หัวหน้าภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
6	คุณจุฑามาศ ลิปิการถก	นักวิชาการตรวจบัญชี 8ว
7	คุณสุจิตรา พันธุมะบำรุง	นักวิชาการตรวจบัญชี 8ว
8	คุณบุญฤทธิ์ เพื่อกวณะ	รองผู้จัดการใหญ่ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

1.7.6 คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ

สถาบันฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพตามนโยบายของสำนักประกันคุณภาพมหาวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	ประธานกรรมการ
2	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	กรรมการ
3	น.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม	กรรมการ
4	นายสุพจน์ สุขสมงาม	กรรมการ
5	น.ส.ณัฐพร ชโลธร	กรรมการและเลขานุการ
6	น.ส.พรติมา คงศรี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินงานดังกล่าวมีกระบวนการดำเนินงานการประกันคุณภาพของสถาบัน ประจำปีการศึกษา 2552 ดังแผนงานในตารางที่ 1.1



ตารางที่ 1.1 แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพของสถาบันฯ ประจำปีการศึกษา 2552

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
1	เข้าร่วมโครงการสัมมนา “การบริหารความเสียงและการควบคุมภายใน”	24 พ.ย. 52	ได้รับรู้และเข้าใจถึงเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ของการบริหารความเสียงและการควบคุมภายในและสามารถนำไปใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม
2	เข้าร่วมสัมมนาผลงานคุณภาพ: โครงการรางวัลคุณภาพ มก. ครั้งที่ 3	25 พ.ย. 52	ได้ทราบกลไกการประกวดรางวัลคุณภาพ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่หน่วยงานสามารถเข้าร่วมในครั้งต่อไป
3	การประชุมวางแผนการตรวจประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ประจำปีการศึกษา 2552 และการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำ	29 ธ.ค. 52	เจ้าหน้าที่รับรู้กำหนดการตรวจประเมินคุณภาพเพื่อวางแผนการจัดทำประกันคุณภาพ
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินการประกันคุณภาพ คณะเศรษฐศาสตร์”	4,6 ม.ค. 53	สร้างความเข้าใจการประกันคุณภาพในปีการศึกษา 2552 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งทำความเข้าใจในตัวบ่งชี้ที่เพิ่มเติม
5	การประชุมทำความเข้าใจการกรอกข้อมูลใน common data set	13 ม.ค. 53	สร้างความเข้าใจในการกรอกข้อมูลและตัวบ่งชี้เพิ่มเติมสำหรับการตรวจประเมินในปีการศึกษา 2552
6	การประชุมทำความเข้าใจเรื่องการจัดเปลี่ยนภารกิจเจ้าหน้าที่	การประชุมประจำเดือน	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจการจัดทำประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของวิธีการทำงานในภารกิจของเจ้าหน้าที่
7	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันฯ	19 ม.ค. 53	เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันฯ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
8	การจัดประชุมทำความเข้าใจสำหรับกระบวนการประกันคุณภาพ และทบทวนทำความเข้าใจในรายละเอียดของแต่ละดัชนี เพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกันประกัน	29 ม.ค. 53	เจ้าหน้าที่สถาบันฯ มีความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ SAR และสามารถตีความหมายของดัชนีที่สถาบันฯ รับการตรวจประเมิน
9	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2553	10 ก.พ. 53	เพื่อการดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพหน่วยงาน
10	ประชุมเพื่อติดตามการจัดทำข้อมูลดิบและ Common data set และกำหนดกรอบการจัดทำเล่มประกันคุณภาพ ประจำปี 2553	4 มี.ค. 53	การจัดเก็บข้อมูลดิบและกรอบข้อมูล Common data set
11	ประชุมติดตามการจัดทำรายงานการประเมินคุณภาพ	29 มี.ค. 53	สรุปผลการประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ



1.8 บุคลากร

บุคลากรของสถาบันฯ ปีการศึกษา 2552 มีจำนวน 9 คน ซึ่งสามารถจำแนกตามสถานภาพได้ 4 กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างโครงการวิจัย ดังตารางที่ 1.2 และ 1.3

ตารางที่ 1.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและสถานภาพ ในรอบปีการศึกษา พ.ศ. 2552

ตำแหน่งงาน	สถานภาพของบุคลากร				รวม
	ข้าราชการ	บุคลากรจัดจ้างตามแผน		บุคลากรจัดจ้างตามแผนการวิจัย	
		อัตรากำลังของสถาบันฯ			
		พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานเงินรายได้		
ผู้อำนวยการสถาบันฯ	1				1
รองผู้อำนวยการ	1				1
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/นักวิจัย		1			1
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		1	1		2
เจ้าหน้าที่วิจัย			1		1
นักวิชาการเงินและบัญชี			1		1
เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์				3	3
รวม	2	2	3	3	10

ตารางที่ 1.3 จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และเพศ ในรอบปีการศึกษา พ.ศ. 2552

ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)						รวม		
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ช	ญ	
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ			
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	
ผู้อำนวยการสถาบันฯ				1					1
รองผู้อำนวยการ	1								1
นักวิจัย				1					1
นักวิชาการเงินและบัญชี				1					1
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป				1			1		2
เจ้าหน้าที่วิจัย						1			1
เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์				1	1		1	1	2
รวม	1	-	1	4	1	2	3	7	



1.9 สภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน

ปัจจุบันสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีสำนักงานอยู่ที่ ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา (ห้อง 204-205-206) มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันทั้งสิ้น 277.45 ตารางเมตร



ห้องผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ



สำนักงาน

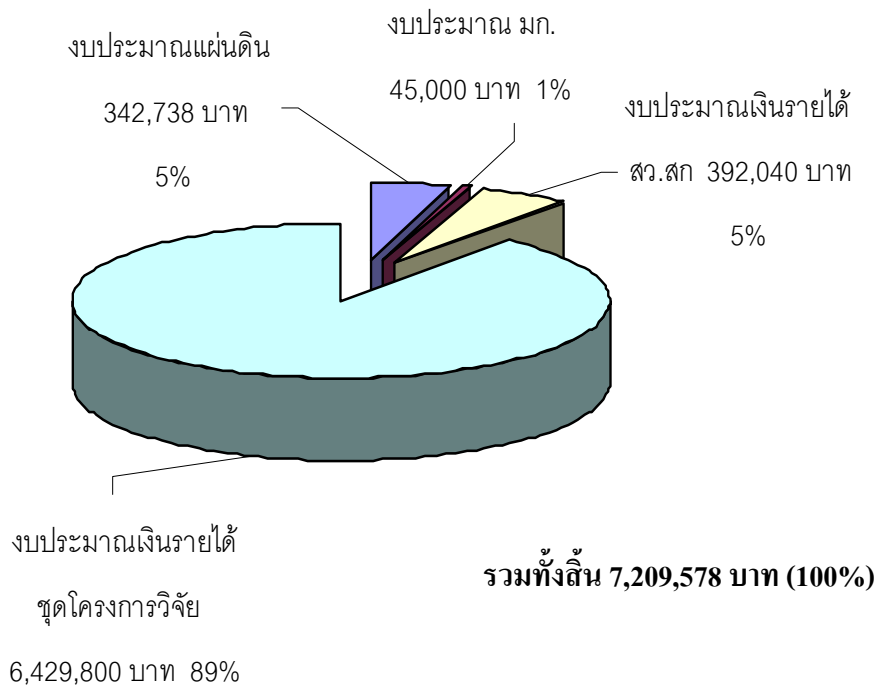


ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์

1.10 การเงินและงบประมาณ

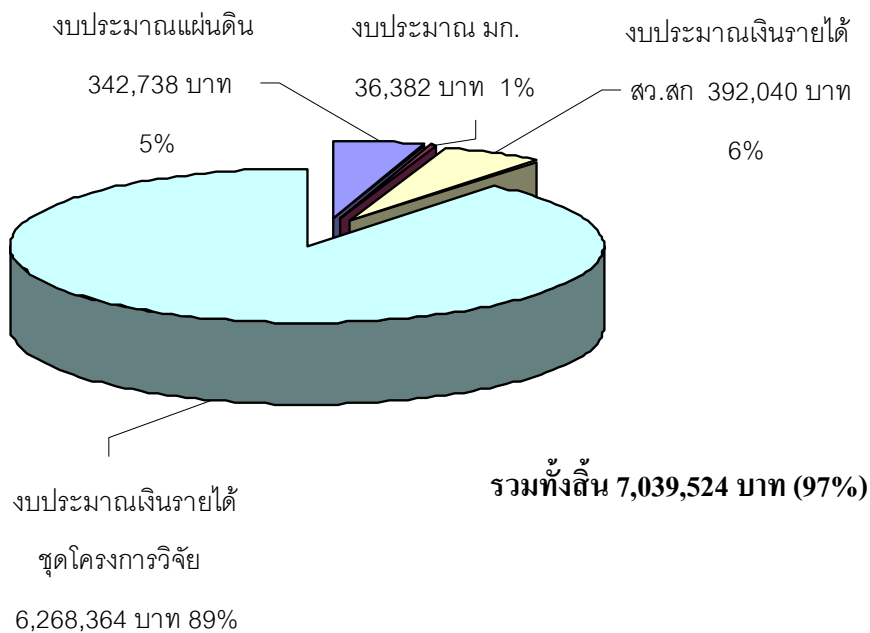
➡ งบประมาณรายรับ

ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีงบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น 7,209,578 บาท แยกเป็นรายรับจากงบประมาณแผ่นดิน (ค่าจ้างพนักงานมก.จำนวน 2 ตำแหน่ง) จำนวน 342,738 บาท คิดเป็นร้อยละ 5 รายรับจากงบประมาณ มก.(เงินสนับสนุนจัดนิทรรศการวิชาการ) จำนวน 45,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 1 รายรับงบประมาณเงินรายได้ สว.สก. (ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินรายได้ 3 ตำแหน่ง) จำนวน 392,040 บาท คิดเป็นร้อยละ 5 และรายรับจากงบประมาณเงินรายได้ จากโครงการวิจัยและฝึกอบรม-สัมมนา จำนวน 6,429,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 89



➡ งบประมาณรายจ่าย

ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ใช้งบประมาณดำเนินงาน 7,039,524 บาท แบ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน 342,738 บาท คิดเป็นร้อยละ 5 ค่าใช้จ่ายจากงบประมาณ มก. จำนวน 36,382 บาท คิดเป็นร้อยละ 1 งบประมาณเงินรายได้ สว.สก. จำนวน 392,040 บาท คิดเป็นร้อยละ 6 และรายจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ จากโครงการวิจัยและฝึกอบรม-สัมมนา จำนวน 6,268,364 บาท คิดเป็นร้อยละ 89





ตาราง 1.4 รายรับ ประจำปีงบประมาณ 2552

รายรับ	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ มก.	งบประมาณ เงินรายได้ สว.สก	งบประมาณ เงินรายได้ชุด โครงการวิจัย	รวม
1.งบประมาณแผ่นดิน					
- ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2 อัตรา	342,738				342,738
2.งบประมาณ มก.					
- สนับสนุนจัดนิทรรศการวิชาการ		45,000			45,000
3.งบประมาณเงินรายได้					
- ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ 3 อัตรา			392,040		392,040
3.งบประมาณเงินรายได้ชุดโครงการวิจัย					6,429,800
-โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนา สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ระยะที่ 2				2,369,800	
-โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนา สหกรณ์ ระยะที่ 2				990,000	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า				926,200	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ายางพารา				970,200	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมพร				743,600	
-โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ อย่างชำนาญการรุ่นที่ 5				414,000	
-โครงการอบรมการบริหารจัดการเชิงคุณค่า รุ่นที่ 1				16,000	
รวมรายรับ	342,738	45,000	392,040	6,429,800	7,209,578

หมายเหตุ : ข้อมูลด้านงบประมาณปีงบประมาณ 2552 เป็นข้อมูลระหว่าง 1 ต.ค.51 – 30 ก.ย.52

ตาราง 1.5 รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2552

รายจ่าย	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ มก.	งบประมาณ เงินรายได้ สว.สก	งบประมาณ เงินรายได้ชุด โครงการวิจัย	รวม
1.งบประมาณแผ่นดิน					
- ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2 อัตรา	342,738				342,738
2.งบประมาณ มก.					
- สนับสนุนจัดนิทรรศการวิชาการ		36,382			36,382
3.งบประมาณเงินรายได้					
- ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ 3 อัตรา			392,040		392,040
3.งบประมาณเงินรายได้ชุดโครงการวิจัย					6,268,364
-โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนา สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ระยะที่ 2				2,335,440	



ตาราง 1.5 รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2552 (ต่อ)

รายจ่าย	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ มก.	งบประมาณ เงินรายได้ สว.สก	งบประมาณ เงินรายได้ชุด โครงการวิจัย	รวม
-โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนา สหกรณ์ ระยะที่ 2				990,000	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า				842,000	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ายางพารา				950,796	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าแฟงพุ่มพร				728,728	
-โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ อย่างชำนาญการรุ่นที่ 5				405,720	
-โครงการอบรมการบริหารจัดการเชิงคุณค่า รุ่นที่ 1				15,680	
รวมรายจ่าย	342,738	36,382	392,040	6,268,364	7,039,524

หมายเหตุ : ข้อมูลด้านงบประมาณปีงบประมาณ 2552 เป็นข้อมูลระหว่าง 1 ต.ค.51 – 30 ก.ย.52

1.11 งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ในรอบปีงบประมาณ 2552 คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ได้อนุมัติให้จัดจ้างผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เข้าดำเนินการสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้รับรองงบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งสถาบันฯ มีสินทรัพย์รวม 4,536,007.34 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีสินทรัพย์รวม 3,384,453.34 บาท ดังรายละเอียดตามงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 และ 2551



งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552 ผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามระเบียบ
สถาบันฯ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
งบดุล
ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 และ 2551

<u>สินทรัพย์</u>		หน่วย : บาท	
หมายเหตุ	<u>2552</u>	<u>2551</u>	
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากกองคลัง	3	4,507,916.94	3,178,338.94
รายได้จากการบริการวิชาการค้างรับ		-	164,424.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>4,507,916.94</u>	<u>3,342,762.94</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	4	28,090.40	41,690.40
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>28,090.40</u>	<u>41,690.40</u>
รวมสินทรัพย์		<u>4,536,007.34</u>	<u>3,384,453.34</u>
<u>หนี้สินและเงินทุน</u>			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินรับฝากพัฒนาวิชาการ		18,116.00	65,366.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	5	5,000.00	6,045.00
รวมหนี้สิน		<u>23,116.00</u>	<u>71,411.00</u>
เงินทุนสถาบัน			
เงินทุนสถาบันสะสม		4,512,891.34	3,313,042.34
รวมหนี้สินและเงินทุน		<u>4,536,007.34</u>	<u>3,384,453.34</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้
ข้อมูลในงบการเงินนี้ได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามความเป็นจริงและตามมาตรฐานการบัญชี

ลงชื่อ


(รองศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ ภักทราวาท)

ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



1.12 กระบวนการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

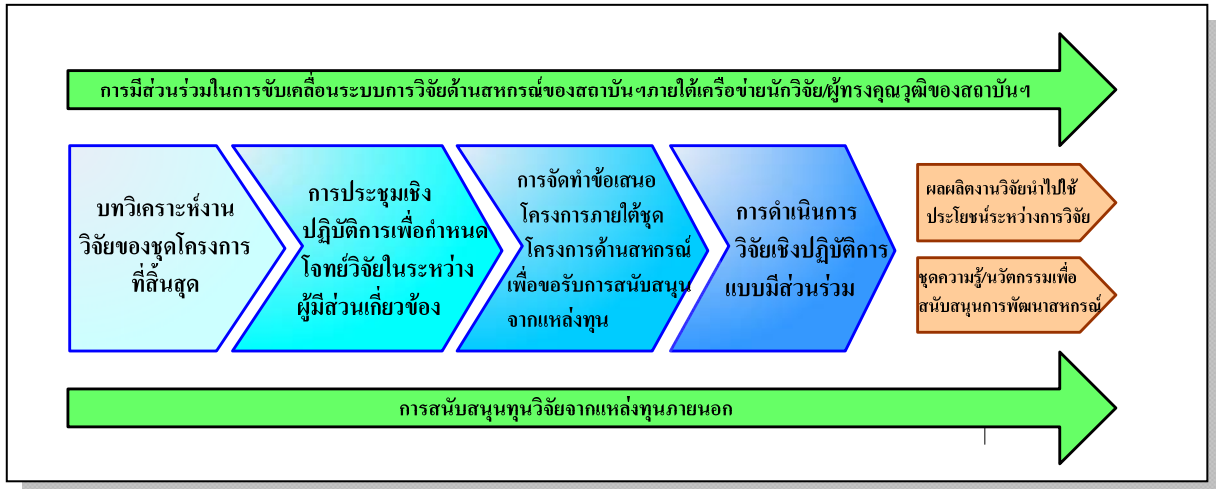
การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ภายใต้งาน 4 ประการ ได้แก่ การวิจัย การบริการวิชาการ การเชื่อมโยงเครือข่าย และการพัฒนาองค์กร(สถาบันฯ) เป็นไปภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการประจำสถาบันฯ และปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548, ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 โดยมีกระบวนการ ภายใต้งานกิจต่าง ๆ ดังนี้

1.12.1 กระบวนการด้านการวิจัย

การดำเนินงานวิจัยของสถาบันฯเป็นไปภายใต้ระบบงานวิจัยเพื่อให้ได้มาซึ่งชุดความรู้และนวัตกรรมความคิดที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับการพัฒนาการสหกรณ์ ผู้การเป็นองค์กรทางเศรษฐกิจฐานสังคมอย่างแท้จริงนั้น สถาบันฯได้วางกรอบการดำเนินงานภายใต้ชุดโครงการวิจัย “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มงานวิจัยเชิงพื้นที่ กลุ่มงานวิจัยเพื่อเชื่อมโยงโซ่อุปทาน และกลุ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสนับสนุน

กระบวนการด้านการวิจัยของสถาบันฯส่วนใหญ่ จะเป็นไปตามระบบงานวิจัยที่ได้วางกรอบทิศทางระหว่างปี 2549-2559* โดยการของบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากสกว. ในแต่ละช่วงเวลานั้น สถาบันฯจะต้องจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดโจทย์วิจัยระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จากนั้น จึงจะเป็นการดำเนินการประสานงานผู้สนใจในการจัดทำข้อเสนอโครงการเพื่อขอการสนับสนุนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุน ซึ่งกระบวนการจัดทำข้อเสนอโครงการจะประกอบด้วย 2 แนวทาง แนวทางแรกเป็นข้อเสนอโครงการที่สถาบันฯเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย **แนวทางที่สอง** เป็นข้อเสนอโครงการที่นักวิจัยภายใต้อุปกรณ์วิจัยของสถาบันฯและผู้สนใจเป็นหัวหน้าโครงการ และโดยลักษณะของการวิจัยที่เป็นไปในลักษณะของการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Action Research) ร่วมกับผู้นำสหกรณ์ หน่วยงานรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสหกรณ์ ดังนั้น ผลงานวิจัยจึงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในระหว่างการดำเนินการวิจัย (รูปที่ 1.3)

* รายละเอียดเพิ่มเติมใน www.cai.ku.ac.th ระบบงานวิจัยของ สว.สก.

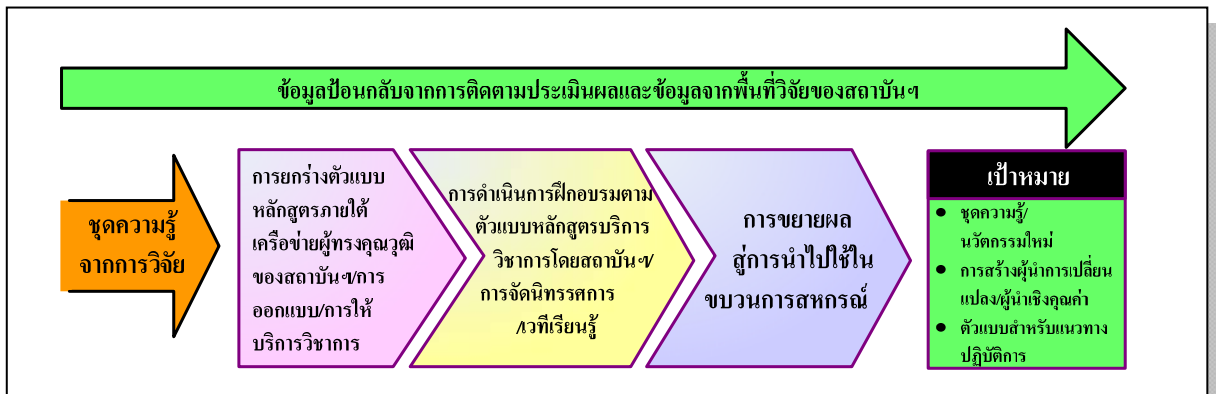


รูปที่ 1.3 กระบวนการด้านการวิจัยของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

1.12.2. กระบวนการด้านการให้บริการวิชาการ

การดำเนินงานด้านบริการวิชาการของสถาบันฯ มุ่งเน้นไปที่การนำชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัยมาผ่านกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการยกร่างหลักสูตรภายใต้เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ได้มาซึ่งตัวแบบหลักสูตรบริการวิชาการ และขยายผลไปเป็นหลักสูตรการบริการวิชาการของหน่วยงานในขบวนการ โดยมีเป้าหมายไปที่การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนสหกรณ์สู่ระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่า (รูปที่ 1.4)

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันฯ ได้พัฒนาหลักสูตรอบรมจากชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัยภายใต้ชื่อหลักสูตรการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เชิงบูรณาการร่วมกับชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด เพื่ออบรมให้ความรู้กับผู้นำและฝ่ายจัดการแก่สหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ ซึ่งได้ดำเนินการอบรมนำร่องรุ่นแรกเมื่อ 9 ธันวาคม 2552 และมีแผนให้การอบรมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศในปี 2553



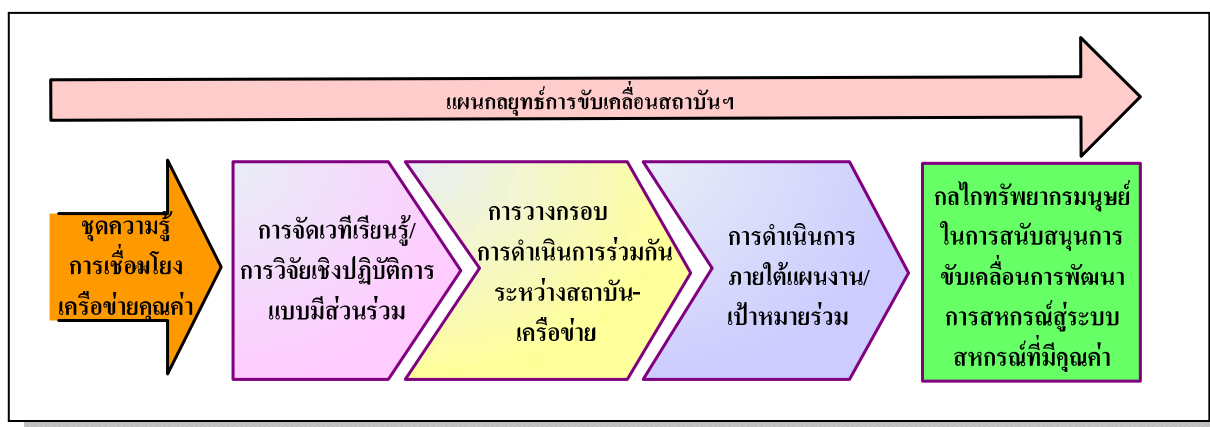
รูปที่ 1.4 กระบวนการด้านการให้บริการวิชาการ



1.12.3 กระบวนการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตร

ภายใต้ชุดความรู้หลัก “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า” ที่สถาบันฯ ใช้เป็นกรอบคิด และแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ นั้น ภารกิจที่สำคัญประการหนึ่งคือ การเชื่อมโยงเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า ได้แก่ เครือข่ายนักวิจัย เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์เชิงคุณค่า เครือข่ายนักวิจัยเชิงคุณค่า เครือข่ายวารสารคนสหกรณ์ และเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

กระบวนการเชื่อมโยงเครือข่าย จะมุ่งไปที่การจัดเวทีเรียนรู้ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมและการจัดการความรู้โดยใช้ชุดความรู้จากการวิจัย และภารกิจด้านบริการวิชาการ เป็นกลไกในการเชื่อมโยงเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการพัฒนาาระบบสนับสนุนแก่ขบวนการสหกรณ์ของหน่วยงานภาควิชาการ



รูปที่ 1.5 กระบวนการด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย

1.12.4 กระบวนการด้านการพัฒนาองค์กร(สถาบันฯ)

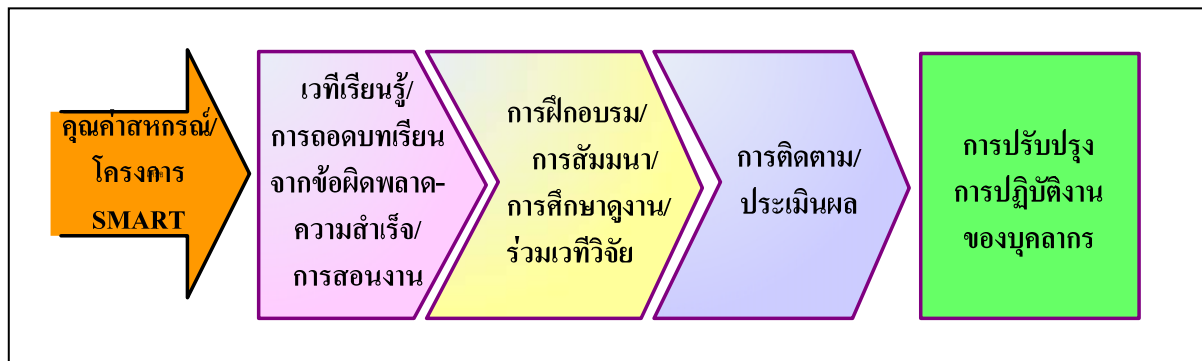
ภายใต้ปณิธาน “มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์” และ วิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการพัฒนาสหกรณ์และสังคมไทยให้ยั่งยืน” การดำเนินงานพัฒนาองค์กรของสถาบันฯที่สำคัญ จึงประกอบด้วยกระบวนการที่สำคัญได้แก่ การพัฒนาบุคลากร และการวางกรอบการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสถาบันฯ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1) การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรจะเน้นที่การนำคุณค่าสหกรณ์ (Co-operative Values) และโครงการ SMART มาเป็นกรอบคิดและแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยนำเอาบทเรียนจากข้อผิดพลาดและความสำเร็จจากการปฏิบัติงานมาใช้ในเวทีเรียนรู้ภายใต้วาระการติดตามงานในการประชุมสถาบันฯทุกเดือน นอกจากนี้ได้กำหนดแผน การส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน และการเข้าไปมีส่วนร่วมในเวทีวิจัยของสถาบันฯ ซึ่งบุคลากรจะได้เพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ในการนำไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งให้โอกาสบุคลากรในการพัฒนาทักษะและประสบการณ์ด้านการวิจัย จาก



การเข้าไปมีส่วนร่วมในโครงการวิจัยในฐานะผู้ช่วยผู้ประสานงานชุดโครงการ หัวหน้าโครงการวิจัย ร่วมกับโครงการวิจัยต่างๆ



รูปที่ 1.6 กระบวนการด้านการพัฒนาองค์กร

2) การพัฒนาผู้การเป็นองค์กรเรียนรู้

นับตั้งแต่เริ่มดำเนินการในปี 2548 ในฐานะการเป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสหกรณ์ ที่มุ่งสร้างความรู้เพื่อนำไปสนับสนุนการพัฒนาสหกรณ์ในทิศทางเชิงคุณค้ำนั้น สถาบันฯ ได้วางกลไกในการสร้างคน สร้างทีมงาน ภายใต้กรอบแนวคิดของการเป็นองค์กรเรียนรู้ กล่าวคือ ภายใต้กระบวนการทำงานประจำปี บุคลากรทุกคนต่างมีเป้าหมายร่วมกัน โดยใช้ปณิธานเป็นเป้าหมายร่วม จากนั้นจึงใช้กลไกของเวทีเรียนรู้ร่วมกัน เวทีถอดบทเรียนจากการดำเนินงานที่ผ่านมา กระบวนการสอนงาน ภายใต้ความรับผิดชอบของผู้อำนวยความสะดวกและผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวก

ในช่วงที่ผ่านมา กระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน กระบวนการสร้างทีมงาน โดยใช้ภารกิจงานประจำปีเป็นบทเรียน บุคลากรแต่ละคนต่างได้รับความรู้ใหม่ การปรับปรุงการทำงานวิธีใหม่ ตลอดจนการนำไปสู่การปรับความคิดในการทำงานใหม่ การใช้เวทีเรียนรู้และการประเมินตนเองในที่ประชุมประจำปีเดือนของสถาบันฯทุกเดือนของบุคลากรได้ช่วยให้บุคลากรได้ปรับเปลี่ยนความคิดทั้งในเรื่องการทำงาน และสามารถยกระดับการทำงานของตน กระบวนการสอนงานโดยผู้อำนวยความสะดวกและผู้ช่วยผู้อำนวยความสะดวกยังช่วยให้บุคลากรและทีมงานปรับวิธีคิดในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพและผลงานที่มีคุณภาพตามแผนงานที่วางไว้

เมื่อเข้าสู่ช่วงเวลาของการดำเนินงานในปีที่ 5 นั้น อาจกล่าวได้ว่าสถาบันฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบของการเป็นองค์กรเรียนรู้ได้ในระดับหนึ่ง โดยในการสัมมนาบุคลากรครั้งที่ 3 ที่ผ่านมานี้ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) จ.ชลบุรี บุคลากรสถาบันฯ ได้ร่วมกันประกาศปฏิญญาหาตตะวันตก ดังรูปที่ 1.7



รูปที่ 1.7 ปฏิญญาหาตตะวันรอน : การสัมมนาประจำปี 2553

1.13 การดำเนินภารกิจภายใต้แผนงานประจำปีการศึกษา 2552

การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในปีการศึกษา 2552 ซึ่งเป็นปีที่ 5 ของการดำเนินงาน ประกอบด้วยแผนงานสำคัญ 4 ด้าน มีรายละเอียด ดังนี้

1.13.1 แผนงานด้านการวิจัย ภารกิจด้านการวิจัยในปีการศึกษา 2552 เป็นไปภายใต้ระบบการวิจัยของสถาบันฯ ซึ่งดำเนินการภายใต้ชุดโครงการวิจัย “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” โดยได้รับการสนับสนุนของ สกว. ซึ่งจะประกอบด้วยงานวิจัย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มงานวิจัยเชิงพื้นที่ กลุ่มงานวิจัยเพื่อเชื่อมโยงโซ่อุปทาน และกลุ่มงานวิจัยสนับสนุนการพัฒนาการสหกรณ์รวมทั้งสิ้น 11 โครงการ



แผนงานด้านการวิจัยของสถาบันฯ ในปีการศึกษา 2552 รายละเอียดดังตารางที่ 1.6

ตารางที่ 1.6 รายละเอียดเกี่ยวกับแผนงานด้านการวิจัยของสถาบันฯ ในปีการศึกษา 2552

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการวิจัย	แหล่งทุน สนับสนุน	ทุนวิจัย/ มูลค่า (บาท)	ประเภท		ผู้มีส่วนร่วมในการวิจัย		
				มก.พว.	อยู่ภายใต้ชุด โครงการแต่ ดำเนินการโดย หน่วยงาน พันธมิตร	มก.	หน่วยงาน อื่น	รวม
1.	ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อน การพัฒนาการสหกรณ์และ การค้าที่เป็นธรรม	สกว.	2,369,800	✓		12	1,457	1,533
1.1	โครงการเครือข่ายสารสนเทศ ด้านสหกรณ์	สกว.	990,000	PUG [†]		10	735	745
1.2	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า ผลไม้	สกว.	391,600		✓	9	9	18
1.3	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า มันสำปะหลัง	สกว.	359,370		✓	9	5	14
1.4	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า กระจายสินค้า	สกว.	926,200	✓		4	29	33
1.5	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า ยางพารา	สกว.	970,200	✓		8	5	13
1.6	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า กาแฟชุมพร	สกว.	743,600	✓		4	61	65
1.7	โครงการการพัฒนาตัวแบบ สหกรณ์เชิงคุณค่า: กรณี สหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จก.	สกว.	100,000		✓	5	67	72
1.8	โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์ สวนสามพราน	สกว.	154,000		✓	9	526	535
1.9	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าว หอมมะลิสหกรณ์ไทย ระยะที่ 2	สกว.	506,000	✓		9	14	23
1.10	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า ผลไม้ ระยะที่ 2	สกว.	385,000		✓	9	6	15
รวม			7,895,770 บาท					

