



รายงานการประเมินตนเอง

Self Assessment Report : SAR

ประจำปีการศึกษา 2553

(1 มิถุนายน 2553-31 พฤษภาคม 2554)

ทำงานอ่าวมีน้ำใจ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คำนำ

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2553 ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อเสนอต่อคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด คณะเศรษฐศาสตร์

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสหกรณ์ ที่มีการบริหารจัดการเป็นอิสระจากระบบราชการ ได้มุ่งมั่นดำเนินงานภายใต้ปณิธาน วิสัยทัศน์ และพันธกิจ เพื่อการนำชุดความรู้จากการวิจัย ไปให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ตลอดจนการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ เพื่อสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยสำหรับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยที่จะนำองค์ความรู้จากการวิจัยสู่การขึ้นาสังคมและการพัฒนาประเทศ

รายงานฉบับนี้ เป็นรายงานการประเมินตนเอง ในช่วงเวลาดำเนินงานของสว.สก.ในรอบปี การศึกษา 2553 (1 มิถุนายน 2553 – 31 พฤษภาคม 2554) ซึ่งประกอบด้วย การประเมินเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย จำนวน 6 องค์ประกอบ ได้แก่

ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ภารกิจหลัก

การบริหารและการจัดการ

การเงินและงบประมาณ

ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน

การจัดทำรายงานในครั้งนี้สำเร็จลงด้วยดี ด้วยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนของสว.สก. อีกทั้งยังได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงานที่ช่วยให้คำแนะนำ ทั้งสำนักประกันคุณภาพ และคณะเศรษฐศาสตร์ จึงใคร่ขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ จุฑาทิพย์ ภัทราวาท)

ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

พฤษภาคม 2554

สารบัญ

	หน้า	
คำนำ		
สารบัญ	(a)	
สารบัญรูป	(b)	
สารบัญตาราง	(c)	
บทที่ 1	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	1
	ประวัติความเป็นมา	1
	ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนกลยุทธ์	2
	การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสว.สก.	3
	โครงสร้างการบริหารงาน	4
	รายนามคณะผู้บริหาร	6
	ข้อมูลบุคลากร	9
	การเงินและงบประมาณ	10
	งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	14
	ข้อมูลพื้นที่และลักษณะอาคาร	15
	การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	15
	การดำเนินงานภารกิจภายใต้แผนงานประจำปีการศึกษา 2553	21
	ผลงานที่ได้รับรางวัล	27
	ผลงานเด่นในรอบปีการศึกษา 2553	27
	ระบบการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	33
บทที่ 2	การรายงานผลการประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ	35
	องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	36
	องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก	39
	องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ	52
	องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ	61
	องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	65
	องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน	69
บทที่ 3	การวิเคราะห์ตนเอง	72
บทที่ 4	แผนพัฒนาปรับปรุง	75
บทที่ 5	ข้อมูลพื้นฐานประกอบการประเมิน	82
ภาคผนวก	สรุปการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบและแบบเก็บข้อมูลดิบ	

สารบัญรูป

	หน้า
รูปที่ 1.1	แผนที่กลยุทธ์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ 3
รูปที่ 1.2	โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ 5
รูปที่ 1.3	การมอบหมายความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประเมินคุณภาพ 8
รูปที่ 1.4	กรอบการวิจัยภายใต้ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์ฯ” 16
รูปที่ 1.5	กระบวนการด้านการวิจัยของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ 16
รูปที่ 1.6	กระบวนการด้านการให้บริการวิชาการ 18
รูปที่ 1.7	กระบวนการด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย 19
รูปที่ 1.8	ปฏิญญาตะวันรอน ข้อตกลงร่วมในคราวสัมมนาประจำปี 2554 20
รูปที่ 1.9	กรอบการปฏิบัติสู่อัตลักษณ์คนสว.สก.: บันได 4 ขั้น สู่การนำคุณค่าของคนสว.สก. 21
รูปที่ 1.10	ระบบการประกันคุณภาพฯ ของสถาบันฯ ที่นำความรู้ / นวัตกรรม มาขับเคลื่อน วงจร PDCA ภายใต้อุปกรณ์เครือข่ายพันธมิตร 34

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1.1	แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	8
ตารางที่ 1.2	จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและสถานภาพ	10
ตารางที่ 1.3	จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และเพศ	10
ตารางที่ 1.4	รายรับ ประจำปีงบประมาณ 2553	12
ตารางที่ 1.5	รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2553	13
ตารางที่ 1.6	ภารกิจด้านการวิจัยของสว.สก.ในปีการศึกษา 2553	22
ตารางที่ 1.7	ภารกิจด้านการบริการวิชาการของสว.สก. ในรอบปีการศึกษา 2553	23
ตารางที่ 1.8	รายชื่อผลงานด้านวิชาการที่เผยแพร่โดยสว.สก. ในปีการศึกษา 2553	24
ตารางที่ 1.9	ภารกิจด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายฯ ของสว.สก. ในปีการศึกษา 2553	24
ตารางที่ 1.10	ภารกิจด้านการพัฒนาองค์กรของ สว.สก. ในปีการศึกษา 2553	25
ตารางที่ 2.1	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 1	36
ตารางที่ 2.2	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 2	39
ตารางที่ 2.3	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 3	52
ตารางที่ 2.4	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 4	62
ตารางที่ 2.5	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 5	65
ตารางที่ 2.6	ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 6	69
ตารางที่ 4.1	แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ ในรอบปีการศึกษา 2552	76
ตารางที่ 4.2	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการ ประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2552	79



ข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ประจำปีการศึกษา 2553 ในบทนี้จะได้นำเสนอข้อมูลในด้านต่างๆ ได้แก่ ประวัติความเป็นมา ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ โครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงาน คณะผู้บริหารและคณะกรรมการ ชุดต่างๆ ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลด้านการเงินและงบประมาณ ข้อมูลพื้นที่และลักษณะอาคาร การประกันคุณภาพการศึกษา และผลการดำเนินงานภายใต้แผนงานสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่ แผนงานด้านการวิจัย แผนงานด้านการให้บริการวิชาการ แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย และแผนงานด้านการพัฒนาองค์กร

1.1 ประวัติความเป็นมา

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้ถูกกำหนดไว้เป็น ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของแผนพัฒนาสหกรณ์ พ.ศ. 2546-2549 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ:คพช.และคณะรัฐมนตรี คพช.ได้ขอความร่วมมือมายังมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการจัดตั้งและดำเนินงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ โดยมุ่งหวังให้เป็นศูนย์กลางของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานของรัฐ และขบวนการสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ ที่จะทำหน้าที่ให้การสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเพื่อสร้างความเข้มแข็งและความเป็นปึกแผ่นแก่ขบวนการสหกรณ์

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้จัดตั้งขึ้นตาม ประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 15 กันยายน 2547 ในเวลาปี 2547-2551 สว.สก. มีฐานะเป็นหน่วยงานอิสระเทียบเท่าระดับคณะ มีการบริหารงานเป็นไปภายใต้ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 และฉบับปรับปรุงปี 2550 ต่อมาในปี 2552 มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ปรับเปลี่ยนมาเป็นหน่วยงานอิสระจากราชการภายใต้การดูแลของคณะเศรษฐศาสตร์ ปัจจุบัน สว.สก.มีการบริหารงานโดยคณะกรรมการประจำสถาบันฯ จำนวน 10 คน ซึ่งประกอบด้วยคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์เป็นประธาน มีคณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าหน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสว.สก. ภายใต้ระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548 ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553





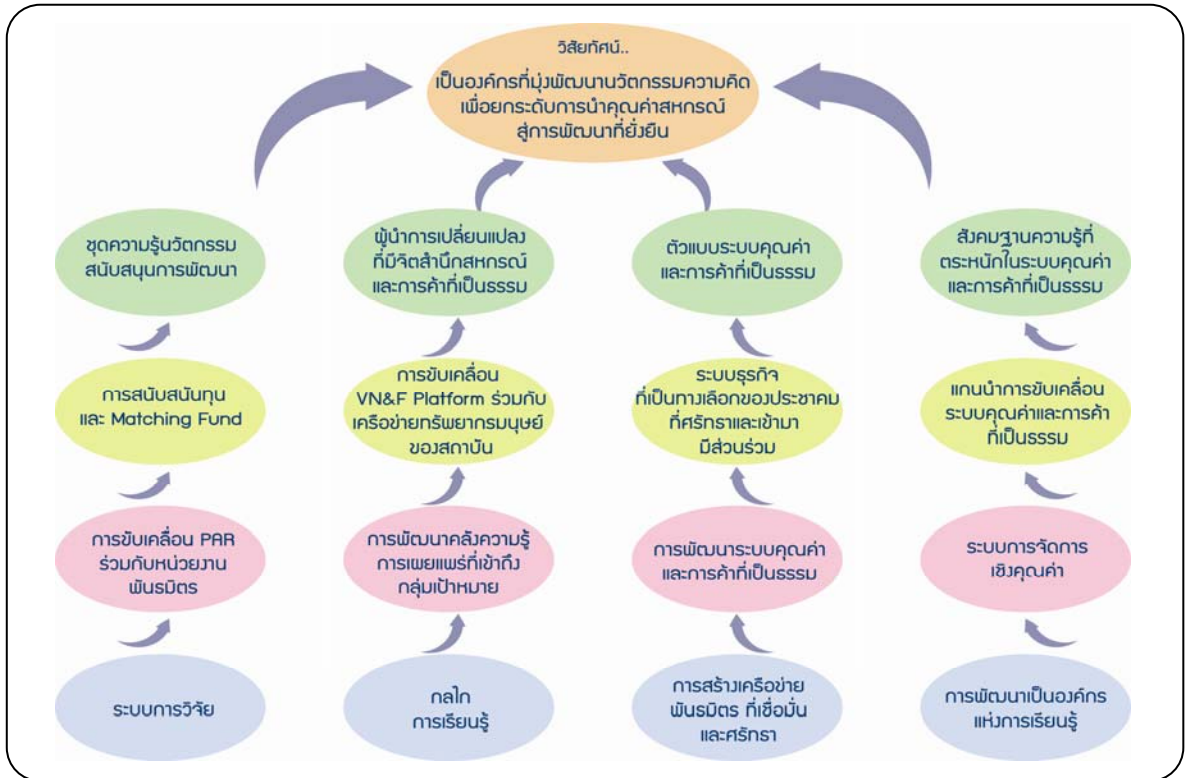
1.2 ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนที่กลยุทธ์

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้ตระหนักถึงปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งเชิงนโยบายและภาวะเศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กอปรกับในฐานะที่สว.สก.เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยมีเจตนารมณ์สำคัญในการเป็นศูนย์กลางของเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและวิชาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสหกรณ์ให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แก่ชุมชน สังคม และประเทศอย่างเหมาะสม จึงได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และบุคลากรสถาบันฯ เพื่อปรับปรุงแผนกลยุทธ์สำหรับกรอบทิศทางการดำเนินงานระหว่างปี 2554-2559 ให้เหมาะสมกับสภาวะการณที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผล และได้นำแผนกลยุทธ์เสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ตลอดจนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ไปสู่บุคลากรเพื่อนำไปขับเคลื่อนภารกิจสว.สก.ต่อไป ดังนี้

- ➔ ปณิธาน : มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์
- ➔ วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด เพื่อยกระดับการนำคุณค่าสหกรณ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- ➔ พันธกิจ :
 1. การสร้างกลไกการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สนับสนุนการพัฒนาในทิศทางของระบบคุณค่า และการค้าที่เป็นธรรม
 2. การสร้างกลไกการเรียนรู้ เพื่อยกระดับการนำคุณค่าสหกรณ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
 3. การสร้างคลังความรู้เกื้อหนุนการพัฒนา
 4. การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นแกนนำในการพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม
- ➔ วัตถุประสงค์ :
 1. เพื่อให้มีชุดความรู้ใหม่/นวัตกรรมที่สนับสนุนการยกระดับพัฒนาการสหกรณ์ในทิศทางของระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม
 2. เพื่อสนับสนุนให้มีกลไกการเรียนรู้ และคลังความรู้สนับสนุนการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีจิตสำนึกสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม
 3. เพื่อพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรมให้เป็นทางเลือกของชุมชนและประชาคมที่เชื่อมั่นและเห็นความสำคัญ
 4. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีเครือข่ายความร่วมมือในการสร้างทีมงานมืออาชีพที่มีความสามารถเป็นนักวิจัยที่เลี้ยง (Coaching) และวิทยากรด้านการพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม

➔ **แผนที่กลยุทธ์**

ด้วยเจตนารมณ์ที่ต้องการขับเคลื่อนพันธกิจภายใต้ความร่วมมือของพันธมิตรเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนด สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์จึงได้มีการปรับปรุงแผนที่กลยุทธ์ เพื่อให้สอดคล้องและเห็นความเชื่อมโยงของกระบวนการทำงานที่ชี้ให้เห็นมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา มุมมองด้านกระบวนการภายใน มุมมองด้านลูกค้าและกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนมุมมองด้านคุณค่าที่เป็นผลลัพธ์จากการดำเนินงานของสว.สก. ดังรูปที่ 1.1



รูปที่ 1.1 แผนที่กลยุทธ์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (ปรับปรุง 27 กันยายน 2553)

1.3 การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสว.สก.

