

**ประจักษ์พจน์สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**  
**ปีที่ 3 ฉบับที่ 31 หน้าที่ 29 เดือน เมษายน พ.ศ. 2550**

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดโครงการสัมมนา “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันสู่การทำงานแบบ TEAM WORK” ให้เจ้าหน้าที่ สว.สก. สร้างความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม เพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ ระหว่างวันที่ 28 – 29 เมษายน 2550 โดยวันเสาร์ ที่ 28 เมษายน 2550 มีการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่แต่ละคนในการนำเสนอประเด็นที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่



- |                                         |              |                           |
|-----------------------------------------|--------------|---------------------------|
| 1. สวัสดิการอะไรที่จะทำให้ทุกคนพอใจ     | ผู้รับผิดชอบ | น.ส.ณัฐกานต์ จรัสรัตนวงศ์ |
| 2. แนวทางการสร้างเอกภาพในการทำงาน       | ผู้รับผิดชอบ | น.ส.ณัฐชวัล บุญเสริม      |
| 3. การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน   | ผู้รับผิดชอบ | น.ส.ณัฐพร ชโลธร           |
| 4. ทำอย่างไรจึงจะทำงานได้อย่างมีความสุข | ผู้รับผิดชอบ | น.ส.ประภา อยู่ยงศิลป์     |
| 5. การทำงานอย่างบูรณาการในหน่วยงานใหม่  | ผู้รับผิดชอบ | นายชนินทร์ รัตนาเกียรติ   |

ตอนเย็นผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์เปิดสัมมนา ซึ่งเจ้าหน้าที่แต่ละคนนำเสนอประเด็นที่ได้รับมอบหมาย และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน และในวันอาทิตย์ ที่ 29 เมษายน 2550 บุคลากรออกเดินทางศึกษาดูงานที่พระราชนิเวศน์มฤคทายวัน ได้ชมความงามของพระตำหนักที่ประทับริมทะเลของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้รับขนานนามว่า “พระราชนิเวศน์แห่งความรักและความหวัง” ลักษณะเป็นพระตำหนักแบบไทยผสมยุโรป โดยวันจันทร์ ที่ 30 เมษายน 2550 ได้ประชุมสรุปผลการสัมมนาสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ซึ่งเป็นประเด็นที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- 1.1 สวัสดิการอะไรที่จะทำให้ทุกคนพอใจ ได้แก่ จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจัดดูยาสามัญประจำ สว.สก.
- 1.2 แนวทางการสร้างเอกภาพในการทำงาน คือการสร้างสามัคคีและความสามัคคีในองค์กรซึ่งถือเป็นพลังอันยิ่งใหญ่ที่จะช่วยนำพาความสำเร็จและสร้างความมั่นคงแก่องค์กร
- 1.3 การได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน คือบุคลากร สว.สก. ถือว่ามีมนุษยสัมพันธ์ภายใน สว.สก. ดีอยู่แล้ว แต่สิ่งที่ควรทำความเข้าใจ คือธรรมชาติของแต่ละบุคคล เช่น อารมณ์ คำพูด เป็นต้น เพื่อลดภาวะความขัดแย้งและความไม่เข้าใจกันและกัน
- 1.4 ทำอย่างไรจึงจะทำงานได้อย่างมีความสุข ได้แก่ ปริมาณงานมีความเหมาะสมกับเวลา มีเพื่อนร่วมงานที่ดี และมีสภาวะแวดล้อมที่ดี ทำให้สุขภาพร่างกายและจิตใจดีขึ้นตามไปด้วย
- 1.5 การทำงานอย่างบูรณาการในหน่วยงานใหม่ คำว่า บูรณาการ คืองานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นจนจบ และต้องรู้ทั่วถึงกัน ดังนั้น ต้องมีความสามัคคีนี้กำลังอย่างเหนียวแน่นในการพัฒนาองค์กร