[†] PUG เป็นส่วนของทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ โดยไม่มีการสนับสนุนค่าพัฒนาวิชาการ



1.13.2 แผนงานด้านการให้บริการวิชาการ การดำเนินภารกิจภายใต้แผนงานด้านการให้บริการวิชาการในปีการศึกษา 2552 ประกอบด้วย 6 โครงการ ได้แก่ โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ จำนวน 1 รุ่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เชิงบูรณาการ จำนวน 1 รุ่น การจัดเสวนาวิชาการ “สู่...เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า และการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี” จำนวน 1 ครั้ง การจัดนิทรรศการ 2 ครั้ง คือ นิทรรศการข้าวคุณธรรมในงาน Thailand Research Expo 2009 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ณ ศูนย์ประชุมบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ เซ็นทรัลเวิลด์ กรุงเทพฯ และนิทรรศการโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์สวนสามพรานในงานนิทรรศการ “บนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2553” ณ งานเกษตรแฟร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2553 มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 745 คน มีผลงานในรูปแบบของเอกสาร สิ่งพิมพ์ ด้านวิชาการทั้งสิ้น 48 ชิ้น ดังรายละเอียดในตารางที่ 1.7 และ 1.8

ตารางที่ 1.7 รายละเอียด แผนงานด้านบริการวิชาการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552

ลำดับ	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้า มามีส่วนร่วม	รายรับ (บาท)	เอกสารเผยแพร่
1	โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตร การตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่าง ผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 6	15	103,500	เอกสารประกอบการ ฝึกอบรม 1 ชุด
2	โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการสหกรณ์ ออมทรัพย์เชิงบูรณาการ	32	-*	เอกสารประกอบการ ฝึกอบรม 1 ชุด
3	โครงการอบรมการวิจัยและพัฒนาเพื่องานส่งเสริม สหกรณ์	8	80,000	เอกสารประกอบการ ฝึกอบรม 1 ชุด
4	โครงการเสวนาวิชาการ “สู่...เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า และร่วมฉลองการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และ สหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2552”	485	175,819	เอกสารประกอบการ ฝึกอบรม 1 ชุด
5	นิทรรศการข้าวคุณธรรมในงาน Thailand Research Expo 2009	212	7,000	โบชัวร์/เอกสาร ประชาสัมพันธ์/ ผลผลิตข้าวคุณธรรม
6	นิทรรศการ “บนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2553 ณ งานเกษตรแฟร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้หัวข้อการนำเสนอผลงาน “โครงการวิจัยกลุ่ม ธุรกิจสหกรณ์สวนสามพราน” และร่วมนำผลลัพธ์จาก งานวิจัย (ข้าวคุณธรรมและข้าวเกิดบุญ)จำหน่ายในงาน	533	17,000	เอกสารประชาสัมพันธ์ โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจ สหกรณ์สวนสามพราน ข้าวเกิดบุญและ/ข้าว คุณธรรมและสถาบันฯ

* โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสว.สก.และชสอ. ภายใต้การบริหารจัดการของชสอ. โดยสว.สก.ทำหน้าที่กำหนดและจัดทำเนื้อหาหลักสูตร



ตารางที่ 1.8 รายชื่อผลงานด้านวิชาการที่เผยแพร่โดยสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552 (ดูรายละเอียดในภาคผนวกที่ 1)

ลำดับ	ชนิดของเอกสารเผยแพร่	จำนวนฉบับ
1	เอกสารวิชาการ	17 เล่ม
2	วีดิทัศน์	4 แผ่น
3	โบชัวร์	6 เรื่อง
4	วัสดุ-อุปกรณ์-เอกสาร เพื่อการเผยแพร่	20 อย่าง
5	Website : www.cai.ku.ac.th ปรับปรุงใหม่ 30 ก.ย. 52	1

1.13.3 แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย การดำเนินภารกิจภายใต้แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายของสถาบันฯ ที่มุ่งให้เกิดเครือข่ายพันธมิตรด้านวิจัย ด้านวิชาการ และสังคมเพื่อให้เกิดพลังความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่าภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า” นั้น ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันฯ ได้เชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรที่สำคัญได้แก่ เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ เครือข่ายนักวิจัย เครือข่ายคลังสมอง เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า และเครือข่ายสมาชิกรวมสาทรคนสหกรณ์ และก่อเกิดเป็นเครือข่ายเชิงธุรกิจที่สำคัญ ได้แก่ เครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย เครือข่ายคุณค่าผลไม้ และเครือข่ายคุณค่ายางพารา

ตารางที่ 1.9 รายละเอียดสำหรับแผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการ – สังคม ของสถาบัน วิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552

ลำดับ	กิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่าย	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ได้
1	เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เข้าร่วมโครงการอบรม ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	- มีผู้ตรวจสอบกิจการเข้าร่วมในเครือข่ายเพิ่ม จำนวน 15 คน - ผู้ตรวจสอบกิจการในเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในเวทีเสวนาวิชาการ จำนวน 11 คน
2	เครือข่ายนักวิจัย	นักวิจัยภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- นักวิจัย จำนวน 36 คน
3	เครือข่ายคลังสมอง	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสหกรณ์ภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 73 คน
4	เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า	ผู้นำสหกรณ์ภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- ผู้นำ จำนวน 83 คน



ตารางที่ 1.9 รายละเอียดสำหรับแผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการ – สังคม ของสถาบัน วิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552 (ต่อ)

ลำดับ	กิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่าย	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ได้
5	เครือข่ายสมาชิกวารสารคนสหกรณ์	ผู้นำสหกรณ์และผู้สนใจ	- สมาชิกวารสารคนสหกรณ์ จำนวน 416 คน
6	เครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม	ชาวนาคุณธรรม ผู้ประกอบการ บริษัทส่งออก และปณท.	- ชาวนาที่เข้าร่วมเครือข่าย 259 คน - มีผู้ประกอบการเข้าร่วมเครือข่าย จำนวน 14 แห่ง - แบนด์ข้าวคุณธรรม - ชุดความรู้การสร้างแบรนด์และการแก้ปัญหาหาคาสินค้าเกษตรตกต่ำ ภายใต้นโยบายเศรษฐกิจ พอเพียง - ศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม 16 แห่ง - นวัตกรรมพัฒนาระบบธุรกิจข้าวหอมมะลิไทยภายใต้โซ่อุปทาน - ร่วมถวายเป็นคุณธรรมแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ 100 ต้น
7	เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิ สหกรณ์ไทย	สหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ 5 จังหวัดในภาคอีสาน จำนวน 16 แห่ง	- ตัวแบบเครือข่ายเชิงธุรกิจ - แผนธุรกิจเครือข่ายในการสร้างอำนาจการต่อรองด้านการตลาด - แบนด์ข้าวเกิดบุญ - ชุดความรู้การสร้างแบรนด์/การตลาด/ การบริหารความเสี่ยง - แผนการปกป้องภาพลักษณ์ข้าวหอมมะลิไทยด้วยแบรนด์เกิดบุญ
8	เครือข่ายคุณค่าผลไม้	กลุ่มผู้ผลิตผลไม้คุณภาพ จ.จันทบุรี	- ตัวแบบการทำสวนผลไม้คุณภาพของเกษตรกร - ตัวแบบการเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจผลไม้ภายใต้โซ่อุปทาน
9	เครือข่ายคุณค่ายางพารา	สมาชิกสหกรณ์ชาวสวนยางพารา	- ตัวแบบการบริหารจัดการสหกรณ์ ภายใต้อาเซียนความรู้เชื่อมโยงธุรกิจยางพาราภายใต้โซ่อุปทาน - ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสกก. ยานตาขาว จก.-กลุ่มเกษตรกรทำสวนธารน้ำทิพย์-สว.สก.



1.13.4 แผนงานด้านการพัฒนาองค์กร ภารกิจภายใต้แผนงานด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบไปด้วย กิจกรรมที่สำคัญ 4 ประการ ได้แก่ การพัฒนาบุคลากร โดยส่งเข้าร่วมสัมมนา และการนำเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีรายละเอียดในตารางที่ 1.10

ตารางที่ 1.10 แผนงานการพัฒนาองค์กรของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2552

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนคน / งบประมาณสนับสนุน	ผลลัพธ์ที่ได้
1.	การเข้าร่วมการศึกษาดูงานในต่างประเทศ		
(1)	การศึกษาดูงานและเจรจาหาผู้ทาง การเชื่อมโยงพันธมิตรธุรกิจกับ China Co-ops. ประเทศสาธารณรัฐ ประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 14-19 ธันวาคม 2552	2 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 79,778 บาท	- ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบัน วิชาการด้านสหกรณ์กับ ACFSMC - ผู้ทางการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตร ทางธุรกิจของพาราและสินค้าอื่น ๆ ระหว่าง Co-ops. จีน และ Co-ops. ไทย - ได้ข้อมูล/สารสนเทศและช่องทางการ การตลาดเครือข่ายคุณค่าผลไม้จาก การศึกษาดูงานตลาดขายส่งสินค้า เกษตรและตลาดค้าปลีกที่ใหญ่ที่สุดใน เมืองปักกิ่ง
(2)	การศึกษาดูงานโรงงานผลิตยางคอม ปาวด์และเชื่อมโยงธุรกิจใน โครงการเครือข่ายคุณค่าของพารา ณ บ.ยูโรม่า จก. ประเทศมาเลเซีย และ กลุ่มเกษตรกรทำสวนธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา ระหว่างวันที่ 9-10 ม.ค. 53	3 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 25,223 บาท	- กรรมวิธีการผลิตยางคอมปาวด์ของ บ.ยูโรม่า จก. ที่มีต้นทุนต่ำ โดยใช้ วัตถุดิบยางกันถ้วยและยางแผ่นดิบ คุณภาพต่ำในการผลิต รวมทั้งมีบ่อ บำบัดน้ำเสียเพื่อนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ - กระบวนการผลิตยางคอมปาวด์ของกลุ่ม เกษตรกรทำสวนธารน้ำทิพย์ ซึ่งเป็น กลุ่มที่เข้มแข็ง - ข้อมูลความต้องการยางคอมปาวด์ของ ตลาดต่างประเทศ - ข้อตกลงความร่วมมือ “1. มุ่งพัฒนาอาชีพ ชาวสวนยางพาราอย่างยั่งยืนภายใต้การ เปิดเสรีทางการค้า 2.การรวมพลัง สร้างสรรค์ธุรกิจของเครือข่ายให้มี ความสามารถทางการแข่งขัน 3.ความ ร่วมมือทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้ เชิงวิชาการในการสนับสนุนเครือข่าย”



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนคน / งบประมาณ สนับสนุน	ผลลัพธ์ที่ได้
2.	การนำเสนอผลงานวิชาการ เมื่อ 19-21 ส.ค. 52	1 คน งบประมาณ โครงการวิจัย	- เผยแพร่ผลงานวิชาการ “Branding as the marketing strategy for organic products: A case study of Moral rice
3.	การส่งบุคลากรเข้าร่วมเวทีวิจัย-อบรม-สัมมนา-ประชุมวิชาการ (ดูรายละเอียดเพิ่มเติมในภาคผนวกที่ 2)	8 คน งบประมาณ โครงการวิจัย จำนวน 29,395.67 บาท	- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัยและบริการวิชาการองค์กร
4.	การสัมมนาสถาบันฯ	10 คน งบประมาณเงินรายได้ สถาบันฯ จำนวน 20,000 บาท	- บุคลากรมีความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานของสถาบันฯ และการพัฒนาตนเองเพื่อสนับสนุนการทำงานของสถาบันฯ ในลักษณะของงานเชิงรุกมากขึ้น
5.	การอบรมประกันคุณภาพ	2 คน	- บุคลากรมีความเข้าใจแนวทางการจัดทำประกันคุณภาพในปี 2553 มากขึ้น พร้อมทั้งได้ถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรในสถาบันฯ ในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
6.	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการจัดทำประกันคุณภาพให้อยู่ในวิถีการทำงาน	9 คน งบประมาณ โครงการวิจัย	- บุคลากรทุกคนมีความเข้าใจและมีแผนการดำเนินการจัดทำประกันคุณภาพให้อยู่ในวิถีการทำงาน
7.	โครงการ SMART เพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากร	8 คน งบประมาณ โครงการวิจัย	- บุคลากรมีการทำงานที่เป็นระบบและมีแบบแผน มองเห็นเป้าหมายร่วมในงานของสถาบันฯ
8.	การพัฒนาบุคลากรเพื่อรับทุนวิจัย	บุคลากร 3 คน	- ได้รับทุนวิจัยในสถานะผู้ช่วยผู้ประสานงาน ชุดโครงการประสานงาน หัวหน้าโครงการวิจัยร่วมของโครงการวิจัยเครือข่าย คุณค่ากาแฟชุมชน และนักวิจัยโครงการวิจัยการพัฒนาตัวแบบสหกรณ์เชิงคุณค่า : กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด



1.14 ผลงานเด่นในรอบปีการศึกษา 2552

1.14.1 ผลผลิตงานวิจัยเด่น

1) กลุ่มธุรกิจสหกรณ์สวนสามพราน เป็นตัวแบบของกลุ่มธุรกิจสหกรณ์เชิงคุณค่าภายใต้แกนนำของบริษัทโรสการ์เด็น จำกัด มีวัตถุประสงค์ร่วมกันในการสร้างระบบธุรกิจสหกรณ์แนวทางใหม่ที่เอื้อประโยชน์แก่สหกรณ์ ผู้ประกอบการและชุมชน ที่เห็นความสำคัญในเรื่องคุณค่าสหกรณ์และแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการทำธุรกิจร่วมกัน ใช้กลไกของศูนย์เรียนรู้ ซึ่งประกอบด้วยศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์เรียนรู้ชุมชน และศูนย์เรียนรู้ท้องถิ่นนำโดยสวน โดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในวิทยาการด้านต่างๆ มาเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อพัฒนาไปสู่การทำธุรกิจของภาคีพันธมิตร และกลุ่มธุรกิจสหกรณ์อย่างเท่ากันสถานการณ์ เพื่อนำประโยชน์ไปสู่ภาคีพันธมิตรและชุมชน ภายใต้สถานะแวดล้อมทางธุรกิจแข่งขันในปัจจุบัน โดยมีความคาดหวังที่จะพัฒนาให้เกิดเป็นสังคมเรียนรู้และตัวแบบธุรกิจเชิงคุณค่าที่จะอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม ภายใต้วิถีชีวิต วัฒนธรรมไทยและธรรมชาติที่งดงามให้คงอยู่ตลอดไป

2) แบรินด์ข้าวเกิดบุญ เป็นผลลัพธ์จากการวิจัยภายใต้ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” โครงการย่อย “เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย” ที่ได้มีการจัดทำนำผลิตภัณฑ์และการติดตามแบรินด์ ในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2553 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งได้รับการตอบรับในระดับดีจากผู้บริโภค ถือได้ว่าเป็นความสำเร็จร่วมกันของการผนึกกำลังในการสร้างแบรินด์ของสหกรณ์การเกษตร 16 แห่งใน 5 จังหวัดภาคอีสาน โดยมีเป้าหมายระยะยาวที่จะใช้แบรินด์ข้าวเกิดบุญปกป้องภาพลักษณ์และมาตรฐานข้าวหอมมะลิไทย (ข้าว 100% ชั้น 2) ภายใต้ต้นนโยบายการเปิดการค้าเสรีอาเซียนที่มีการสวมสิทธิ์และเลียนแบบข้าวหอมมะลิไทยจากประเทศเพื่อนบ้าน ที่จะส่งผลกระทบต่อข้าวหอมมะลิไทยในอนาคต

1.14.2 ผลงานเด่นในรอบปี

1) สถาบันได้รับการเสนอชื่อจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็นหนึ่งในหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยเสนอชื่อเข้าประกวดรางวัลหน่วยงานดีเด่นของชาติ สาขาพัฒนาเศรษฐกิจ ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปี 2553

2) สถาบันฯได้เข้าไปมีส่วนร่วมในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาโครงสร้างองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ คณะกรรมการบริหาร กพส. และนายทะเบียนสหกรณ์ ประกาศคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติสหกรณ์ เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติสหกรณ์ฉบับใหม่ โดยได้นำเสนอเรื่องการปรับองค์คณะของคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) โดยให้มีตัวแทนมาจากหน่วยงานระดับประเทศ ซึ่งพรบ.ดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากกรม.และกำลังรอลงนามพระปรมาภิไธยเพื่อประกาศใช้



3) สถาบันฯได้เข้าไปมีส่วนร่วมในคณะทำงานพิจารณาศึกษาและผลักดันให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ แต่งตั้งโดยคณะอนุกรรมการการสหกรณ์และองค์กรเกษตรกร ซึ่งผู้อำนวยการได้นำชุดความรู้จากการวิจัย “การนำยุทธศาสตร์เชิงคุณค่าเพื่อการพัฒนาสหกรณ์” และเสนอ Concept Paper ซึ่งสาระสำคัญของ Concept Paper ได้ถูกนำไปบรรจุไว้ในเอกสาร “การส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ ในโอกาสทศวรรษครบ 100 ปีของการสหกรณ์ไทย” ซึ่งขณะนี้ผ่านการประชาศึกษาไปแล้วเมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2553 และกำลังนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อการดำเนินการขั้นต่อไป

4) สถาบันฯได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามการมีส่วนร่วมในผลการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในแต่ละตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่ 5097/2552 ลงวันที่ 16 กันยายน 2552 จำนวน 16,470.74 (หนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทเจ็ดสิบสี่สตางค์) มีรายละเอียดตัวชี้วัดดังนี้

- ▲ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของหน่วยงานกับมหาวิทยาลัย ได้รับรางวัลประเภทผู้จัดทำคำรับรอง

- ▲ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ได้รับรางวัลประเภทผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

5) การดำเนินงานศูนย์สารสนเทศสหกรณ์ ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณจากสกว.

- ▲ วารสารคนสหกรณ์ สถาบันฯได้ดำเนินการจัดทำวารสารคนสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมทางปัญญาและขยายฐานความรู้ด้านสหกรณ์ในหมู่ผู้นำสหกรณ์ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและเพื่อเป็นการสร้างสังคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักสหกรณ์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาบวรวิถิแห่งการพึ่งพาและร่วมมือกัน วารสารคนสหกรณ์เป็นวารสารรายไตรมาส ที่ได้มีการขอเลขมาตรฐานสากลประจำวารสาร (**International Standard Serial Number – ISSN**) จากหอสมุดแห่งชาติ และได้จัดพิมพ์เผยแพร่แล้วจำนวน 7 ฉบับ (ฉบับเดือนก.ย. 51, ธ.ค. 51, มี.ค. 52, มิ.ย. 52, ก.ย. 52, ธ.ค. 52 และมี.ค. 53)

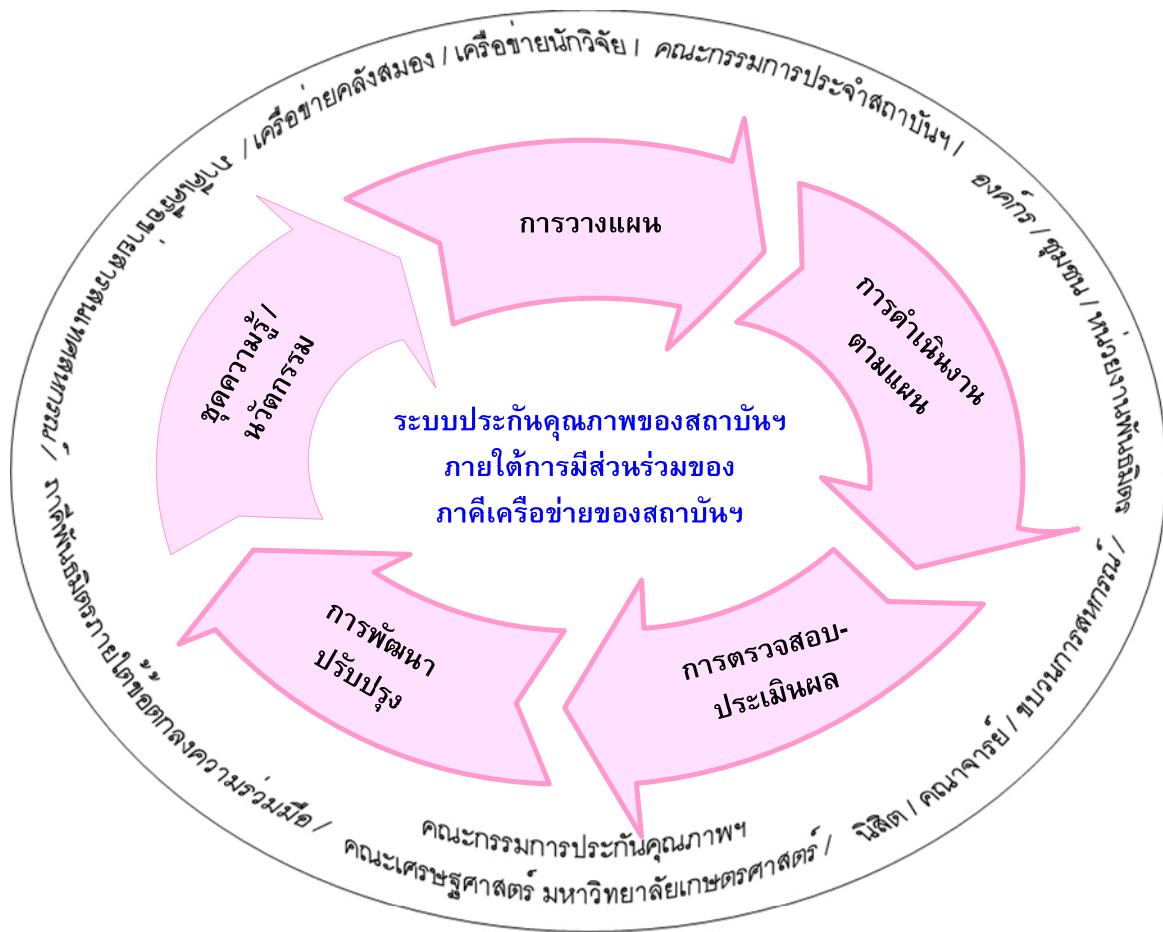




▲ เครือข่ายสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต www.cai.ku.ac.th ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการสร้างระบบข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการสหกรณ์ และการพัฒนาไปสู่เครือข่ายข้อมูลข่าวสารด้านสหกรณ์ ในปีการศึกษานี้ได้ดำเนินการจัดทำ Blog และระบบประเมินความคิดเห็นออนไลน์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากนักวิจัย ผู้นำและคนในขบวนการสหกรณ์ การจัดทำระบบสมัครสมาชิกออนไลน์เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับสมาชิกได้เข้าถึงบริการของสถาบันฯ ในรูปของการลงทะเบียนโครงการอบรมและเวทีเสวนาทางวิชาการผ่านทางเว็บไซต์ ตลอดจนการจัดทำฐานข้อมูลทางวิชาการบนเว็บไซต์ อาทิ บทความวิชาการ ผลงานวิจัย และคู่มือวิชาการต่างๆ เพื่อให้บริการแก่ผู้นำ นิสิต และผู้สนใจทั่วไป ได้นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งในปีการศึกษา 2552 มีผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ เฉลี่ยเดือนละ 250 ราย

1.15 ระบบการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

สถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานอิสระ จากระบบราชการสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ได้สานต่อนโยบายด้านการประกันคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยโดยการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ 6 องค์ประกอบ โดยการขับเคลื่อนระบบการพัฒนาคุณภาพ PDCA ที่เริ่มต้นจาก การนำชุดความรู้ / นวัตกรรมมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประเมินและการพัฒนาปรับปรุง เพื่อการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของสถาบันฯ ภายใต้ ปณิธาน และวิสัยทัศน์ ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตร ในการพัฒนาสหกรณ์และสังคมไทยให้ยั่งยืน ดังนั้นระบบประกันคุณภาพของสถาบันฯ จึงเป็นไปภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายต่างๆ ได้แก่ เครือข่ายคลังสมอง เครือข่ายนักวิจัย คณะกรรมการประจำสถาบันฯ นิสิต-นักศึกษา ชมรมนักสหกรณ์ องค์กรภาคประชาชน ชุมชนและหน่วยงานพันธมิตร คณะกรรมการประกันคุณภาพ ฯ ภาคีพันธมิตร ภายใต้ข้อตกลงความร่วมมือ และภาคีเครือข่ายสารสนเทศสหกรณ์ ทั้งนี้ ตัวบ่งชี้ที่สำคัญของสถาบันฯ อีกประการหนึ่งคือ การสร้างชุดความรู้ / นวัตกรรม ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาของชุมชน และขบวนการสหกรณ์ ภายใต้ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เป็นพลวัต



รูปที่ 1.8 ระบบการประกันคุณภาพฯ ของสถาบันฯ ที่นำความรู้ / นวัตกรรม มาขับเคลื่อนวงจร PDCA ภายใต้เครือข่ายพันธมิตร



การรายงานผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการรายงานข้อมูลตามเป้าหมาย และรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ 5 ของสถาบันฯ เพื่อแสดงให้เห็นว่า สถาบันฯ ได้ขับเคลื่อนภารกิจตามแผนที่กลยุทธ์ด้วยการเรียนรู้และพัฒนา กระบวนการมีส่วนร่วมกับพันธมิตร การสรรหาทรัพยากรการเงินบนหลักการพึ่งพาตนเองเพื่อให้ได้มาซึ่งชุดความรู้และคุณค่าทางวิชาการเพื่อนำความคิดแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาการสหกรณ์สู่วิสัยทัศน์ตามที่กำหนด สถาบันฯ มีการดำเนินตามองค์ประกอบ 6 องค์ประกอบ 27 ตัวบ่งชี้ที่สามารถประเมินได้ครบทุกมิติของระบบประกันคุณภาพ ผลการประเมินในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยผลการประเมินในระดับ 2.67 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

2.1 ผลการดำเนินงานตามองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน

1.1 ปณิธาน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้กำหนดปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ไว้เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงาน ในฐานะการเป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสหกรณ์ ซึ่งมีความสอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนาประเทศ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 และเป็นไปตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่มุ่งสะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรมและมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐาน สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการนำประเทศไปสู่ความผาสุกและมั่นคง

สถาบันฯ ได้กำหนดปณิธานไว้ว่า “มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์” ด้วยการขับเคลื่อนพันธกิจสำคัญ 5 ประการ เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ คือ “มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการพัฒนาสหกรณ์ และสังคมไทยให้ยั่งยืน” โดยกระบวนการดำเนินงานของสถาบันฯ นั้น จะเห็นได้ว่ามีความสอดคล้องกับกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ที่มุ่งไปที่การนำความรู้/นวัตกรรมมาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการในเชิงคุณค่า เพื่อพัฒนาไปสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง



1.2 วัตถุประสงค์ สถาบันฯ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 ดังนี้

1) ดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสหกรณ์ เพื่อให้มีองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ที่จะเกื้อหนุนการพัฒนากระบวนการสหกรณ์อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

2) สนับสนุน ส่งเสริม และดำเนินการด้านการศึกษาและบริการวิชาการด้านสหกรณ์ และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงแก่ขบวนการสหกรณ์ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนตลอดจนผู้สนใจ

3) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการด้านสหกรณ์และแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

1.3 แผนงาน

สถาบันฯ ได้จัดทำแผนงานปีงบประมาณ 2552 ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปีที่สอดคล้องกับปณิธานและวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ จำนวน 4 แผนงาน 10 โครงการ และด้วยเหตุที่สถาบันฯ เป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตร ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินการด้านการวิจัย และบริการวิชาการ ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนที่กลยุทธ์ขึ้นมาเพื่อชี้ให้เห็นความเชื่อมโยงของกระบวนการทำงาน ใน 4 ด้าน ได้แก่ มุมมองด้านการเรียนรู้ มุมมองด้านกระบวนการภายใน มุมมองด้านลูกค้า / กลุ่มเป้าหมาย และมุมมองด้านคุณค่า ที่เป็นผลลัพธ์ในการดำเนินงานของสถาบันฯ และสร้างความเข้าใจร่วมกันในระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแผนงาน โครงการ เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ร่วมกัน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ประเมินในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ซึ่งคำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตรงตามปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน ที่สถาบันฯ กำหนดไว้และสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ โดยสถาบันฯ มีผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ประเมินครบทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก

สถาบันฯ มีการกำหนดภารกิจหลักไว้ 5 ประการ อย่างชัดเจน โดยมีกระบวนการทำงานภายใต้แผนงาน 4 แผนงาน ได้แก่ แผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการ แผนงานพัฒนาเครือข่าย และแผนงานพัฒนาองค์กร ซึ่งมีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการกิจไว้อย่างชัดเจน ได้แก่ นักวิจัย ภายใต้เครือข่ายนักวิจัยเชิงคุณค่าของชุด โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้เครือข่ายคลังสมอง สว.สก. นักสหกรณ์ที่มีคุณค่า ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่าของสถาบันฯ เครือข่ายพันธมิตรที่มีข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันฯ



ในฐานะที่สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์เป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มุ่งเน้นไปที่งานวิจัย การให้บริการวิชาการและการเชื่อมโยงเครือข่าย ซึ่งได้ทำการประเมินตัวชี้วัด ทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด ของภารกิจที่ 2 โดยมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 2.77 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ

สถาบันฯ มีโครงสร้างการบริหารภายใต้กรอบทิศทางการทำงาน ซึ่งกำหนดเป็นแผน ที่กลยุทธ์ไว้ชัดเจน เพื่อให้ทุกส่วนฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบันฯ ได้เข้าใจถูกต้องตรงกันและเข้ามามีส่วนร่วม กับงานของสถาบันฯ เพื่อการบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ ดังได้กล่าวไว้ในบทที่ 1

การมอบหมายงานแก่บุคลากร นั้น ได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากร ตามภารกิจหลักและภารกิจรอง โดยการจัดทำใบบอกลักษณะงาน (Job Description: JD) และมีการ รายงานผลการปฏิบัติงานในรอบเดือนในที่ประชุมประจำเดือนของสถาบันฯ พร้อมทั้งข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไข มีการนำตัวชี้วัดความสำเร็จในงานแบบ Real Time มาใช้ในการประเมินตนเองเพื่อ ยกระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันฯ จะใช้ระบบบัดดี้ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานกรณี ที่บุคคลใดบุคคลหนึ่งติดภารกิจเพื่อลดข้อจำกัดของหน่วยงานที่มีบุคลากรจำนวนน้อย โดยมี Supervisor เป็นพี่เลี้ยงช่วยแนะนำ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันฯ นั้น จะดำเนินการทุกครั้งเมื่อมีการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นเรื่องการวิจัย การบริการวิชาการ และจะนำมาใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการโครงการในระยะต่อไปเสมอ นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีวาระการประชุม (ประจำเดือน) โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งปัญหาอุปสรรคและแนวทางปรับปรุงการทำงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่มีการกิจสำคัญหรือภารกิจที่ต้องป้องกันความผิดพลาด จะมีการจัด Forum เพื่อการสอนงานทุกครั้ง

