

การประชุมโครงการวิจัย“โรงเรียนลูกชานาเพื่อเพิ่มสมรรถนะการทำกรเกษตรเชิงธุรกิจ :  
มิติใหม่แห่งการเรียนรู้จากแปลงนาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”ครั้งที่ 10/2555  
วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2555 ณ ศูนย์สารสนเทศ ห้อง214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มก.



บรรยากาศในห้องประชุม

วันจันทร์ที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 09.00-12.00 น.  
ณ ศูนย์สารสนเทศ ห้อง214 ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา  
รศ.จุชาติพิทย์ ภัทราวาท ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์  
ได้ประชุมโครงการวิจัย“โรงเรียนลูกชานาเพื่อเพิ่มสมรรถนะการทำกรเกษตรเชิงธุรกิจ: มิติใหม่แห่งการเรียนรู้จากแปลงนาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”ครั้งที่ 10/2555 ร่วมกับนักวิจัย รศ.ผศ.ดร.ทิพรรัตน์ พงศ์ธนาพานิช อาจารย์ภาควิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและทรัพยากร มก. ดร.จุฬากรณ์ มาเสถียรวงศ์ สถาบันรามจิตติ คุณเกินศักดิ์ ศรีสวย สถาบันรามจิตติ โดยมีประเด็นสาระสำคัญในการหารือคือ

- พิจารณา รับรองรายงานการประชุม โครงการโรงเรียนลูกชานาฯ ครั้งที่ 9/2555 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2555
- พิจารณาเนื้อหาหลักสูตรเรียนรู้ กรอบการเรียนรู้ และเครื่องมือการวัด (Pre-test, Post-test) โดยใช้ungskสื่อสารระดับการพัฒนาเกษตรกรภายใต้หลักสูตรและ Strategic Direction: หลักสูตรเรียนรู้ โดยจะมีการทำ Pre-test ก่อน โดยทั้ง 5 พื้นที่เป้าหมายต้องสร้างแรงจูงใจ เพื่อปลูกฝังค่านิยมต่างๆ ให้เกิดความรักและภาคภูมิใจในอาชีพ โดยกระบวนการจะแทรกเงื่อนไขบางอย่างเข้าไป เช่น ต้องทำให้เห็นบริบทโลกและความมั่นคงทางอาหารที่โลกกำลังต้องเผชิญปัญหา หรือทำให้เห็นว่าคนที่ยากไร้จริงๆ นั้นรุนแรงแค่ไหน การสร้างความเป็นมืออาชีพ โดยจะสร้างให้ชานามีความสามารถในการแข่งขัน ความสามารถในการจัดการ โซ่อุปทาน และมีความสุขในการดำเนินชีวิตทั้งด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ-สังคม ด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจ โดยเนื้อหาหลักสูตรต้องทำให้เกษตรกรเห็นว่าถึงแม้อาชีพชานาจะไม่ร่ำรวยแต่มีความภูมิใจในตัวเองและสังคม โดยจะวัดทัศนคติโดยใช้การวัดลิเคิร์ตสเกล (Likert scale) ก่อนและหลังการเรียนรู้ โดย รศ.จุชาติพิทย์ ภัทราวาท และ รศ.ดร.วินัย จะร่วมกันออกแบบเครื่องมือในการวัด

การพิจารณาวางแผนการดำเนินงานใน 6 เดือนต่อไป โดยประเด็นสาระการเรียนรู้จะมี Output คือ เอกสารความรู้ และรายละเอียดการเรียนรู้ โดยให้หัวหน้าทีมในแต่ละพื้นที่มีส่วนร่วมในการออกแบบให้เหมาะสมกับสภาพในแต่ละพื้นที่ด้วย จึงมอบหมายให้นักวิจัยเริ่มเตรียมข้อมูลมาพิจารณาหลังจากผ่านการนำเสนอรายงานขั้นต้นต่อคณะกรรมการกั่นกรอง (Steering Committee) ในวันที่ 29 มีนาคม 2555

จากนั้นที่ประชุมร่วมหารือการเตรียมทีม Coaching ที่คาดว่าจะประกอบด้วยหัวหน้าทีมแต่ละพื้นที่รวม 5 คน และหัวหน้าร่วมที่อยู่ในพื้นที่ของแต่ละแห่งอีก 5 คน รวมเป็น 10 คน โดยจะจัดการประชุม Training for trainer เป็นเวลา 3 วัน และสรุปแผนการทำงาน 6 เดือน