1.3.1 เป้าประสงค์

เพื่อการนำองค์กรในการขับเคลื่อนพันธกิจสู่การบรรลุพันธกิจ วิสัยทัศน์ในการนำคุณค่าสู่การพัฒนาสหกรณ์ และการสานต่อนโยบายคณะเศรษฐศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ตามเป้าประสงค์ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1.3.2 มาตรการการดำเนินงาน

กระบวนการบริหารจัดการ เป็นไปภายใต้นโยบายของคณะกรรมการประจำสถาบันฯ และแผนปฏิบัติงานประจำปีที่เสนอโดยผู้อำนวยการสว.สก. ซึ่งมี 4 แผนงานหลัก ได้แก่

(1) แผนงานการวิจัย

การขับเคลื่อนแผนงานวิจัย โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่และการยกระดับการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ประกอบด้วย กรอบงานวิจัย 2 ส่วน ส่วนแรกเป็นกรอบงานวิจัยภายใต้ชุดโครงการ “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม” สนับสนุนโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ซึ่งมีกรอบวงเงินงบประมาณปีละ 6-8 ล้านบาท ส่วนที่สองเป็นกรอบงานวิจัยที่พัฒนาข้อเสนอโครงการโดยผู้อำนวยการเพื่อขอสนับสนุนเงินทุน ซึ่งกำหนดเป้าหมายไว้ปีละ 1 โครงการ

(2) แผนงานการบริการวิชาการ

การขับเคลื่อนแผนการให้บริการวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการสหกรณ์ในทิศทางของการนำคุณค่าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนนั้น จะเป็นไปในลักษณะของการพัฒนาหลักสูตรบริการวิชาการที่เลี้ยงตนเอง โดยจะมีการสำรวจความต้องการ การประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจเข้ารับการอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคีพันธมิตร การจัดทำโครงการ การให้บริการ และการติดตามประเมินผล โดยคำนึงถึงความเสี่ยงอย่างรอบคอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและให้บริการวิชาการไว้ในลักษณะโครงการพึ่งพาตนเอง ปีละ 2 หลักสูตร นอกจากนั้นยังจะได้จัดให้มีการเสวนาวิชาการประจำปี ปีละ 1 ครั้ง กำหนดกลุ่มเป้าหมายไว้ปีละ 300 คน โดยใช้งบประมาณสนับสนุนจาก สกว. การเข้าร่วมสานต่อนโยบายของมก. และสกว. ในงานวันเกษตรกรแฟร์ที่จัดขึ้นทุกปี โดยขอสนับสนุนทุนจาก มก.และสกว.

(3) แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่าย

แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่ายมีวัตถุประสงค์สำคัญในการสร้างสังคมฐานความรู้ด้วยเครือข่ายนักวิจัย เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ เครือข่ายนักสหกรณ์ และผู้สนใจ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ปีละ 10 เวที กำหนดกลุ่มเป้าหมายปีละ 1,000 คน และใช้แหล่งทุนสนับสนุนจากสกว. และมก.

(4) แผนงานการพัฒนาสถาบันฯ

แผนงานการพัฒนาสถาบันฯมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาสถาบันฯให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพึ่งพาตนเอง โดยใช้กลไกการจัดการความรู้ผ่านกระบวนการวิจัย บริการวิชาการ การเชื่อมโยงเครือข่าย ด้วยทุนสนับสนุนการวิจัย และเงินทุนของสว.สก.ภายใต้แผนงบประมาณประจำปี

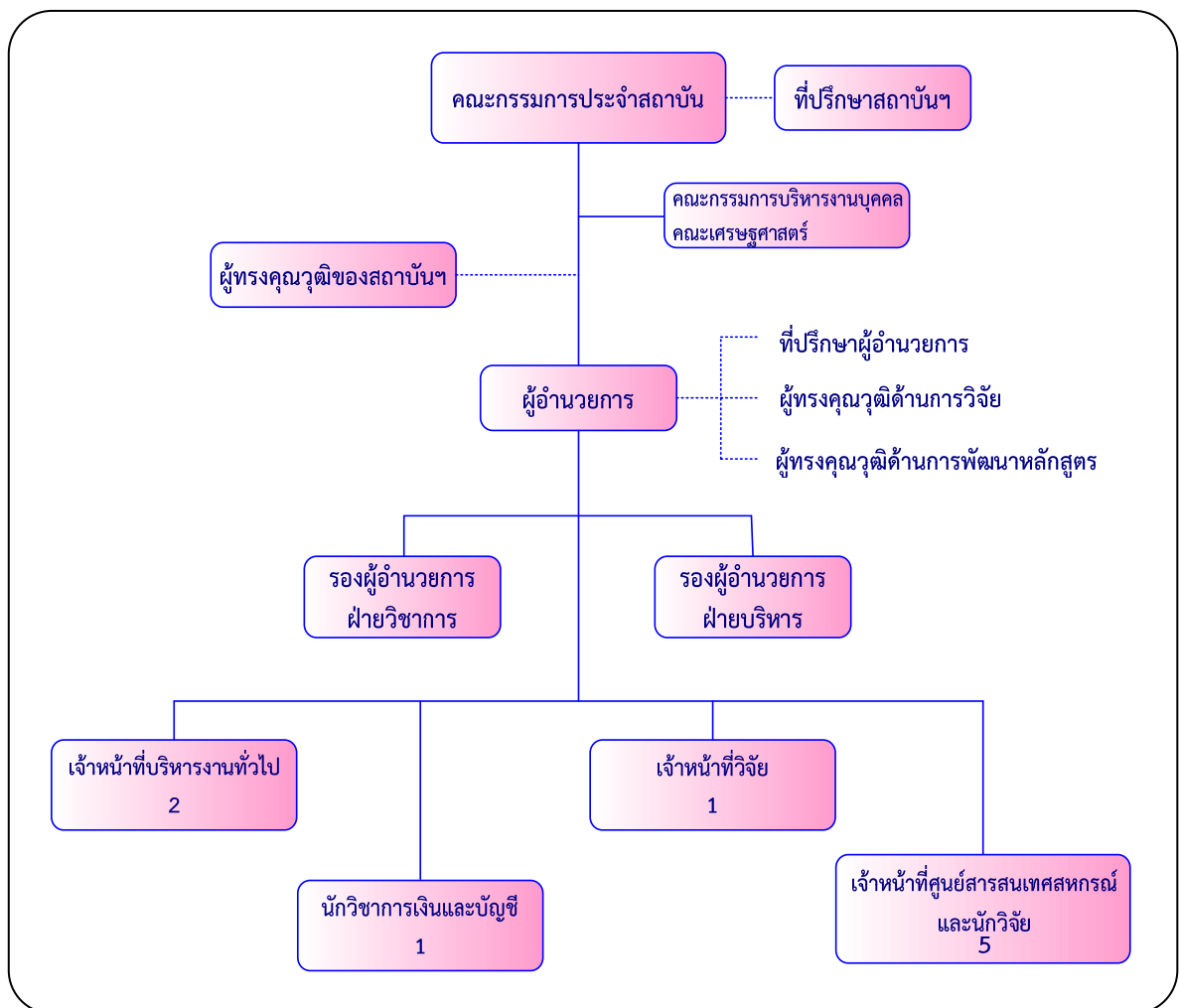
1.3.3 งบประมาณดำเนินการ ระหว่างปี 2553-2556 ดังรายละเอียด

แผนงาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แหล่งทุนสนับสนุน	วงเงินงบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
1. แผนงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการวิจัย รายงานวิจัย นักวิจัย ชุดความรู้ใหม่ 	สกว./มก./อื่น ๆ	6-8 ล้านบาท	ผอ.
2. แผนการให้บริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการ จำนวนผู้เข้ารับบริการ 	สกว./สว.สก./ผู้ลงทะเบียน	5 แสนบาท	ผอ./รองผอ.
3. แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เข้ามามีส่วนร่วม เวทีเรียนรู้ของภาคี 	สกว./มก./หน่วยงานภาคี	2 แสนบาท	ผอ.

แผนงาน	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	แหล่งทุน สนับสนุน	วงเงิน งบประมาณ/ปี	ผู้รับผิดชอบ
3. แผนงานการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • จำนวนคนได้รับการอบรม • จำนวนบทความที่เผยแพร่/ตีพิมพ์ • บุคลากรที่ได้รับการประเมินในเกณฑ์ดี • รางวัล 	สว.สก./สกว.	3 แสนบาท	ผอ.

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ประกอบด้วยคณะกรรมการประจำสถาบันฯ จำนวน 10 คน ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย โดยมีผู้อำนวยการทำหน้าที่บริหารจัดการตามระเบียบของสว.สก. และมีทีมที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ให้คำปรึกษาและนำการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อความสำเร็จตามปณิธาน และวัตถุประสงค์ของสว.สก.



รูปที่ 1.2 โครงสร้างการบริหารงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

1.5 รายงานคณะผู้บริหาร

1.5.1 คณะกรรมการประจำสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	รศ.ดร.สาโรช อังสุมาลิน	ประธานกรรมการ
2	ผศ.ดร.ประพิณวดี ศิริศุภลักษณ์	กรรมการ
3	รศ.ดร.ธงชัย สุวรรณสิขณัน	กรรมการ
4	ดร.ปรีชา สิทธิกรณไกร	กรรมการ
5	รศ.สมพร อิศวิลานนท์	กรรมการ
6	คุณดาวัลย์ คำภา	กรรมการ
7	คุณกฤษฎา อุทยานิน	กรรมการ
8	คุณเอ็นนู ชี้อสุวรรณ	กรรมการ
9	คุณไพโรจน์ สุจินดา	กรรมการ
10	รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท	กรรมการและเลขานุการ

1.5.2 ที่ปรึกษาประจำสถาบันฯ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ฯพณฯองคมนตรี อ่ำพล เสนาณรงค์	ที่ปรึกษาสถาบันฯ
2	ศ.ดร.กำพล อุดลวิทย์	ที่ปรึกษาสถาบันฯ
3	รศ.ดร.วิโรจ อิมพิทักษ์	ที่ปรึกษาสถาบันฯ
4	ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย	ที่ปรึกษาสถาบันฯ
5	คุณมนตรี คงตระกูลเทียน	ที่ปรึกษาสถาบันฯ
6	คุณสุนัย เศรษฐบุญสร้าง	ที่ปรึกษาสถาบันฯ

1.5.3 ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	รศ.ดร.วันชัย จันทร์ประเสริฐ	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
2	ดร.สุดาร์ตน์ สารสว่าง	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
3	คุณปองพล เตชะวิจิตร	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
4	คุณพิชิตชัย ผ่องอุดม	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ
5	คุณฉัตรชัย จรุงพงษ์	ที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

1.5.4 ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ศ.ดร.โสภณ ทองปาน	อาจารย์พิเศษ คณะเศรษฐศาสตร์
2	อ.เชิญ บำรุงวงศ์	นักสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2541
3	อ.ไพโรจน์ สุจินดา	ประธานอนุกรรมการอำนวยการธนาคารสมอง วุฒิอาสา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4	นพ.สมเกียรติ ชาติธีรธร	ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล จำกัด
5	ดร.สีลาภรณ์ บัวสาย	รองผู้อำนวยการ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
6	คุณเอ็นนู ชื้อสุวรรณ	ประธานมูลนิธิอาจารย์จำเนียร สาระนาค
7	ดร.กฤษฏา อุทยานิน	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
8	รศ.สมพร อิศวิลานนท์	ผู้ประสานงานสกว. และผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันคลังสมองของชาติ
9	อ.ไพโรจน์ ลิ้มศรีสกุลวงศ์	อาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มก.
10	ดร.ปรีชา สิทธิกรณไกร	อาจารย์ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มก.
11	ดร.จันทรวีภา ณะโสภณ	ผู้อำนวยการฝ่าย 5 สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
12	รศ.ดร.เสาวคนธ์ สุดสวัสดิ์	สถาบันภาษาศาสตร์และวัฒนธรรมศึกษาราชนครินทร์
13	คุณสุรศักดิ์ นาคสวัสดิ์	เลขานุการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสหกรณ์ จำกัด