ภายใต้ปณิธาน “มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่าเพื่อการพัฒนาสหกรณ์” สถาบันฯ ได้วางกลไก และกระบวนการบริหารจัดการที่เอื้อให้มีบรรยากาศเป็นองค์กรเรียนรู้ กล่าวคือ บุคลากรทุกคนจะมีกระบวนการทำงานที่ต้องคิดวิเคราะห์และถอดบทเรียนจากความผิดพลาดและความสำเร็จ และนำไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในที่ประชุมสถาบันฯ ทุกเดือน โดยคาดหวังที่จะให้ทุกคนได้พัฒนาระบบคิด และมีการปรับปรุง/พัฒนาการทำงานเพื่อบรรลุปณิธานร่วมขององค์กร นอกจากนี้ยังได้ใช้กลไกของพี่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำและสอนงาน โดยนำเอาประสบการณ์ของผู้นำองค์กรและแนวทางปฏิบัติที่ดีมาแก้ปัญหาการปฏิบัติงานของสถาบันฯ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ กำหนดตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3 จำนวน 7 ตัวชี้วัด เป็นองค์ประกอบที่มุ่งประเมินศักยภาพของผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน การมีวิสัยทัศน์ ทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม รักความก้าวหน้า ดูแลบุคลากรอย่างดี เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการ



บริหารงาน การแก้ปัญหา ติดตามผลการทำงานซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานมีความเจริญรุดหน้าอย่างรวดเร็ว ผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ 2.57 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ

แหล่งที่มาของรายได้ ประกอบด้วย 3 แหล่ง ได้แก่ เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุน จากงบประมาณส่วนกลาง มก. และเงินรายได้โครงการวิจัยและบริการวิชาการ การปฏิบัติงานด้านการเงิน ของสถาบันฯ จะเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ที่สำคัญ ได้แก่ ระเบียบเงิน รายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระเบียบพัฒนาวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และระเบียบคู่สัญญา โครงการวิจัย

สถาบันฯ ได้จัดทำรายงานการเงินประจำปี และผ่านการรับรองจากผู้สอบบัญชีรับ อนุญาต เพื่อรายงานให้คณะกรรมการประจำสถาบันฯ และผู้บริหารมหาวิทยาลัยทราบตามระเบียบ

สถาบันฯ มีสถานภาพเป็นหน่วยงานอิสระจากระบบราชการและพึ่งพาตนเอง ดังนั้น แหล่งรายได้หลัก ซึ่งได้มาจากแหล่งทุนสนับสนุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อนำมาขับเคลื่อนภารกิจ ตามแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ

มหาวิทยาลัยกำหนดตัวบ่งชี้การประเมินในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การ ตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย และมีการใช้ข้อมูลจาก รายงานการเงินไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ โดยสถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมิน 2 ตัวบ่งชี้ และไม่ประเมิน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ 3 คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

สถาบันฯ มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ ปี 2549 มีการวางแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพประจำปี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ และมีนโยบายให้บุคลากรของสถาบันฯ นำระบบประกันคุณภาพมาใช้ในวิถี การทำงาน ตลอดจนกระบวนการรวบรวมฐานข้อมูลต่างๆ ซึ่งได้วางระบบให้อยู่ในกลไกการบริหาร จัดการของสถาบันฯ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน จำนวน 2 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับตามที่มหาวิทยาลัย กำหนดสำหรับกลุ่มหน่วยงานระดับสถาบัน เป็นองค์ประกอบที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการประกัน คุณภาพภายใน และการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน เพื่อให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ของหน่วยงานที่ให้ความสำคัญของการนำระบบประกันคุณภาพมาเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงาน



สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด 2 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับ และมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก

องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินงาน

สถาบันฯ ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงาน และได้นำผลจากรายงานการประเมินคุณภาพภายในระดับสถาบันฯ ประจำปี 2551 และผลการประเมินความคิดเห็นผู้ให้บริการฯ มาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีการนำคุณค่าสหกรณ์และตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Real Time มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงโดยได้นำเข้าเป็นวาระของการประชุมประจำเดือนของสถาบันฯ รวมทั้งใช้ระบบ SMART ในการขับเคลื่อนงานในภารกิจของบุคลากร

สถาบันฯ ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้บังคับตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับกลุ่มหน่วยงานระดับสถาบัน โดยเป็นองค์ประกอบที่แสดงถึงการที่หน่วยงานได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาปรับปรุงระบบดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ผลการวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคในภาพรวมขององค์กรมาเป็นแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานให้มากขึ้น

สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินที่กำหนด 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้บังคับ และมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดี

2.2 การรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน

ตามที่สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2552 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2551 นั้น เพื่อให้เห็นพัฒนาการของผลการดำเนินงานที่พัฒนาขึ้นจากปีที่ถูกประเมินครั้งที่ผ่านมา นอกจากนี้ยังมีการรายงานข้อมูลเป้าหมายของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เพื่อเป็นการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพของสถาบันฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายในครบทั้ง 6 องค์ประกอบ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ประเมินคุณภาพ สำหรับสถาบันฯ จำนวน 6 องค์ประกอบ 27 ตัวบ่งชี้ โดยการรายงานผลการประเมินตนเอง แบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 : สรุปการประเมินผลคุณภาพการดำเนินงานตามรายองค์ประกอบ ในรอบปีการศึกษา 2552

ส่วนที่ 2 : สรุปการประเมินผลการดำเนินงานภาพรวมตาม 6 องค์ประกอบ จำแนกตามรายตัวบ่งชี้ประเมิน จะเป็นการบรรยายเพื่อรายงานผลการดำเนินงานจากการประเมินตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การประเมิน โดยแสดงผลการประเมินองค์ประกอบ ผลการประเมินตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงาน เป้าหมายปี 2552 เพื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของปี 2552 และการกำหนดเป้าหมายของปี 2553 ผลคะแนนการประเมินเป็นไปตามเป้าหมาย คะแนนประเมินพัฒนาการ ผลการประเมิน 2552 เกณฑ์การประเมินและรายงานผลคะแนนรวมและผลคะแนนของแต่ละเกณฑ์ประเมิน



ส่วนที่ 1 : สรุปผลการประเมินผลคุณภาพการดำเนินงานตามรายองค์ประกอบคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2551

สถาบันฯ มีการดำเนินงานตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 ประกอบ 27 ตัวบ่งชี้ ที่สามารถประเมินได้ครบทุกมิติของระบบประกันคุณภาพ คือ ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต และผลลัพธ์ ในรอบปี 2552 (1 มิ.ย. 2552 – 31 พ.ค. 2553) ผลการประเมินในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยผลการประเมินในระดับ 2.67 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก โดยมีรายละเอียดในตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 สรุปการประเมินผลคุณภาพการดำเนินงาน ตามรายองค์ประกอบคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2552

องค์ประกอบ	จำนวนตัวบ่งชี้	ค่าคะแนนรายองค์ประกอบ	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน	2	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 การกิจหลัก	13	2.54	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ	7	2.57	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ	2	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	3.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน	1	3.00	ดีมาก
ค่าคะแนนโดยเฉลี่ย (สถาบัน)	27	2.67	ดีมาก

การแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบ

ค่าระดับคะแนน

- ระดับคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 1.50
- ระดับคะแนนเฉลี่ย 1.51 แต่น้อยกว่า 2.00
- ระดับคะแนนเฉลี่ย 2.01 แต่น้อยกว่า 2.50
- ระดับคะแนนเฉลี่ย 2.51 แต่น้อยกว่า 3.00

การแปลผล

- การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ
- การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับพอใช้
- การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดี
- การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดีมาก

ส่วนที่ 2 สรุปการประเมินผลการดำเนินงานภาพรวมตาม 6 องค์ประกอบ จำแนกตามรายตัวบ่งชี้ประเมิน ซึ่งแสดงผลการดำเนินงานภาพรวมตามตัวบ่งชี้ประเมินคุณภาพแยกตามรายองค์ประกอบคุณภาพ ผลการประเมินทั้ง 6 องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้ประเมิน 27 ตัวบ่งชี้ สามารถสรุปผลการประเมินคุณภาพภายในสถาบันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้



องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดตัวบ่งชี้ประเมินในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ ซึ่งคำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตรงตามปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน ที่สถาบันฯกำหนดไว้และสอดคล้องกับมหาวิทยาลัยฯ โดยสถาบันฯ มีผลการดำเนินงาน ตามตัวบ่งชี้ประเมินครบทั้ง 2 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ดังตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.2 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย ปี 52	เป้า หมาย ปี 53	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้าหมาย	พัฒนา การ	เกณฑ์การ ประเมิน		
	50	51	52			50	51	52			บรรลุ/ ไม่บรรลุ	มี/ ไม่มี	1
1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการ พัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ	7	7	7	7	7	3	3	3	บรรลุ	มี	4	5	7
1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด	100	100	100	100	100	3	3	3	บรรลุ	มี	74%	89%	100%
รวม						6	6	6	บรรลุ	มี			

จากตารางที่ 2.2 พบว่าจากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน ตามรายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ

ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
รอบระยะเวลา : รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552)
เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ) :

1. มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์



2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกันและกัน และสอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน
4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ
5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยและของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ
7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน :

สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน จำนวน 7 ระดับ ได้แก่

ระดับ 1 สถาบันฯ ได้มีการกำหนดปณิธาน และวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้ ปณิธาน “มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์” วิสัยทัศน์ “มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการพัฒนาสหกรณ์ และสังคมไทยให้ยั่งยืน” โดยได้เผยแพร่ปณิธาน และวิสัยทัศน์ดังกล่าวไว้ในแผ่นพับประชาสัมพันธ์สถาบันฯ (1.1.1.1) ในรายงานประจำปี (1.1.1.2) รายงานการประเมินตนเอง (1.1.1.3) ป้ายในหน่วยงาน(1.1.1.4) แผ่นสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์(1.1.1.5) และวารสารคนสหกรณ์ (1.1.1.6) นอกจากนี้สถาบันฯ ได้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันฯ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้กับผู้สนใจทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่ www.cai.ku.ac.th (1.1.1.7) ซึ่งสถาบันฯ ได้พัฒนาเว็บไซต์ไว้ในรูปแบบภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

ระดับ 2 สถาบันฯ มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกันและกัน และสอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ โดยใช้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ(1.1.2.1) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ทรงคุณวุฒิ (1.1.2.2) การประชุมประจำเดือนสถาบันฯ (1.1.2.3) และการประชุมการหาโจทย์วิจัยร่วมกับสกว.และหน่วยงานพันธมิตร(1.1.2.4) มีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็นในการกำหนดปณิธาน วิสัยทัศน์ แผนที กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ (1.1.2.5) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผน



แม่บทการเงินฐานราก (1.1.2.6) แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2 (1.1.2.7) และแผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติ (1.1.2.8)

ระดับ 3 สถาบันฯ มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน (1.1.3.1)

ระดับ 4 มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ สถาบันฯ ได้จัดทำแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 ประกอบด้วยแผนงาน 4 แผนงาน คือ แผนงานการวิจัย ซึ่งมีการวางกรอบแนวทางการดำเนินการชุดโครงการวิจัยด้านสหกรณ์ ระหว่างปี พ.ศ. 2543-2559 แผนงานการบริการวิชาการ แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่าย และแผนงานการพัฒนาองค์กร ซึ่งได้มีการรายงานการดำเนินการตามแผนงานในแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2552(1.1.4.1) และในรายงานประจำปี 2552(1.1.4.2)

ระดับ 5 มีการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยสถาบันฯ ได้มีการสรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 รอบ 6 เดือน(1.1.5.1) และ 12 เดือน(1.1.5.2) รวมทั้งสถาบันฯ ได้มีการจัดทำงบการเงินผ่านผู้สอบบัญชีรับอนุญาตประจำปีงบประมาณ 2552 (1.1.5.3) การรายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส(1.1.5.4) รายงานสรุปความก้าวหน้าชุดโครงการวิจัย(1.1.5.5) รายงานสรุปโครงการบริการวิชาการ(1.1.5.6) และรายงานสรุปการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ(1.1.5.7)

ระดับ 6 มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยและของชาติ ตลอดจนสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสถาบันฯ ได้มีการจัดเวทีผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อขอความคิดเห็นของการดำเนินงานภายใต้ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนที่กลยุทธ์ของสถาบันฯ (1.1.6.1) รวมทั้งได้มีการประชุมร่วมกับเจ้าหน้าที่สถาบันฯ(1.1.6.2) เพื่อทบทวนปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนที่กลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน นโยบายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกับแผนพัฒนาของชาติ (1.1.6.3, 1.1.6.4, 1.1.6.5)

ระดับ 7 มีการนำผลประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สถาบันฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ เวทีผู้ทรงคุณวุฒิ นำเข้าที่ประชุมสถาบันฯ(1.1.7.1,1.1.7.2) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงข้อดี ข้อด้อย และผลที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อมีการปรับปรุงตามประเด็นข้อเสนอแนะที่ได้จากที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯและจากเวทีผู้ทรงคุณวุฒิ

ผลการประเมิน :

- สถาบันฯ มีผลการดำเนินการครบทั้ง 7 ข้อ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่ระดับ 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 7 ระดับ
- สถาบันฯ มีพัฒนาการเนื่องจากผลการดำเนินงานเท่ากับรอบปีงบประมาณ 2551



รายการหลักฐาน:

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	1.1.1.1	- แผ่นพับประชาสัมพันธ์
	1.1.1.2	- รายงานประจำปี 2552
	1.1.1.3	- รายงานการประเมินตนเอง ปี 2552
	1.1.1.4	- ป้ายในหน่วยงาน
	1.1.1.5	- เพิ่มสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
	1.1.1.6	- วารสารคนสหกรณ์
	1.1.1.7	- เว็บไซต์สถาบันฯ www.cai.ku.ac.th
2	1.1.2.1	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ
	1.1.2.2	- รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันฯ
	1.1.2.3	- รายงานการประชุมสถาบันฯ
	1.1.2.4	- รายงานประชุมการหาโจทย์วิจัยร่วมกับสกว.และหน่วยงานพันธมิตร
	1.1.2.5	- แผนงานสถาบันฯประจำปี 2552
	1.1.2.6	- แผนแม่บทการเงินฐานราก
	1.1.2.7	- แผนพัฒนาการสหกรณ์ จ.2
	1.1.2.8	- แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติ
3	1.1.3.1	- แผนงานประจำปี 2552
	1.1.3.2	- แผนงบประมาณเงินรายได้
	1.1.3.3	- แผนการดำเนินงานในรายงานประจำปี 2552
4	1.1.4.1	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2552
	1.1.4.2	- รายงานประจำปี 2552
5	1.1.5.1	- รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 รอบ 6 เดือน
	1.1.5.2	- รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 รอบ 12 เดือน
	1.1.5.3	- งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552
	1.1.5.4	- รายงานการเงินรายไตรมาส
	1.1.5.5	- รายงานสรุปความก้าวหน้าชุดโครงการวิจัย



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
5	1.1.5.6 1.1.5.7	- รายงานสรุปโครงการบริการวิชาการ - รายงานสรุปการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ
6	1.1.6.1 1.1.6.2 1.1.6.3 1.1.6.4 1.1.6.5	- รายงานประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ - รายงานการประชุมสถาบันฯ - รายงานการประชุม คพช. - รายงานการประชุมคพช. - รายงานการประชุมสหกรณ์วาระแห่งชาติ
7	1.1.7.1 1.1.7.2	- รายงานการประชุมสถาบันฯประจำเดือน - รายงานการประชุมเวทีเรียนรู้กลุ่มย่อย

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการทำงานที่กำหนด

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

รอบระยะเวลา : รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552)

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 60 – 74	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 75 – 89	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 90 – 100

ผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปณิธาน วิสัยทัศน์ของสถาบันฯ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะและมหาวิทยาลัย และมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ โดยในรอบปีงบประมาณ 2552 สถาบันฯ ได้มีการจัดทำแผนงาน จำนวน 4 แผนงาน และมีโครงการ จำนวน 10 โครงการ มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------------|
| 1. แผนงานด้านการวิจัย | มีโครงการ จำนวน 1 โครงการ |
| 2. แผนงานด้านการบริการวิชาการ | มีโครงการ จำนวน 4 โครงการ |
| 3. แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย | มีโครงการ จำนวน 2 โครงการ |
| 4. แผนงานการพัฒนาองค์กร | มีโครงการ จำนวน 3 โครงการ |



และมีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงาน และสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด ดังนี้

- จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2552 มีจำนวน 21 ตัวบ่งชี้
- จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย มีจำนวน 21 ตัวบ่งชี้

$$\begin{aligned} \text{สูตรในการคำนวณ} &= \frac{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย}}{\text{จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด}} \times 100 \\ &= \frac{21}{21} \times 100 \\ &= 100 \end{aligned}$$

ผลการประเมิน :

- ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานร้อยละ 100 ตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากสถาบันฯ มีผลการดำเนินงานเท่ากับปีงบประมาณ 2551

รายการหลักฐาน:

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1.2.1.1	- แบบเก็บข้อมูลดิบ 1.2 การบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน
1.2.1.2	- อ้างอิงเอกสารหมายเลข 1.1.4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2552



องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก

ในฐานะที่สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์เป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางที่มุ่งเน้นไปที้งานวิจัย การให้บริการวิชาการและการเชื่อมโยงเครือข่าย ซึ่งได้ทำการประเมินตัวชี้วัด ทั้งหมด 13 ตัวชี้วัด ของภารกิจที่ 2 โดยมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 2.77 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก รายละเอียดในตารางที่ 2.3

ตารางที่ 2.3 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้า หมาย	พัฒนา การ	เกณฑ์การประเมิน			
	50	51	52			50	51	52			1	2	3	
										บรรลุ/ ไม่บรรลุ				มี/ไม่มี
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก														
2.1 มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	6	6	6	6	6	3	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	
2.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	-	-	4	-	4	3	3	3	-	-	2	3	4	
2.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนนักวิจัย	2,957,576	7,622,480	3,072,400	217,857.14	250,000	3	3	3	บรรลุ	มี	54,999	79,999	80,000	
2.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนักวิจัย	250	700	50	28.57	40	3	3	3	บรรลุ	มี	29%	39%	40%	
2.5 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนนักวิจัย	-	-	150	-	50	-	-	3	-	-	10%	19%	20%	
2.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่บรรลุ	ไม่มี	ยื่นคำขอ	ระหว่างประกาศ	ได้รับสิทธิบัตร	
2.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อจำนวนนักวิจัย	0	0	0	0	0	0	0	0	ไม่บรรลุ	ไม่มี	19%	29%	30%	
2.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่อนักวิจัย	0	100	100	0	20%	0	3	3	บรรลุ	มี	14%	19%	20%	
2.9 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อนักวิจัย	0	100	100	29	50	0	3	3	บรรลุ	มี	34%	49%	50%	



ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้า หมาย	พัฒนา การ	เกณฑ์การประเมิน		
	50	51	52			52	53	50			51	52	บรรลุ/ ไม่บรรลุ
	องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก						1.85	2.31	2.77				
2.10 ร้อยละของนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	100	100	100	29	50	3	3	3	บรรลุ	มี	59%	79%	80%
2.11 ร้อยละของนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด													
2.12 ร้อยละของนักวิจัยที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่อบุคลากรประจำ													
2.13 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ และวิชาชีพ ที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา และเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ ต่อบุคลากรประจำ	87.50	140	100	40	50	3	3	3	บรรลุ	มี	7%	14%	15%
2.14 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	5	5	5	5	5	3	3	3	บรรลุ	มี	19%	29%	30%
2.15 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.98	4.15	4.27	-	3.5	3	3	3	บรรลุ	มี	2	4	5

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของหน่วยงานและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ
2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้ำคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย



5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคสังคม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อ)

1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนของหน่วยงานและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ สถาบันฯ ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์และภารกิจของสถาบันฯ (2.1.1.1) และระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (2.1.1.2) ซึ่งสถาบันฯ มีภารกิจทั้งในด้านการวิจัย การบริการวิชาการ และการเชื่อมโยงเครือข่าย จากการมีส่วนร่วมของสถาบันฯ หน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งสถาบันฯ ได้รับการสนับสนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) และหน่วยงานพันธมิตร ได้แก่ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติ เป็นต้น ดังสัญญาชุดโครงการวิจัย และบทสังเคราะห์การขับเคลื่อนชุดโครงการวิจัย (2.1.1.3) ในการขับเคลื่อนการวิจัยตามแผนที่กลยุทธ์ที่กำหนด อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาการสหกรณ์ระดับชาติ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ เว็บไซต์สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (2.1.2.1) เพิ่มโครงการติดตามความเคลื่อนไหว ASEAN (2.1.2.2) เพิ่มฐานข้อมูลสหกรณ์ในประเทศไทย (2.1.2.3) เพิ่มชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม และรายงานส่งประกวดหน่วยงานดีเด่นระดับชาติที่รวบรวมผลงานของสถาบันฯ ตั้งแต่เริ่มดำเนินการ

3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มีศูนย์สารสนเทศด้านสหกรณ์ ณ ห้อง 214 อาคารวิจัยและพัฒนา (2.1.3.1) ตารางการเข้าร่วมประชุมโครงการวิจัย ของบุคลากร (2.1.3.2)

4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย ได้แก่ การเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมเวทีวิจัยต่างๆ ของหน่วยงานดังรายละเอียดตามตารางการเข้าร่วมประชุมโครงการวิจัย ของบุคลากร(2.1.4.1)



5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องบุคลากรวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น มีการจัดแสดงผลงานวิจัยในงานบนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.1.5.1) และสถาบันฯ ได้จัดงานประกาศเกียรติคุณสหกรณ์ที่มีคุณค่า : สกก.เขาคิชฌกูฏ จำกัด (2.1.5.2)

6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบุคลากรวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้ง ภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคสังคม การลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตร ได้แก่ ชุมนุมสหกรณ์ ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และ ACCU (2.1.6.1)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ 6 ข้อ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 6 ข้อ
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.1.1.1	- แผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันฯ
	2.1.1.2	- ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ
	2.1.1.3	- สัญญาชุด โครงการวิจัย ,บทสังเคราะห์การขับเคลื่อนชุด โครงการวิจัย
2	2.1.2.1	- เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th
	2.1.2.2	- เพิ่มโครงการติดตามความเคลื่อนไหว ASEAN
	2.1.2.3	- เพิ่มชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ,รายงานส่งประกวดหน่วยงานดีเด่นระดับชาติ
3	2.1.3.1	- ศูนย์สารสนเทศด้านสหกรณ์
	2.1.3.2	- ตารางการเข้าร่วมประชุม โครงการวิจัย ของบุคลากร
4	2.1.4.1	- ตารางการเข้าร่วมประชุมโครงการวิจัย ของบุคลากร
5	2.1.5.1	- การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานนิทรรศการบนเส้นทางงานวิจัย มก.
	2.1.5.2	- งานประกาศเกียรติคุณสหกรณ์ที่มีคุณค่า : สกก.เขาคิชฌกูฏ จำกัด
6	2.1.6.1	- การลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตร ได้แก่ ชุมนุมสหกรณ์ ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และ ACCU



ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552 - พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

1. มีการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งในวงการศึกษาและการนำไปใช้ประโยชน์
2. มีการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์
3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
4. มีการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกหน่วยงานเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์
5. มีการสนับสนุนการจัดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญาตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อ

ผลการดำเนินงาน (ข้อ)

1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงการศึกษาและการนำไปใช้ประโยชน์ โดยสถาบันฯ มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์สถาบันฯ ซึ่งระบุในแผนการดำเนินงานศูนย์สารสนเทศ (Progress report) (2.2.1.1) แผน/ปฏิทินประจำปี เรื่องการออกนุช(2.2.1.2) การสัมมนาทางวิชาการ (2.2.1.3) การจัดแสดงนิทรรศการในงานเสวนาวิชาการ(2.2.1.4)
2. มีกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้ และรวดเร็วต่อการใช้ประโยชน์ การประชุมนำเสนอรายงานความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ (2.2.2.1) สรุปความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันฯ เรื่องสหกรณ์อิสลาม(2.2.2.2)
3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานนิทรรศการบนเส้นทางงานวิจัย มก. (2.2.3.1) การเผยแพร่ในรูปแบบวารสารคนสหกรณ์ (2.2.3.2) การมอบหนังสือแก่ห้องสมุดต่างๆ (2.2.3.3) และ www.cai.ku.ac.th ,blog (2.2.3.4)



4. มีกระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์การภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ ได้แก่ Course syllabus การสอนเรื่องการจัดการโซ่อุปทาน (2.2.4.1) โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ และ ธ.ก.ส. ในการดำเนินโครงการ Farmer Market (2.2.4.2) โครงการเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า ร่วมกับบริษัทไปรษณีย์ไทย ด้วยการสร้างช่องทางกระจายสินค้าไปทั่วประเทศผ่านที่ทำการไปรษณีย์ (2.2.4.3) หนังสือเข้าร่วมโครงการธุรกิจเกษตร และเสวนา 100 ปีสหกรณ์ (2.2.4.4) www.cai.ku.ac.th (2.2.4.5) MOU (2.2.4.6) เอกสารการยื่นขอ ISSN (2.2.4.7)

5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญาตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ 4 ข้อ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.2.1.1	- แผนการดำเนินงานศูนย์สารสนเทศ (Progress report)
	2.2.1.2	- แผน/ปฏิทินประจำปี เรื่องการออกนุช
	2.2.1.3	- การสัมมนาทางวิชาการ
	2.2.1.4	- การจัดแสดงนิทรรศการในงานเสวนาวิชาการ
2	2.2.2.1	- รายงานการประชุม การประชุมนำเสนอรายงานความก้าวหน้าโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ
	2.2.2.2	- สรุปความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันฯ เรื่องสหกรณ์อิสลาม
3	2.2.3.1	- การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานนิทรรศการบนเส้นทางงานวิจัย มก.
	2.2.3.2	- การเผยแพร่ในรูปวารสารคนสหกรณ์
	2.2.3.3	- หนังสือนำการมอบเอกสารแก่ห้องสมุด
	2.2.3.4	- www.cai.ku.ac.th ,blog



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4	2.2.4.1	- Course syllabus การสอนเรื่องการจัดการโซ่อุปทาน
	2.2.4.2	- โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ และ ช.ก.ส. ในการดำเนินโครงการ Farmer Market
	2.2.4.3	- โครงการเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า ร่วมกับบริษัทไปรษณีย์ไทย ด้วยการสร้างช่องทางการกระจายสินค้าไปทั่วประเทศผ่านที่ทำการไปรษณีย์
	2.2.4.4	- หนังสือเข้าร่วมโครงการธุรกิจเกษตร และเสวนา 100 ปีสหกรณ์
	2.2.4.5	- www.cai.ku.ac.th
	2.2.4.6	- MOU
	2.2.4.7	- เอกสารการยื่นขอ ISSN

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

รอบระยะเวลา รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
1 – 54,999 บาท/คน	55,000 – 79,999 บาท/คน	80,000 บาท/คน หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นเงินทั้งสิ้น 6,144,800 บาท ดังนี้

เงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2552

1) นิทรรศการข้าวคุณธรรม “งานเพื่อไทย พันภัย เพื่อนพึ่งพา(ภาฯ) เป็นเงิน 20,000.00 บาท

2) นิทรรศการข้าวเกิดบุญ “บนเส้นทางงานวิจัย มก. ปี 51” เป็นเงิน 25,000.00 บาท

เงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2552

1) โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม เป็นเงิน 2,369,800 บาท

2) โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ เป็นเงิน 990,000 บาท

3) โครงการเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า เป็นเงิน 926,200 บาท



- 4) โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าทางพารา เป็นเงิน 970,200 บาท
- 5) โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมชน เป็นเงิน 743,600 บาท
- 6) โครงการ การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์เชิงคุณค่า :กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย

จำกัด เป็นเงิน 100,000 บาท

สูตรในการคำนวณ

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก มก.

จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)

$$= \frac{6,144,800}{2} = 3,072,400 \text{ บาท/คน}$$

ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย ต่อจำนวนนักวิจัย เท่ากับ 3,072,400 บาท/คน

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงาน ได้ 3,072,400 บาท/คน เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
	2.3.1.1	- สัญญาโครงการวิจัย
	2.3.1.2	- ข่าวกิจกรรมสถาบันฯ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2552)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 29	ร้อยละ 30 – 39	ร้อยละ 40 -หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปี 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำนวน 1 ผลงาน คือ งานที่ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ จำนวน 1 ผลงาน ได้แก่ “Branding as the marketing strategy



for organic products: A case study of ‘Moral Rice’ ในการประชุมวิชาการ Go...Organic 2009" The Approach of Organic Agriculture: New Markets, Food Security and a Clean Environment" และมีจำนวนนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 2 คน

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{1}{2} \times 100 = 50$$

ดังนั้น ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนักวิจัย เท่ากับร้อยละ 50

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.4.1.1	- หนังสือ “Go...Organic 2009”

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่อจำนวนนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2552)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 10	ร้อยละ 10 – 19	ร้อยละ 20 -หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปี 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนในเชิงพาณิชย์ เชิงวิชาการ และเชิงสาธารณะ ได้แก่ โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย ซึ่งเกิดจากเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง 16 สหกรณ์ ในพื้นที่ 5 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลลัพธ์งานวิจัยก่อเกิดนวัตกรรม คือตราสัญลักษณ์ของเครือข่าย



และมีแบรนด์สินค้าข้าวหอมมะลิเกิดบุญ ซึ่งมีแนวคิดที่ว่า ข้าวหอมมะลิเกิดบุญเป็นสินค้าที่มีคุณภาพของเครือข่าย และเป็นผลผลิตของชาวนาที่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ซึ่งเป็นชาวนา ดังนั้นการอุดหนุนสินค้าแบรนด์เกิดบุญ ย่อมเป็นการอุดหนุนช่วยเหลือชาวนาโดยตรง (2.5.1.1) ออกนุชประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในงานเกษตรแฟร์ (2.5.1.2) ออกนุชกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (2.5.1.3) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ (2.5.1.4)

โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้าที่ได้ดำเนินการสร้างช่องทางการกระจายสินค้าโดยการนำสินค้าสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ “อ้อยทั่วไทย สั่งได้ที่ไปรษณีย์” (2.5.1.5) การจัดทำฐานข้อมูลสินค้า otop และสินค้าวิสาหกิจชุมชน และสินค้าสหกรณ์ (2.5.1.6) โดยมีรายละเอียดตามเล่มรายงานวิจัย โครงการเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า (2.5.1.7)

โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม เป็นการยกระดับราคาข้าวเปลือกของชาวนาอย่างมีนัยสำคัญด้วยการสร้างแบรนด์เชิงคุณค่า “ข้าวคุณธรรม” (2.5.1.8) และมีการจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม จำนวน 16 ศูนย์ เพื่อการเผยแพร่ (2.5.1.9)

โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ซึ่งนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย ในการเป็นข้อมูลสนับสนุนแก่คณะทำงานพิจารณาศึกษาและผลักดันให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ ในการผลักดันสหกรณ์เข้าสู่วาระแห่งชาติ ตามที่ระบุในหนังสือการส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ (2.5.1.10)

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{4}{2} \times 100 = 200$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ ร้อยละ 200 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.5.1.1	- แบนด์ข้าวหอมมะลิ "เกิดบุญ" เกิดจากการรวมกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวหอมมะลิใน 16 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2.5.1.2	- ออกนุชประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในงานเกษตรแฟร์
2.5.1.3	- ออกนุชกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
2.5.1.4	- หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ



หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.5.1.5	- เพิ่มช่องทางการตลาดและรูปแบบการขายของสินค้าสหกรณ์ อาทิ การนำสินค้าสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ "อร่อยทั่วไทย สั่งได้ทั่วประเทศ"
2.5.1.6	- ฐานข้อมูลสินค้า otop และสินค้าวิสาหกิจชุมชน และสินค้าสหกรณ์
2.5.1.7	- เล่มรายงานวิจัย
2.5.1.8	- การยกระดับราคาข้าวเปลือกของชาวนาอย่างมีนัยสำคัญด้วยการสร้างแบรนด์เชิงคุณค่า
2.5.1.9	- การจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม จำนวน 16 ศูนย์ เพื่อการเผยแพร่
2.5.1.10	- หนังสือการส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2552)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ได้ยื่นคำขอ และแก้ไขข้อมูล	อยู่ระหว่างประกาศโฆษณา หรือมีการขอให้ตรวจสอบ	ได้รับสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปี 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ไม่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานตามไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 0 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ หรือ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อจำนวนนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย.2552 – 31 พ.ค. 2553)



เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 10 – 19	ร้อยละ 20 – 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลงานวิชาการที่ยื่นขอเลขมาตรฐานสากลประจำหนังสือ จากสำนักหอสมุดแห่งชาติ จำนวน 8 เล่ม ได้แก่ คู่มือการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ,คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ,การจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ , คู่มือการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์การเกษตรสู่การปฏิบัติ , คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างความเข้มแข็งของสหกรณ์ , คู่มือการจัดทำแผนธุรกิจ , คู่มือการบริหารการเปลี่ยนแปลงในสหกรณ์การเกษตร และคู่มือสำหรับผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า แต่ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวยังไม่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับหนังสือรับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$\frac{0}{2} \times 100 = 0$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 0 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **0** คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่อนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีปฏิทิน (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2552)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 14	ร้อยละ 15 – 19	ร้อยละ 20 หรือมากกว่า



ผลการดำเนินงาน

ในรอบปี 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ จำนวน 2 บทความ ได้แก่ บทความเรื่องแนวคิดการกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ และเรื่องการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ซึ่งผู้นำบทความไปอ้างอิง ได้แก่ คณะอนุกรรมการสหกรณ์และองค์กรเกษตรกร

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง}}{\text{จำนวนนักวิจัย(รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$

$$\frac{2}{2} \times 100 = 100$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเกณฑ์ประเมิน **3** คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัย ต่อนักวิจัย

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 34	ร้อยละ 35 - 49	ร้อยละ 50 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 2 คน ดังนี้

- 1) นางสาวสายสุดา ศรีอุไร ได้รับทุนทำวิจัยชุดโครงการวิจัย การขับเคลื่อนการพัฒนา ขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม (2.9.1.1)
- 2) นายสุพจน์ สุขสมงาม ได้รับทุนทำวิจัยโครงการเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมชนพร (2.9.1.2)



สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{2}{2} \times 100 = 100$$

ดังนั้น ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อนักวิจัย เท่ากับ 100

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเกณฑ์เกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 29
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.9.1.1	- โครงการวิจัย การขับเคลื่อนการพัฒนาขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม
2.9.1.2	- โครงการเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมชนพร

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 40 – 59	ร้อยละ 60 - 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือ นำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังนี้

ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้นำเสนอผลงานวิชาการ หัวข้อ “Branding as the marketing strategy for organic products: A case study of ‘Moral Rice’ ในการประชุมวิชาการ



"Go...Organic 2009" The Approach of Organic Agriculture: New Markets, Food Security and a Clean Environment" จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ มหาวิทยาลัยศิลปากร AFMA, สมาคมค้าเกษตรอินทรีย์ไทย, Thailand Convention&exhibition bureau และ gtc ณ โรงแรมพูลแมน บางกอก คิงส์ พาวเวอร์ (2.10.1.1) โดยมี น.ส.สายสุดา ศรีอุไร เข้าร่วมประชุมวิชาการในงานดังกล่าว

นายสุพจน์ สุขสมงาม และ นางสาวสายสุดา ศรีอุไร ได้เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ หัวข้อ Enhanced Role of Cooperatives in the Recovery from Economic Crisis ซึ่ง จัดโดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (2.10.1.3)

นายสุพจน์ สุขสมงาม เข้าร่วมการประชุมวันธุรกิจการเกษตร (Agribusiness Day) เรื่อง ระบบธุรกิจกาแฟอาราบิก้าในประเทศไทย ซึ่งจัดโดย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.10.1.4)

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{2}{2} \times 100 = 100$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามตามเกณฑ์การประเมิน **3 คะแนน**
- สถาบันฯ สามารถ บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ที่กำหนดไว้ร้อยละ 29
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.10.1.1	- ข่าวกิจกรรมการนำเสนอผลงานวิชาการ หัวข้อ “Branding as the marketing strategy for organic products: A case study of ‘Moral Rice’
2.10.1.2	- ข่าวกิจกรรมการเข้าร่วมการประชุมนานาชาติ หัวข้อ Enhanced Role of Cooperatives in the Recovery from Economic Crisis
2.10.1.4	- ข่าวกิจกรรมการประชุมวันธุรกิจการเกษตร (Agribusiness Day)



ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ร้อยละของนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 15	ร้อยละ 16 - 30	มากกว่าร้อยละ 30

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่มีนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน}}{\text{จำนวนนักวิจัย (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

ผลการประเมิน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 ร้อยละของบุคลากรประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่อบุคลากรประจำ

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 7	ร้อยละ 8 - 14	ร้อยละ 15 หรือมากกว่า

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม}}{\text{จำนวนบุคลากรประจำ (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$



ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่มีบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

ผลการประเมิน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ และวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติบุคลากรประจำ

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1 – 19	ร้อยละ 20 - 29	ร้อยละ 30 หรือมากกว่า

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการทางวิชาการ}}{\text{จำนวนบุคลากรประจำ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100$$

$$= \frac{5}{8} \times 100 = 62.5$$

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ ดังนี้

1. โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์อ้อมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 16-21 พฤศจิกายน 2552
2. งานเสวนาทางวิชาการ “เวทีเรียนรู้...สู่เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า” วันที่ 15 กันยายน 2552



3. โครงการ "การวิจัยและพัฒนาเพื่องานส่งเสริมการสหกรณ์" ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน – 4 ธันวาคม 2552
4. โครงการประกาศเกียรติคุณสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2552
5. โครงการวิจัยที่สนับสนุนแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ ร้อยละ 62.5 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ ร้อยละ 10
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการมากกว่าปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.13.1.1	- สรุปผลโครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 6
2.13.1.2	- สรุปผลงานเสวนาทางวิชาการ “เวทีเรียนรู้...สู่เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า”
2.13.1.3	- สรุปผลโครงการ "การวิจัยและพัฒนาเพื่องานส่งเสริมการสหกรณ์"
2.13.1.4	- หนังสือแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2550-2554)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ
2. มีการวางแผนการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
3. มีการดำเนินการตามแผนการให้บริการที่กำหนด
4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการให้บริการ
5. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการให้บริการในรอบปีต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อ แรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ



ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

1. มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ การทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยสถาบัน ฯ มีการทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในเวทีเสวนาประจำปีของสถาบันฯ(2.14.1.1) ทำแบบสำรวจจากผู้เข้ารับการอบรมสถาบันฯ(2.14.1.2) www.cai.ku.ac.th(2.14.1.3)
2. มีการวางแผนการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ได้แก่ การประชุมคณะทำงานยกร่างหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุม คณะทำงานร่วมกับ ชสอ.ชสค ธ.ก.ส. (ข่าวประชาสัมพันธ์)
3. มีการดำเนินการตามแผนการให้บริการที่กำหนด การปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรม (2.14.3.1)
4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการให้บริการ แบบประเมินผลการฝึกอบรม (2.14.4.1)
5. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการให้บริการในรอบปี ได้แก่ การปรับหลักสูตรการฝึกอบรมจาก 7 วันเหลือ 6 วัน (2.14.5.1)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ 5 ข้อ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ ร้อยละ 10
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการมากกว่าปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	2.14.1.1 2.14.1.2 2.14.1.3	- การทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในเวทีเสวนาประจำปีของสถาบันฯ - ทำแบบสำรวจจากผู้เข้ารับการอบรมสถาบันฯ - www.cai.ku.ac.th
2	2.14.2.1	- รายงานการประชุมคณะทำงานยกร่างหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประชุม คณะทำงานร่วมกับ ชสอ.ชสค ธ.ก.ส. (ข่าวประชาสัมพันธ์)
3	2.14.3.1	- การปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรม
4	2.14.4.1	- แบบประเมินผลการฝึกอบรม
5	2.14.5.1	- รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อการปรับหลักสูตรการฝึกอบรม



ตัวบ่งชี้ที่ 2.15 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ความพึงพอใจ 1.51 – 2.50	ความพึงพอใจ 2.51 – 3.50	ความพึงพอใจ 3.51 ขึ้นไป

สูตรในการคำนวณ

$$\text{ความพึงพอใจ} = \frac{\sum \bar{x}_i n_i}{\sum n_i}$$

$$\frac{(4.33 \times 14) + (3.94 \times 161) + (4.05 \times 7) + (4.11 \times 62)}{244} = 4.01$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ 4.01 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2.15.1.1	- สรุปผลโครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 6
2.15.1.2	- สรุปผลงานเสวนาทางวิชาการ “เวทีเรียนรู้...สู่เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า”
2.13.1.3	- สรุปผลโครงการ "การวิจัยและพัฒนาเพื่องานส่งเสริมการสหกรณ์"
2.13.1.4	- สรุปแบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการต่อการบริการของสถาบันฯ ประจำปีการศึกษา 2552



องค์ประกอบที่ 3: การบริหารและจัดการ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ กำหนดตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 3 จำนวน 7 ตัวชี้วัด เป็นองค์ประกอบที่มุ่งประเมินศักยภาพของผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน การมีวิสัยทัศน์ วิสัยผู้นำที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม รักความก้าวหน้า คุณแลบุคลากรอย่างดี เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การแก้ปัญหา ติดตามผลการทำงานซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานมีความเจริญรุดหน้าอย่างรวดเร็ว ผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 3 เท่ากับ **2.57** คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก ซึ่งมีรายละเอียดสำหรับผลประเมินดังตารางที่ 2.4

ตารางที่ 2.4 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย 2552	เป้า หมาย 2553	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้า หมาย บรรลุ/ ไม่ บรรลุ	พัฒนา การ มี/ไม่มี	เกณฑ์การประเมิน			
	2550	2551	2552			255	255	255			1	2	3	
						0	1	2						
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ						2.29	2.57	2.57						
3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่คิดแบบ ธรรมชาติ และภาวะผู้นำ	4	5	5	5	5	2	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	
3.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กร เรียนรู้														
3.3 มีกระบวนการและกลไกในการ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และ สร้างรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	4	6	6	6	6	2	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	
3.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การพัฒนาหน่วยงาน	5	5	5	5	5	3	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	
3.5 ร้อยละของบุคลากรประจำที่ได้รับ รางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	12.5 %	0	0	0	0	3	0	0	ไม่ บรรลุ	ไม่มี	0.99 %	1.99 %	2%	
3.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมา ใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ														
3.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ ระดับบุคคล	1	8	8	7	8	1	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	
3.8 มีระบบการมอบหมายงานตามใบ มอบหมายงาน (JA)	5	5	5	5	5	3	3	3	บรรลุ	มี	3	4	5	



ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย 2552	เป้า หมาย 2553	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้า หมาย	พัฒนา การ	เกณฑ์การประเมิน			
	2550	2551	2552			255	255	255			1	2	3	
						0	1	2	บรรลุ/ ไม่ บรรลุ	มี/ไม่ มี				
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ						2.29	2.57	2.57						
3.9 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	62.5 %	100%	100%	50%	80%	2	3	3	บรรลุ	มี	50 %	79 %	80 %	

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มี.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. ผู้บริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและแผนงานประจำปีอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาก่อนการกำหนดแผนงานประจำปี
2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำปีตามระบบควบคุมภายใน
3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ
4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ
5. มีการประเมินภาวะผู้นำและภารกิจของผู้บริหาร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีกระบวนการบริหารจัดการเป็นไปตามกรอบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลด้วยหลักพื้นฐาน 6 ประการ ทั้งหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ และหลักความคุ้มค่า โดยได้วางกลไกสำหรับ



กระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กลยุทธ์หรือการบรรลุมิติทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงานของสถาบันฯ

1. ผู้บริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายและแผนงานประจำปีอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมาก่อนการกำหนดแผนงานประจำปี โดยสถาบันฯ มีการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานระหว่างบุคลากรของสถาบันฯ ในทุกปีการศึกษา (3.1.1.1) สำหรับการจัดทำแผนงานประจำปีเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งตามระเบียบสถาบันฯ นั้น เนื่องด้วยสถาบันฯ ได้โอนย้ายไปสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ดังนั้น คณะกรรมการบริหารสถาบันฯ จึงอยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้ง เป็นผลให้ปีการศึกษา 2552 สถาบันฯ ยังมิได้นำแผนงานประจำปีเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ

2. มีการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการดำเนินงานประจำปีตามระบบควบคุมภายในสถาบันฯ มีการจัดทำรายงานการเงินผ่านผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (3.1.2.1) มีการประชุมสถาบันฯ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา (3.1.2.2) และมีการรายงานวัสดุสำนักงานคงเหลือเป็นประจำทุกเดือน (3.1.2.3) ปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี(3.1.2.4) รายงานประจำปี (3.1.2.5) รายงานยอดเงินคงเหลือประจำเดือน (3.1.2.6)

3. ผู้บริหารมีการประเมินผลการดำเนินงานเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานประจำปีเป็นระยะ โดยสถาบันฯ มีการส่งรายงานการดำเนินงานตามแผนงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์ (3.1.3.1)

4. ผู้บริหารมีการนำผลการประเมินฯ มาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ ได้แก่ การติดตามผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามแผนงานในวาระการรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของบุคลากรในการประชุมประจำเดือน โดยมีผู้อำนวยการให้คำแนะนำ (3.1.4.1)

5. มีการประเมินภาวะผู้นำและภารกิจของผู้บริหาร ได้แก่ การประเมินความคิดเห็นที่มีต่อการทำงานของผู้อำนวยการสถาบันฯ ในรอบปีการศึกษา 2552 (3.1.5.1) และรายงานการประชุมเพื่อชี้แจงผลการประเมินในที่ประชุม (3.1.5.2)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ ระดับ 5 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 5
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.1.1.1	- รายงานการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานระหว่างบุคลากรของสถาบันฯประจำปี



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
2	3.1.2.1	- การจัดทำรายงานการเงินผ่านผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	3.1.2.2	- รายงานการประชุมสถาบันฯ ประจำเดือน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา
	3.1.2.3	- รายงานวัสดุสำนักงานคงเหลือเป็นประจำเดือน
	3.1.2.4	- ปฏิทินการปฏิบัติงานประจำปี
	3.1.2.5	- รายงานประจำปี
	3.1.2.6	- รายงานยอดเงินคงเหลือประจำเดือน
3	3.1.3.1	- รายงานการดำเนินงานตามแผนงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์
4	3.1.4.1	- รายงานการประชุมสถาบันฯ ประจำเดือน
5	3.1.5.1	- การประเมินผู้บริหารประจำปี
	3.1.5.2	- รายงานการประชุม 2/53

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ

2. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3. มีการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และประสบความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้

5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปกติ และปรับปรุงแผนการจัดการความรู้

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก



ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ยังไม่มีการดำเนินการพัฒนาหน่วยงาน
คู่องค์กรเรียนรู้

ผลการประเมิน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้
ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ**

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ
3. มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข
4. มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน
5. มีการประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ
6. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจในการทำงานเสนอผู้บริหารระดับสูงและมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้อุดมขึ้น

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก



ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ดังนี้

1. มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยสถาบันฯ มีการวางแผนสถานภาพบุคลากรตามพันธกิจของสถาบันฯ ในฐานะหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีแผนอัตรากำลัง 5 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552-2555 (3.3.1.1) และมีการประชุมเรื่องประเมินผลและปรับเปลี่ยนภาระงานให้สอดคล้องกับงาน (3.3.1.2)

2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ ได้แก่ การประชุมเพื่อรายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน (3.3.2.1) การสนับสนุนเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ทั้งจากภายในสถาบันฯ ภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (3.3.2.2) การจัดทำใบบอกลักษณะงานและใบมอบหมายงาน (3.3.2.3) การจัดทำ mind map ที่จะช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบเวลาที่กำหนด และช่วยให้บุคลากรตระหนักถึงข้อจำกัด และแนวทางการปรับปรุงด้วยความคิดริเริ่มของตนเองภายใต้คำแนะนำของผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ (3.3.2.4)

3. มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี (3.3.3.1) การประกันกลุ่มให้กับพนักงานเงินงบประมาณ (โดยมหาวิทยาลัย) และพนักงานเงินรายได้ (โดยสถาบันฯ) (3.3.3.2) การจัดสวัสดิการ “กองทุนพึ่งพา” เพื่อช่วยแก้ปัญหาค่าครองชีพที่จำเป็นเร่งด่วน (3.3.3.3) และมีการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อจัดซื้อยาสามัญ (3.3.3.4)

4. มีกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน โดยมีการส่งเสริมบุคลากรวิจัยให้รับผิดชอบโครงการในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย (3.3.4.1)

5. มีการประเมินความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ โดยสถาบันฯ มีการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยใช้กลไกการประชุมประจำเดือน โดยคำแนะนำจากผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และบุคลากร (3.3.5.1)

6. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจในการทำงานเสนอผู้บริหารระดับสูงและมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้ดีขึ้น โดยสถาบันฯ ได้ติดตามผลการประเมินจากการประชุมประจำเดือน (3.3.6.1)



ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ระดับ 6 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 6
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.3.1.1 3.3.1.2	- แผนอัตรากำลังงบประมาณ 2552 -2555 - รายงานการประชุมเรื่องประเมินผลและปรับเปลี่ยนภาระงานให้สอดคล้องกับงาน
2	3.3.2.1 3.3.2.2 3.3.2.3 3.3.2.4	- วาระการประชุมรายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน - ตารางการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ทั้งจากภายในสถาบันฯ ภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย - ใบบอกลักษณะงานและใบมอบหมายงาน - mind map
3	3.3.3.1 3.3.3.2 3.3.3.3 3.3.3.4	- การตรวจสอบภาพประจำปี - การประกันกลุ่มให้กับพนักงานเงินงบประมาณ (โดยมหาวิทยาลัย) และพนักงานเงินรายได้ (โดยสถาบันฯ) - การจัดสวัสดิการ “กองทุนพึ่งพา” - ผู้ยาสამัญ ,การจัดสรรงบประมาณหมวดค่าใช้สอยจัดซื้อยาสามัญ
4	3.3.4.1	- สัญญาโครงการวิจัย (บุคลากรวิจัยทำหน้าที่หัวหน้าโครงการวิจัย)
5	3.3.5.1 3.3.5.2	- รายงานการประชุมประจำเดือน - แบบประเมิน
6	3.3.6.1	- รายงานการประชุมประจำเดือน (ติดตามผล)

ตัวบ่งชี้ที่ 3.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ อาทิ เอกสาร สิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ



2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน
3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
4. มีที่ปรึกษาที่มาจากประชาชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เช่น จัดประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยประชาชน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

ในปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้

1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารคน สหกรณ์ (3.4.1.1) เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th (3.4.1.2) นิทรรศการ “บนเส้นทางงานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” (3.4.1.3) แผ่นพับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (3.4.1.4) รายงานประจำปี (3.4.1.5) และข่าวประชาสัมพันธ์ (3.4.1.6)
2. มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วทั้งคณะอย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่ การตอบข้อซักถาม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th (3.4.2.1) แบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการสถาบันฯ (3.4.2.2) การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นจากการจัดงานเสวนาวิชาการประจำปีของสถาบันฯ และการให้บริการหลักสูตรฝึกอบรม (3.4.2.3)
3. มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการบริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม สถาบันฯ มีคณะทำงานหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาปรับปรุงหลักสูตร โดยได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรอบรมจาก 7 วันเหลือเพียง 6 วัน (3.4.3.1) รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย ในเวทีวิพากษ์สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เพื่อนำข้อเสนอแนะจากเวทีมาดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแนวทางการดำเนินงานวิจัยในอนาคต (3.4.3.2)
4. มีที่ปรึกษาที่มาจากประชาชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน ได้แก่ สถาบันฯ มี คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ซึ่งมาจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก อันได้แก่ อธิบดีหรือผู้แทนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และประธานกรรมการดำเนินการหรือผู้แทนจากชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติ และรองผู้จัดการธนาคารเพื่อ



การเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ช.ก.ส.) อีกทั้งมีที่ปรึกษาสถาบันฯ และที่ปรึกษาผู้อำนวยการที่มาจาก ประชาชนภายนอกมหาวิทยาลัย (3.4.4.1) ซึ่งเป็นไปตามระเบียบสถาบันฯ (3.4.4.2) และสถาบันฯ มี ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัยที่ร่วมปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และมีการจัดประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ (3.4.4.3) การประชุมผู้ทรงคุณวุฒิงานวิจัย การประชุมผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาหลักสูตร(3.4.4.4)

5. มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยประชาชน โดยมีการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน โดยสถาบันฯ รับฟังความคิดเห็นโดยผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ โทรศัพท์สำนักงาน (3.4.5.1)การประเมินผลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ เว็บบล็อก (3.4.5.2) รวมทั้งนำข้อเสนอแนะจากการประชุม ผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามความเหมาะสม (3.4.5.3) และสถาบันฯ ได้ จัดทำแบบประเมินผู้ใช้บริการสถาบันฯ (3.4.5.4) เพื่อนำข้อเสนอแนะต่างๆมาปรับปรุงการดำเนินงาน ของสถาบันฯ

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ระดับ 5 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 5
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.4.1.1 3.4.1.2 3.4.1.3 3.4.1.4 3.4.1.5 3.4.1.6	- วารสารคนสหกรณ์ - เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th - นิตยสาร “บนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” - แผ่นพับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ - รายงานประจำปี - ข่าวประชาสัมพันธ์
2	3.4.2.1 3.4.2.2 3.4.2.3	- การตอบข้อซักถาม หรือแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th - แบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการสถาบันฯ - การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นจากการจัดงานเสวนาวิชาการ ประจำปีของสถาบันฯ และการให้บริการหลักสูตรฝึกอบรม
3	3.4.3.1 3.4.3.2	- รายงานการประชุมคณะกรรมการหลักสูตรฝึกอบรม ปรับปรุงหลักสูตร - รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4	3.4.4.1	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำสถาบันฯ
	3.4.4.2	- ระเบียบสถาบันฯ
	3.4.4.3	- การประชุมผู้ทรงคุณวุฒิงานวิจัย
	3.4.4.4	- การประชุมผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาหลักสูตร
5	3.4.5.1	- รับฟังความคิดเห็นโดยผ่านช่องทางการสื่อสาร ได้แก่ โทรศัพท์ สำนักงาน
	3.4.5.2	- การประเมินผลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ เว็บบล็อก
	3.4.5.3	- ข้อเสนอแนะจากการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันฯ
	3.4.5.4	- แบบประเมินผู้ใช้บริการสถาบันฯ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.5 ร้อยละของบุคลากรประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- 31 พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 0.1 – 0.99	ร้อยละ 1 – 1.99	1.ร้อยละ 2 หรือมากกว่า และ 2.อย่างน้อยร้อยละ 50 ของผู้ที่ได้รับรางวัลในข้อ 1 เป็นรางวัลด้านการวิจัย (กรณีได้ข้อ 1 แต่ไม่ได้ข้อ 2 ถือว่า ได้คะแนน 2)

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ}}{\text{จำนวนบุคลากรประจำ (รวมลาศึกษาต่อ)}}$$

ผลการประเมิน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่มีบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติ



ตัวบ่งชี้ที่ 3.6 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- 31 พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนทุกภาควิชาในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง

2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง

3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของคณะ

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 – 4 -ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ

ผลการประเมิน

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้



ตัวบ่งชี้ที่ 3.7 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในสถาบัน
2. มีแผนงานการประเมินผลภายในสถาบัน
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบัน
4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานย่อย โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบัน
5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันในระดับหน่วยงานย่อย
6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร
7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง
8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไปเชื่อมโยงกับการสร้างแรงจูงใจ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5-7 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

ในปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ดังนี้

1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในสถาบัน สถาบันฯ กำหนดแนวทางการประเมินผลภายในโดยใช้กลไกการประชุมประจำเดือน (3.7.1.1) ซึ่งมีการรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา พร้อมทั้งแนวทางการดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดหรืออุปสรรคในการดำเนินงานต่างๆ อีกทั้งยังมีการกำหนดช่วงระยะเวลาในการดำเนินการประกันคุณภาพในปฏิทินกิจกรรมประจำปี (3.7.1.2) มีแผนภาพแสดงกระบวนการทำงานของแต่ละภารกิจในรายงานประกันคุณภาพ (3.7.1.3) และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพสถาบันฯ (3.7.1.2)
2. มีแผนงานการประเมินผลภายในสถาบัน ได้แก่ แผนการประเมินคุณภาพภายในสถาบันฯ (3.7.2.1) ในการประชุมสถาบันฯ ประจำเดือน (3.7.2.2) ตาม Flow Chart การดำเนินงานในแต่ละภารกิจ (3.7.2.3) และเป็นไปตามปฏิทินกิจกรรมประจำปี (3.7.2.4)



3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ได้แก่ แผนกลยุทธ์สถาบันฯ (3.7.3.1) แผนการปฏิบัติงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (3.7.3.2)

4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานย่อย โดยกำหนดเป้าประสงค์แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบัน ได้แก่ แผนที่กลยุทธ์สถาบันฯ (3.7.4.1)

5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันในระดับหน่วยงานย่อย ในการประชุมประจำเดือนของสถาบันฯ (3.7.5.1) การสัมมนาบุคลากรประจำปีของสถาบันฯ (3.7.5.2)

6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรองของผู้บริหาร ได้แก่ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์(3.7.6.1) สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน (3.7.6.2)

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง ได้แก่ รายงานการติดตามผลการดำเนินงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์ (3.7.7.1)

8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหาร ไปเชื่อมโยงกับการสร้างแรงจูงใจ ได้แก่ การจัดสรรเงินรางวัล กพร. (3.7.8.1) และรายงานการสัมมนาบุคลากร (3.7.8.2)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ระดับ 8 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3 คะแนน**
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 7
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการมากกว่าปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.7.1.1 3.7.1.2 3.7.1.3 3.7.1.2	- ประชุมประจำเดือน - ปฏิทินกิจกรรมประจำปี - แผนภาพแสดงกระบวนการทำงานของแต่ละภารกิจในรายงานประกันคุณภาพ - การแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพสถาบันฯ
2	3.7.2.1 3.7.2.2 3.7.2.3 3.7.2.4	- แผนการประเมินคุณภาพภายในสถาบันฯ - แผนการประชุมสถาบันฯ ประจำเดือน - flow chart - ปฏิทินกิจกรรมประจำปี
3	3.7.3.1 3.7.3.2	- แผนงานประจำปี - แผนการปฏิบัติงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



4	3.7.4.1	- แผนที่กลยุทธ์สถาบันฯ
5	3.7.5.1	- รายงานการประชุม
	3.7.5.2	- การสัมมนาบุคลากรประจำปีของสถาบันฯ
6	3.7.6.1	- รายงานการติดตามผลการดำเนินงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์
	3.7.6.2	- สรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
7	3.7.7.1	- รายงานการติดตามผลการดำเนินงานต่อคณะเศรษฐศาสตร์
8	3.7.8.1	- การจัดสรรเงินรางวัล กพร.
	3.7.8.2	- รายงานการสัมมนาบุคลากร

ตัวบ่งชี้ที่ 3.8 มีระบบการมอบหมายงานตามใบมอบหมายงาน (JA)

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการจัดทำใบมอบหมายงาน (JA) ของบุคลากรทุกคนในสังกัด และมีการทบทวนความเหมาะสมก่อนมอบใบมอบหมายงาน (JA) ให้กับบุคลากรตามภาระงาน

2. มีการส่งมอบใบมอบหมายงาน (JA) และมีการรับมอบอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร

3. มีการประเมินตามใบมอบหมายงาน (JA)

4. มีการปฏิบัติทั่วทั้งสถาบัน

5. มีการนำผลการประเมินตามใบมอบหมายงาน (JA) มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

1. มีการจัดทำใบมอบหมายงาน (JA) ของบุคลากรทุกคนในสังกัด และมีการทบทวนความเหมาะสมก่อนมอบใบมอบหมายงาน (JA) ให้กับบุคลากรตามภาระงาน โดยมีรายละเอียดตามใบมอบหมายงาน (3.8.1.1) และรายงานการประชุมเพื่อชี้แจงภาระงาน ปัญหาการดำเนินงาน และอุปสรรค เพื่อให้การมอบหมายงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (3.8.1.2)



2. มีการส่งมอบใบมอบหมายงาน (JA) และมีการรับมอบอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร สถาบันฯ มีการลงชื่อรับทราบในการมอบหมายภารกิจ (3.8.2.1)

3. มีการประเมินตามใบมอบหมายงาน (JA) (ซึ่งสถาบันฯ จะมีการประชุมเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน โดยผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการ ตามรายละเอียดในรายงานการประชุม (3.8.3.1)

4. มีการปฏิบัติทั่วทั้งสถาบัน ตามรายชื่อบุคลากรที่ระบุในใบมอบหมายงาน (3.8.4.1)

5. มีการนำผลการประเมินตามใบมอบหมายงาน (JA) มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ดังสรุปผลในแบบประเมินผลของบุคลากรสถาบันฯ (3.8.5.1)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงาน ได้ระดับ 5 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ระดับ 5
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการเท่ากับปีงบประมาณ 2551

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	3.8.1.1 3.8.1.2	- ใบมอบหมายงาน (JA) ของบุคลากร - รายงานการประชุมประจำเดือน
2	3.8.2.1	- ใบมอบหมายงาน (JA) ของบุคลากร
3	3.8.3.1	- comment /ข้อเสนอในการประชุม
4	3.8.4.1	- ใบมอบหมายงาน (JA) ของบุคลากร
5	3.8.5.1	- สรุปแบบประเมินบุคลากรสถาบัน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.9 ร้อยละของบุคลากรประจำประจำที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
น้อยกว่าร้อยละ 50	ร้อยละ 50 – 79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า



ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพในประเทศ จำนวน 5 คน (ดังรายละเอียดในภาคผนวกที่ 2)

สูตรในการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากร}}{\text{จำนวนบุคลากรประจำ (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$

$$= \frac{8}{8} \times 100 = 100$$

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ 100 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 50
- สถาบันฯ มีพัฒนาการ เนื่องจากมีผลการดำเนินการมากกว่าปีการศึกษา 2551

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
3.9.1.1	- ตารางบันทึกประวัติการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา



องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ

มหาวิทยาลัยกำหนดตัวบ่งชี้การประเมินในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ จำนวน 3 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย และมีการใช้ข้อมูลจากรายงานการเงินไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ โดยสถาบันฯมีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ ประเมิน 2 ตัวบ่งชี้ และไม่ประเมิน 1 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ 3 คะแนนอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก ซึ่งมีรายละเอียดสำหรับผลประเมินดังตารางที่ 2.5

ตารางที่ 2.5 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ

ดัชนี	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย ปี 52	เป้า หมาย ปี 53	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้าหมาย บรรลุ/ไม่ บรรลุ	พัฒนา การ มี/ไม่ มี	เกณฑ์การ ประเมิน		
	50	51	52			50	51	52			1	2	3
4.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	7	7	7	7	7	3	3	3	บรรลุ	มี	4	5	7
4.3 ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและ	100%	100%	100%	100%	100%	3	3	3	บรรลุ	มี	40%	79%	80%
รวม						6	6	6	บรรลุ	มี			

จากตารางที่ 2.5 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 4 รายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีระบบ และกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ. 8.1)

ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีงบประมาณ (1 ต.ค. 2551- ก.ย. 2552)



เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย
2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. มีการจัดทำข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน
4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ
5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน และความมั่นคงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
6. มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นที่ไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5 – 6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน :

ระดับที่ 1 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ไปตามเป้าหมาย ไว้ในงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552 (4.1.1.1) และเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow)(4.1.1.2) แผนที่กลยุทธ์สถาบันฯ(4.1.1.3)

ระดับที่ 2 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.2.1) และรายงานประจำปี 2552 (4.1.2.2) และงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552 (4.1.2.3) งบประมาณรายโครงการ (4.1.2.4) สรุปงบประมาณรายโครงการ (4.1.2.5) และเพิ่มโครงการวิจัยตามสัญญา (4.1.2.6)

ระดับที่ 3 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน ดังรายงานประจำปี 2552 (4.1.3.1) งบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.3.2) และรายงานสรุปสถานะทางการเงินแยกตามหมวดการเงิน (4.1.3.3)



ระดับที่ 4 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ ดังรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 1/52-4/52 (4.1.4.1)

ระดับที่ 5 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.5.1) งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552 (4.1.5.2) และรายงานการประชุมสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ประจำเดือน (4.1.5.3)

ระดับที่ 6 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 1/52-4/52 (4.1.6.1) งบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.6.2) และเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow) (4.1.6.3)

ระดับที่ 7 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2552 (4.1.7.1) และรายงานประจำปี 2552 (4.1.7.2) และงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552 (4.1.7.2) สรุปงบการเงินรายโครงการ (4.1.7.3)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานมีครบทั้ง 7 ระดับ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่ระดับ 3 คะแนน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 7 ระดับ
- สถาบันฯ มีการพัฒนาผลการดำเนินงานเท่ากับปีงบประมาณ 2551

รายการหลักฐาน :

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	4.1.1.1	- งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2552
	4.1.1.2	- เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow)
	4.1.1.3	- แผนที่กลยุทธ์สถาบันฯ
2	4.1.2.1	- รายงานงบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.2.2	- รายงานประจำปี 2552
	4.1.2.3	- งบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552
	4.1.2.4	- งบประมาณรายโครงการ
	4.1.2.5	- สรุปงบประมาณรายโครงการ
	4.1.2.6	- เพิ่มโครงการวิจัยตามสัญญา



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
3	4.1.3.1	- แผนงานในรายงานประจำปี
	4.1.3.2	- งบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.3.3	- รายงานสรุปสถานะทางการเงินแยกตามหมวดการเงิน
4	4.1.4.1	- รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส 1/52 -4/52
5	4.1.5.1	- งบการเงินประจำปี 2552 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.5.2	- งบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552
	4.1.5.3	- รายงานการประชุมสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ประจำเดือน
6	4.1.6.1	- รายงานผลการดำเนินงานตามไตรมาส 1/51 -4/5
	4.1.6.2	- งบการเงินผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.6.3	- เอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงาน(Work Flow)
7	4.1.7.1	- รายงานประจำปี
	4.1.7.2	- งบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2552
	4.1.7.3	- สรุปงบการเงินรายโครงการ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 : ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย (กพ.ร. 11)

ประเภทของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
ร้อยละ 1-40	ร้อยละ 41-79	ร้อยละ 80 หรือมากกว่า

ผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ดำเนินงานภายใต้แผนงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ คือโครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 5 โครงการอบรมการบริหารจัดการสหกรณ์เชิงคุณค่า เวทีเรียนรู้ “สู่...เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า” และร่วมฉลองประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า และบูรณิทรศาสตร์ข้าวเกิดบุญ “บนเส้นทางงานวิจัย มก.ปี 2552 ”ซึ่งโครงการมีการประเมินวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย - ผลตอบแทน และการวิเคราะห์จุดคุ้มทุนเปรียบเทียบกับโครงการที่เกิดขึ้น เพื่อผ่านการอนุมัติจากผู้อำนวยการ จากนั้นจึงเป็นกระบวนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานพันธมิตรเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายการให้บริการตามแผนที่วางไว้



ภายใต้กระบวนการให้บริการการฝึกอบรม จะมีการสรุปแบบประเมินผลระดับความพึงพอใจของการให้บริการ และมีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อการควบคุมต้นทุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{การประเมินตามสูตร} = \frac{4}{4} \times 100$$

ดังนั้นร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เท่ากับ 100

ผลการประเมิน:

- ในปีงบประมาณ 2552 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 เป็นไปตามเกณฑ์ 3 คะแนน การประเมิน
- สถาบันฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100
- สถาบันฯ มีการพัฒนา เนื่องจากสถาบันฯ มีผลการดำเนินงานเท่ากับปีงบประมาณ 2551

รายการหลักฐาน :

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	4.3.1.1	- ประมาณการ-สรุปค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม



องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน จำนวน 2 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับกลุ่มหน่วยงานระดับสถาบัน เป็นองค์ประกอบที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการประกันคุณภาพภายใน และการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และสะท้อนให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานของหน่วยงานที่ให้ความสำคัญของการนำระบบประกันคุณภาพมาเป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงาน

สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด 2 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับ และมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก ดังรายละเอียดในตารางที่ 2.6

ตารางที่ 2.6 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย 2552	เป้า หมาย 2553	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้า หมาย บรรลุ /ไม่ บรรลุ	พัฒนา การ มี/ไม่ มี	เกณฑ์การประเมิน		
	2550	2551	2552			2550	2551	2552			1	2	3
	องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ						-	-	3				
5.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการ	-	-	6	-	6	-	-	3	-	-	3	4	5
5.2 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน	-	-	5	-	5	-	-	3	-	-	2	3	4

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มี.ย. 2552- พ.ค. 2553)



เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของหน่วยงาน
2. มีการกำหนดนโยบายและแผนเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
3. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่เป็นอัตลักษณ์ของหน่วยงาน และสอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก
4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ
5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
6. มีข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล และหน่วยงาน
7. มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินงานไม่ครบ 4 ข้อแรก	มีการดำเนินงาน 4 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 5 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

1. มีการทบทวนกระบวนการและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของหน่วยงาน ได้แก่ สถาบันฯ จัดให้มีการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมการประกันคุณภาพแก่บุคลากร อีกทั้งเชิญบุคลากรที่เชี่ยวชาญงานประกันคุณภาพจากสำนักประกันคุณภาพ มก. และคณะเศรษฐศาสตร์ มาให้ความรู้แก่บุคลากรสถาบันฯ ตามรายละเอียดในข่าวประชุมประกัน(5.1.1.1) และรายงานการประชุมประกันคุณภาพ (5.1.1.2)
2. มีการกำหนดนโยบายและแผนเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน โดยสถาบันฯ ได้เข้าร่วมประชุมแนวทางการดำเนินการประกันร่วมกับคณะ ในโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินการประกันคุณภาพคณะเศรษฐศาสตร์” (5.1.2.1)
3. มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่เป็นอัตลักษณ์ของหน่วยงาน และสอดคล้องกับมาตรฐานของมหาวิทยาลัย และมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก ได้แก่ การกำหนดมาตรฐานตัวชี้วัดเรื่อง การมีชุดความรู้ นวัตกรรม การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (5.1.3.1)

4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ โดยสถาบันฯ ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน (5.1.4.1) เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพและตรวจสอบคุณภาพภายในของหน่วยงานและจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงและนำผลการ ตรวจสอบคุณภาพภายใน ไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และการ กำหนดแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ (5.1.4.2)

5. มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน สถาบันฯ มีการจัดทำ แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินฯ จากผลการประเมินในรอบปีการศึกษา 2551 (สปค.01) และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.02) รายละเอียด ปรากฏในบทที่ 4 (5.1.5.1)

6. มีข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ และใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล และ หน่วยงาน โดยสถาบันมีการจัดทำเว็บไซต์ที่มีการรวบรวมข้อมูลต่างๆ ของสถาบันฯ ที่สนับสนุนการ ประกันคุณภาพ ได้แก่ เว็บไซต์สถาบันฯ อันระบุข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันฯ อาทิ ปรัชญา วิสัยทัศน์ กิจกรรม ของสถาบันฯ ข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัย โครงสร้างสถาบันฯ เป็นต้น (5.1.6.1) รายงานประจำปี (5.1.6.2)

7. มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ การส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับคณะและสำนักงานประกันคุณภาพของ มก. (5.1.7.1)

ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ระดับ 7 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน **3** คะแนน

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	5.1.1.1 5.1.1.2	- ข่าวประชุมประกัน - รายงานการประชุม
2	5.1.2.1	- การประชุมแนวทางการดำเนินการประกันร่วมกับคณะ ในโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินการประกันคุณภาพคณะเศรษฐศาสตร์” มอรายงานประจำปีแก่คณบดี/อธิการบดี
3	5.1.3.1	- รายชื่อตัวบ่งชี้และเกณฑ์มาตรฐาน ชุดความรู้ นวัตกรรม สร้างผู้นำการ เปลี่ยนแปลง เกิดสังคมการเรียนรู้



ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
4	5.1.4.1	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน
	5.1.4.2	- แผนการดำเนินงานประกัน
5	5.1.5.1	- แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอของคณะกรรมการประเมินฯ จากผลการประเมินในรอบปีการศึกษา 2551 (สปค.01) และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.02) รายละเอียดปรากฏในบทที่ 4
6	5.1.6.1	- เว็บไซต์สถาบัน ข่าวกิจกรรม แผนที่กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ
	5.1.6.2	- โครงสร้างองค์กร ฯลฯ
		- รายงานประจำปี
7	5.1.7.1	- การส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับคณะและสำนักงานประกันคุณภาพของ มก.

ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

รอบระยะเวลา รอบปีการศึกษา (1 มิ.ย. 2552- พ.ค. 2553)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบ/ประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนหน่วยงานย่อย
2. มีการทบทวนและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยสอดคล้องตามพันธกิจและพัฒนาการของมหาวิทยาลัย
3. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด
4. มีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ภายใน 2 เดือน หลังจากได้รับรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน
5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น หรือมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับของหน่วยงานอื่นๆ
6. มีการประเมินผลลัพธ์ของระบบประกันคุณภาพทุกรอบ 3 ปี



เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการอย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินงาน (ระดับ)

1. มีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการตรวจสอบ/ประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนหน่วยงานย่อย โดยสถาบันฯ ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ Mind map ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ระบุความรับผิดชอบที่มีความเกี่ยวข้องกับการประกัน อันส่งผลให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ อยู่ในวิธีการดำเนินงานของบุคลากร (5.2.1.1)

2. มีการทบทวนและปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายใน โดยสอดคล้องตามพันธกิจและพัฒนาการของมหาวิทยาลัย โดยสถาบันฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานการประเมินผล(สปค.01) (5.2.2.1) และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.02) (5.2.2.2)

3. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และเสนอต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด สถาบันฯ จัดทำรายงานการเสนอต่อคณะเศรษฐศาสตร์ ตามบันทึกที่ ศช 0513.14201/0148 ลว.3 กรกฎาคม 2552 (5.2.3.1) ซึ่งเป็นไปตามกำหนด

4. มีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ภายใน 2 เดือน หลังจากได้รับรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน สถาบันฯ ได้รับรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในประจำปี 2552 ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 และจัดส่งแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน ตามบันทึกที่ ศช 0513.14201/0161 ลว.22 กรกฎาคม 2552 (5.2.4.1)

5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น หรือมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับของหน่วยงานอื่นๆ โดยสถาบันฯ มีแนวปฏิบัติที่ดี ได้แก่ โครงการ SMART (5.2.5.1) และการประชุมประจำเดือนเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบเดือน ปัญหา และอุปสรรค ตลอดจนแผนงานในเดือนต่อไป เพื่อให้บุคลากรวางแผนการดำเนินงานของตนเองให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ โดยมีผู้ช่วยผู้อำนวยการและผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนการปรับปรุงแก้ไข (5.2.5.2)

6. มีการประเมินผลลัพท์ของระบบประกันคุณภาพในรอบ 3 ปี เนื่องจากสถาบันฯ ได้เริ่มดำเนินการประกันคุณภาพ เข้าสู่ปีที่ 3 จึงยังคงมิได้ทำการประเมินผลลัพท์ของระบบประกันคุณภาพในรอบ 3 ปี



ผลการประเมิน

- ผลการดำเนินงานได้ระดับ 5 เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน

3

คะแนน

รายการหลักฐาน

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	5.2.1.1 5.2.1.2	- คู่มือการปฏิบัติงาน และMind Map - บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกการทำงานที่สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพของ มก. (สัมภาษณ์)
2	5.2.2.1 5.2.2.2	- แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานการประเมินผล (สปก.01) - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง (สปก.02)
3	5.2.3.1	- รายงานการเสนอต่อคณะเศรษฐศาสตร์ ตามบันทึกที่ ศช 0513.14201/0148 ลว.3 กรกฎาคม 2552
4	5.2.4.1	- ส่งแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมิน ตามบันทึกที่ ศช 0513.14201/0161 ลว.22 กรกฎาคม 2552
5	5.2.5.1	- โครงการ SMART - การประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบเดือน ปัญหา และอุปสรรคตลอดจนแผนงานในเดือนต่อไป ,strategy map ที่เชื่อมโยงปณิธานของ สว.สก.สู่กระบวนการทำงานภายใต้ภารกิจสู่ตัวชี้วัดความสำเร็จ



องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและการปรับปรุงระบบดำเนินงาน

สถาบันฯ ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้บังคับตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับกลุ่มหน่วยงานระดับสถาบัน โดยเป็นองค์ประกอบที่แสดงถึงการที่หน่วยงานได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาปรับปรุงระบบดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ผลการวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคในภาพรวมขององค์กรมาเป็นแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานให้มากขึ้น

สถาบันฯ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ประเมินที่กำหนด 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้บังคับ และมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 3 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดี ดังรายละเอียดในตาราง ที่ 2.7

ตารางที่ 2.7 ผลการประเมินองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงาน

ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย ปี 52	เป้า หมาย ปี 53	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 3)			เป้าหมาย	พัฒนา การ	เกณฑ์การ ประเมิน		
	50	51	52			50	51	52			บรรลุ/ ไม่บรรลุ	มี/ ไม่มี	1
6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	5	5	5	5	5	3	3	3	บรรลุ	-	2	3	4
รวม						3	3	3	บรรลุ	-			

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

ประเภทของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

รอบระยะเวลา : รอบปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552)

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)

1. มีการกำหนดหรือทบทวนกระบวนการหลักที่สำคัญครบถ้วน ครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานหรือของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน

2. มีการจัดทำหรือทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการหลักที่สำคัญจากความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ



3. มีการออกแบบหรือทบทวนกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญ จัดทำมาตรฐานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน

4. มีการทบทวน และหรือปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อทำให้งานมีประสิทธิภาพ เช่น ควบคุมค่าใช้จ่าย ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาด ลดข้อร้องเรียน เป็นต้น

5. มีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปรับปรุง จัดทำรายงานผลการปรับปรุงเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 3 ข้อแรก	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อแรก

ผลการดำเนินการ :

สถาบันฯ ได้มีการวางระบบและกลไกการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ดังนี้

1. สถาบันฯ ใช้เวทีประชุมประจำเดือน(6.1.1.1) เพื่อนำปัญหา อุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละรอบเดือนมาวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางแก้ไข และได้นำผลการประเมินคุณภาพในปีการศึกษา 2551(6.1.1.2) ผลการประเมินบุคลากร (6.1.1.3) สรุปสัมมนาสถาบันฯ และปฏิญญา 2552(6.1.1.4) และแผนพัฒนาปรับปรุงของสถาบันฯ: สปค.01(6.1.1.5) มาทบทวนกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ของสถาบันฯ เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. สถาบันฯ มีการกำหนดปฏิญญาการทำงาน(6.1.2.1) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้มากขึ้น โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบของปฏิญญาแต่ละข้อและมีการประเมินผลการถือปฏิบัตินงาน (6.1.2.2) รวมทั้งสถาบันฯ ได้มีการจัดทำแบบประเมิน โครงการอบรม/การวิจัย(6.1.2.3) แบบประเมินนักวิจัย(6.1.2.4) และแบบประเมินผู้ใช้บริการสถาบันฯ(6.1.2.5) และนำผลประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินงาน

3. สถาบันฯ มีการนำคุณค่าสหกรณ์และตัวชี้วัดความสำเร็จแบบ Real Time (6.1.3.1) มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง โดยได้นำเข้าเป็นวาระของการประชุมประจำเดือนของสถาบันฯ การจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงของสถาบันฯ: สปค.01(6.1.3.2) รวมทั้งใช้ระบบ SMART ควบคู่กับการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพให้อยู่ในวิถีการทำงาน จึงได้มีนโยบายให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน(6.1.3.3) เพื่อขับเคลื่อนงานในภารกิจของบุคลากรและสถาบันฯ

4. การแนะนำงานโดยใช้กลไก Supervisor (ผู้ช่วยผู้อำนวยการ)และผู้อำนวยการเป็นรายบุคคล เพื่อนำไปปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน(6.1.4.1,6.1.4.2,6.1.4.3)



5. การนำผลการการประชุมติดตามประเมินผลจากที่ประชุมสถาบันฯ(6.1.5.1) ที่ประชุม คณะกรรมการประจำสถาบันฯ (6.1.5.2) เวทีสัมมนาสถาบันฯ(6.1.5.3) และจากรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาปรับปรุงของสถาบันฯ: สปค.02(6.1.5.4) มาใช้ในการวางกรอบการทำงานในครั้งต่อไป

ผลการประเมิน :

- สถาบันฯมีผลการดำเนินการครบทั้ง 5 ข้อ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่ระดับ 3 คะแนน
- สถาบันฯสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ 5 ระดับ
- สถาบันฯมีพัฒนาการเนื่องจากผลการดำเนินงานเท่ากับรอบปีงบประมาณ 2551

รายการหลักฐาน :

ระดับ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสาร
1	6.1.1.1 6.1.1.2 6.1.1.3 6.1.1.4 6.1.1.5	- รายงานการประชุมสถาบันฯ - ผลการประเมินคุณภาพภายใน - ผลการประเมินบุคลากร - สรุปสัมมนาสถาบันฯ และปฏิญญา 2552 - แผนพัฒนาปรับปรุงของสถาบันฯ(สปค.01)
2	6.1.2.1 6.1.2.2 6.1.2.3 6.1.2.4 6.1.2.5	- สรุปการสัมมนาสถาบันฯและการกำหนดปฏิญญาในการทำงาน - รายงานการประชุมสถาบันฯ - สรุปผลการประเมินโครงการอบรม/การวิจัย - แบบประเมินผู้ใช้บริการสถาบันฯ - แบบประเมินนักวิจัย
3	6.1.3.1 6.1.3.2 6.1.3.3	- รายงานการประชุมสถาบันฯ - แผนพัฒนาปรับปรุงสถาบันฯ(สปค.01) - คู่มือการปฏิบัติงาน
4	6.1.4.1 6.1.4.2 6.1.4.3	- การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร - รายงานการประชุมสถาบันฯ - คู่มือการปฏิบัติงาน
5	6.1.5.1 6.1.5.2 6.1.5.3 6.1.5.4	- รายงานการประชุมสถาบันฯ - วาระการประชุม / รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ - สรุปผลการสัมมนา(ปฏิญญา ปี 52) - การรวบรวม/สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุง(สปค.02)



สรุปผลการประเมินคุณภาพและการวิเคราะห์ตนเอง

3.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพตาม 6 องค์ประกอบ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านสหกรณ์ มีการดำเนินงานตามแผนงาน 4 แผนงาน ประกอบด้วย แผนงานด้านการวิจัย แผนงานด้านการบริการวิชาการ แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย และแผนงานด้านการพัฒนาองค์กร ซึ่งในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันฯมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมิน จำนวน 27 ตัวบ่งชี้ ใน 6 องค์ประกอบ ซึ่งมีการแปลผลการประเมินตามเกณฑ์ ดังนี้

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1.50	การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ได้คุณภาพ
1.51 - 2.00	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับพอใช้
2.01 - 2.50	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดี
2.51 - 3.00	การดำเนินงานของหน่วยงานได้คุณภาพระดับดีมาก

สรุปผลการประเมินในภาพรวมของสถาบันฯ ทั้ง 27 ตัวบ่งชี้ 6 องค์ประกอบ อยู่ในระดับคะแนน 2.67 ซึ่งแปลตามเกณฑ์ได้คุณภาพในระดับดีมาก และมีตัวบ่งชี้ที่สถาบันฯมีการประเมินใหม่ในปีการศึกษา 2552 จำนวน 4 ตัวบ่งชี้ โดยการดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ จำนวน 20 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 86.96 และไม่บรรลุเป้าหมาย 3 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 13.04 มีตัวบ่งชี้ที่มีพัฒนาการจำนวน 20 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 86.96 และไม่มีพัฒนาการจำนวน 3 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 13.04 โดยมีองค์ประกอบที่อยู่ในเกณฑ์ดีมากทั้ง 6 องค์ประกอบ ซึ่งในจำนวนนี้มี 4 องค์ประกอบที่ได้คะแนนเต็ม 3.00 ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1, 4, 5 และ 6 นอกจากนี้เมื่อพิจารณาครบทุกมิติตามระบบประกันคุณภาพในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต พบว่าผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้า ได้ระดับคะแนน 3.00 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ด้านกระบวนการได้ระดับคะแนน 3.00 อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และด้านผลผลิตได้ระดับคะแนน 2.31 อยู่ในเกณฑ์ดี ซึ่งแสดงรายละเอียดตารางสรุปคะแนนเฉลี่ยทั้ง 6 ประกอบได้ ดังนี้



ตารางที่ 3.1 สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 องค์ประกอบ

องค์ประกอบคุณภาพ	ตัวบ่งชี้ที่ ดำเนินการ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย								ความหมาย ผลประเมิน	
		ปัจจัยนำเข้า		กระบวนการ		ผลผลิต		รวม			
		หน่วยงาน	กรรมการ	หน่วยงาน	กรรมการ	หน่วยงาน	กรรมการ	หน่วยงาน	กรรมการ	หน่วยงาน	กรรมการ
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และ แผนงาน	2			3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจ หลัก	1	3.00	3.00	3.00	3.00	2.14	2.14	2.54	2.54	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การ บริหารและจัดการ	3	3.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.57	2.57	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การเงิน และงบประมาณ	7 2			3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 ระบบ และกลไกการประกัน คุณภาพภายใน	2			3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การ พัฒนาและปรับปรุงระบบ ดำเนินงาน	1			3.00	3.00			3.00	3.00	ดีมาก	ดีมาก
ภาพรวมทุกองค์ประกอบ		3.00	2.40	3.00	3.00	2.31	2.14	2.67	2.67		
ความหมายผลประเมิน		ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก		

3.2 ผลการวิเคราะห์ในภาพรวม

การสรุปผลการประเมินคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ให้เป็นไปตามกระบวนการในระบบประกันคุณภาพของคณะเศรษฐศาสตร์ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2552 (1 มิถุนายน 2552 – 31 พฤษภาคม 2553) โดยมีรายละเอียดและผลการประเมินดังนี้

การประเมินคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้ดำเนินการวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2553 โดยคณะกรรมการประเมินฯ ได้พิจารณาประเมินคุณภาพจากตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับสถาบัน แนวทางการประเมินคุณภาพภายใน มหาวิทยาลัย ประจำปี 2553 และการกำหนดตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552 รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามรอบปีการศึกษา 2552



สำหรับการประเมินคุณภาพครั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดเพื่อให้หน่วยงานสามารถพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง สอดรับกับนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดสำหรับการพัฒนาคณะและมหาวิทยาลัย โดยคณะเศรษฐศาสตร์ได้กำหนดให้หน่วยงานสนับสนุน ดำเนินการประเมินตัวบ่งชี้คุณภาพ 6 องค์ประกอบ จำนวน 27 ตัวบ่งชี้ จากจำนวน 35 ตัวบ่งชี้ตามที่กำหนดไว้ในคู่มือตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายใน สำหรับคณะวิชา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งผลจากการประเมินผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพครบทั้ง 6 องค์ประกอบ

การจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในคณะฯ (สปก. 01) ครั้งที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการประเมินฯ มีการเสนอจุดที่ควรพัฒนา จำนวน 6 ข้อ มีข้อเสนอแนะ จำนวน 6 ข้อ โดยหน่วยงานมีการเสนอแนวทางการแก้ไขปรับปรุงฯ ทั้งหมด 6 ข้อ มีโครงการ/กิจกรรม จำนวน 3 โครงการ และ 3 กิจกรรม ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินฯ (สปก. 02) ครั้งที่ผ่านมา พบว่า มีการดำเนินงานแล้ว จำนวน 3 โครงการ และ 3 กิจกรรม

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะ ในภาพรวมเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานมีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะระดับคณะ
1. มีแผนงานและกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และตอบสนองนโยบายของคณะ มหาวิทยาลัย และระดับชาติ	1. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ยังสามารถพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นได้อีก	1. ควรพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิจัยภายในสถาบันฯ กับนักวิจัยในเครือข่ายคุณค่าเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ หรือ การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนาทักษะความชำนาญในการจัดทำบทความและการเผยแพร่ผลงาน	1. ควรมีการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก ให้ประชาคมของคณะได้รับทราบถึงผลงานและบทบาทของสถาบันฯ เพื่อให้ประชาคมคณะเศรษฐศาสตร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันฯ ที่มีศักยภาพในการสนับสนุนภารกิจ
2. มีการสร้างระบบการวิจัย โดยมุ่งเน้นการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่าและนำไปใช้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจและสังคม	2. สถาบันฯ สามารถพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย โดยการส่งเสริมเข้าร่วมประชุมวิชาการ		
3. มีการสร้างระบบการให้บริการวิชาการที่ได้รับความสำเร็จ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์และชุมชน			
4. สถาบันฯ มีวิธีการขับเคลื่อนภารกิจหลักที่			



จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะระดับคณะ
<p>5. สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ โดยใช้การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า ที่มีความเป็นเอกลักษณ์ขององค์กร</p> <p>6. มีการพัฒนาองค์กรแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย โดยพึ่งพาตนเองได้ และมีบทบาทสำคัญในการขึ้นนำสังคม</p> <p>7. มีการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือจากภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคขบวนการสหกรณ์ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศอย่างยั่งยืน</p> <p>8. มีแนวปฏิบัติที่ดี โดยนำโครงการ SMART มาใช้เป็นกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>9. สถาบันฯ ใช้แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินการ โดยผู้บริหารให้คำแนะนำแก่บุคลากรเป็นรายบุคคลในการประชุมประจำเดือน เพื่อทบทวน ติดตามและปรับปรุงการปฏิบัติงาน</p> <p>10. สถาบันฯ มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง โดยการหาทุนวิจัยมาสนับสนุนการบริหารจัดการงานของสถาบันฯ</p>	<p>และ / หรือ นำ เ ส น อ ผลงานวิจัยทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศ</p> <p>3.แนวทางการ บริหารจัดการ ระหว่างคณะ และสถาบันฯ ยัง ขาด การ สื่ อ ส า ร กั บ ประชาคมของ คณะฯ</p>	<p>สร้างสรรค์อย่างเป็น ก ร ะ บ ว น ก า ร (ข้อเสนอแนะของ สถาบันฯ)</p> <p>2. ควรสนับสนุน ส่งเสริมให้นักวิจัยเข้า ร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้งในและ ต่างประเทศ</p> <p>3. ควรมีแนวทางใน การ สื่ อ ส า ร กั บ ประชาคมของคณะฯ เพื่อให้ประชาคมที่ เกี่ยวข้องได้เข้ามา มีส่วนร่วม ใน การ ขับเคลื่อนภารกิจของ สถาบันฯ และคณะฯ</p>	<p>หลักของคณะฯ ทั้งด้านการวิจัย และการบริการ วิชาการ</p>



ในปีการศึกษา 2552 สถาบันฯ ได้มีการประเมินการดำเนินงาน และได้มีการวิเคราะห์ถึงศักยภาพการดำเนินงาน จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา และได้เสนอแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการปรับปรุงการดำเนินงานและการวางกรอบแนวทางของสถาบันฯ ในปีต่อไป

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน		
1. มีแผนงานและกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และตอบสนองนโยบายของคณะ มหาวิทยาลัย และระดับชาติ	-	-

ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก ซึ่งมีระดับคะแนนเฉลี่ย 2.57 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีระดับคะแนนเฉลี่ย 2.77 อยู่ในเกณฑ์ ดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก		
1. มีการสร้างระบบการวิจัย โดยมุ่งเน้นการวิจัยเชิงปฏิบัติการที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่าและนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย อันจะนำไปสู่การสร้างความเป็นธรรมเชิงเศรษฐกิจและสังคม	1. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ ยังสามารถพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นได้อีก	1. ควรพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิจัยภายในสถาบันฯ กับเครือข่ายคุณค่า เพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ หรือ การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนา
2. มีการสร้างระบบการให้บริการวิชาการที่ได้รับความสำเร็จ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการอันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์และชุมชน	2. สถาบันฯ สามารถพัฒนาศักยภาพของนักวิจัย โดยการส่งเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ	



จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
<p>3. สถาบันฯ มีวิธีการขับเคลื่อนภารกิจหลักที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ โดยให้การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า ที่มีความเป็นเอกลักษณ์ขององค์กร</p> <p>4. มีการพัฒนาองค์กรแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย โดยพึ่งพาตนเองได้และมีบทบาทสำคัญในการชี้นำสังคม</p>		<p>ทักษะความชำนาญในการจัดทำทความและการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์อย่างเป็นกระบวนการ (ข้อเสนอแนะของสถาบันฯ)</p> <p>2. ควรสนับสนุนส่งเสริมให้นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ</p>

ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.57 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย 2.57 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ		
<p>1. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยมีการพัฒนากระบวนการและกลไกการบริหารงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ บนฐานการมีส่วนร่วมทั้งภายในและภายนอก</p> <p>2. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยใช้กลไกการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ส่งผลให้เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการงานปกติ</p> <p>3. มีการบริหารจัดการเครือข่ายความร่วมมือจากภาคีต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคขบวนการสหกรณ์ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. แนวทางการบริหารจัดการระหว่างคณะและสถาบันฯ ยังขาดการสื่อสารกับประชาคมของคณะฯ</p>	<p>1. ควรมีแนวทางในการสื่อสารกับประชาคมของคณะฯ เพื่อให้ประชาคมที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันฯ และคณะฯ</p>



ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ		
1. มีความสามารถในการพึ่งพาตนเอง โดยการหาทุนวิจัยมาสนับสนุนการบริหารจัดการงานของสถาบันฯ	-	1. ควรนำเสนอการใช้ข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินที่เป็นรูปธรรมในการประชุมสถาบันฯ

ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
1. สถาบันฯ มีการนำระบบการพัฒนาคุณภาพ PDCA มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายต่างๆ ของสถาบัน 2. มีแนวปฏิบัติที่ดี โดยนำโครงการ SMART มาใช้เป็นกระบวนการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อลดปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	1. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ที่สะท้อนถึงภารกิจหลักของสถาบันฯ แต่ยังขาดการประเมินผลตัวบ่งชี้ที่กำหนดในรอบปีปัจจุบัน	1. ควรมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดในรอบปีการศึกษาต่อไป ข้อสังเกต 1. ควรเพิ่มแผนการดำเนินงานประกัน



จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
		2. คุณภาพของสถาบันฯ และการกำหนดตัวบ่งชี้ การประเมินคุณภาพ ภายในคณะ ประจำปี การศึกษา 2552 สำหรับ สถาบันฯ เป็นหลักฐาน สำหรับ ตัวบ่งชี้ 5.1 ระดับ

ภาพรวมของการประเมินฯ ตนเองของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน ซึ่งมีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก และผลการประเมินของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจสอบแล้ว พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ย 3.00 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีมาก

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน แล้วมีความเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงระบบคุณภาพของหน่วยงาน ดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
1. สถาบันฯ มีการปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยการนำโครงการ SMART มาใช้ในวิธีการทำงานประจำ เพื่อลดข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง		ข้อสังเกต เอกสารรายงานการประชุมของสถาบันฯ ไม่สมบูรณ์ ควรมีการลงนามผู้จัดบันทึกและผู้ตรวจรายงาน
2. สถาบันฯ ใช้แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงระบบการดำเนินการ โดยผู้บริหารให้คำแนะนำแก่นุคลากรเป็นรายบุคคลในการประชุมประจำเดือน เพื่อทบทวน ติดตามและปรับปรุงการปฏิบัติงาน		