1.5.5 ผู้ทรงคุณวุฒิการพัฒนาหลักสูตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	อ.เชิญ บำรุงวงศ์	นักสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2541
2	อ.วรเทพ ไททาวโรจน์	นักสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2545
3	คุณสุรจิตต์ แก้วชิงดวง	อดีตข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์
4	อ.ไพโรจน์ ลิ้มศรีสกุลวงศ์	อาจารย์ประจำภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
5	ดร.ปรีชา สิทธิกรณไกร	อาจารย์ประจำภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์
6	คุณจุฑามาศ ลิปิการถก	นักวิชาการตรวจบัญชีชำนาญการพิเศษ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
7	คุณสุจิตรา พันธุมะบำรุง	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการสอบบัญชี กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

1.5.6 คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ

สว.สก. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพตามนโยบายของสำนักประกันคุณภาพมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2553 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์	ประธานกรรมการ
2	น.ส.สายสุดา ศรีอุไร	รองประธานกรรมการ
3	น.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม	กรรมการ
4	นายสุพจน์ สุขสมงาม	กรรมการ
5	นางสาวมุสตี กลิ่นเกษร	กรรมการ

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
5	การร่วมประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 7/2553	14 ธ.ค. 53	นำหลักการทางเศรษฐศาสตร์ด้านการบริหารจัดการมาเสริมในระบบประกันคุณภาพ ได้ทราบตัวบ่งชี้อัตลักษณ์ของคณะ และเป้าหมายตัวบ่งชี้ปีการศึกษา 2553
6	การประชุมร่วมกับคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ ครั้งที่ 1/2554	14 ม.ค.54	สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินคุณภาพ และการกำหนดการประเมินคุณภาพภายในคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2554
7	ร่วมโครงการประชุมชี้แจงตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพและแนวทางปฏิบัติ	16 ก.พ. 54	ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2554
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินการประกันคุณภาพ คณะเศรษฐศาสตร์”	23 มี.ค.54	สร้างความเข้าใจการประกันคุณภาพในปีการศึกษา 2553 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งทำความเข้าใจในตัวบ่งชี้ที่เพิ่มเติม สร้างความเข้าใจในการกรอกข้อมูลและตัวบ่งชี้เพิ่มเติม และสร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ SAR และสามารถตีความหมายของดัชนีที่สว.สก.รับการตรวจประเมินสำหรับการตรวจประเมินในปีการศึกษา 2553
9	การประชุมวางแผนการตรวจประเมินคุณภาพของสว.สก. ประจำปีการศึกษา 2553 และการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำ	28 มี.ค. 54	มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความถนัด และภารกิจที่เกี่ยวข้อง
10	การประชุมมอบหมายการดำเนินการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	1 เม.ย.54	เจ้าหน้าที่รับรู้ เข้าใจการจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2553
11	การประกาศช่วงเวลาแห่งการประเมินคุณภาพในที่ประชุมสว.สก.	15 มี.ค.-15 พ.ค. 2554	บุคลากรขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการเตรียมการประเมินคุณภาพในวันที่ 24 พ.ค. 54 ควบคู่กับภารกิจประจำวัน
12	การประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2553	23 พ.ค. 54	การประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2553 ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย
13	การรับการตรวจประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2553 จากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพฯ	24 พ.ค. 54	สว.สก.ได้รับทราบผลการประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2553 เพื่อการวางแผนการปรับปรุงผลการดำเนินงานต่อไป

1.6 ข้อมูลบุคลากร

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดจำนวน 10 คน สามารถจำแนกตามสถานภาพได้ 4 กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานเงินงบประมาณ พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างโครงการวิจัย ดังตารางที่ 1.2 และ 1.3

ตารางที่ 1.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงานและสถานภาพ ในรอบปีการศึกษา พ.ศ. 2553

ตำแหน่งงาน	ข้าราชการ	สถานภาพของบุคลากร			รวม
		บุคลากรจัดจ้างตามแผน		บุคลากรจัดจ้าง	
		อัตรากำลังของสว.สก.		ตามแผนการวิจัย	
		พนักงานเงิน งบประมาณ	พนักงาน เงินรายได้	ลูกจ้าง โครงการวิจัย	
ผู้อำนวยการสถาบันฯ	1				1
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	1				1
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		1			1
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		1	1		2
เจ้าหน้าที่วิจัย			1		1
นักวิชาการเงินและบัญชี			-		-
เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์				3	3
เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ				1	1
รวม	2	2	2	4	10

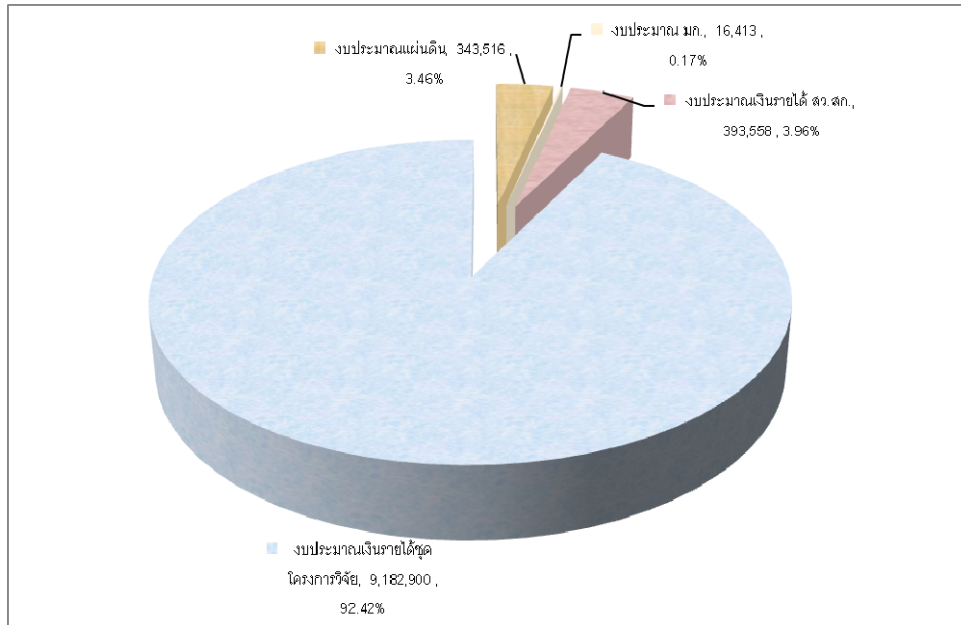
ตารางที่ 1.3 จำนวนบุคลากร จำแนกตามตำแหน่ง คุณวุฒิ และเพศ ในรอบปีการศึกษา พ.ศ. 2553

ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)						รวม		
	ปริญญาเอก		ปริญญาโท		ปริญญาตรี		ช	ญ	
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ			
	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	ช	ญ	
ผู้อำนวยการสถาบันฯ				1					1
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	1								1
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร				1					1
เจ้าหน้าที่วิจัย						1			1
นักวิชาการเงินและบัญชี				-					-
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป				2					2
เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์			1	1			1	1	2
เจ้าหน้าที่ประจำโครงการ						1			1
รวม	1	-	1	5	2	1	4	6	6

1.7 การเงินและงบประมาณ

➔ รายรับ

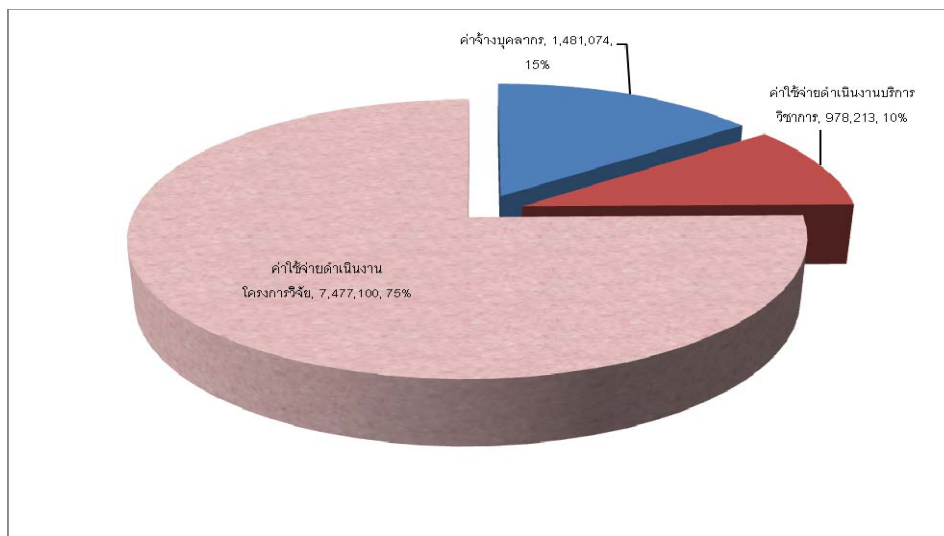
ในปีงบประมาณ 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีงบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น 9,936,387 บาท แยกเป็นรายรับจากงบประมาณแผ่นดิน (ค่าจ้างพนักงานมก.จำนวน 2 ตำแหน่ง) จำนวน 343,516 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.46 รายรับจากงบประมาณ มก.(เงินสนับสนุนจัดนิทรรศการวิชาการ) จำนวน 16,413 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.17 รายรับจากงบประมาณเงินรายได้ สว.สก. (ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ 3 ตำแหน่ง) จำนวน 393,558 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.96 และรายรับจากงบประมาณเงินรายได้จากโครงการวิจัยและบริการวิชาการ จำนวน 9,182,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 92.42 ดังรายละเอียดในภาพ



รวมทั้งสิ้น 9,936,387 บาท (100%)

➔ รายจ่าย

ในปีงบประมาณ 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มีรายจ่ายเป็นเงินทั้งสิ้น 9,936,387 บาท โดยแบ่งเป็นค่าจ้างบุคลากร 1,481,074 บาท คิดเป็นร้อยละ 15 % และค่าใช้จ่ายดำเนินงานโครงการวิจัย 7,477,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 75% ค่าใช้จ่ายดำเนินงานบริการวิชาการ 978,213 บาท คิดเป็นร้อยละ 10% ดังรายละเอียดในภาพ



รวมทั้งสิ้น 9,936,387 บาท (100%)

ตาราง 1.9 รายรับ ประจำปีงบประมาณ 2553

รายรับ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณมก.	งบประมาณเงินรายได้ สว.สก	งบประมาณเงินรายได้ชุดโครงการวิจัย /บริการวิชาการ	รวม
1.งบบุคลากร					
- ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2 อัตรา	343,516				
- ค่าจ้างพนักงานเงินรายได้ 3 อัตรา			393,558		
2.งบดำเนินการ					
- สนับสนุนจัดนิทรรศการวิชาการ		16,413			
-โครงการประสานงานชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรมระยะที่ 4				2,449,800	
-โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ ปีที่ 3				1,196,000	
-โครงการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop				2,981,000	
-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร: การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม				385,000	
-โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ อย่างชำนาญการ รุ่นที่ 6				103,500	
-โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ อย่างชำนาญการ รุ่นที่ 7				393,300	
-โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่องานส่งเสริมสหกรณ์				80,000	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าทางพารา ระยะที่ 2				553,300	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิ สหกรณ์ไทย ระยะที่ 2				506,000	
-โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าผลไม้ ระยะที่ 2				385,000	
-โครงการนำร่องการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการตลาดข้าว				150,000	
รวมรายรับ	343,516	16,413	393,558	9,182,900	9,936,387

หมายเหตุ : ข้อมูลด้านงบประมาณปีงบประมาณ 2553 เป็นข้อมูลระหว่าง 1 ต.ค.52 – 30 ก.ย.53
: ค่าจ้างลูกจ้างโครงการวิจัยรวมอยู่ในงบประมาณเงินรายได้ชุดโครงการวิจัย

ตาราง 1.10 รายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2553

รายจ่าย	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ มก.	งบประมาณ เงินรายได้ สว.สก	งบประมาณ เงินรายได้ชุด โครงการวิจัย /บริการ วิชาการ	รวม
1.ค่าจ้างบุคลากร	343,516		393,558	744,000	1,481,074
2.ค่าใช้จ่ายดำเนินงานบริการวิชาการ		16,413		961,800	978,213
3.ค่าใช้จ่ายดำเนินงานโครงการวิจัย				7,477,100	7,477,100
รวมรายจ่าย	343,516	16,413	393,558	9,182,900	9,936,387