แผนพัฒนาปรับปรุง

จากการที่สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้รับการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2552 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2551 นั้น คณะกรรมการ ประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะให้สถาบันฯ จัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง ซึ่งมีจุดที่ควรพัฒนา จำนวน 6 ข้อ และ ข้อเสนอแนะ จำนวน 10 ข้อ นั้น สถาบันฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจาก รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถาบันฯ ปีการศึกษา 2552 ตามแบบฟอร์ม สปค.01 โดยได้เสนอ แนวทางการแก้ไขปรับปรุง 6 ข้อ มีโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางแก้ไขจำนวน 3 โครงการ และ 3 กิจกรรม เสนอต่อคณะเศรษฐศาสตร์เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังตารางที่ 4.1

สถาบันฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ และได้มีการปรับปรุงแผนฯ ดังกล่าว โดยนำเสนอในรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการ ประเมินคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2552 มีโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน 3 โครงการ มีแนวทางการแก้ไขปรับปรุงที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 3 แนวทาง และยังไม่ รายละเอียดดังตารางที่ 4.2

ในรอบปีการศึกษา 2552 สถาบันฯ ได้มีการประเมินตนเองและได้เสนอให้มีการจัดทำ แผนพัฒนาปรับปรุง ซึ่งมีจุดที่ควรพัฒนา จำนวน 6 ข้อ และข้อเสนอแนะ จำนวน 8 ข้อ ตามแบบสปค.01 ซึ่งได้เสนอแนวทางการแก้ไขปรับปรุง 3 ข้อ มีโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางแก้ไข จำนวน 6 โครงการ รายละเอียดดังตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.1 แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2551

แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ

(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)

หน่วยงาน : สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

รายงาน ณ วันที่ 14 พฤษภาคม 2552

ปรับปรุงครั้งที่ 1

1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน																			
1. บุคลากรมีความเข้าใจในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดในแต่ละแผนงานไม่ชัดเจน	1.ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนงาน การกำหนดตัวชี้วัด/เป้าหมาย	-สร้างความเข้าใจในการจัดทำแผนงานให้กับบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินงานสถาบันฯให้มากขึ้นกว่าเดิม	-จัดอบรมการจัดทำแผนงานแก่บุคลากรที่มีความเข้าใจที่ชัดเจนและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณภาพแก่บุคลากร	1. ศึกษาตัวอย่างการจัดทำแผนงานที่ดีของหน่วยงานอื่นมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับการกิจและปณิธานของสถาบันฯ	1. มีแผนงานที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน 2. บุคลากรมีความเข้าใจในการจัดทำแผนงานและสามารถปฏิบัติได้จริง	→										3,000	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก																			
1.ขาดการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการในภาพรวม	1. ควรมีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-บริบทการดำเนินงานของสถาบันฯ ที่ใช้ R/D ขับเคลื่อนการพัฒนา ได้มีกระบวนการประเมินการให้บริการในเวทีเรียนรู้ของงานวิจัยซึ่งมีความหลากหลายอยู่แล้วแต่ไม่ได้จัดทำในรูปแบบสอบถาม	-ควรมีการทำสรุปเฉพาะเรื่องของการประเมินการให้บริการที่ควรจะเป็น	-	-	-มีผลการประมวลความคิดเห็นในการให้บริการวิชาการของสถาบันฯตามภารกิจ											3,000	ผอ.	บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย
2. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีจำนวนน้อย	2.ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรประจำสร้าง/มีส่วนร่วมในการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อนำเสนอในระดับชาติ	-การวางแผนการพัฒนา นักวิจัยให้มีความเป็นนักวิจัยที่เชี่ยวชาญและนำไปสู่การนำเสนอผลงานวิชาการในทุกระดับ	-ศึกษาแนวทางการพัฒนาไปสู่การเป็นนักวิจัยที่เชี่ยวชาญ-สนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาผลงานวิชาการหรือที่เกี่ยวข้อง	-	-	-บุคลากรด้านวิจัยมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานวิชาการ											3,000	ผอ.	บุคลากรวิจัย



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ																			
1.บุคลากรประจำยังไม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีต่างๆ	1.ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ/โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของตนเองแก่บุคลากร	-สนับสนุนให้บุคลากรด้านวิจัยให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	- กำหนดให้การพัฒนาผลงานวิชาการอยู่ในภาระงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาผลงานวิชาการ											3,000	ผอ.	บุคลากรวิจัย
2.งบประมาณพัฒนาบุคลากร ทั้งใน/ต่างประเทศอยู่ในเกณฑ์ต่ำ	2.ควรมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การเงินของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	-ควรมีนำเสนอแผนงานและงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน	- แผนพัฒนาบุคลากร	- โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ	- แผนพัฒนาบุคลากร											3,000	ผอ.	บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ																			
-	-	-	-	-	-	-											-	-	-



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ																			
1.การรายงานผลการดำเนินงานยังไม่สะท้อนผลการดำเนินงานในแต่ละระดับอย่างชัดเจน	1.ควรรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละระดับให้สะท้อนผลการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน	-พัฒนาการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานของสถาบันฯได้ครบถ้วน	-ควรจัดให้มีการอบรมทักษะการเขียนรายงานการประกันคุณภาพให้มีความสอดคล้องและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานจริงได้อย่างชัดเจน	-โครงการอบรมการจัดทำประกันคุณภาพแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในการจัดทำประกันคุณภาพที่สามารถเชื่อมโยงและสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงได้ชัดเจน											3,000	ผอ.	บุคลากรที่ได้รับมอบหมาย
องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน																			
-	-	-	-	-	-	-											-	-	-



ตารางที่ 4.2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2551

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ
(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)

หน่วยงาน : สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

รายงาน ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2552

ปรับปรุงครั้งที่ 1

1.แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	2.โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	3.กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	4.ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI)ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5.ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	6.ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	7.งบประมาณที่ใช้จริง	8.ผู้รับผิดชอบ		9.หมายเหตุ
							8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน									
1.จัดอบรมการจัดทำแผนงานแก่บุคลากรให้มีความเข้าใจที่ชัดเจนและสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-โครงการอบรมแนวทางการประเมินคุณภาพแก่บุคลากร	-ศึกษาตัวอย่างการจัดทำแผนงานที่ดีของหน่วยงานอื่นมาประยุกต์ให้สอดคล้องกับภารกิจและปณิธานของสถาบันฯ	1. มีแผนงานที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดและเป้าหมายตัวชี้วัดที่ชัดเจน 2. บุคลากรมีความเข้าใจในการจัดทำแผนงานและสามารถปฏิบัติได้จริง	- บุคลากรที่รับผิดชอบมีความเข้าใจในการจัดทำแผนงาน - แผนงานสถาบันฯ ปี 2553	100	-	ผอ.	สายสุดา ศรีอุไร	



1.แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	2.โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	3.กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	4.ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI)ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5.ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	6.ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	7.งบประมาณที่ใช้จริง	8.ผู้รับผิดชอบ		9.หมายเหตุ
							8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก									
1.ควรมีการทำสรุปเฉพาะเรื่องของการประเมินการให้บริการที่ควรจะเป็น	-	-	-มีผลการประมวลความคิดเห็นในการให้บริการวิชาการของสถาบันฯตามภารกิจ	- โครงการอบรมผู้ตรวจสอบฯ - โครงการอบรมการบริหารจัดการสหกรณ์เชิงคุณค่า - โครงการเสวนาวิชาการ	100	ใช้งบประมาณภายใต้โครงการอบรม	ผอ.	ณัฐพร ชโลธร/ชรากรณ์ ศรีงาม	
2.ศึกษาแนวทางการพัฒนาไปสู่การเป็นนักวิจัยที่เชี่ยวชาญ	-	-	-บุคลากรด้านวิจัยมีส่วนร่วมในการนำเสนอผลงานวิชาการ	- อยู่ในแผนการพัฒนาศักยภาพประจำปี 2553	-	-	ผอ.	บุคลากรวิจัย	
3.สนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมโครงการอบรมการพัฒนาผลงานวิชาการหรือที่เกี่ยวข้อง	-	-	-บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาผลงานวิชาการ	- อยู่ในแผนการพัฒนาศักยภาพประจำปี 2553	-	-	ผอ.	บุคลากรวิจัย	
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ									
1.กำหนดให้การพัฒนาผลงานวิชาการอยู่ในภาระงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	- บุคลากรมีความตื่นตัวในการเรียนรู้และเขียนบทความวิชาการตามความสนใจ	- อยู่ในแผนการพัฒนาศักยภาพประจำปี 2553	-	-	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	



1.แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	2.โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	3.กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	4.ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPI)ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	5.ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	6.ร้อยละผลสำเร็จของโครงการ	7.งบประมาณที่ใช้จริง	8.ผู้รับผิดชอบ		9.หมายเหตุ
							8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
2.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน	-โครงการพัฒนาบุคลากร	-โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ -โครงการเข้าร่วมเวทีเรียนรู้ของนักวิจัย	-บุคลากรทุกคนเข้าร่วมเวทีวิชาการ/เวทีวิจัยอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	-บุคลากรสถาบันฯเข้าร่วมเวทีวิชาการ/วิจัยทุกคน	100	28,217	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ									
1.ควรรจัดให้มีการอบรมทักษะการเขียนรายงานการประกันคุณภาพให้มีความสอดคล้องและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานจริงได้อย่างชัดเจน	-โครงการอบรมการจัดทำประกันคุณภาพแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในการจัดทำประกันคุณภาพที่สามารถเชื่อมโยงและสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงได้ชัดเจน	- เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพกับคณะเศรษฐศาสตร์ - เข้าร่วมเวทีอบรมการประยุกต์ใช้ TQM กับการประกันคุณภาพ	100	-	ผอ.	ณัฐพร ชโลธร	
องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ตารางที่ 4.3 แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากการประเมินตนเองของหน่วยงานในรอบปีการศึกษา 2552

แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ
(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.)

(.....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)

หน่วยงาน : สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

รายงาน ณ วันที่ 19 พฤษภาคม 2553

ปรับปรุงครั้งที่ 1

1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554											7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	8.1 ผู้กำกับดูแล
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน																				
1.การสร้างความเข้าใจแก่ประชาคมคณะเศรษฐศาสตร์และประชาคมที่เกี่ยวข้องในบริบทของการเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงานเป็นอิสระจากราชการ	- การใช้เวทีเรียนรู้ของระบบการประกันคุณภาพสร้างความเข้าใจในประชาคมที่เกี่ยวข้อง	-	- การสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาคมคณะเศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงานเป็นอิสระจากราชการ	- โครงการประชุมสนทนา กลุ่มเป้าหมาย (Focus group)	-	- ประชาคมคณะเศรษฐศาสตร์มีความเข้าใจในบริบทการดำเนินงานของสถาบันฯที่มีการบริหารงานเป็นอิสระจากราชการ - ประชาคมให้การสนับสนุนอย่างเหมาะสม - ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานมากขึ้น	✓										3,200	ผอ.	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์กรประกอบที่ 2 : การกิจหลัก																			
1.จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนนักวิจัยยังมีน้อย	- การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนาทักษะความรู้ชำนาญในการจัดทำบทความและการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์อย่างเป็นกระบวนการ	-	- การจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณ ตลอดจนการกำหนดตัวบุคคล	- โครงการอบรมการเขียนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย	- การวางกรอบงบประมาณสำหรับการสร้างสรรค์และนำเสนอบทความวิชาการ	- มีบทความวิชาการ/ผลงานวิจัยอย่างน้อย 1 บทความ/ผลงาน											2,000	ผอ.	ผอ./บุคลากรวิจัย
องค์กรประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ																			
1.ทีมงานที่มีความพร้อมในการทำงานเชิงรุกของสถาบันฯ	1.การสร้างทีมงานที่มีความพร้อม 2.การวางตัวบุคลากรตามแผนงานเชิงรุกในปฏิทินประจำปี		- การพัฒนาทีมงานเชิงรุก - การวางตัวบุคลากรในแผนงานเชิงรุกในปฏิทินประจำปี	- โครงการพัฒนาทีมงานเชิงรุก	- การกำหนดปฏิทินกิจกรรมประจำปี - การกำหนดรางวัลแก่บุคลากร	- มีทีมงานที่มีความพร้อมในการทำงานเชิงรุก											5,000	ผอ.	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554											7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	8.1 ผู้กำกับดูแล
องค์กรประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ																				
1.การสร้างความเข้าใจกับประชาคมที่เกี่ยวข้องสำหรับระบบและระเบียบปฏิบัติด้านการเงินและงบประมาณเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการเงินให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันฯและนโยบายของมหาวิทยาลัยสำหรับหน่วยงานที่มีการบริหารงานเป็นอิสระจากระบบราชการ	-การประชุมกลุ่มย่อยกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในระเบียบและระบบการปฏิบัติงานของสถาบันฯที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบการเงินและงบประมาณของหน่วยงานระดับคณะอย่างถูกต้องและสอดคล้องสถานะภาพแผนการปฏิบัติงานของสถาบันฯ	-	-	- โครงการสนทนากลุ่มเป้าหมาย	-	- ใช้เวลาการทำงานลดลง - ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของสถาบันฯลง		✓									3,000	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	
องค์กรประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ																				
1.การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระหว่างระบบประกันคุณภาพและระบบงานสถาบันฯอย่างอัตโนมัติ	- ควรมีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่มีการจัดเก็บโดยอัตโนมัติจากกระบวนการทำงานเพื่อใช้ในการประกันคุณภาพ	-	-	- โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการประกันคุณภาพ	-	- มีฐานข้อมูลกลางพร้อมใช้งานด้านการประกันคุณภาพ - มีการจัดเก็บข้อมูลโดยอัตโนมัติเพื่อใช้ในระบบประกันคุณภาพ											3,000	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	



1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554										7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
องค์กรประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน																			
1.การสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องในเรื่องความเชื่อมโยงระหว่างระบบประกันคุณภาพกับวิถีการทำงานของสถาบันฯเพื่อการบรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	1.การจัดเวทีเรียนรู้เพื่อนำข้อมูลป้อนกลับจากการประเมินคุณภาพไปสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องและการปรับปรุงแผนงานของสถาบันฯ 2.การให้ข้อมูลป้อนกลับแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปพิจารณาสำหรับตัวบ่งชี้ที่จะสามารถนำผลลัพธ์จากหน่วยงานย่อยไปเป็นผลสัมฤทธิ์ในระดับมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม	-	- การเข้าร่วมเวทีสัมมนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- โครงการเวทีเรียนรู้ระบบประกันคุณภาพ	-	- บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถเชื่อมโยงระบบประกันคุณภาพของสถาบันฯกับนโยบายมก.											2,000	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯและผู้เกี่ยวข้อง





ข้อมูลพื้นฐานประกอบการประเมิน

สถาบันฯ ได้จัดเก็บและบันทึกข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินคุณภาพ ในปีการศึกษา 2552 ดังรายละเอียดในตารางที่ 5.1

ตารางที่ 5.1 ตารางรายงานผลการดำเนินงานสำหรับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

รายการ		หน่วย	ผลการดำเนินงานภาพรวมของ			
			สถาบัน			กรรมกร
			2550	2551	2552	2552
องค์ประกอบที่ 1						
1	è มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ	ระดับ	7	7	7	7
2	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	ตัว	7	20	21	21
3	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่บรรลุเป้าหมาย	ตัว	7	20	21	21
องค์ประกอบที่ 2						
4	è มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	6	6	6	6
5	è มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	-	-	4	4
6	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	บาท	5,915,152.00	7,622,480.00	6,144,800.00	6,144,800.00
7	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	บาท	5,771,352.00	7,577,480.00	6,099,800.00	6,099,800.00
8	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย	บาท	143,800.00	45,000.00	45,000.00	45,000.00
9	จำนวนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เรื่อง	5	7	0	1



รายการ	หน่วย	ผลการดำเนินงานภาพรวมของ				
		สถาบัน			กรรมการ	
		2550	2551	2552	2552	
10	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	เรื่อง	4	7	0	1
11	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	เรื่อง	1	0	0	0
12	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง/ชิ้น	0	0	4	4
13	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ	เรื่อง/ชิ้น	-	-	0	0
14	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ	เรื่อง/ชิ้น	-	-	0	0
15	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงนโยบาย หรือระดับประเทศ	เรื่อง/ชิ้น	-	-	1	1
16	- จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง/ชิ้น	-	-	3	3
17	จำนวนผลงานที่จดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	เรื่อง/ชิ้น	0	0	0	0
18	จำนวนผลงานที่จดทะเบียนพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์	เรื่อง/ชนิด	0	0	0	0
19	จำนวนผลงานที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	เรื่อง/ชิ้น	0	0	8	0
20	- จำนวนผลงานที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์	เรื่อง/ชิ้น	0	0	0	0
21	- จำนวนผลงานที่ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้	เรื่อง/ชิ้น	0	0	8	0
22	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล	เรื่อง	0	1	2	2
23	- จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับชาติ	เรื่อง	0	1	2	2



รายการ		หน่วย	ผลการดำเนินงานภาพรวมของ			
			สถาบัน			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
24	- จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ	เรื่อง	0	0	0	
25	จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย	คน	0	1	2	2
26	- จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุน จากภายนอกมหาวิทยาลัย	คน	0	1	2	2
27	- จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุน จากภายในมหาวิทยาลัย	คน	0	0	0	0
28	จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	คน	2	1	2	2
29	จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการต่างประเทศ	คน	0	0	0	0
30	จำนวนนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน	คน	0	0	0	0
31	จำนวนนักวิจัยทั้งหมด	คน	2	1	2	2
32	จำนวนนักวิจัยลาศึกษาต่อ	คน	0	0	0	0
33	จำนวนบุคลากรประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	คน	1	0	0	0
34	จำนวนบุคลากรประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	คน	1	0	0	0
35	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพ	โครงการ/กิจกรรม	7	7	5	5
36	ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	ระดับ	5	5	5	5
37	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ค่าเฉลี่ย 1-5	3.98	4.15	4.18	4.01



รายการ		หน่วย	ผลการดำเนินงานภาพรวมของ			
			สถาบัน			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
องค์ประกอบที่ 3						
38	จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	คน	8	5	8	8
39	จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ลาศึกษาต่อ	คน	0	0	0	0
40	มีระบบการบริหารจัดการที่ดีแบบธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำ	ระดับ	4	5	5	5
41	มีการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรเรียนรู้	ระดับ	-	-	-	
42	มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	ระดับ	4	6	6	6
43	ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	ระดับ	5	5	5	5
44	จำนวนบุคลากรประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	คน	1	0	0	0
45	- ด้านการวิจัย	คน	1	0	0	0
46	- ด้านศิลปะและวัฒนธรรม	คน	0	0	0	0
47	- ด้านอื่นๆ	คน	0	0	0	0
48	มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ	ระดับ	-	-	-	
49	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวปั้งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล	ระดับ	1	8	8	8
50	มีระบบการมอบหมายงานตามใบมอบหมายงาน (JA)	ระดับ	5	5	5	5



รายการ		หน่วย	ผลการดำเนินงานภาพรวมของ			
			สถาบัน			กรรมการ
			2550	2551	2552	2552
51	จำนวนบุคลากรประจำที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	คน	5	5	8	8
52	- ในประเทศ	คน	5	5	5	8
53	- ต่างประเทศ	คน	0	0	0	0
องค์ประกอบที่ 4						
54	มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	7	7	7	7
55	มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกหน่วยงานร่วมกัน	ระดับ	0	0	0	0
56	จำนวนกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยงาน	กิจกรรม	22	4	4	4
57	จำนวนกิจกรรมการให้บริการทั้งหมด	กิจกรรม	22	4	4	4
องค์ประกอบที่ 5						
58	-มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารจัดการ	ระดับ	-	-	7	7
59	-ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายใน	ระดับ	-	5	5	5
องค์ประกอบที่ 6						
60	-ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน	ระดับ	5	5	5	5
61	จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามเวลามาตรฐาน	คน				
62	จำนวนผู้รับบริการทั้งหมดที่ได้รับบริการในกระบวนการที่นำมาประเมิน	คน				
63	ระยะเวลามาตรฐานในแต่ละกระบวนการ	นาที/ ชม./วัน				
64	ระยะเวลาเฉลี่ยที่ให้บริการได้ในแต่ละกระบวนการ	นาที/ ชม./วัน				



ภาคผนวก

- ➔ เอกสารและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ที่จัดทำและเผยแพร่ในปีการศึกษา 2552
- ➔ รายละเอียดของบุคลากรสถาบันฯที่เข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ
- ➔ สรุปการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบและแบบเก็บข้อมูลดิบ
- ➔ คำสั่งสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

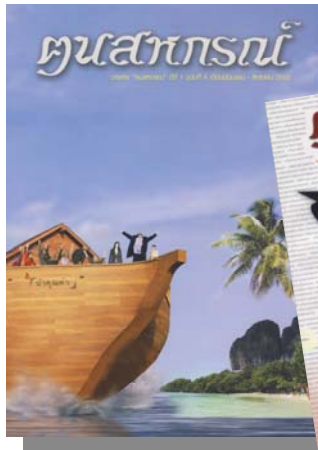


ภาคผนวกที่ 1

**เอกสารและสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ที่จัดทำและ
เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552**

เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

วารสารต้นสหกรณ์



ฉบับที่ 4



ฉบับที่ 5



ฉบับที่ 6

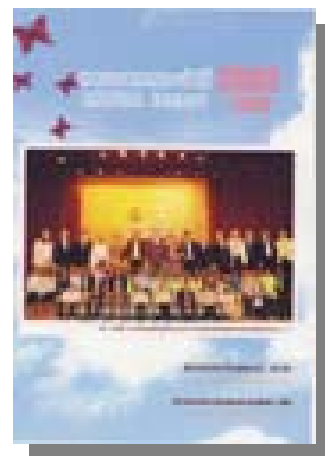
เอกสารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปี 2552



สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ประจำสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ชุดที่ 2



รายงานประจำปี 2552

เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

หลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ



เอกสารประกอบการบรรยาย
โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตร
“การตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 5 และ 6”



ทำเนียบ ผู้ตรวจสอบฯ รุ่นที่ 5



ทำเนียบ ผู้ตรวจสอบฯ รุ่นที่ 6



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

คู่มือประกอบการอบรม / สัมมนา



การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม



คู่มือ การบริหารจัดการสหกรณ์เชิงคุณค่า



การประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์ และสหกรณ์ที่มีคุณค่า ประจำปี 2552

รายงานวิจัย



รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการฯ (1 เมฆ. 51-31 มีค.52)



รายงานความก้าวหน้า ชุดโครงการฯ (1 มี.ย. 52-30 พ.ย. 52)



รายงานความก้าวหน้า โครงการ "เครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์"



รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ โครงการ "เครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์"



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

โบชัวร์



วารสารคนสหกรณ์



เครือข่ายคุณค่า
สู่...ระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่า



ประกาศเกียรติคุณฯ
ประจำปี 2552



ข้าวเกิดบุญ



ข้าวคุณธรรม



กาแฟชุมพร



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

วิทยุทัศน์



วิทยุทัศน์สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ประจำปี 2552



ทำเนียบ โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ รุ่นที่ 5



ทำเนียบ โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ รุ่นที่ 6

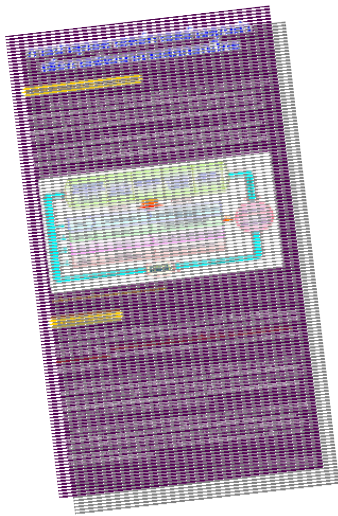


วิทยุทัศน์ วิทยุทัศน์แห่งความพอเพียง ตอน...ข้าวคุณธรรม



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

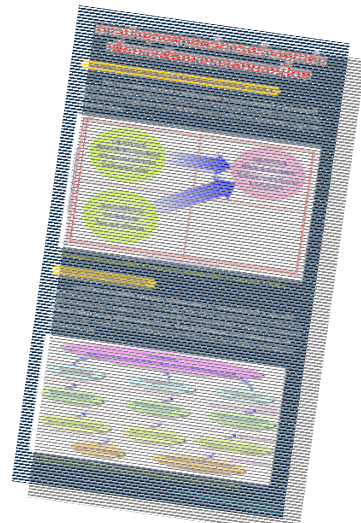
โปสเตอร์ การนำยุทธศาสตร์การสร้างความคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์ไทย ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2



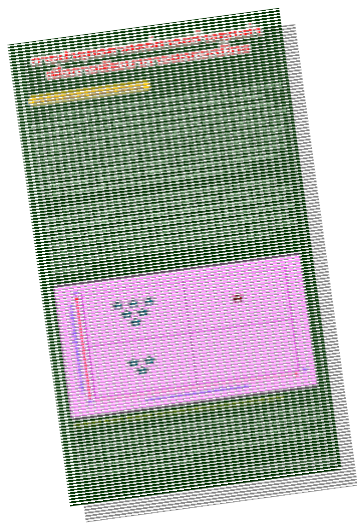
กลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ



ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2



กรอบคิดการพัฒนาสหกรณ์



บทวิเคราะห์พัฒนาการของการสหกรณ์



(การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมและการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์)



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

โปสเตอร์
เครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า



Co-operation resulting from network meeting

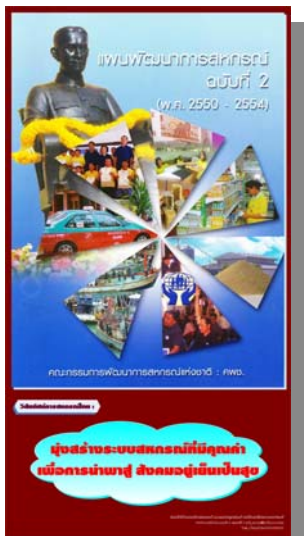


Value Distribution Network Project



กระบวนการเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า

โปสเตอร์
แผนพัฒนาการสหกรณ์ / สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2 (2550-2554)



แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ฯ ฉบับที่ 2

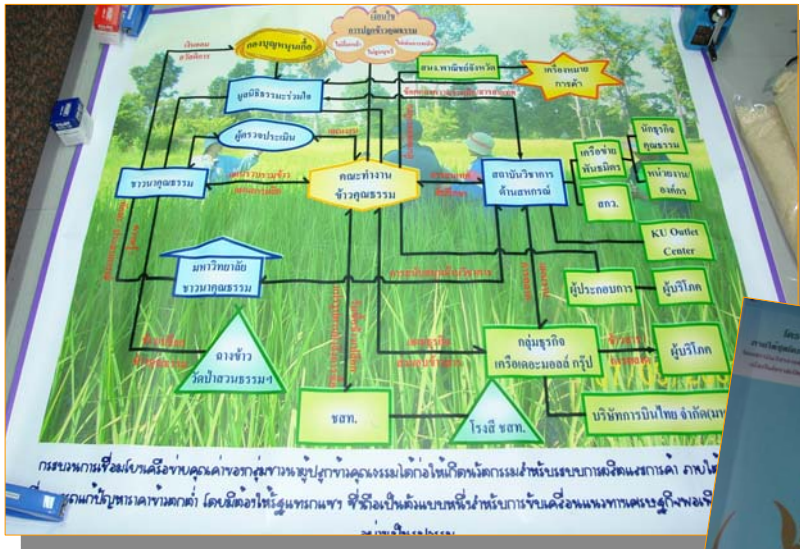


ปณิธาน+วิสัยทัศน์ สว.สก.



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

โปสเตอร์ งานวิจัย



กระบวนการเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ผลิตข้าวคุณธรรม



โครงการวิจัยเครือข่ายกลุ่มธุรกิจส่วนสามพราน



ต้นแบบภาคีเครือข่ายพันธมิตร สหกรณ์การเกษตร 23 แห่ง ในพื้นที่ 6 จังหวัด



"ข้าวเกิดบุญ"

เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

ได้ประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์
และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2552



คุณเพทาย ปทุมจันทรรัตน์



คุณจิต เพ็ชรกาล



สหกรณ์การเกษตรเขาชีมภูฏ จำกัถ

วัสดุ-อุปกรณ์ เพื่อการเผยแพร่



กระเป๋าผ้าถำบ่นำ



เสื้อแจ้กัถ CAI



เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ที่เผยแพร่ในปีการศึกษา 2552

เว็บไซต์ สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



Website: www.cai.ku.ac.th



Blog: สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

แบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

แบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ประจำปีการศึกษา 2552

ความเกี่ยวข้องกับการใช้บริการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

- เข้าชมเว็บไซต์
- เข้าชมเว็บบอร์ด/บล็อก/ชม/สืบค้นข่าวสาร
- ใช้บริการสืบค้นข้อมูล
- เข้าสมาชิกวารสารสหกรณ์
- ผู้อื่น: _____

ระดับความคิดเห็นของผู้ใช้บริการที่มีต่อการให้บริการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้	ควรปรับปรุง
ความใจของความรู้/ข้อมูลข่าวสารที่ทันได้รับจากสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	○	○	○	○	○
ความใจของความรู้/ข้อมูลข่าวสารที่ทันได้รับจากสถาบันฯ ไปใช้ประโยชน์	○	○	○	○	○
ความพอใจในการเข้าถึงบริการที่สะดวก/ง่ายต่อการให้บริการของสถาบันฯ	○	○	○	○	○
การติดต่อสื่อสารและชาวประชาสัมพันธ์ของสถาบันฯ	○	○	○	○	○
สิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นสาระสนเทศที่เป็นประโยชน์แก่สังคมท้องถิ่น	○	○	○	○	○
ข้อมูลที่เป็นความรู้/บริการของสถาบันฯ เป็นประโยชน์	○	○	○	○	○

แบบประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ สว.ส.ก. Online

แบบประเมินเว็บไซต์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ ที่มีต่อการปรับปรุงเว็บไซต์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ในด้านของการออกแบบ และเนื้อหาของข่าว ขอขอบคุณสำหรับทุกความคิดเห็น

เพศ

ชาย

หญิง

สถานะของผู้ใช้บริการ

อาจารย์

ท่านเคยเข้าเว็บไซต์ ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ไปบ่อยแค่ไหน

เคย

ไม่เคย

ความถี่ในการเข้าเว็บไซต์ของสถาบันฯ ต่อปี

มากกว่า 6 ครั้ง/ปี

5 - 6 ครั้ง/ปี

3 - 4 ครั้ง/ปี

1 - 2 ครั้ง/ปี

ง่าย ดังนี้

วัตถุประสงค์ในการใช้เว็บไซต์ของสถาบัน

มีข่าว ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับงานสหกรณ์

แบบประเมินเว็บไซต์ของ สว.ส.ก. Online



ภาคผนวกที่ 2

รายละเอียดของบุคลากรสถาบันฯที่เข้าร่วม
เวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนา
และศึกษาดูงานต่างประเทศ



**รายชื่อบุคลากรสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
ที่เข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ
ประจำปีการศึกษา 2552**

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นางสาวสายสุดา ศรีอุไร	นักวิจัยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
2	นางสาวฉัฐพร ชโลธร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
3	นางสาวพรติมา คงศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี
4	นายสุพจน์ สุขสมงาม	เจ้าหน้าที่วิจัย
5	นางสาวธราภรณ์ ศรีงาม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
6	นางสาวฉัฐชวัล บุญเสริม	เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์
7	นางสาวสุสดี กลิ่นเกษร	เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์
8	นายสนธยา สีแดง	เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ

ชื่อ-สกุล นางสาวสายสุดา ศรีอุไร ตำแหน่ง นักวิจัยปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	18 มิ.ย. 52	เข้าร่วมประชุมนำเสนอโครงการวิจัยและพัฒนาระบบสวัสดิการชุมชนและองค์กรการเงินชุมชน	ห้องประชุม 1 ชั้น 14 อาคารเอส เอ็ม ทาวเวอร์	สกว.
2	25 มิ.ย. 52	เข้าร่วมประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ภายใต้ชุดโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนา การสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม(โครงการ วิจัยการพัฒนาตัวแบบสหกรณ์เชิงคุณค่า: กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด, โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์สวนสามพราน และ โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์)	ห้องประชุม 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
3	26 มิ.ย. 52	เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการขยายธุรกิจของสหกรณ์ครั้งที่ 3/2552	ห้องประชุมชั้น 6กรม ส่งเสริมสหกรณ์	กสส.
4	4 ก.ค. 52	เข้าร่วมเวทีวิชาการในงาน International Conference on Enhanced Role of Cooperatives in the Recovery from Economic Crisis	สสท.	สสท.
5	13-14 ก.ค. 52	เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ประสานงานกลางและหัวหน้าทีมวิจัย ภายใต้ชุดโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	โรงแรมโรสการ์เด้น ริเวอร์ไซด์ อ.สามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
6	26-27 ก.ค. 52	เข้าร่วมการอบรมสัมมนาโครงการสกด.ขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ธ.ก.ส. รุ่นที่ 1	โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น	ธ.ก.ส.
7	30-31 ก.ค. 52	เข้าร่วมการอบรมสัมมนาโครงการสกด.ขับเคลื่อนศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ธ.ก.ส. รุ่นที่ 2	โรงแรมมารวย การ์เด้น	ธ.ก.ส.
8	19-20 ส.ค. 52	เข้าร่วมประชุมวิชาการในเวที “Go...Organic 2009 The Approach of	โรงแรมพูลแมน บางกอกคิง	ม.ศิลปากร, ม. เทคโนโลยีพระ



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
		Organic Agriculture: New Market, Food Security and a Clean Environment	ฟาวเวอร์	จอมเกล้าธนบุรี ,สนง.นวัตกรรมแห่งชาติ, บ.อค์มีส์ เอนเตอร์ไพรเซส จก.,สวทช.,วช.และสมาคมการค้าเกษตรอินทรีย์ไทย
9	15 ก.ย. 52	เข้าร่วมเวทีเสวนาวิชาการ “ผู้...เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า และประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี	ห้องสุธรรม อารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สว.สก.
10	16 ก.ย. 52	เข้าร่วมเวทีการจัดทำแผนธุรกิจโครงการเครือข่ายคุณค่าแฟมพร	ห้องประชุม 301 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
11	2 ต.ค. 52	เข้าร่วมเวทีนำเสนอ(ร่าง)รายงานฉบับสมบูรณ์และรายงานความก้าวหน้าชุดโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้องประชุม 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
12	13 ต.ค. 52	เข้าร่วมเวทีติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์สามพราน	โรงแรมโรสการ์เด็น ริเวอร์ไซด์ อ.สามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
13	21 ต.ค. 52	เข้าร่วมเวทีวิพากษ์งานวิจัยสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	ห้องประชุม 214 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
14	29 ต.ค. 52	เข้าร่วมติดตามความก้าวหน้าและจัดทำแผนที่กลยุทธ์โครงการวิจัยการพัฒนาสหกรณ์ต้นแบบเชิงคุณค่า: กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	สกก.บ้านค่าย จก. อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	สว.สก.
15	30 ต.ค. 52	เข้าร่วมประชุม โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย	สกก.พิมาย จก. จ.นครราชสีมา	สว.สก.
16	18 พ.ย. 52	เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การตั้งรับผลกระทบการลงทุนอาเซียน : FTA ของสหกรณ์	ห้องประชุม 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา	สว.สก.
17	30 พ.ย.-4 ธ.ค. 52	เข้าร่วมโครงการหลักสูตรการเรียนรู้ “งานวิจัยเพื่อส่งเสริมงานสหกรณ์ไทย”	ห้อง 214 อาคารวิจัยและพัฒนา มก. และ โรงแรมโรสการ์เด็น	สว.สก.
18	9 ธ.ค. 53	เข้าร่วมโครงการอบรมการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เชิงบูรณาการ	โรงแรมเดอะริช โฮเทล จ.นนทบุรี	ชสอ.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
19	25 ธ.ค. 52	เข้าร่วมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัย ภายใต้ชุดโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม (เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย ระยะที่ 2 และเครือข่ายคุณค่าผลไม้ระยะที่ 2)	ห้องประชุม 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
20	14-19 ธ.ค. 52	ร่วมประชุมหารือและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการดำเนินงานธุรกิจของ ACFSMC (All China Federation of Supply and Marketing Co-operatives) ตลาดขายส่งผลผลิต การเกษตรจีนฟาร์ม และตลาดขายปลีกจีน ชิวต้าตี้ ณ เมืองปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน	กรุงปักกิ่ง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน	สว.สก.
21	9-10 ม.ค. 53	ร่วมศึกษาดูงานโรงงานผลิตยางคอมปาวด์ และเชื่อมโยงธุรกิจในโครงการเครือข่ายคุณค่ายางพารา	บ.ยูโรม่า จก. ประเทศมาเลเซีย และกลุ่มเกษตรกร ทำสวนธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา	สว.สก.
22	29 ม.ค.-6 ก.พ. 53	เข้าร่วมนำเสนอผู้บริหารในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2553	อาคารจักรพันธ์ เพ็ญศิริ จักรพันธ์	สวพ.มก.
23	1 ก.พ. 53	เข้าร่วมเวทีอบรมผู้นำสายเลือดใหม่ โครงการวิจัยโครงการวิจัยการพัฒนาตัวแบบสหกรณ์เชิงคุณค่า: กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	สกก.บ้านค่าย จก. จ.ระยอง	สว.สก.
24	22 ก.พ. 53	เข้าร่วมเวทีสัมมนา “100 ปีการสหกรณ์ไทย: อดีต ปัจจุบัน และอนาคตที่ท้าทาย”	คณะเศรษฐศาสตร์	ภาควิชาสหกรณ์ ร่วมกับสว.สก.และขบวนการสหกรณ์
25	5 มี.ค. 53	เข้าร่วมเวทีสัมมนา “การส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ”	สสท.	คณะกรรมการสิทธิการเกษตรและสหกรณ์
26	23 เม.ย. 53	เข้าร่วมฟังการบรรยาย “การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยกระบวนการ PDCA”	EC 5306 ชั้น 3 คณะเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาดูงานต่างประเทศ

ชื่อ-สกุล.....นางสาวณัฐพร ชโลธร.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	25/06/2552	เข้าร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
2	21/07/2552	เข้าร่วมโครงการเยี่ยมบ้านคุณภาพประจำปี 2552 กรณีศึกษา : สำนักหอสมุด	สำนักหอสมุด	สำนักประกัน คุณภาพ
3	26/07/2552	เข้าร่วมการประชุมยุคที่ใช้ TQM กับประกันคุณภาพ	ห้องวีระ สุตะบุตร	สำนักประกัน คุณภาพ
4	15/08/2552	เข้าร่วมเวทีเรียนรู้ “สู่...เส้นทางสหกรณ์ที่มีคุณค่า”และการประกาศเกียรติคุณสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า	ห้องสุธรรม อารีกุล มก.	สว.สก.
5	2/10/2552	เข้าร่วมประชุมเวทีนำเสนอรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และนำเสนอรายงานความก้าวหน้าชุดโครงการ “การขับเคลื่อน การพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
6	13/10/2552	เข้าร่วมติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์สวนสามพราน	โรงแรม โรสการ์เด้น อ.สามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
7	29/10/2552	ติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยพัฒนาสหกรณ์ต้นแบบเชิงคุณค่า : สหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	สหกรณ์การเกษตร บ้านค่าย จำกัด จ.ระยอง	สว.สก.
8	18/11/2552	เข้าร่วมเวทีตั้งรับผลกระทบการลงทุนอาเซียน : FTA ของสหกรณ์	ห้อง 601 อาคารวิจัย และพัฒนา มก.	สว.สก.
9	22/12/2552	เข้าร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการ ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 อาคารวิจัย และพัฒนา มก.	สว.สก.
10	4/01/2553	เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ	ห้อง EC5628 คณะเศรษฐศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์
11	9-10/01/2553	ศึกษาดูงาน โรงงานผลิตยางคอมปาวด์และเชื่อมโยงธุรกิจในโครงการเครือข่ายคุณค่ายางพารา	บริษัท EUROMA ประเทศมาเลเซีย และกลุ่มธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา	สว.สก.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
12	27/01/53	ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ คณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 1/2553	ห้อง EC5706	คณะเศรษฐศาสตร์
13	23/02/53	เข้าร่วมเวทีนำเสนอรายงานความก้าวหน้า และร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ ชุด โครงการวิจัยการขับเคลื่อนขบวนการ สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
14	18/02/53	เข้าร่วมประชุมชี้แจงการปรับแนวทางการ ปฏิบัติในการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของ คณะเศรษฐศาสตร์	ห้อง EC5418	คณะเศรษฐศาสตร์
15	5/03/53	เข้าร่วมประชุมสัมมนาเพื่อรับฟังความ คิดเห็น เรื่อง “ทำอย่างไรให้ระบบ สหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชน ไทยเข้มแข็ง”	ห้องประชุมรัชนีแจ่ม จรัส สันนิบาตสหกรณ์ แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ การเกษตรและ สหกรณ์ วุฒิสภา



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม และสัมมนา

ชื่อ-สกุลนางสาวพรติมา คงศรี ตำแหน่ง..... นักวิชาการเงินและบัญชี

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1.	21-24/04/52	เข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรม ปฐมนิเทศพนักงาน มก	ห้องประชุมธีระ สุตะบุตร และ โรงแรมริเวอร์แคว วิลเลจ จ.กาญจนบุรี	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
2.	25/06/52	ร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนา การสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
3.	26/08/52	เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ เรื่อง “บน เส้นทางวิชาการและการนำเสนอผลงานสู่ เชิงพาณิชย์ ของ มก.”	ห้อง 701 ชั้น 7 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์
4.	15/09/52	เข้าร่วมเวทีเสวนาโครงการประกาศเกียรติ คุณสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า ปี 2552	ห้องสุธรรมอารีกุล อาคารสารสิทธิ์ 50 ปี มก.	สว.สก.
5.	2/10/52	เข้าร่วมเวทีการนำเสนอรายงานความ ก้าวหน้าและ(ร่าง)รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนา การสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคาร วิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
6.	13/10/52	ร่วมประชุมเวทีจัดทำแผนธุรกิจโครงการ วิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์โรสการ์เด็น	โรงแรม โรสการ์เด็นท์ ริเวอร์ไซด์ อ. สวนสามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
7.	29/10/52	ร่วมประชุมเวทีการจัดทำแผนกลยุทธ์ โครงการวิจัยพัฒนาสหกรณ์ต้นแบบเชิง คุณค่า : สหกรณ์การเกษตรบ้านค่ายจำกัด	สหกรณ์การเกษตร บ้านค่าย จำกัด	สว.สก.
8.	18/11/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้“เวที ตั้งรับผลกระทบจากการลงทุนอาเซียน : FTA ของสหกรณ์”	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
9.	30/11/52- 4/12/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โครงการหลักสูตรการเรียนรู้ “งานวิจัย เพื่อส่งเสริมงานสหกรณ์ไทย”	โรงแรมโรสการ์เด็น ริเวอร์ไซด์ อ. สวนสามพราน	สว.สก.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
			จ.นครปฐม	
10.	25/12/52	ร่วมประชุมเวทีการพิจารณาข้อเสนอ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
11.	23/2/53	เข้าร่วมประชุมเวทีการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
12	5/3/53	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง “ทำอย่างไรให้ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง”	ห้องประชุมรัชนิจรัส สันนิบาตสหกรณ์แห่ง ประเทศไทย	สันนิบาตสหกรณ์แห่ง ประเทศไทย



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม และสัมมนา

ชื่อ-สกุล สุพจน์ สุขสมงาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	16/06/52	เข้าร่วมการประชุมการพัฒนาโจทย์วิจัย โครงการพัฒนาสหกรณ์ต้นแบบเชิงคุณค่า :สหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	ห้อง 212 ชั้น2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
2	17/06/52	เข้าร่วมการประชุมแนวทางความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่าง สถาบันวิชาการด้าน สหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ และ Association of Asian Confederation of Credit Union (ACCU)	ห้อง 214 ชั้น2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
3	22/06/52	เข้าร่วมการประชุมการพัฒนาโจทย์วิจัย โครงการเครือข่ายกลุ่มธุรกิจสหกรณ์เชิง คุณค่าโรสตาร์เดิน	ห้อง 212 ชั้น2 อาคาร วิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
4	25/06/52	เข้าร่วมการประชุมนำเสนอข้อเสนอ โครงการวิจัยชุดโครงการ “การขับเคลื่อน การพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็น ธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
5	13-14/07/52	เข้าร่วมการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างผู้ประสานงานกลางและ หัวหน้าทีมวิจัยชุดโครงการ “การขับเคลื่อน การพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็น ธรรม”	ห้องเจด โรงแรม โรสตาร์เดิน ริเวอร์ไซด์ อ. สวนสามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
6	15/07/52	เข้าร่วมการประชุมสัมมนาสู่.. เส้นทาง สหกรณ์ที่มีคุณค่า เวทีประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า ปี 2552	ห้องสุธรรมอารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สว.สก.
7	16/09/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ จัดทำแผนกลยุทธ์ธุรกิจสหกรณ์ผู้ปลูก กาแฟชุมพร จำกัด	ห้อง 306 ชั้น3 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สหกรณ์ผู้ปลูกกาแฟ ชุมพร จำกัด
8	2/10/52	เข้าร่วมการประชุมนำเสนอรายงาน ฉบับสมบูรณ์และรายงานความก้าวหน้า ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการ พัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
9	15-15/10/52	เข้าร่วมการประชุมทำแผนธุรกิจ โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าทางพารา	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
10	21/10/52	เข้าร่วมการประชุมประชุมวิพากษ์งานวิจัย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
11	29/10/52	เข้าร่วมการประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำแผนธุรกิจ โครงการวิจัยพัฒนาสหกรณ์ ต้นแบบ สหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	ห้องประชุมสำนักงาน สหกรณ์การเกษตรบ้าน ค่าย จำกัด	สหกรณ์การเกษตร บ้านค่าย จำกัด
12	18/11/52	เข้าร่วมการประชุม เวทีตั้งรับผลกระทบ จากการลงทุนอาเซียน : FTA สหกรณ์	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
13	25/12/52	ประชุมพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์และการค้าที่ เป็นธรรม โครงการต่อเนื่องระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
14	15/01/53	เข้าร่วมการประชุมสัมมนาวิชาการเรื่อง การตลาดและมูลเหตุจูงใจในการเปิดร้าน กาแฟอาราบิก้า	ห้อง 5205 อาคารปฏิบัติการ คณะเศรษฐศาสตร์ มก.	นิสิตปริญญาตรี ปีที่ 4 สาขาวิชาธุรกิจ การเกษตร
15	23/02/53	เข้าร่วมประชุมเวทีนำเสนอร่างรายงาน ฉบับสมบูรณ์และรายความก้าวหน้าชุด โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการ สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
16	5/03/53	เข้าร่วมรับฟังการสัมมนา ทำอย่างไรให้ ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง	ห้องประชุมรัชนีแจ่ม จรัส สันนิบาตสหกรณ์ แห่งประเทศไทย	คณะอนุกรรมการ การสหกรณ์และ องค์กรการเกษตร



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม และสัมมนา

ชื่อ-สกุล ทรราชกรณ์ ศรีงาม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	19/06/52	ร่วมประชุมคณะกรรมการจัดเตรียมงาน และคัดเลือกสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า โครงการประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ที่มีคุณค่าและนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
2	25/06/52	ร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
3	13-14/07/52	ร่วมประชุมเวทีเรียนรู้ของชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	โรงแรมโรสการ์เด็น ริเวอร์ไซด์ อ. สวนสามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
4	15/09/52	เข้าร่วมเวทีเสวนาโครงการประกาศเกียรติคุณสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า ปี 2552	ห้องสุธรรมอารีกูล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สว.สก.
5	2/10/52	เข้าร่วมเวทีการนำเสนอรายงาน ความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
6	13/10/52	ร่วมประชุมเวทีจัดทำแผนธุรกิจ โครงการวิจัย กลุ่มธุรกิจสหกรณ์โรสการ์เด็น	โรงแรมโรสการ์เด็นท์ ริเวอร์ไซด์ อ. สวนสามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
7	29/10/52	ร่วมประชุมเวทีการจัดทำแผนกลยุทธ์ โครงการวิจัยพัฒนาสหกรณ์ต้นแบบเชิงคุณค่า : สหกรณ์การเกษตรบ้านค่าย จำกัด	สหกรณ์การเกษตร บ้านค่าย จำกัด	สว.สก.
8	18/11/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เวทีตั้งรับผลกระทบจากการลงทุนอาเซียน : FTA ของสหกรณ์”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
9	24/11/52	ร่วมประชุมติดตามความเป็นไปได้ในการจัดทำโครงการ Association of Asian Confederation of Credit Union	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
10	25/12/52	ร่วมประชุมเวทีการ พิจารณาข้อเสนอโครงการชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
11	23/02/53	เข้าร่วมประชุมเวทีนำเสนอรายงานฉบับสมบูรณ์และรายความก้าวหน้าชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
12	26/12/52	ร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2552 เรื่อง “การจัดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”	ห้องสุพรรณอารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี	สำนักงานอธิการบดี
13	5/03/53	เข้าร่วมรับฟังการสัมมนา ทำอย่างไรให้ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง	ห้องประชุมรัชนี้แจ่ม จรัส สันนิบาตสหกรณ์ แห่งประเทศไทย	คณะอนุกรรมการ การสหกรณ์และ องค์กรการเกษตร



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
10	25/11/52	เข้าร่วมฟัง และพิจารณาตัดสิน โครงการรางวัลคุณภาพ มก.ครั้งที่ 3	ห้องประชุม สุธรรม อารีกุล ชั้น 1 อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สำนักประกันคุณภาพ มก.
11	25/12/52	ร่วมประชุมเวทีการพิจารณาข้อเสนอโครงการ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
12	23/02/53	เข้าร่วมประชุมเวทีการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
13	5/03/53	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง “ทำอย่างไรให้ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง”	ห้องประชุมรัชนิภา สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ถนนพิชัย คลุสิต กรุงเทพฯ	สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม และสัมมนา

ชื่อ-สกุล ผู้สื กลินเกษร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	25/06/52	เข้าร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
2	13-14/07/52	เข้าร่วมประชุมเวทีเรียนรู้ของชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	โรงแรมโรสการ์เด็น ริเวอร์ไซด์ อ. สามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
3	15/09/52	เข้าร่วมเวทีเสวนาโครงการประกาศเกียรติคุณสหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า ปี 2552	ห้องสุธรรมอารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สว.สก.
4	2/10/52	เข้าร่วมเวทีการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
5	13/10/52	เข้าร่วมประชุมเวทีจัดทำแผนธุรกิจโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจสหกรณ์สวนสามพราน	โรงแรมโรสการ์เด็น ริเวอร์ไซด์ อ. สามพราน จ.นครปฐม	สว.สก.
6	30/10/52	เข้าร่วมประชุมเวทีจัดทำแผนกลยุทธ์โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย	สหกรณ์การเกษตร พิมาย จำกัด จ.นครราชสีมา	สว.สก.
7	18/11/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เวทีตั้งรับผลกระทบจากการลงทุนอาเซียน : FTA ของสหกรณ์”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
8	30/11/52- 4/12/52	เข้าร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้โครงการหลักสูตรการเรียนรู้ “งานวิจัยเพื่อส่งเสริมงานสหกรณ์ไทย”	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
9	25/12/52	เข้าร่วมประชุมเวทีพิจารณาข้อเสนอโครงการของ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.



ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
10	23/02/53	เข้าร่วมประชุมเวทีการนำเสนอรายงานความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับสมบูรณ์ ชุด โครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
11	5/03/53	เข้าร่วมโครงการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็น เรื่อง “ทำอย่างไรให้ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง”	ห้องประชุมรัชนิภา สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ถนนพิชัย คูสิต กรุงเทพฯ	สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



ประวัติการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม และสัมมนา

ชื่อ-สกุล นายสนธยา สีแดง ตำแหน่ง เว็บบาสเตอร์

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงานผู้จัด
1	15/09/52	ร่วมประชุมงานประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์และนักสหกรณ์ที่มีคุณค่า “เส้นทางสู่สหกรณ์ที่มีคุณค่า” ปี 2552	ห้องสุพรรณ อารีกุล อาคารสารนิเทศ 50 ปี มก.	สว.สก.
2	2/10/52	ร่วมประชุมการนำเสนอรายงาน ความก้าวหน้าและ (ร่าง) รายงานฉบับ สมบูรณ์ ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการ พัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม”	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
3	18/11/52	ร่วมประชุมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน “เวทีตั้งรับผลกระทบจากการลงทุน อาเซียน : FTA ของสหกรณ์”	ห้อง 214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
4	25/12/52	ร่วมประชุมเวทีการ Review Proposal ชุด โครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการ สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” ระยะที่ 2	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
5	23/02/53	เข้าร่วมประชุมเวทีนำเสนอรายงาน ฉบับสมบูรณ์และรายงานความก้าวหน้าชุด โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการ สหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	ห้อง 601 ชั้น 6 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.	สว.สก.
6	5/03/53	เข้าร่วมรับฟังการสัมมนา ทำอย่างไรให้ ระบบสหกรณ์มั่นคง ประชาชนมั่นใจ ชุมชนไทยเข้มแข็ง	ห้องประชุมราชินีแจ่ม จรัส สันนิบาตสหกรณ์ แห่งประเทศไทย	คณะอนุกรรมการ การสหกรณ์และ องค์กรการเกษตร



ภาคผนวกที่ 3

สรุปการประเมินคุณภาพภายใน
ตามองค์ประกอบและแบบเก็บข้อมูลดิบ

**แบบเก็บข้อมูลดิบสำหรับตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552
สำหรับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์**

องค์ประกอบที่ 1

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 1.1 การกำหนดปรัชญา หรือปณิธานฯ

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 1.1 มีการกำหนดปรัชญา หรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน

ตามแผนให้ครบทุกภารกิจ

หน่วยงาน สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)	ผลการดำเนินงานรอบปีงบประมาณ			หลักฐาน (ปีงบประมาณ 2552)
	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552	
	1=มี/ 0=ไม่มี	1=มี/ 0=ไม่มี	1=มี/ 0=ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	3	3	3	
ผลการดำเนินงาน (ระดับ)	7	7	7	
1. มีการกำหนดปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์	1	1	1	1.1.1.1 แผนพับประชาสัมพันธ์ 1.1.1.2 รายงานประจำปี 2552 1.1.1.3 รายงานการประเมินตนเอง ปี 2552 1.1.1.4 ป้ายในหน่วยงาน 1.1.1.5 เพิ่มสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ 1.1.1.6 วารสารคนสหกรณ์ 1.1.1.7 เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th
2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกันและกันและสอดคล้องกับภารกิจหลักของคณะ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ	1	1	1	1.1.2.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ 1.1.2.2 รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันฯ 1.1.2.3 รายงานการประชุมสถาบันฯ 1.1.2.4 รายงานประชุมการหาโจทย์วิจัยร่วมกับสกว.และหน่วยงานพันธมิตร 1.1.2.5 แผนงานสถาบันฯประจำปี 2552 1.1.2.6 แผนแม่บทการเงินฐานราก 1.1.2.7 แผนพัฒนาการสหกรณ์ จ.2 1.1.2.8 แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ไปสู่การปฏิบัติ
3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน	1	1	1	1.1.3.1 แผนงานประจำปี 2552 1.1.3.2 แผนงบประมาณเงินรายได้ 1.1.3.3 แผนการดำเนินงานในรายงานประจำปี

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)	ผลการดำเนินงานรอบปีงบประมาณ			หลักฐาน (ปีงบประมาณ 2552)
	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552	
	1=มี/ 0=ไม่มี	1=มี/ 0=ไม่มี	1=มี/ 0=ไม่มี	
4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ	1	1	1	1.1.4.1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2552 1.1.4.2 รายงานประจำปี 2552
5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	1	1	1	1.1.5.1 รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 รอบ 6 เดือน 1.1.5.2 รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีงบประมาณ 2552 รอบ 12 เดือน 1.1.5.3 งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2552 1.1.5.4 รายงานการเงินรายไตรมาส 1.1.5.5 รายงานสรุปความก้าวหน้าชุดโครงการวิจัย 1.1.5.6 รายงานสรุปโครงการบริการวิชาการ 1.1.5.7 รายงานสรุปการเข้าร่วมเวทีวิชาการ-วิจัย-อบรม-สัมมนาและศึกษาคูงานต่างประเทศ
6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ	1	1	1	1.1.6.1 รายงานประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ 1.1.6.2 รายงานการประชุมสถาบันฯ 1.1.6.3 รายงานการประชุม คพช. 1.1.6.4 รายงานการประชุมคพช. 1.1.6.5 รายงานการประชุมสหกรณ์วาระแห่งชาติ
7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1.1.7.1 รายงานการประชุมสถาบันฯประจำเดือน 1.1.7.2 รายงานการประชุมเวทีเรียนรู้กลุ่มย่อย

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินไม่ครบ 5 ข้อแรก	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อแรก	มีการดำเนินการครบ ทุกข้อ

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 1.2 การบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการทำงาน

ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการทำงานที่กำหนด

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการทำงานที่กำหนด

ตัวชี้วัด ก.พ.ร. ที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
(ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร. ที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา (ปีงบประมาณ)

หน่วยงาน สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	1 รายชื่อตัวบ่งชี้ของแผน	2 การติดตามประเมินผล ใต้ เครื่องหมาย (/)		3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ตามตัวบ่งชี้ของการทำงาน ที่กำหนด
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์		21	0	
1. แผนงานวิจัย	1) จำนวนนักวิจัยที่เข้ามามีส่วนร่วมในชุดโครงการวิจัย 2) จำนวนโครงการวิจัยย่อยที่เป็นไปตามแผน 3) จำนวนโครงการวิจัยสำเร็จตามแผน 4) จำนวนเล่มรายงานวิจัย/เอกสารวิชาการที่เผยแพร่ 5) ตัวแบบ/ชุดความรู้ใหม่/นวัตกรรม/การนำไปใช้ประโยชน์	/		100.00%
2. แผนงานบริการวิชาการ	1) จำนวนคนที่เข้ารับบริการวิชาการ/สัมมนา/บ่มเพาะวิชาการ 2) จำนวนหลักสูตรที่ให้บริการวิชาการ 3) จำนวนครั้งในการจัดอบรมบริการวิชาการ/สัมมนา/นิทรรศการงานวิจัย	/		100.00%

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	1 รายชื่อตัวบ่งชี้ของแผน	2 การติดตามประเมินผล ใต้ เครื่องหมาย (/)		3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน ที่กำหนด
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	4) จำนวนเอกสารประกอบหลักสูตร/สัมมนา 5) ความคิดเห็นของผู้เข้ารับบริการที่มีต่อการให้บริการวิชาการของ สถาบันฯ	/		
3. แผนงานพัฒนาเครือข่าย	1) จำนวนเครือข่ายที่ยังดำเนินการอยู่ 2) จำนวนเครือข่ายที่เกิดขึ้นใหม่ 3) จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมต่อเนื่อง 4) ผลลัพธ์/ผลกระทบจากการดำเนินการเครือข่าย 5) ตัวแบบนักสหกรณ์/สหกรณ์ที่มีคุณค่า	/		100.00%
4. แผนงานพัฒนาองค์กร	1) จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอทั้งใน/ต่างประเทศ 2) จำนวนบุคลากรสถาบันฯที่เข้าร่วมเวทีวิชาการ 3) งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรต่อคน 4) บุคลากรมีผลงานตามแผน 5) มีระบบที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและการสร้างคุณค่า เพิ่ม 6) มีโครงสร้างที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ/มีธรรมาภิบาล	/		100.00%

**แบบเก็บข้อมูลดิบสำหรับตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายใน
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2552
สำหรับสถาบัน**

องค์ประกอบที่ 2

แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.1 การผลิตงานวิจัยและสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีกระบวนการและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา)

หน่วยงาน สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			หลักฐาน (ปีการศึกษา 2552)
	2550	2551	2552	
	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	3	3	3	
ผลการดำเนินงาน (ข้อ)	2558	2559	2560	
1. มีการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนของหน่วยงานและสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ	1	1	1	2.1.1.1 แผนกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันฯ 2.1.1.2 ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ 2.1.1.3 สัญญาชุด โครงการวิจัย ,บทสังเคราะห์การขับเคลื่อนชุดโครงการวิจัย
2. มีการรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	1	1	1	2.1.2.1 เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th 2.1.2.2 เพิ่มโครงการติดตามความเคลื่อนไหว ASEAN 2.1.2.3 เพิ่มชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ,รายงานส่งประกวดหน่วยงานดีเด่นระดับชาติ
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	1	1	1	2.1.3.1 ศูนย์สารสนเทศด้านสหกรณ์ 2.1.3.2 ตารางการเข้าร่วมประชุม โครงการวิจัย ของบุคลากร
4. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย	1	1	1	2.1.4.1 ตารางการเข้าร่วมประชุมโครงการวิจัย ของบุคลากร
5. มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น	1	1	1	2.1.5.1 การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานนิทรรศการบนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2.1.5.2 งานประกาศเกียรติคุณสหกรณ์ที่มีคุณค่า : สกก.เขาคิชฌกูฏ จำกัด

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			หลักฐาน (ปีการศึกษา 2552)
	2550	2551	2552	
	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	1	1	1	
ผลการดำเนินงาน (ข้อ)	1	1	1	
6. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชน ภาคอุตสาหกรรม และภาคสังคม	1	1	1	2.1.6.1 การลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับพันธมิตร ได้แก่ ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) และ ACCU

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 5 ข้อ

แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.2 การบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีกระบวนการและกลไกบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 4.2 มีระบบการบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา)

หน่วยงาน

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			หลักฐาน (ปีการศึกษา 2552)
	2550	2551	2552	
	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	3	3	3	
ผลการดำเนินงาน (ข้อ)	2550	2551	2552	
1. มีกระบวนการและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ทั้งในวงวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์			1	(2.2.1.1) แผนการดำเนินงานศูนย์สารสนเทศ (Progress report) (2.2.1.2) แผน/ปฏิทินประจำปี เรื่องการออกนุช (2.2.1.3) การสัมมนาทางวิชาการ (2.2.1.4) การจัดแสดงนิทรรศการในงานเสวนาวิชาการ
2. มีกระบวนการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้ และรวดเร็วทันต่อการใช้ประโยชน์			1	(2.2.2.1) รายงานการประชุม การประชุมนำเสนอรายงานความก้าวหน้าโดยมีผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้นๆ เป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ (2.2.2.2) สรุปความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิของสถาบันฯ เรื่องสหกรณ์อิสลาม
3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย			1	(2.2.3.1) การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานนิทรรศการบนเส้นทางงานวิจัย มก. (2.2.3.2) การเผยแพร่ในรูปวารสารคนสหกรณ์ (2.2.3.3) หนังสือนำกรมอบเอกสารแก่ห้องสมุด (2.2.3.4) www.cai.ku.ac.th ,blog

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			หลักฐาน (ปีการศึกษา 2552)
	2550	2551	2552	
	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	0	0	1	
ผลการดำเนินงาน (ข้อ)	0	0	1	
4. มีกระบวนการและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์			1	(2.2.4.1) Course syllabus การสอนเรื่องการจัดการโซ่อุปทาน (2.2.4.2) โครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันฯ และ ช.ก.ส. ในการดำเนินโครงการ Farmer Market (2.2.4.3) โครงการเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า ร่วมกับบริษัท ไปรษณีย์ไทย ด้วยการสร้างช่องทางการกระจายสินค้าไปทั่วประเทศผ่านที่ทำการไปรษณีย์, (2.2.4.4) หนังสือเข้าร่วมโครงการธุรกิจเกษตร และเสวนา 100 ปีสหกรณ์ (2.2.4.5) www.cai.ku.ac.th (2.2.4.6) MOU (2.2.4.7) เอกสารการขึ้นขอ ISSN
5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม ให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน			0	

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ อย่างน้อย 4 ข้อ

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.3 การจําแนกเงินวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อจำนวนนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย (ปีงบประมาณ) (ตัวบ่งชี้ สถาบันที่ 2.3)