หมายเหตุ : ข้อมูลด้านงบประมาณปีงบประมาณ 2553 เป็นข้อมูลระหว่าง 1 ต.ค.52 – 30 ก.ย.53

1.7 งบการเงินประจำปีงบประมาณ 2553 ผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามระเบียบสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ในฐานะหน่วยงานพึ่งพาตนเองตามระเบียบสถาบันฯ คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ได้อนุมัติเมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 2/53 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2553 ให้จัดจ้างผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เข้าดำเนินการสอบบัญชี โดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้รับรองงบการเงินประจำปี งบประมาณ 2553 ซึ่งสว.สก. มีสินทรัพย์รวม 4,363,726.34 บาท ดังรายละเอียดตามงบดุล ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 และ 2552



สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
งบดุล
ณ วันที่ 30 กันยายน 2553 และ 2552

<u>สินทรัพย์</u>		หน่วย : บาท	
หมายเหตุ	<u>2553</u>	<u>2552</u>	
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและเงินฝากกองคลัง	3	4,321,235.94	4,507,916.94
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4	28,000.00	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>4,349,235.94</u>	<u>4,507,916.94</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	5	14,490.40	28,090.40
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>14,490.40</u>	<u>28,090.40</u>
รวมสินทรัพย์		<u>4,363,726.34</u>	<u>4,536,007.34</u>
 หนี้สินและเงินทุน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินรับฝากพัฒนาวิชาการ		-	18,116.00
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	6	5,000.00	5,000.00
รวมหนี้สิน		<u>5,000.00</u>	<u>23,116.00</u>
เงินทุนสถาบัน			
เงินทุนสถาบันสะสม		4,358,726.34	4,512,891.34
รวมหนี้สินและเงินทุน		<u>4,363,726.34</u>	<u>4,536,007.34</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้
ข้อมูลในงบการเงินนี้ได้จัดทำอย่างครบถ้วน ถูกต้องตามความเป็นจริงและตามมาตรฐานการบัญชี

ลงชื่อ

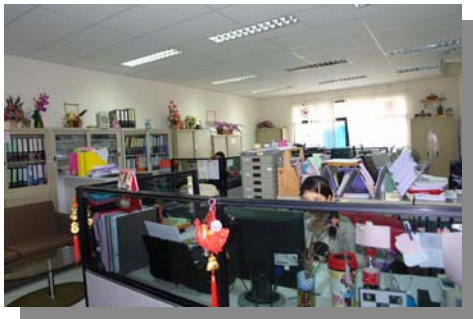

(รองศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ ภักธราวัต)
ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์



1.8 ข้อมูลพื้นที่และลักษณะอาคาร

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ตั้งอยู่ที่อาคารวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 (ห้อง 204, 205 และ 214) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน เลขที่ 50 ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ (02)9406300, (02)9407300 โทรสาร(02)9406300 website: <http://www.cai.ku.ac.th> Email: cai_coop@yahoo.com มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันทั้งสิ้น 126.06 ตารางเมตร โดยมี การแบ่งพื้นที่ใช้สอย ดังนี้

➡ ห้อง 204 พื้นที่ใช้สอยรวม 24 ตารางเมตร เป็นห้องปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ



➡ ห้อง 205 พื้นที่ใช้สอยรวม 56.06 ตารางเมตร เป็นห้องสำนักงานสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

➡ ห้อง 214 พื้นที่ใช้สอยรวม 46 ตารางเมตร เป็นห้องศูนย์สารสนเทศสหกรณ์ สำหรับการสืบค้นข้อมูล และห้องประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิจัย ผู้นำสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สถาบันฯ และผู้สนใจที่เกี่ยวข้อง



1.9 การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ เน้นไปที่การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ ขบวนการสหกรณ์ เอกชน และภาคประชาชน โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้แผนงาน 4 แผนงาน ได้แก่ แผนงานด้านการวิจัย แผนงานด้านการบริการวิชาการ แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย และแผนงานด้านการพัฒนาองค์กร ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการประจำสถาบันฯ โดยมีผู้อำนวยการทำหน้าที่บริหารจัดการเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจของสว.สก. และปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548, ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 โดยมีกระบวนการภายใต้แผนงานต่าง ๆ ดังนี้

1.9.1 แผนงานด้านการวิจัย

การดำเนินงานวิจัยของสว.สก.เป็นไปภายใต้ระบบงานวิจัยที่มีขับเคลื่อนด้วยการวิจัยเชิงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วม ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรเพื่อให้ได้มาซึ่งชุดความรู้และนวัตกรรมความคิดที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการยกระดับการพัฒนาการสหกรณ์ สู่การเป็นองค์กรทางเศรษฐกิจฐานสังคมอย่างแท้จริงนั้นภายใต้การสนับสนุนทุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย และในรูปแบบของ Matching



1.9.2. แผนงานด้านการให้บริการวิชาการ

แผนงานการให้บริการวิชาการของ สว.สก. เกิดจากการบูรณาการการทำงานของ สว.สก. ทั้งภารกิจการวิจัย ภารกิจการให้บริการ ภารกิจการเชื่อมโยงเครือข่าย และภารกิจการพัฒนาองค์กร มุ่งเน้นไปที่การนำชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัยกรอบการพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม (VN&F Platform)² มาผ่านกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการยกร่างหลักสูตรภายใต้เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ได้มาซึ่งตัวแบบหลักสูตรบริการวิชาการ และขยายผลไปเป็นหลักสูตรการบริการวิชาการของหน่วยงานในขบวนการ โดยมีเป้าหมายไปที่การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนสหกรณ์สู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และมีกระบวนการทำงานดังรายละเอียดรูปที่ 1.6

ขั้นตอนแรก : การนำชุดความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัยมายกร่างตัวแบบหลักสูตรบริการวิชาการ และการจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม และการจัดทำโครงการฝึกอบรม ภายใต้เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นคณะทำงานพัฒนาหลักสูตร เพื่อให้ได้ตัวแบบหลักสูตรฝึกอบรมที่สามารถยกระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงและมีความพร้อมที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ ในทิศทางของการนำคุณค่า (ประโยชน์) สู่สมาชิกและชุมชน และการเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง (Autonomous) ซึ่งสว.สก. จะสร้างกลไกให้เกิดเป็นเครือข่ายผู้นำการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาไปสู่สังคมาฐานความรู้ในอนาคตที่จะเป็นเสาหลักทางความคิดแก่สังคมต่อไป

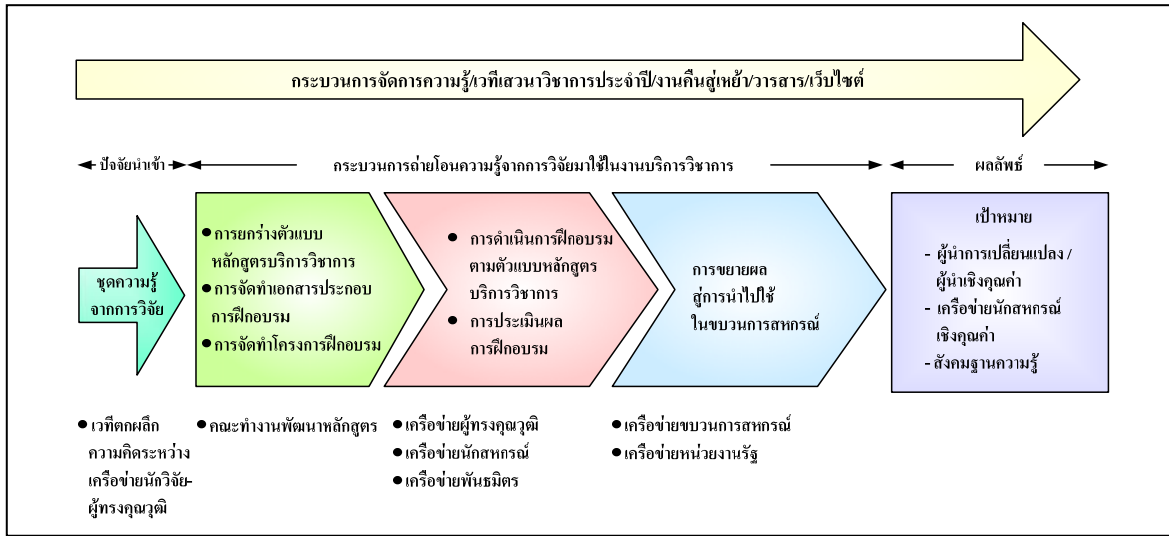
ขั้นตอนที่สอง : การดำเนินการฝึกอบรม การประเมินผลและติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรม การดำเนินการฝึกอบรมของ สว.สก. จะเป็นไปภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่าง สว.สก. และหน่วยงานพันธมิตรทั้งภาครัฐ ภาคขบวนการสหกรณ์ และภาคเอกชน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้นำสหกรณ์ ผู้นำสถาบันเกษตรกรและผู้สนใจ และได้นำเอากระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge management) มาใช้ในการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนทักษะจากประสบการณ์ตรงของผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ

การประเมินผลการฝึกอบรมจะดำเนินการทุกครั้งที่ในการฝึกอบรม เพื่อให้ได้ข้อมูลป้อนกลับมาปรับปรุงการดำเนินการ และทุกปีจะมีการติดตามผลผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยใช้กลไกของเวทีเสวนาวิชาการ ประจำปี งานคืนสู่เหย้า กลไกของสมาชิกวารสารคนสหกรณ์ เว็บไซต์และข้อมูลจากพื้นที่วิจัยของ สว.สก.

ขั้นตอนที่สาม : การขยายผลสู่การนำไปใช้ประโยชน์ในขบวนการสหกรณ์ ตัวแบบการฝึกอบรมของ สว.สก. มักจะได้ขยายผลในการใช้เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมในหน่วยงานและขบวนการสหกรณ์ อาทิเช่น หลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างชำนาญการ หลักสูตรผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า หลักสูตรการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เชิงบูรณาการ หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน

²

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน www.cai.ku.ac.th รายงานการถ่ายทอดความรู้จากการวิจัยมาใช้งานบริการวิชาการ



รูปที่ 1.6 กระบวนการด้านการให้บริการวิชาการ

ในรอบปีการศึกษา 2553 สว.สก.ได้พัฒนาหลักสูตรอบรมจากชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัยภายใต้ชื่อหลักสูตร “เส้นทางสู่การเป็นผู้จัดการสหกรณ์มืออาชีพ” เพื่ออบรมให้ความรู้กับบุคลากรสายการจัดการสหกรณ์ที่เป็นภาคีเครือข่ายการวิจัยของสว.สก. ให้มีสมรรถนะใน 4 มิติ ทั้งด้านปรัชญา-อุดมการณ์สหกรณ์ กระบวนทัศน์ หลักการ และแนวปฏิบัติ เพื่อนำไปใช้ขับเคลื่อนสหกรณ์ในทิศทางของการเป็นองค์การอิสระพึ่งพาตนเอง (Self-help Organization: SHOs)³

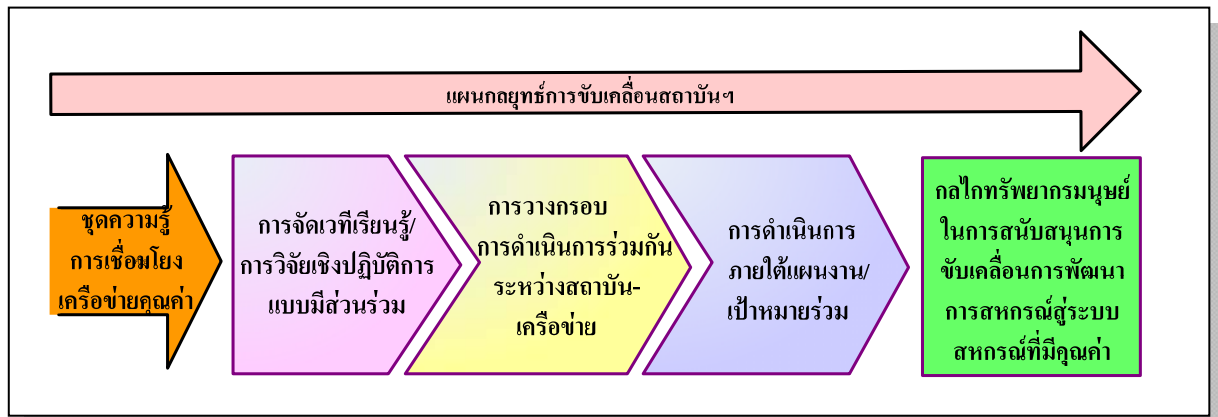
1.9.3 แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตร

แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่าย จะมุ่งไปที่การจัดเวทีเรียนรู้ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม และการจัดการความรู้โดยใช้ชุดความรู้จากการวิจัย และภารกิจด้านบริการวิชาการเป็นกลไกในการเชื่อมโยงเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งถือได้ว่าเป็นการพัฒนาาระบบสนับสนุนแก่ขบวนการสหกรณ์ของหน่วยงานภาควิชาการ

ภายใต้ชุดความรู้หลัก “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า” ที่สว.สก.ใช้เป็นกรอบคิดและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของสว.สก.นั้น มุ่งเน้นไปที่การสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่เชื่อมั่น ศรัทธา และเข้ามาร่วมพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม ภายใต้ทรัพยากรทุนมนุษย์ ได้แก่ เครือข่ายผู้ประกอบการ เครือข่ายนักวิจัย เครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิ เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์เชิงคุณค่า เครือข่ายนักวิจัยเชิงคุณค่า เครือข่ายวารสารคนสหกรณ์ และเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

³

ดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน www.cai.ku.ac.th โครงการหลักสูตรเรียนรู้ “เส้นทางสู่การเป็นผู้จัดการสหกรณ์มืออาชีพ”



รูปที่ 1.7 กระบวนการด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย

1.9.4 แผนงานด้านการพัฒนาองค์กร

การดำเนินงานพัฒนาองค์กรของสว.สก.เพื่อให้เป็นไปตามปณิธาน “มุ่งสร้างคนให้สะท้อนคุณค่า เพื่อการพัฒนาสหกรณ์” และบรรลุนิยามทัศน์ที่ว่า “เป็นองค์กรที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด เพื่อยกระดับการนำคุณค่าสหกรณ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” สว.สก.จึงได้มีการกำหนดกรอบการพัฒนาองค์กร ดังนี้

1) การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

สว.สก.ได้วางกลไกในการสร้างคน สร้างทีมงาน ที่มีปณิธานเป็นเป้าหมายร่วม โดยใช้กระบวนการเรียนรู้ผ่านกลไกของเวทีเรียนรู้สำหรับการถ่ายโอนความรู้ร่วมกัน เวทีถอดบทเรียนจากการดำเนินงานประจำทั้งที่สำเร็จและไม่สำเร็จ กลับออกมาเป็นแนวทางการจัดการใหม่ เพื่อนำไปสู่ความรู้ใหม่ การปรับปรุงการทำงานวิธีใหม่ และการปรับความคิดในการทำงานใหม่ จนก่อให้เกิดเป็นนวัตกรรมการจัดการในรูปแบบของสว.สก.

จากการใช้กระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน กระบวนการสร้างทีมงานเชิงคุณค่าโดยใช้ภารกิจงานประจำเป็นบทเรียน กอปรกับมีการถ่ายโอนความรู้ระหว่างบุคลากรให้ได้เรียนรู้ซึ่งกันและกันระหว่างความรู้เดิม ผสมผสานความรู้ใหม่ผ่านกระบวนการสอนงานและให้คำแนะนำของผู้อำนวยและรองผู้อำนวยฯ ในที่ประชุมประจำเดือนของสว.สก. เวทีเรียนรู้เฉพาะกลุ่ม หรือการให้คำปรึกษาแบบตัวต่อตัว ช่วยให้บุคลากรได้มีมุมมองการทำงานแบบใหม่ ที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานอย่างเป็นระบบสามารถวิเคราะห์และแก้ปัญหาการทำงานด้วยตนเอง ช่วยให้เกิดประสิทธิภาพและผลงานที่มีคุณภาพตามแผนงานที่วางไว้ จะเห็นได้จากการกำหนดปฏิญญาจากเวทีสัมมนาบุคลากรประจำปี การถือปฏิบัติและการประเมินผลปฏิญญา เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป



รูปที่ 1.8 ปฏิญญาตะวันรอน ข้อตกลงร่วมในคราวสัมมนาประจำปี 2554

2) การพัฒนาบุคลากร

ประสบการณ์ในช่วงเวลาที่ผ่านมาและชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัย นำมาซึ่งกรอบการบริหารการพัฒนาบุคลากรให้มีอัตลักษณ์ ในทิศทางของการสนับสนุนการขับเคลื่อนพันธกิจเพื่อการบรรลุปณิธาน และวิสัยทัศน์ของสว.สก. ภายหลังจากกระบวนการจัดการความรู้และการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในเวทีสัมมนาและการให้คำปรึกษาแนะนำ ในที่สุดประชาคม สว.สก.จึงเห็นควรที่จะกำหนดกรอบการสร้างอัตลักษณ์ของบุคลากรใน 4 ขั้นตอน (รูปที่ 1.9) ได้แก่

ขั้นตอนที่ 1 : การศึกษาค้นคว้า และทำความเข้าใจในเรื่องคุณค่าสหกรณ์ 10 ประการ ได้แก่ การช่วยเหลือตนเอง การรับผิดชอบตนเอง ประชาธิปไตย ความเที่ยงธรรม ความเสมอภาค ความเป็นเอกภาพ ความซื่อสัตย์ การเปิดใจกว้าง ความรับผิดชอบต่อสังคม และการเอื้ออาทรต่อผู้อื่น และถือปฏิบัติในวิถีการทำงาน (ตัวเอง)

ขั้นตอนที่ 2 : การถอดบทเรียน ถ่ายโอนความรู้ และสั่งสมประสบการณ์ แนวคิด และการพัฒนาการทำงานในทิศทางของแนวทางปฏิบัติที่ดี (ทีมงาน) โดยใช้องค์ประกอบ 4 มิติ สู่นำการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย อุดมการณ์/คุณค่า กระบวนทัศน์ หลักการ และแนวทางปฏิบัติที่ดี

ขั้นตอนที่ 3 : การตกผลึกความคิดเพื่อนำสู่วิถีการทำงานของตนเอง และทีมงาน ภายใต้กรอบคิดเชิงคุณค่า ได้แก่ สหกรณ์ แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาที่ยั่งยืน

ขั้นตอนที่ 4 : การมีกระบวนการทัศน์ และแนวปฏิบัติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงพร้อมถ่ายโอนความรู้สู่ผู้อื่น

ปัจจุบัน สว.สก. โดยผู้อำนวยการได้กำหนดแนวทางกำกับดูแลกิจการสว.สก. เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อการบรรลุปณิธาน วิสัยทัศน์ ภายใต้อัตลักษณ์ “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อสังคมและมององค์กรร่วม”



รูปที่ 1.9 กรอบการปฏิบัติสู่อัตลักษณ์คนสว.สก. : บันได 4 ชั้น สู่อำนาจคุณค่าของคนสว.สก.

1.10 การดำเนินงานภารกิจภายใต้แผนงานประจำปีการศึกษา 2553

การดำเนินงานของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในปีการศึกษา 2553 ประกอบด้วยแผนงาน 4 แผนงาน ดังนี้

1.10.1 แผนงานด้านการวิจัย ภารกิจด้านการวิจัยในปีการศึกษา 2553 เป็นไปภายใต้ระบบการวิจัยของสว.สก. ซึ่งดำเนินการภายใต้ชุดโครงการวิจัย “การขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ระยะที่ 4” ที่ได้รับการสนับสนุนจาก สกว. ประกอบด้วยงานวิจัย 3 กลุ่ม คือ กลุ่มงานวิจัยเชิงพื้นที่ กลุ่มงานวิจัยเพื่อเชื่อมโยงโซ่อุปทาน และกลุ่มงานวิจัยสนับสนุนการพัฒนาการสหกรณ์ รวมทั้งสิ้น 7 โครงการ

ตารางที่ 1.6 ภารกิจด้านการวิจัยของสว.สก. ในปีการศึกษา 2553

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการวิจัย	แหล่งทุน สนับสนุน	ทุนวิจัย/ มูลค่า (บาท)	ประเภท		ผู้มีส่วนร่วมในการวิจัย		
				มก.พว.	อยู่ภายใต้ชุด โครงการแต่ ดำเนินการ โดย หน่วยงาน พันธมิตร	มก.	หน่วยงาน อื่น	รวม
1	ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อน การพัฒนาการสหกรณ์และ การค้าที่เป็นธรรม ระยะที่ 4	สกว.	2,449,800	✓	-	11	2,110	2,121
1.1	โครงการเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อการสหกรณ์ ปีที่ 3	สกว.	1,196,000	PUG ⁴	-	15	874	889
1.2	โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่า ทางพารา ระยะที่ 2	สกว.	553,300	✓	-	5	83	88
1.3	โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิง คุณค่าสามพราน ระยะที่ 2	สกว.	563,200	✓	-	11	1,340	1,351
1.4	โครงการวิจัยการพัฒนาและ ดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop	สกว.	2,981,000	✓	-	12	1,308	1,320
1.5	โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนา ระบบการเงินสหกรณ์ที่เกื้อหนุน พึ่งพาตนเองและร่วมมือกัน ระหว่างสหกรณ์	ชสอ.	390,500	✓	-	6	134	140
1.6	โครงการนำร่องการพัฒนา สารสนเทศด้านการตลาดข้าว หอมมะลิ	มก.	150,000	✓	-	3	16	19
รวม			8,283,800			63	5,865	5,928

1.10.2 แผนงานด้านการให้บริการวิชาการ การดำเนินการกิจกรรมภายใต้แผนงานด้านการให้บริการ
วิชาการในปีการศึกษา 2553 ประกอบด้วย 6 โครงการ ได้แก่ โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงาน
สหกรณ์ จำนวน 1 รุ่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน จำนวน 1 รุ่น โครงการ
ฝึกอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ หลักสูตรการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ จำนวน
1 รุ่น การจัดเสวนาวิชาการ “บนเส้นทางสู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และการประกาศเกียรติคุณ
นักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี” จำนวน 1 ครั้ง การจัดนิทรรศการ 5 ครั้ง ประกอบด้วย นิทรรศการ
ผลลัพธ์งานวิจัยในงานวิจัย “บนเส้นทางงานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” ปี 2554 งานเกษตรแฟร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมเยี่ยมชมบู๊ททั้งสิ้น 496 คน การร่วมนำผลลัพธ์งานวิจัย(ข้าวเกิดบุญ,
ข้าวคุณธรรม) เผยแพร่และจำหน่ายในงานนิทรรศการ “Health Food and Ingredient Thailand (HFIT
2011) ร่วมกับศูนย์ความเป็นเลิศแห่งนวัตกรรมข้าว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผู้สนใจเข้าเยี่ยมชมบู๊ทและ
อุดหนุนสินค้า จำนวน 200 คน นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานวันธุรกิจการเกษตร

⁴ PUG เป็นส่วยของทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่ โดยไม่มีการสนับสนุนค่าพัฒนาวิชาการ

ประจำการศึกษา 2553 คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีผู้สนใจเยี่ยมชมบู๊ท จำนวน 200 คน จำหน่ายสินค้า 1,280 บาท นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานฉลองครบรอบ 30 ปี ร้านสหกรณ์ผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด มีผู้สนใจเยี่ยมชมบู๊ท จำนวน 360 คน จำหน่ายสินค้า 24,175.20 บาท และนิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2554 มีผู้ประกอบการเข้าร่วมจำหน่าย 6 ราย ยอดขายจากการจำหน่ายสินค้า 92,500 บาท มีผลงานการให้บริการวิชาการในรูปของเอกสาร สิ่งพิมพ์ด้านวิชาการทั้งสิ้น 26 ชิ้น ดังรายละเอียดในตารางที่ 1.7 และ 1.8