ตัวบ่งชี้ สกอ.ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก) ที่ 6 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก.) ที่ 7 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก.) ที่ 8 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก.) ที่ 9 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ลำดับที่	1 ชื่อแผนงานวิจัยหรือชุดโครงการวิจัย/ โครงการวิจัย	2 ชื่อผู้ทำโครงการวิจัย	*3 สถานะ ผู้ทำวิจัย	4 สัดส่วนของ งานวิจัย (%)	5 ระยะเวลาการทำวิจัย (เริ่มต้น - สิ้นสุด) (ไปรคระบุเดือน และปี)	*6 ประเภท งานวิจัย	*7 สาขา การวิจัย	*8 ประเภท แหล่ง ทุนวิจัย	9 ชื่อแหล่งทุน	10 งบวิจัยตาม สัดส่วนของ ผู้วิจัย (บาท)	11 จำนวนเงินที่ ได้รับตามสัญญา รับทุนใน ปีงบประมาณ	12 สถานะ โครงการ อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน / ปิดโครงการ	13 เอกสาร หลักฐาน
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์													
ฝ่ายวิชาการ													
1	ชุดโครงการวิจัย การขับเคลื่อนขบวนการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท น.ส.สายสุดา ศรีอุไร น.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม	1และ2	100	1 มี.ย. 52- 31 พ.ค.53	3	3	5	สกว.	2,369,800.00	2,369,800.00	ระหว่าง ดำเนินการ	สัญญา โครงการ
2	โครงการวิจัยเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท น.ส.ณัฐชวัล บุญเสริม น.ส.สุสติ กลิ่นเกษร นายสนธยา สีแดง	1	100	15 ส.ค.52-14 ส.ค.53	3	3	5	สกว.	990,000.00	990,000.00	ระหว่าง ดำเนินการ	สัญญา โครงการ
3	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า	คุณดวงทิพย์ ระเบียบ	1		15 ก.ย. 51-14 ก.ย.52	3	3	5	สกว.		926,200.00	ปิดโครงการ	สัญญา โครงการ
4	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าขางพารา	รศ.ศานิต เก้าเอี้ยน และ ผศ.ปิติ กันตังกุล	1		15 ม.ค.52-14 ม.ค.53	3	3	5	สกว.		970,200.00	ปิดโครงการ	สัญญา โครงการ
5	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมชน	นายเชาน์วิศ หอมชุ่ม นายสุพจน์ สุขสมงาม	1	100	1 พ.ค.52-30 เม.ย.53	3	3	5	สกว.		743,600.00	ปิดโครงการ	สัญญา โครงการ

ลำดับที่	1 ชื่อแผนงานวิจัยหรือชุดโครงการวิจัย/ โครงการวิจัย	2 ชื่อผู้ทำโครงการวิจัย	*3 สถานะ ผู้ทำวิจัย	4 สัดส่วนของ งานวิจัย (%)	5 ระยะเวลาการทำวิจัย (เริ่มต้น - สิ้นสุด) (โปรดระบุเดือน และปี)	*6 ประเภท งานวิจัย	*7 สาขา การวิจัย	*8 ประเภท แหล่ง ทุนวิจัย	9 ชื่อแหล่งทุน	10 งบวิจัยตาม สัดส่วนของ ผู้วิจัย (บาท)	11 จำนวนเงินที่ ได้รับตามสัญญา รับทุนใน ปีงบประมาณ	12 สถานะ โครงการ อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน / ปิดโครงการ	13 เอกสาร หลักฐาน
6	โครงการ การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์เชิง คุณค่า :กรณีสหกรณ์การเกษตรบ้านคำย จำกัค	นายสัมพันธ์ บูรณชาพร น.ส.ฉัฐพร ชโลธร	2	100	15 ส.ค.52-14 ส.ค.53	3	3	5	สกว.	100,000.00	100,000.00	ระหว่าง ดำเนินการ	สัญญา โครงการ
7	นิตรรศการข้าวคุณธรรม "งานเพื่อไทย พัน ภัย เพื่อนพึ่งพา (ภาฯ)	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท น.ส.สายสุดา ศรีอุไร น.ส.ฉัฐพร ชโลธร น.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม น.ส.ฉัฐชวัล บุญเสริม น.ส.พรติมา คงศรี นายสุพจน์ สุขสมงาม น.ส.สุสดี กลิ่นเกษร	1และ2	100	9-14 ธ.ค.51	4	1	3	มก.	20,000.00	20,000.00	ปิดโครงการ	ข่าวกิจกรรม
8	นิตรรศการข้าวเกิดบุญ "บนเส้นทางงานวิจัย มก.ปี 51"	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท น.ส.สายสุดา ศรีอุไร น.ส.ฉัฐพร ชโลธร น.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม น.ส.ฉัฐชวัล บุญเสริม น.ส.พรติมา คงศรี นายสุพจน์ สุขสมงาม น.ส.สุสดี กลิ่นเกษร	1และ2	100	29 ม.ค. - 7 ก.พ.52	4	1	3	มก.	25,000.00	25,000.00	ปิดโครงการ	ข่าวกิจกรรม

* หมายถึง ให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 3 สถานะผู้ทำวิจัย

- 1 = หัวหน้าโครงการ
- 2 = ผู้ร่วมโครงการ

ช่อง 7 สาขาการวิจัย

- 1 = สาขาเกษตรศาสตร์
- 2 = สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 3 = สาขาสังคม และพฤติกรรมศาสตร์

ช่อง 8 ประเภทแหล่งทุนวิจัย

- 1 = ทุนส่วนตัว
- 2 = เงินรายได้ของหน่วยงาน
- 3 = เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยฯ
- 4 = เงินงบประมาณของมหาวิทยาลัย
- 5 = ภายนอกมหาวิทยาลัย (ในประเทศ)
- 6 = ภายนอกมหาวิทยาลัย (ต่างประเทศ)

ช่อง 6 ประเภทงานวิจัย

- 1 = การวิจัยพื้นฐาน หรือการวิจัยบริสุทธิ์
- 2 = การวิจัยประยุกต์

3 = การวิจัยเชิงปฏิบัติการ

4 = การวิจัยและพัฒนา

7 = ภายนอกมหาวิทยาลัย (ที่เป็นสถาบันการศึกษา)

ข้อ 11 จำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาลงทุนในปีงบประมาณ

- การนับจำนวนเงินให้รับตามสัญญาลงทุนในปีงบประมาณ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
- กรณีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนเป็นเวลามากกว่า 1 ปี ให้รายงานจำนวนเงินเฉลี่ยตามสัดส่วนในแต่ละปี
- การแบ่งสัดส่วนจำนวนเงินกรณีผู้วิจัยจากหลายหน่วยงาน ให้แบ่งสัดส่วนจำนวนเงินตามที่หน่วยงานตกลงกัน

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.4 การตีพิมพ์ เผยแพร่

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ และระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัย (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ 'ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์' ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ 2.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.ที่ 4.2.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือ นักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

หน่วยงาน สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์	*3 ลักษณะการนำเสนอ	4 ระดับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ให้ใส่เครื่องหมาย /)						5 ชื่อวารสารทางวิชาการ / Proceeding	6 ปีที่ (Vol.)	7 ฉบับที่ (Issue)	8 เดือน/ปีที่เผยแพร่	9 เลขหน้า	10 เอกสารหลักฐาน
				4.1 ระดับชาติ			4.2 ระดับนานาชาติ								
				4.1.1 วารสารที่มี Peer Review	4.1.2 วารสารที่ไม่มีการ Peer Review	4.1.3 การประชุมวิชาการระดับชาติ	*4.2.1 วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล	4.2.2 วารสารที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลสากล	4.2.3 การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ						
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์															
ฝ่ายวิชาการ															
1	Branding as the marketing strategy for organic products: A case study of moral rice	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวัต	2						/				29	หนังสือ Go organic	
2	แนวคิดการกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวัต	1										-	หนังสือการส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	
3	การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวัตและคณะ	1									5มี.ค.53	-	สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	

* หมายถึง ให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 3 ลักษณะการนำเสนอ

- 1 = บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ทางวิชาการ
- 2 = บทความวิจัยที่นำเสนอในการประชุมวิชาการ (Proceeding)

ช่อง 4.2.1 วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลสากล

- 1 = SCI
- 2 = Science Direct
- 3 = Scopus
- 4 = Academic Search Premium
- 5 = INFOTRIEVE
- 6 = INGENTA CONNECT
- 7 = MEDLINE
- 8 = SciFinder
- 9 = Agricola
- 10 = Ei Compendex
- 11 = Inspec
- 12 = Eric
- 13 = IEEE

แบบเก็บข้อมูลครั้งที่ 2.5 งานวิจัยและสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.5 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่อจำนวนอาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัย (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด สมศ. ที่ 2.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.ที่ 4.2.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือ นักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์	3 ประเภทของการใช้ประโยชน์ (ให้ใส่เครื่องหมาย /)				4 รายละเอียดการนำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	5 ว/ด/ป ที่นำไปใช้ประโยชน์	6 เอกสารหลักฐาน
			3.1 เชิงวิชาการ	3.2 เชิงสาธารณะ	3.3 เชิงนโยบายหรือระดับประเทศ	3.4 เชิงพาณิชย์			
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์									
ฝ่ายวิชาการ									
1	เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย	คุณบุญเกิด ภาวนนท์ และคณะ		/		/	1) แบนด์ข้าวหอมมะลิ "เกิดบุญ" เกิดจากการรวมกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกข้าวหอมมะลิใน 16 จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) ออกนุสรประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในงานเกษตรแฟร์ 3) ออกนุสรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 4) หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ	29 ม.ค.-6 ก.พ. 53	
2	เครือข่ายคุณค่ากระจายสินค้า	คุณดวงทิพย์ ระเบียบ และคณะ		/		/	1) เพิ่มช่องทางการตลาดและรูปแบบการขายของสินค้าสหกรณ์ อาทิการนำสินค้าสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ "อร่อยทั่วไทย สั่งได้ทั่วประเทศ" 2) ฐานข้อมูลสินค้า otop และสินค้าวิสาหกิจชุมชน และสินค้าสหกรณ์ 3) เล่มรายงานวิจัย	ระหว่างสัญญา	
3	เครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม	คุณนิคม เพชรผา และคณะ		/		/	1) การยกระดับราคาข้าวเปลือกของชาวนาอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการสร้างแบรนด์เชิงคุณค่า 2) การจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม จำนวน 16 ศูนย์ เพื่อการเผยแพร่	29 ม.ค.-6 ก.พ. 53	

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่ นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/ผลงาน สร้างสรรค์	3 ประเภทของการใช้ประโยชน์ (ให้ใส่เครื่องหมาย /)				4 รายละเอียดการนำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	5 ว/ด/ป ที่ นำไปใช้ ประโยชน์	6 เอกสาร หลักฐาน
			3.1 เชิง วิชาการ	3.2 เชิง สาธารณะ	3.3 เชิงนโยบาย หรือระดับประเทศ	3.4 เชิง พาณิชย์			
4	โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการ พัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็น ธรรม	รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท และ คณะ			/		1) ใช้เป็นข้อมูลเพื่อสนับสนุนการผลักดันให้สหกรณ์เป็น วาระแห่งชาติ โดย คณะทำงานพิจารณาศึกษาและผลักดันให้ สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	5 มีนาคม 2553	หนังสือการส่งเสริม และสนับสนุน สหกรณ์เป็นวาระ แห่งชาติ

คำอธิบาย

- 3.1 เชิงวิชาการ เช่น การใช้ประโยชน์ในการให้บริการวิชาการ(สอน/บรรยาย/ฝึกอบรม) การใช้ประโยชน์ในการพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน การเขียนตำรา แบบเรียน การใช้ประโยชน์ในด้านการให้บริการ หรือ เป็นงานวิจัยเพื่อต่อ
- 3.2 เชิงสาธารณะ เช่น งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สร้างองค์ความรู้แก่สาธารณชนในเรื่องต่าง ๆ เช่น องค์ความรู้ในด้านศิลปวัฒนธรรม สาธารณสุข การบริหารจัดการสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ประชาธิปไตยภาค
- 3.3 เชิงนโยบาย/บริหาร เช่น งานวิจัยเชิงนโยบายไม่ว่าจะเป็นการนำผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ไปเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งของการประกาศใช้กฎหมาย หรือมาตรการต่าง ๆ โดยองค์กร หรือหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
- 3.4 เชิงพาณิชย์ เช่น งานวิจัย และ/หรืองานสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ตามมา

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.6 งานวิจัยและสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 จำนวนผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ตัวบ่งชี้ที่ 4.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สก. ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.6 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.ที่ 3.2 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ปีงบประมาณ)

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	*3 ระดับของผลงาน	*4 ประเภททรัพย์สินทางปัญญา	5 สถานะของผลงาน (ให้ใส่เครื่องหมาย /)			6 วันที่ได้รับการจดทะเบียนฯ	7 เอกสารหลักฐาน
					5.1 ได้ยื่นคำขอ และแก้ไขข้อมูล	5.2 อยู่ระหว่างประกาศโฆษณา หรือมีการขอให้ตรวจสอบ	5.3 ได้รับการจดทะเบียนแล้ว		
หน่วยงาน.....									
ฝ่าย.....									
ฝ่าย.....									
ฝ่าย.....									

* หมายถึง ให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 3 ระดับของผลงาน

- 1 = ระดับชาติ
- 2 = ระดับนานาชาติ

ช่อง 4 ประเภทของทรัพย์สินทางปัญญา

- 1 = ขึ้นทะเบียนพันธุ์พืช หรือพันธุ์สัตว์ หรือสิ่งประดิษฐ์ มก.
- 2 = รับรองพันธุ์พืชกรมวิชาการเกษตร
- 3 = สิทธิบัตร
- 4 = อนุสิทธิบัตร

แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.7 ผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับหนังสือรับรองการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ต่อจำนวนนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.7 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.ที่ 4.2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพ	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	3 ประเภทของผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ (ให้ใส่เครื่องหมาย /)									4 ว/ด/ป ที่ได้รับ หนังสือรับรองการ เป็นเจ้าของงาน ลิขสิทธิ์	5 เอกสาร หลักฐาน	
			3.1* งาน วรรณกรรม	3.2 งาน นาฏกรรม	3.3 งาน ศิลปกรรม	3.4 งานดนตรี กรรม	3.5 งานสิ่ง บันทึกเสียง	3.6 งาน โสตทัศนวัสดุ	3.7 งาน ภาพยนตร์	3.8 งานแพร่ เสียงแพร่ ภาพ	3.9 งานอื่นใดในแผนก วรรณคดี วิทยาศาสตร์ หรือ ศิลปะ			
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์														
1	คู่มือการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม	รศ.จุฑาทิพย์ กัทธราวาท										/	21 ธ.ค.2552	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
2	คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์	รศ.จุฑาทิพย์ กัทธราวาท										/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
3	การจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์	รศ.จุฑาทิพย์ กัทธราวาท										/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
4	คู่มือการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของ สหกรณ์การเกษตรสู่การปฏิบัติ	รศ.จุฑาทิพย์ กัทธราวาท										/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
5	คู่มือการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อสร้าง ความเข้มแข็งของสหกรณ์	รศ.จุฑาทิพย์ กัทธราวาท										/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ

ลำดับที่	1 ชื่อผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ/หรือ ได้รับรองคุณภาพ	2 ชื่อผู้ทำผลงานวิชาการ/ งานสร้างสรรค์	3 ประเภทของผลงานวิชาการ/งานสร้างสรรค์ (ให้ใส่เครื่องหมาย /)									4 ว/ค/ป ที่ได้รับ หนังสือรับรองการ เป็นเจ้าของงาน ลิขสิทธิ์	5 เอกสาร หลักฐาน
			3.1* งาน วรรณกรรม	3.2 งาน นาฏกรรม	3.3 งาน ศิลปกรรม	3.4 งาน ดนตรี กรรม	3.5 งาน สิ่ง บันทึกเสียง	3.6 งาน โสตทัศนวัสดุ	3.7 งาน ภาพยนตร์	3.8 งาน แพร่ เสียงแพร่ ภาพ	3.9 งาน อื่นใดในแผนก วรรณคดี วิทยาศาสตร์ หรือ ศิลปะ		
6	คู่มือการจัดทำแผนธุรกิจ	รศ.จุฬาทิพย์ ภัทราวาท									/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
7	คู่มือการบริหารการเปลี่ยนแปลงใน สหกรณ์การเกษตร	รศ.จุฬาทิพย์ ภัทราวาท									/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ
8	คู่มือสำหรับผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า	รศ.จุฬาทิพย์ ภัทราวาท									/	19 มี.ค.2553	แบบฟอร์มการ ขอเลข มาตรฐานสากล ประจำหนังสือ

งานวรรณกรรม ได้แก่ หนังสือ จุลสาร สิ่งตีพิมพ์ คำปราศรัย โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ฯลฯ

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.8 บทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่อนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.8 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัย (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สกอ. ที่ 4.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (ปีปฏิทิน)

ตัวบ่งชี้ สมศ. ที่ 2.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ปีปฏิทิน)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.ที่ 3.1 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติ หรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ลำดับที่	1 ชื่อบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation)	2 ชื่อเจ้าของบทความ	3 ชื่อผู้นำบทความไปอ้างอิง	4 แหล่งที่ถูกอ้างอิง (ชื่อวารสาร/เลขหน้า)	5 ว/ด/ป ที่ได้รับการอ้างอิง
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์					
1	แนวคิดการกำหนดให้สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท	คณะอนุกรรมการการสหกรณ์และองค์กรเกษตรกร	หนังสือ การส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	5 มีนาคม 2553
2	การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท	คณะอนุกรรมการการสหกรณ์และองค์กรเกษตรกร	หนังสือ การส่งเสริมและสนับสนุนสหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ	5 มีนาคม 2553

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.9 นักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย (ใช้ข้อมูลจากตารางที่ 2.3)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของนักวิจัยที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ต่อนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 4.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ต่ออาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีการศึกษา)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก.) ที่ 8 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ตัวชี้วัด ก.พ.ร.(มก.) ที่ 9 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัยต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (ปีงบประมาณ)

ลำดับที่	1 ชื่ออาจารย์ที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์	2 ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับทุน	3 แหล่งทุน (ให้ใส่เครื่องหมาย /)		4 ชื่อหน่วยงานที่ให้ทุน	5 ว/ด/ป ที่ได้รับทุน
			3.1 ภายใน มก.	3.2 ภายนอก มก.		
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์						
ฝ่ายวิชาการ						
1	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการ พัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม		/	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	1 เม.ย.51 - 31 พ.ค.53
2	นายสุพจน์ สุขสมงาม	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ากาแฟชุมพร		/	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	1 พ.ค.52-30 เม.ย.53

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.10 การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการ (ขอให้นำข้อมูลจาก แบบเก็บข้อมูลที่ 7.8 มาปรับใช้)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

ตัวบ่งชี้ที่ 4.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำและบุคลากรวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ปีการศึกษา)

ตัวบ่งชี้ สมศ.ที่ 5.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ และ/หรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ปีการศึกษา)

ลำดับที่	1 ชื่อผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการ/นำเสนอผลงาน	2 ชื่องานประชุมวิชาการ	3 หน่วยงานที่จัดประชุมวิชาการ	4 ลักษณะของการเข้าร่วมประชุม (ให้ใส่เครื่องหมาย /)		*5 การ นำเสนอ ผลงาน	*6 ประเภท การ นำเสนอ	7 ระดับการประชุม (ให้ใส่เครื่องหมาย /)		8 เงินทุนประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงาน			9 เลขที่ หนังสือ และ ว/ค/ป
				4.1 เข้าร่วมประชุม และนำเสนอ ผลงาน	4.2 เข้าร่วมประชุม แต่ไม่นำเสนอ ผลงาน			7.1 ภายในประเทศ	7.2 ต่างประเทศ	8.1 ประเภท แหล่งทุน	8.2 ชื่อแหล่งทุน	8.3 จำนวนเงิน	
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์													
ฝ่ายวิชาการ													
1	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท	การประชุมวิชาการ "Go...Organic 2009" The Approach of Organic Agriculture: New Markets, Food Security and a Clean Environment"	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ,AFMA, สมาคมค้าเกษตรอินทรีย์ไทย, Thailand Convention&exhibition bureau , gtc	/		2	1		/				หนังสือ "Go...Organic 2009"
2	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	การประชุมวิชาการ "Go...Organic 2009" The Approach of Organic Agriculture: New Markets, Food Security and a Clean Environment"	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ และมหาวิทยาลัยศิลปากร		/				/				

ลำดับที่	1 ชื่อผู้เข้าร่วมประชุม วิชาการ/นำเสนอผลงาน	2 ชื่องานประชุมวิชาการ	3 หน่วยงานที่จัดประชุมวิชาการ	4 ลักษณะของการเข้าร่วมประชุม (ให้ใส่เครื่องหมาย /)		*5 การ นำเสนอ ผลงาน	*6 ประเภท การ นำเสนอ	7 ระดับการประชุม (ให้ใส่เครื่องหมาย /)		8 เงินทุนประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงาน			9 เลขที่ หนังสือ และ ว/ด/ป
				4.1 เข้าร่วมประชุม และนำเสนอ ผลงาน	4.2 เข้าร่วมประชุม แต่ไม่นำเสนอ ผลงาน			7.1 ภายในประเทศ	7.2 ต่างประเทศ	8.1 ประเภท แหล่งทุน	8.2 ชื่อแหล่งทุน	8.3 จำนวนเงิน	
3	นายสุพจน์ สุขสมงาม	การประชุมวันธุรกิจการเกษตร (Agribusiness Day) เรื่องระบบ ธุรกิจกาแฟอาราบิก้าในประเทศไทย	คณะเศรษฐศาสตร์ มก.		/			/					
4	นายสุพจน์ สุขสมงาม	การประชุมนานาชาติ หัวข้อ Enhanced Role of Cooperatives in the Recovery from Economic Crisis	สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		/			/					
5	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	การประชุมนานาชาติ หัวข้อ Enhanced Role of Cooperatives in the Recovery from Economic Crisis	สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย		/			/					

* หมายถึงให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 5 การนำเสนอผลงาน

1 = ได้รับความเชิญ (Invited Paper)

2 = เสนอเอง

ช่อง 6 ประเภทการนำเสนอ

1 = ภาควิชาบรรยาย (Oral)

2 = ภาควิชาโปสเตอร์ (Poster)

3 = ภาควิชาบรรยาย + ภาควิชาโปสเตอร์

ช่อง 8 ประเภทแหล่งทุน

1= ทุนส่วนตัว

2=หน่วยงานภายใน

3=เงินรายได้มหาวิทยาลัย

4=สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมก.

5=ภายนอกมหาวิทยาลัย(ในประเทศ)

6= ภายนอกมหาวิทยาลัย(นอกประเทศ)

แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.11 ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ร้อยละของนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด

ลำดับที่	1. ชื่อผู้ที่ได้รับเชิญ	2. ลักษณะการได้รับเชิญ	*3. ชื่อหน่วยงานที่เชิญ	*4. ระดับหน่วยงานที่เชิญ	5. ว/ด/ป ที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงาน	6. เลขที่หนังสือเชิญ
หน่วยงาน.....						
ฝ่าย.....						
1						
2						
ฝ่าย.....						
1						
2						

* หมายถึง ให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

2. ลักษณะการได้รับเชิญ

- 1 = เป็นผู้สอนในรายวิชา
- 2 = เป็นผู้ดูแลควบคุมการฝึกงาน
- 3 = เป็นที่ปรึกษาปัญหาพิเศษ โครงการ หรืองานวิจัย
- 4 = เป็นผู้ควบคุมการวิเคราะห์และการใช้เครื่องมือปฏิบัติการขั้นสูง
- 5 = เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้กับนิสิต

4. ระดับหน่วยงานที่เชิญ

- 1 = ภายในมหาวิทยาลัย
- 2 = ภายนอกมหาวิทยาลัย

แบบเก็บข้อมูลดิบที่ 2.12 การมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่สังคม

ตัวบ่งชี้ที่ 2.12 ร้อยละของบุคลากรประจำที่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อบุคลากรประจำ

ลำดับที่	1	*2	*3	4	5	6
	ชื่ออาจารย์ที่ให้บริการทางวิชาการ	ลักษณะการให้บริการทางวิชาการ	ระดับของการให้บริการทางวิชาการ	ชื่อโครงการที่ให้บริการวิชาการ	ชื่อหน่วยงานที่ไปให้บริการทางวิชาการ	หลักฐานที่แสดงการให้บริการทางวิชาการ (เลขที่บันทึกเชิญ/เลขที่คำสั่งแต่งตั้ง)
หน่วยงาน.....						
ฝ่าย.....						
1						
2						
ฝ่าย.....						
1						
2						

* หมายถึง ให้กรอกสัญลักษณ์ที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 2 ลักษณะการให้บริการทางวิชาการ

- 1 = กรรมการวิชาการ
- 2 = กรรมการวิชาชีพ
- 3 = กรรมการ/ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ภายนอกมหาวิทยาลัย
- 4 = ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษา

ช่อง 3 ระดับของการให้บริการทางวิชาการ

- 1 = ระดับชาติ
- 2 = ระดับนานาชาติ

แบบเก็บข้อมูลปีที่ 2.13 โครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการฯ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.13 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่อบุคลากรประจำ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.15 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ใช้ข้อมูลในช่อง 11 และ 12 ในการคำนวณ)

ลำดับที่	1 ชื่อกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ และ วิชาการ	*2 ลักษณะ การ บริการ วิชาการ	*3 ระดับของ กิจกรรม/ โครงการ	*4 รูปแบบ การ ดำเนินงาน	5 ชื่อหน่วยงานที่ร่วมดำเนินกิจกรรม/ โครงการ (กรณีที่ข้อ 4 เป็น 2 และ 3)	6 ระยะเวลาดำเนินการ		*7 แหล่งทุน	8 รายรับ ทั้งหมดของ โครงการ	9 รายจ่ายทั้งหมดของโครงการ			10 จำนวนผู้เข้าร่วมผู้รับบริการ	11 จำนวน ผู้ตอบ แบบสอบถาม	12 ระดับ ความพึง พอใจ ของการ ให้บริการ (ค่าเฉลี่ย)	13 โครงการ/กิจกรรมที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามเกณฑ์					14 เอกสาร หลักฐาน	
						6.1 ว.ค.ป. เริ่มต้น	6.2 ว.ค.ป. สิ้นสุด			ค่าจำนวนการ		ค่าใช้จ่าย				รวม	1	2	3	4		5
						มก.	หน่วยงาน															
หน่วยงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์																						
ฝ่ายวิชาการ																						
1	โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ รุ่นที่ 6	3	1	2	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และชุมนุม สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	16 พ.ย.52	21 พ.ย.52	1	103,500.00	2,070	8,280	10,350	103,500.00	15	14	4	/	93.33	4.16	4.14	4.5	เอกสารสรุป โครงการ รุ่นที่ 6
2	งานเสวนาทางวิชาการ "เวทีเรียนรู้...สู่ เส้นทางการสหกรณ์ที่มีคุณค่า"	4	1	1		15 ก.ย. 52	15 ก.ย. 2552	1	-	-	-	175,819.00	175,819.00	483	161	4	/	33.33	3.94	3.81	4.04	เอกสารสรุป งานเสวนา
3	โครงการ "การวิจัยและพัฒนาเพื่อ งานส่งเสริมการสหกรณ์"	5	1	1		30 พ.ย. 2552	4 พ.ย. 2552	3	80,000.00	-	-	80,000.00	80,000.00	8	7	4	/	100	4.05	4	4	เอกสารสรุป งานเสวนา
4	โครงการประกาศเกียรติคุณนัก สหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2552	4	1	1		15 ก.ย. 2552	15 ก.ย. 52	1	35,748.00	-	-	35,748.00	35,748.00	37	0	0						รายชื่อผู้สมัคร/ สหกรณ์ที่สมัคร เข้าร่วมการคัดเลือก
5	โครงการที่สนับสนุนแผนพัฒนาการ สหกรณ์ ฉบับที่ 2	7	1	1		2550	2554	1														หนังสือ แผนพัฒนาการ สหกรณ์ฉบับที่ 2

* หมายถึง ให้กรอกข้อมูลลักษณะที่เป็นตัวเลขแทนข้อความ

ช่อง 2 ลักษณะการบริการวิชาการ

- 1 = บริการวิเคราะห์ ทดสอบ ตรวจสอบ และตรวจซ่อม
- 2 = บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ทางการศึกษา
- 3 = บริการจัดฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการแบบเก็บค่าลงทะเบียน
- 4 = บริการจัดฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการแบบให้เปล่า
- 5 = บริการจัดฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการในลักษณะการว่าจ้าง
- 6 = บริการเกี่ยวกับสุขภาพที่นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 7 = บริการศึกษา วิจัย สืบวิจัย การวางแผน การจัดการ
- 8 = บริการศึกษาความเหมาะสมของโครงการการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 9 = บริการวางระบบ ออกแบบ สร้าง ประดิษฐ์ และผลิต
- 10 = บริการอื่นๆ

ช่อง 3 ระดับของกิจกรรม/โครงการ

- 1 = ระดับชาติ
 - 2 = ระดับนานาชาติ
- ช่อง 4 รูปแบบการดำเนินงาน
- 1 = หน่วยงานดำเนินการเอง
 - 2 = ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่น
 - 3 = ส่งบุคลากรไปช่วยงานกับหน่วยงานอื่น (ยกเว้นการเป็นวิทยากร)

ช่อง 7 แหล่งทุน

- 1 = ทุนจากหน่วยงานต้นสังกัด
- 2 = ทุนจากภายในมหาวิทยาลัย
- 3 = ทุนจากหน่วยงานภายในประเทศ
- 4 = ทุนจากหน่วยงานต่างประเทศ

แบบเก็บข้อมูลฉบับที่ 2.13 การให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.14 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ระดับ)	ผลการดำเนินงานปีการศึกษา			หลักฐาน (ปีการศึกษา 2552)
	2550	2551	2552	
	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	1 = มี / 0 = ไม่มี	
สรุปผลการประเมิน (คะแนน)	3	3	3	
รวม	5	5	5	
1. มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ	1	1	1	(2.14.1.1) การทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในเวทีเสวนาประจำปีของสถาบันฯ (2.14.1.2) ทำแบบสำรวจจากผู้เข้ารับการอบรมสถาบันฯ (2.14.1.3) www.cai.ku.ac.th
2. มีการวางแผนการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	1	1	1	(2.14.2.1) รายงานการประชุมคณะทำงานข่างหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิประชุม คณะทำงานร่วมกับ ชสอ.ชสค ธ.ก.ส. (ข่าวประชาสัมพันธ์)
3. มีการดำเนินการตามแผนการให้บริการที่กำหนด	1	1	1	(2.14.3.1) การปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรม
4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการให้บริการ	1	1	1	(2.14.4.1) แบบประเมินผลการฝึกอบรม ,แบบประเมินผู้ใช้บริการสถาบันฯ
5. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการให้บริการในรอบปีต่อไป	1	1	1	(2.14.5.1)รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อการปรับหลักสูตรการฝึกอบรม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3
มีการดำเนินการ ไม่ครบ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ ครบทุกข้อ



ภาคผนวกที่ 4

คำสั่งสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ
ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



คำสั่ง สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ที่ 1 /2553

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|--|----------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ | | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวสายสุตา ศรีอุไร | | กรรมการ |
| 3. นางสาวธราภรณ์ ศรีงาม | | กรรมการ |
| 4. นายสุพจน์ สุขสมงาม | | กรรมการ |
| 5. นางสาวณัฐพร ชโลธร | | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. นางสาวพรติมา คงศรี | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ดำเนินงานการประกันคุณภาพตามนโยบายมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 19 มกราคม 2553

(รองศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ ภัทราวาท)
ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ปณิธาน :

มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์

วิสัยทัศน์ :

**มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตร
ในการพัฒนาสหกรณ์ และสังคมไทยให้ยั่งยืน**

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เลขที่ 50 ถ.พหลโยธิน ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร./โทรสาร (02)9406300
Email : cai_coop@yahoo.com : www.cai.ku.ac.th