ตารางที่ 1.7 ภารกิจด้านการให้บริการวิชาการของ สว.สก. ในรอบปีการศึกษา 2553

ลำดับ	ชื่อโครงการ	จำนวนผู้เข้า มามีส่วนร่วม	รายรับ/ ค่าใช้จ่าย (บาท)	เอกสารเผยแพร่
1	โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์	120	385,000 *	คู่มือเชิงปฏิบัติการ แบบมีส่วนร่วม 1 ชุด
2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงใน เครดิตยูเนียน	25	-	คู่มืออบรมผู้นำการ เปลี่ยนแปลงใน ช.ส.ค. 1 ชุด
3	โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 8	88	607,200 *	คู่มือผู้ตรวจสอบกิจการ สหกรณ์ออมทรัพย์อย่าง ผู้ชำนาญการ 1 ชุด
4	โครงการเสวนาวิชาการ “บนเส้นทางสู่ระบบคุณค่าและ การค้าที่เป็นธรรม และการประกาศเกียรติคุณนัก สหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2553”	441	183,812	เอกสารประกอบการ เสวนา 1 ชุด
5	นิทรรศการผลลัพธ์งานวิจัยในงานวิจัย “บนเส้นทาง งานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” ปี 2554	496	16,000	เอกสารประชาสัมพันธ์ งานวิจัย
6	ร่วมนำผลลัพธ์งานวิจัย(ข้าวเกิดบุญ, ข้าวคุณธรรม) เผยแพร่และจำหน่ายในงานนิทรรศการ “Health Food and Ingredient Thailand (HFIT 2011)	200	2,000	โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ผลลัพธ์ งานวิจัย
7	นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงาน วันธุรกิจการเกษตร ประจำปีการศึกษา 2553	200	1,280	โบชัวร์/สินค้า Farmer Shop เพื่อการประชาสัมพันธ์และจำหน่าย
8	นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงาน ฉลองครบรอบ 30 ปี ร้านสหกรณ์ กฟผ. จก.	360	24,175.20	โบชัวร์/สินค้า Farmer Shop เพื่อการ ประชาสัมพันธ์และ จำหน่าย
9	นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงาน เกษตรแฟร์ ประจำปี 2554	ผู้ประกอบการ 6 ราย	92,500	โบชัวร์/สินค้า Farmer Shop เพื่อการ ประชาสัมพันธ์และ จำหน่าย

* หมายถึง รายรับตามโครงการพัฒนาวิชาการ

ตารางที่ 1.8 รายชื่อผลงานด้านวิชาการที่เผยแพร่โดยสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในรอบปีการศึกษา 2553 (ดูรายละเอียดในภาคผนวกที่ 1)

ลำดับ	ชนิดของเอกสารเผยแพร่	จำนวนฉบับ
1	เอกสารวิชาการ	13 เล่ม
2	วีดีทัศน์	2 เรื่อง
3	โบชัวร์	8 เรื่อง
4	วัสดุ-อุปกรณ์-เอกสาร เพื่อการเผยแพร่	2 อย่าง
5	Website : www.cai.ku.ac.th	1

1.10.3 แผนงานด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย เป็นไปภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า” ที่มุ่งให้เกิดเครือข่ายพันธมิตรด้านวิจัย ด้านวิชาการ และสังคม เพื่อให้เกิดพลังความร่วมมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคุณค่า และการค้าที่เป็นธรรม มีผลลัพธ์จากการดำเนินงานทั้งสิ้น 9 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ เครือข่ายนักวิจัยเชิงคุณค่า เครือข่ายคลังสมอง เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า เครือข่ายสมาชิกวารสารคนสหกรณ์ เครือข่ายผู้ประกอบการ และเครือข่ายเชิงธุรกิจ 2 เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม และเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย มีภาคีเครือข่ายทั้งสิ้น 9,707 ราย

ตารางที่ 1.9 ภารกิจด้านการเชื่อมโยงเครือข่ายทางวิชาการ – สังคม ของ สว.สก. ในรอบปีการศึกษา 2553

ลำดับ	กิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่าย	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ได้
1	เครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ที่เข้าร่วมโครงการอบรม ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์	- มีผู้ตรวจสอบกิจการเข้าร่วมในเครือข่าย จำนวน 382 คน - มีสมาชิก facebook 112 คน
2	เครือข่ายนักวิจัยเชิงคุณค่า	นักวิจัยภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- นักวิจัย จำนวน 420 คน - มีสมาชิก facebook 48 คน
3	เครือข่ายคลังสมอง	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสหกรณ์ภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 118 คน
4	เครือข่ายผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า	ผู้นำสหกรณ์ภายใต้ชุดความรู้ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า”	- ผู้นำ จำนวน 283 คน
5	เครือข่ายสมาชิกวารสารคนสหกรณ์	ผู้นำสหกรณ์และผู้สนใจ	- สมาชิกวารสารคนสหกรณ์ จำนวน 384 คน - มีสมาชิก facebook 79 คน
6	เครือข่ายผู้ประกอบการ	ผู้ประกอบการรายย่อยในชุมชนสหกรณ์ และผู้สนใจ	- ผู้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทั้งสิ้น 1,320 คน - มีภาคีและหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในโครงการทั้งสิ้น 117 ภาคี/หน่วยงาน - จำนวนสินค้าทั้งสิ้น 452 รายการ
7	เครือข่ายเว็บไซต์ (เครือข่ายสังคมข้อมูลข่าวสาร)	ผู้นำสหกรณ์ / สมาชิก social network / ผู้ที่สนใจสืบค้นข้อมูล / ผู้ที่มีความสนใจ	- ผู้สืบค้นข้อมูล จำนวน 6,330 คน - มีสมาชิก facebook 406 คน

ลำดับ	กิจกรรมการเชื่อมโยงเครือข่าย	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ที่ได้
8	เครือข่ายคุณค่าข้าวคุณธรรม	ชวานาคคุณธรรม ผู้ประกอบการ บริษัทส่งออก และปณท.	<ul style="list-style-type: none"> - ชวานาที่เข้าร่วมเครือข่าย จำนวน 259 คน - มีผู้ประกอบการเข้าร่วมเครือข่าย จำนวน 14 แห่ง - แบนด์ข้าวคุณธรรม - ชุดความรู้การสร้างแบรนด์และการแก้ปัญหาราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ ภายใต้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม 16 แห่ง - นวัตกรรมพัฒนาระบบธุรกิจ ข้าวหอมมะลิไทยภายใต้โซ่อุปทาน
9	เครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิ สหกรณ์ไทย	สหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ 5 จังหวัด ในภาคอีสาน จำนวน 16 แห่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ตัวแบบเครือข่ายเชิงธุรกิจ - แผนธุรกิจเครือข่ายในการสร้างอำนาจการต่อรองด้านการตลาด - แบนด์ข้าวเกิดบุญ - ชุดความรู้การสร้างแบรนด์/การตลาด/การบริหารความเสี่ยง - แผนการปกป้องภาพลักษณ์ข้าวหอมมะลิไทยด้วยแบรนด์เกิดบุญ

1.10.3 แผนงานด้านการพัฒนาองค์กร การกิจภายใต้แผนงานด้านการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

ตารางที่ 1.10 การกิจด้านการพัฒนาองค์กรของ สว.สก. ในรอบปีการศึกษา 2553

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนคน / งบประมาณ สนับสนุน	ผลลัพธ์ที่ได้
1	การเข้าร่วมศึกษาดูงานในต่างประเทศ		
	(1) การศึกษาดูงานสู่ทางการเชื่อมโยงโซ่อุปทานสินค้าเกษตรอินทรีย์ ประเทศออสเตรเลีย (วันที่ 2-7 ส.ค. 53)	1 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 80,000 บาท	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ชุดความรู้การบริหารจัดการโซ่อุปทานของพีชผลเกษตรอินทรีย์ - ได้ข้อมูลข่าวสารที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับการวิจัย - มีแนวทางสำหรับโครงการความร่วมมือกับ University of Western Sydney
	(2) การศึกษาดูงานขบวนการสหกรณ์ ประเทศเยอรมนี เนเธอร์แลนด์ เบลเยียม และฝรั่งเศส (วันที่ 10-17 ต.ค. 53)	1 คน งบประมาณชสอ. จำนวน 79,000 บาท	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ติดตามความก้าวหน้าของสถาบันการเงินระดับโลก - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้นำ DGRV และแนวทางความร่วมมือทางวิชาการกับผู้นำ DGRV

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนคน / งบประมาณ สนับสนุน	ผลลัพธ์ที่ได้
(3)	เจรจาธุรกิจและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์กับผู้บริหาร Co- operative College ศึกษา งาน UK Aware 2011 และ หน่วยงาน Fairtraders Co- operatives (วันที่ 18-27 มี.ค. 54)	1 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 129,000 บาท	- ได้ความรู้และประสบการณ์วิจัย และการให้ การศึกษาอบรม ที่เน้นในเรื่องของแนว ทางการบริหารจัดการโซ่อุปทาน - ได้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาธุรกิจของกลุ่มธุรกิจ สหกรณ์ในอังกฤษ ภายใต้ Campaign “Co- operative Good for Everyone” ซึ่งเป็นไปใน แนวทางของการบริหารจัดการโซ่อุปทานอย่าง บูรณาการ ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ ในการ วิจัยและการให้บริการวิชาการของสว.สก. - โครงการความร่วมมือในการทำวิจัยร่วมกัน แบบ Matching Fund ร่วมกับทาง Co- operative College - ความรู้เกี่ยวกับทิศทางอนาคตของการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และบริการในกลุ่มธนาคาร อาหาร เสื้อผ้า ของใช้ อุปกรณ์บริโภค ที่ให้ความสำคัญ เรื่องการพัฒนาที่ยั่งยืน และแนวคิดเรื่องการ ดำเนินงานของ Ethical Bank ที่จะนำมาใช้ ประโยชน์ในการกิจงานวิจัย
2	การนำเสนอผลงานวิชาการในเวที ประชุมวิชาการ “ICA European Research Conference” ประเทศฝรั่งเศส (วันที่ 1-6 ก.ย. 53)	2 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 186,051.90 บาท	- ได้ผลงานการนำเสนอผลงานวิจัยในเวที ICA European Research Conference รวมทั้งได้ ชุดความรู้ และประสบการณ์งานวิจัยด้านสหกรณ์ จากนานาประเทศที่ได้มานำเสนอผลงานในเวที - ได้ข้อมูลข่าวสารที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ สำหรับการวิจัย ตลอดจนทิศทาง การพัฒนา งานวิจัยด้านสหกรณ์ที่จะช่วยในการขับเคลื่อน งานสหกรณ์ในประเทศไทยให้สามารถ แก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เผชิญอยู่ในปัจจุบัน
3	การส่งบุคลากรเข้าร่วมเวทีวิจัย อบรม สัมมนา ประชุมวิชาการ (ดูรายละเอียดในภาคผนวกที่ 2)	10 คน งบประมาณโครงการวิจัย	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิจัย และบริการวิชาการ
4	การสัมมนาสว.สก.	10 คน งบประมาณเงินรายได้สว.สก. จำนวน 16,799 บาท	- บุคลากรเข้าใจในกรอบทิศทางการทำงาน ของสว.สก.ในช่วงเวลาของแผนกลยุทธ์ ฉบับ ที่ 2 (พ.ศ. 2554-2559)
5	การอบรมประกันคุณภาพ	10 คน งบประมาณโครงการวิจัย จำนวน 500 บาท	- บุคลากรมีความเข้าใจในแนวทางการจัดทำ ประกันคุณภาพ ปี 2554
6	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินการจัดทำประกันคุณภาพ ให้อยู่ในวิถีการทำงาน	10 คน	- บุคลากรสว.สก.มีความเข้าใจและมีแผนการ ดำเนินการจัดทำประกันคุณภาพให้อยู่ในวิถี การทำงาน
7	การพัฒนาบุคลากรเพื่อรับทุนวิจัย (1)หัวหน้าโครงการ 2 คน ได้แก่ น.ส.สายสุดา ศรีอุไร และ	งบประมาณ 900,000 บาท	- ได้รับทุนวิจัยในฐานะผู้ช่วยผู้ประสานงานชุด โครงการประสานงาน หัวหน้าโครงการวิจัย ร่วมโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนคน / งบประมาณ สนับสนุน	ผลลัพธ์ที่ได้
	นายสุพจน์ สุขสมงาม (2) นักวิจัย 4 คน ได้แก่ น.ส.พุสดี กลินเกษร น.ส.ธนภรณ์ ผ่อง ประทุม นายสนธยา สีแดง และนายธนวัฒน์ ณะปลื้ม (3) ผู้ช่วยผู้ประสานงาน 2 คน ได้แก่ น.ส.สายสุดา ศรีอุไร และน.ส.ธราภรณ์ ศรีงาม		พรวน นักวิจัยโครงการพัฒนาและดำเนินการ ตัวแบบ Farmer Shop นักวิจัยโครงการ เครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ และหัวหน้าโครงการวิจัยและนักวิจัยโครงการ นำร่องการพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน การตลาดข้าว
8	โครงการ SMART เพิ่มศักยภาพใน การทำงานของบุคลากร	10 คน	- บุคลากรมีการทำงานที่เป็นระบบและมีแบบ แผน มองเห็นเป้าหมายร่วมในงานสว.สก.
9	เวทีถอดบทเรียนในที่ประชุมสว.สก.	10 คน	- ขับเคลื่อนอัตลักษณ์ของคน สว.สก. “ทำงาน อย่างมีน้ำใจ ภายใต้วิสัยทัศน์ มีความ รับผิดชอบ และมององค์รวม”

1.11 ผลงานที่ได้รับรางวัล



ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้รับมอบหมายจากคณะเศรษฐศาสตร์ให้ส่งผลงานโครงการ “การถ่ายโอนความรู้จากการวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการ” เข้าร่วมประกวดโครงการรางวัลคุณภาพประเภทแนวทางปฏิบัติที่ดี ครั้งที่ 4 ประจำปี 2553 ของสำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และผลจากการส่งผลงานเข้าประกวดครั้งนี้ สว.สก.ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4 รางวัลดีเยี่ยม ประเภทรางวัลแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมด้านต่าง ๆ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2553

1.12 ผลงานเด่นในรอบปีการศึกษา 2553

(1) โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน



สวนสามพราน ได้วางแผนธุรกิจที่จะดำเนินไปอย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยมีแนวคิดที่จะนำเสนอจุดแข็ง จากพื้นฐานทรัพยากรเก่าที่มีอยู่ในมือ คือ ธรรมชาติอันทรงคุณค่าที่ประกอบด้วย ต้นไม้ สายน้ำ และสวนสมุนไพร โดยพุ่งเป้าไปที่ความเป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับวิถีชีวิต วัฒนธรรมไทย และ



ธรรมชาติ เชิงอนุรักษ์โดยมีศูนย์การเรียนรู้ สำหรับสอนการทำเกษตรแบบอินทรีย์ปลอดภัยจากสารพิษ และมีสวนสมุนไพรเป็นเสมือนห้องเรียน เสริมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับวิถีไทย และสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายหลัก



คือ 1. ตลาดครอบครัว ให้พ่อ แม่ ลูก ทำกิจกรรมร่วมกัน 2. กลุ่มโรงเรียน ที่เป็นทางเลือกของการทัศนศึกษา 3. ตลาดลูกค้าสัมมนาคนไทย และ 4. ตลาดชาวต่างชาติ นอกจากนี้ ยังมีโปรแกรมต่างๆ เกี่ยวกับสุขภาพสำหรับนักท่องเที่ยว อาทิเช่น กิจกรรมการสอนทำลูกประคบสมุนไพร การดูแลตัวเองแบบไทยๆ การทำอาหารไทย การเที่ยวชมสวนผัก ผลไม้



ออแกนิกที่ปลูกโดยใช้แนวทางเกษตรอินทรีย์ โดยให้ชาวบ้านในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งพื้นที่บริเวณดังกล่าวนอกจากจะใช้ในการท่องเที่ยวแล้ว ยังเป็นศูนย์เรียนรู้ให้กับกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อรณรงค์การทำเกษตรในระดับปลอดภัย จนถึงระดับเกษตรอินทรีย์ เพื่อลดโลกร้อนและรักษาธรรมชาติ

โรงแรม รีสอร์ทเด้น ริเวอร์ไซด์ (สวนสามพราน)

ซึ่งจากจุดเริ่มต้นดังกล่าว ในวันที่ 12 มิถุนายน 2552 จึงได้มีการหารือกันระหว่างผู้อำนวยการของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และผู้บริหารของโรงแรมโรสการ์เด้น(สวนสามพราน) เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เอื้อประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อธุรกิจ และชุมชน ในรูปแบบของกลุ่มธุรกิจสหกรณ์เชิงคุณค่าโดยมีสวนสามพรานเป็นแกนกลาง ซึ่งสวนสามพรานมีแผนงานที่จะให้พื้นที่บริเวณด้านหน้าสวนเปิดเป็นตลาดสินค้าชุมชน ร้านสินค้าเกษตรอินทรีย์ และภาคีสหกรณ์ อื่นๆ ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อที่จะนำต้นแบบธุรกิจดังกล่าวที่ได้ขยายแก่กลุ่มธุรกิจสหกรณ์ต่างๆ โดยใช้ชื่องานวิจัยนี้ว่า **กลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่า สามพราน**



การประชุมหารือระหว่างผอ.สว.สก.และผู้บริหารโรงแรม

จากการทำวิจัยฯ ในปีที่ 2 พบว่า มีเครือข่ายกลุ่มเกษตรกร และชาวบ้าน ที่สนใจเข้าร่วมโครงการวิจัยเพิ่มมากขึ้น ถึงจำนวน 6 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มเกษตรยั่งยืน 2.กลุ่มโรงเรียน 3. กลุ่มเกษตรอินทรีย์ ต. สามพราน 4. กลุ่มแม่บ้าน ต. สามพราน 5. กลุ่มแม่บ้าน และเกษตรกร ต. ไร่เชิง และ 6. กลุ่มปลูกข้าวเกษตรยั่งยืน ดังภาพ



เครือข่ายงานวิจัย กลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน

จากส่วนหนึ่งของงานวิจัยดังกล่าว ต่อมาจึงเกิดแนวความคิด การทำตลาด Farmer market มีชื่อไทยๆ ว่า ตลาดสุขใจ สามพราน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยฯ เพื่อใช้เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการรองรับสินค้าจากชุมชนในเครือข่าย มีระบบการค้าที่เป็นธรรม ผู้ซื้อและผู้ผลิตได้มีโอกาสพบปะกันโดยตรง โดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง ในตลาดมีสินค้าหลากหลาย อาทิเช่น ผัก และผลไม้จากการทำเกษตรอินทรีย์ ในระดับปลอดภัย จนถึงระดับปลอดสารพิษ อาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อสุขภาพ ซึ่งนอกจากตลาดแห่งนี้จะเป็นเสมือนแหล่งซื้อขายสินค้าของชุมชนแล้ว ยังเป็นสถานที่ให้ความรู้แก่เกษตรกร และนักท่องเที่ยว



ภาพบรรยากาศตลาดสุขใจ สวนสามพราน

ที่มาจับจ่ายใช้สอยอีกด้วย เนื่องจาก จัดให้มีเวทีสัมมนา ในหัวข้อที่น่าสนใจต่างๆ เกี่ยวกับเกษตรอินทรีย์ โดย อาจารย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เชี่ยวชาญจากเครือข่ายของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ประชาชนชาวบ้านในชุมชน และ มีสวนเศรษฐกิจพอเพียงที่ให้ ความรู้โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบ ครั้น เช่น ห้องน้ำสะอาด เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จราจร และที่จอดรถเป็นระเบียบ โดย ตลาดสุขใจ สามพราน เปิดตลาด ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2553 นี้ และทุกวันเสาร์-อาทิตย์ เวลา 10.00-17.00 น. นับตั้งแต่ดำเนินการโครงการมีข่าวออกเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 26 รายการ

(2) โครงการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop

โครงการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop ดำเนินการในลักษณะของโครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมที่สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย โดยได้นำกระบวนการบริหารจัดการโซ่อุปทานอย่างบูรณาการมาใช้เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในโซ่อุปทานสินค้าเกษตรแปรรูปได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์ ระบบธุรกิจค้าปลีกทางเลือก ที่จะช่วยลดข้อจำกัดในเรื่องช่องทางการกระจายสินค้าที่สามารถเข้าถึงผู้บริโภคที่สถาบันเกษตรกรและผู้ประกอบการรายย่อยกำลังเผชิญหน้าอยู่ในปัจจุบัน อีกทั้งยังเป็นการยกระดับความสามารถของระบบธุรกิจค้าปลีก ไปในทิศทางของการค้าที่เป็นธรรมที่จะช่วยแก้ปัญหาการประกอบอาชีพของคนในสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลการวิจัย ในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา ได้นำไปสู่การจดทะเบียนเครื่องหมายบริการ



เครื่องหมายบริการ Farmer Shop
อนุมัติวันที่ 28 มี.ค. 54

“Farmer Shop” เพื่อใช้เป็นสัญลักษณ์ของร้านค้าปลีกทางเลือกภายใต้สโลแกน “ไม่ได้หวังที่กำไร แต่อยากให้เป็นลูกค้าประจำ” โดยผลการจัดกิจกรรมเปิดตัวร่วมกับหน่วยงานภาคีทั้งหน่วยราชการ และภาคเอกชน ได้รับความสนใจจากผู้บริโภคเป็นอย่างดี สินค้าที่จัดจำหน่าย ประกอบด้วย 3 หมวด ได้แก่ หมวดอาหาร สินค้าอุปโภค เครื่องใช้และของใช้ในครัวเรือน โดยปัจจุบันมีผู้ประกอบการสินค้าเกษตรแปรรูปที่ผ่านการคัดสรรสินค้าและเข้ามาเป็นสมาชิกโครงการฯ 106 ราย มีสินค้าที่ผ่านการคัดสรรแล้วกว่า 300 รายการ โดยมีเป้าหมายที่จะคัดเลือกสินค้าให้ได้ 1,000 รายการ

แผนการดำเนินการในส่วนของการจัดตั้งและดำเนินการตัวแบบ ร้าน Farmer Shop



กระบวนการดำเนินงานโครงการ Farmer Shop

ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งปัจจุบันได้รับอนุมัติสถานที่สำหรับจัดตั้งและดำเนินการเรียบร้อยแล้วโดยมีพื้นที่ดำเนินการประมาณ 40 ตรม. ภายใต้วิสัยทัศน์ “ร้านค้าปลีกที่ผู้ผลิตและผู้บริโภคเป็นเจ้าของร่วมกัน” โดยคาดหวังว่าโครงการพัฒนาตัวแบบร้าน Farmer Shop ดังกล่าวจะเป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้คนในสังคม ชุมชน สถาบันเกษตรกร ภาควิชาการ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่มีจิตสำนึกการพึ่งพาและร่วมมือกัน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการธุรกิจฐานสังคม (Social Economy Enterprise) ทั้งนี้แผนการดำเนินการที่สำคัญประการหนึ่งคือการขอรับการสนับสนุนจากองค์กรที่มีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) และ

Global Corporate Citizenship สำหรับเงินลงทุนและค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ เพื่อพัฒนาตัวแบบในระยะ 2 ปีแรก ประเมินการว่าจะใช้เงินทุนค่าก่อสร้างและตกแต่งร้านต้นแบบ จำนวน 1 ล้านบาท เงินทุนหมุนเวียนสำหรับสินค้าจำหน่าย จำนวน 2 ล้านบาท โดยคาดว่าจะการบ่มเพาะธุรกิจร้าน Farmer Shop ในช่วงเวลา 2 ปี จะได้ทุนความรู้ ทุนเศรษฐกิจ และทุนทรัพยากรมนุษย์ เพื่อการขยายผลนำไปจัดตั้งในชุมชน ร้านสหกรณ์ หรือในหน่วยงานที่สนใจในการสนับสนุนการพัฒนา ระบบ ธุรกิจค้าปลีกทางเลือกของคนในสังคมที่ให้ความสำคัญกับการค้าที่เป็นธรรมต่อไป



Road Show Farmer Shop
ในงานเสวนาวิชาการและประกาศเกียรติคุณฯ
ประจำปี 2553



Road Show Farmer Shop
ณ ตลาดสุขใจ โรงแรมสวนสามพราน
จ.นครปฐม



Road Show Farmer Shop
ณ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



Road Show Farmer Shop
ณ กฟผ. บางกรวย จ.นนทบุรี
ประจำปี 2553

การจัดกิจกรรม Road show โครงการ
ร้าน Farmer Shop ร่วมกับภาคี



Road Show Farmer Shop
ในงานเกษตรแฟร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประจำปี 2554

(3) โครงการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี พ.ศ. 2553

โครงการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปีจัดขึ้นเป็นปีที่สอง ซึ่งเป็นไปภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนภายใต้แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2 ในยุทธศาสตร์ว่าด้วยการพัฒนาผู้นำให้มีศักยภาพและความพร้อมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนสหกรณ์ในทิศทางของภารกิจพาดตนเอง ซึ่งมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อยกย่องผู้เป็น



แบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นในคุณค่าสหกรณ์ และปฏิบัติตนจนก่อให้เกิดคุณค่ากับสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัว ในการยกระดับขีดความสามารถของผู้นำการเปลี่ยนแปลงใน 4 มิติ ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนสหกรณ์บนอัตลักษณ์การเป็นองค์กรพาดตนเอง และเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการสหกรณ์สู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่า เพื่อกำหนดพาสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข” โดยมีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าเป็นไปตาม



เกณฑ์ชี้วัด 4 มิติ ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหานักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่า



การประกาศเกียรติคุณในปี พ.ศ. 2553 มีผู้นำสหกรณ์ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์ที่มีคุณค่าจำนวน 3 ท่าน คือ **คุณผ่องศรี สิมะวัฒนา** ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรบางน้ำเปรี้ยว จำกัด จังหวัดฉะเชิงเทรา **คุณพิมลพัทธ์ มหาพันธ์** กรรมการผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลชลบุรี จำกัด และ**คุณเกียงเฮง แซ่ตั้ง** อดีตประธานกรรมการดำเนินการชุมนุมสหกรณ์เครดิต ยูเนียน จำกัด ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์เครดิตยูเนียนบ้านดุงสามัคคี จำกัด ส่วนรางวัลประกาศเกียรติคุณสหกรณ์ที่มีคุณคามี 2 รางวัล ได้แก่ **ร้านสหกรณ์โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จำกัด** และ**สหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. สุรินทร์ จำกัด**

สว.สก. ได้จัดทำหอประวัติรายชื่อนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปีเผยแพร่แก่สาธารณชนผ่านเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th

(4) วารสารคนสหกรณ์

วารสาร “คนสหกรณ์” ดำเนินการภายใต้โครงการวิจัยเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ เผยแพร่ในลักษณะของวารสารรายไตรมาส โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อประมวลความรู้และนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการสหกรณ์ เพื่อการเผยแพร่อย่างมีแบบแผนและช่วยรณรงค์ให้เกิด**สังคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้นำสหกรณ์** อันจะก่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาบนวิถีแห่งการพึ่งพาและร่วมมือกัน โดยมีนักวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิมาช่วยหนุนเสริมการเข้าไปมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคม ทางปัญญา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาสหกรณ์ไทย ซึ่งได้สร้างสรรค์บทความที่เป็นประโยชน์และน่าสนใจแก่ผู้นำสหกรณ์และผู้เกี่ยวข้อง ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในงาน ปัจจุบันได้ดำเนินการมาเข้าสู่ปีที่ 4 จัดพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว 11 ฉบับ มีสมาชิกที่ให้การสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 384 คน/องค์กร ก่อเกิดเป็นเครือข่ายวารสารคนสหกรณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนการพัฒนาการสหกรณ์ไทยโดยมีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นแกนนำ

วารสาร “คนสหกรณ์” ได้นำเสนอบทความที่มีเนื้อหาสาระที่น่าสนใจ ทันต่อภาวะการณ์ปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ในงานสหกรณ์ จำแนกเป็น 6 คอลัมน์ ประกอบด้วยคอลัมน์**ในแวดวงคนสหกรณ์** มุมมองจากคนแดนไกล เติมความรู้ เล่าสู่กันฟังจากงานวิจัย ติดตามความเคลื่อนไหวในแผนพัฒนาการสหกรณ์ และนานาสาระ



(4.) เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th

สว.สก. จัดทะเบียนเว็บไซต์ภายใต้โดเมนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ku.ac.th) ในชื่อ URL “www.cai.ku.ac.th” ที่ได้มีการนำเสนอข้อมูลบนเมนูหลัก 11 รายการ โดยมุ่งเน้นไปที่การนำชุดความรู้ และกิจกรรมการดำเนินงานวิจัยภายใต้ชุดโครงการ และบทความที่น่าสนใจทั้งในและต่างประเทศ เผยแพร่แก่ผู้สนใจอยู่เสมอ เพื่อให้ทันต่อข้อมูลและการเปลี่ยนแปลงบนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์



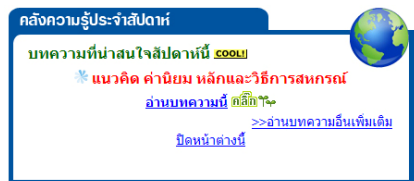
Facebook เครือข่ายสว.สก.

พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันมากขึ้น มีสมาชิกเครือข่าย facebook จำนวน 434 ราย จำแนกเป็น เครือข่ายผู้ตรวจสอบฯ จำนวน 112 ราย เครือข่ายนักวิจัย จำนวน 48 ราย เครือข่ายวารสารคนสหกรณ์ จำนวน 79 ราย เครือข่าย Farmer Shop จำนวน 195 ราย

การจัดทำคลังความรู้บนเว็บไซต์ ประกอบด้วยชุดความรู้ภายใต้ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ข่าวความเคลื่อนไหวของสินค้าเกษตรที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยภายใต้ชุดโครงการ อาทิเช่น ข้าวหอมมะลิ ผลไม้ กาแฟ และยางพารา

เว็บไซต์แลกเปลี่ยนประสบการณ์ภายใต้ชุดความรู้ และการแสดงความคิดเห็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์จาก ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ มีจำนวนทั้งสิ้น 158 ราย

สว.สก. ได้ใช้ความสามารถของเทคโนโลยีบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสร้างสังคมออนไลน์ผ่าน Facebook ที่กำลังเป็นที่นิยมแพร่หลายในปัจจุบันเป็นกลไกในการพัฒนาสู่สังคมฐานความรู้ให้กับเครือข่ายผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ เครือข่ายนักวิจัย และเครือข่ายวารสารคนสหกรณ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบ

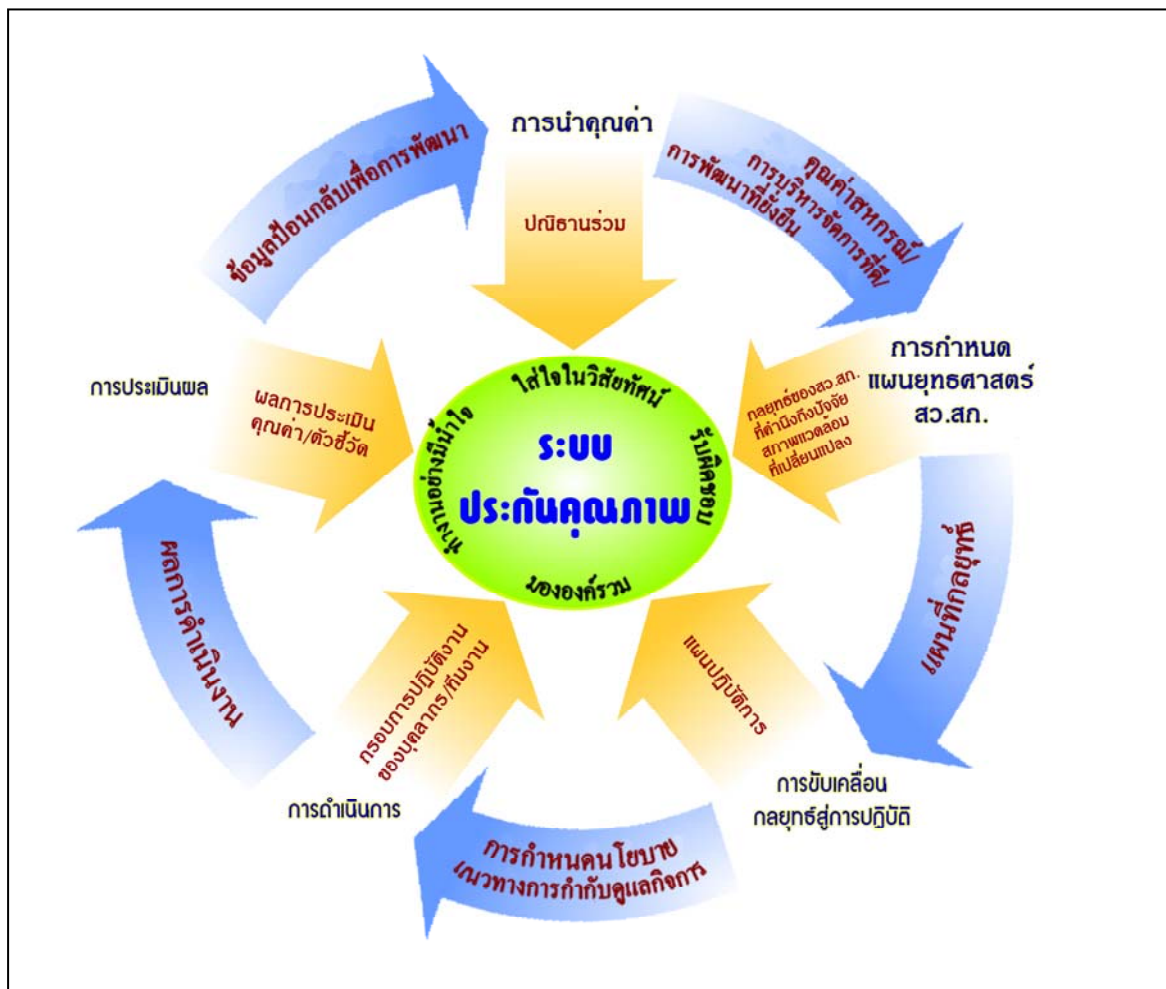


เว็บไซต์สว.สก.

1.13 ระบบการประกันคุณภาพของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

สว.สก. ในฐานะหน่วยงานอิสระ จากระบบราชการสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ได้สานต่อนโยบายด้านการประกันคุณภาพ ของมหาวิทยาลัยโดยการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ 6 องค์ประกอบ โดยการขับเคลื่อนระบบการพัฒนาคุณภาพ PDCA ที่เริ่มต้นจาก การนำชุดความรู้ / นวัตกรรมมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประเมินและการพัฒนาปรับปรุง เพื่อ

การยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของสว.สก. ภายใต้อัตลักษณ์ “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อ และมององค์รวม” โดยระบบประกันคุณภาพจะเริ่มจากการนำคุณค่า (อัตลักษณ์ของบุคลากร และปณิธานขององค์กร) เข้าสู่กระบวนการทำงานที่มีกรอบคิดหลัก 3 ประการ ได้แก่ คุณค่าสหกรณ์ (Co-operative Value) การบริหารจัดการที่ดี (Good Management) และการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) ซึ่งได้นำไปใช้ในกระบวนการกำหนดยุทธศาสตร์ภายใต้การมีส่วนร่วม การจัดทำแผนที่กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ และได้นำเสนอสู่คณะกรรมการประจำสถาบันฯ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและผู้อำนวยการทำหน้าที่บริหารจัดการภายใต้แนวทางการกำกับดูแลและกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามกรอบหน้าที่ ความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพ เพื่อให้ได้ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด และภายหลังจากการประเมินผลแล้ว ก็จะนำข้อมูลป้อนกลับเพื่อนำไปพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของ สว.สก. ที่วางเรื่องระบบประกันคุณภาพไว้ในวิธีการทำงาน



รูปที่ 1.10 ระบบการประกันคุณภาพฯ ของสว.สก.



การรายงานผลการประเมินคุณภาพตามองค์ประกอบ

ตามที่คณะเศรษฐศาสตร์ จะดำเนินการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2554 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2553 (1 มิถุนายน 2553 – 31 พฤษภาคม 2554) นั้น สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ (จำนวน 15 ตัวบ่งชี้ จาก 17 ตัวบ่งชี้) ซึ่งเป็นระบบที่ใช้กับหน่วยงานสนับสนุนสำหรับสำนัก สถาบัน ที่สามารถประเมินได้ครบทุกมิติของระบบประกันคุณภาพ คือ ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต การประเมินคุณภาพภายใน มีคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยภาพรวมของการประเมินจะเป็นค่าเฉลี่ยของคะแนนรายตัวบ่งชี้ทั้งหมด รายละเอียดการแปลความหมายผลการดำเนินงานทุกองค์ประกอบสรุปได้ดังนี้

คะแนน	ความหมายของคะแนน
คะแนน 0.00-1.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
คะแนน 1.51-2.50	การดำเนินงานต้องปรับปรุง
คะแนน 2.51-3.50	การดำเนินงานระดับพอใช้
คะแนน 3.51-4.50	การดำเนินงานระดับดี
คะแนน 4.51-5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก

ในรอบปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการรายงานข้อมูลเป้าหมายและการรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์สามารถบริหารจัดการได้ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน คณะ และมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับแผนงานที่กำหนดไว้ และมีแนวโน้มในพัฒนาการของผลการดำเนินงานในปีที่ถูกประเมินเทียบกับผลการดำเนินงานในปีที่ถูกประเมินครั้งที่ผ่านมา

ตารางสรุปการประเมินผลคุณภาพการดำเนินงานทุกองค์ประกอบคุณภาพ 6 องค์ประกอบ
ในรอบปีการศึกษา 2552-2553

องค์ประกอบ	คะแนนประเมิน ปี 2552	คะแนนประเมิน ปี 2553	ความหมาย
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ	3.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก	2.54	4.81	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ	2.57	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ	3.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	3.00	5.00	ดีมาก
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน	3.00	5.00	ดีมาก
ค่าคะแนนเฉลี่ย รวม 6 องค์ประกอบ	2.67	4.93	ดีมาก

องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ

มหาวิทยาลัย กำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ ในส่วนของตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตามปรัชญา วิสัยทัศน์ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ที่หน่วยงานกำหนดไว้ ที่สอดคล้องของคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนด โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 1 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.1 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553	บรรลุ/ไม่บรรลุ	มี/ไม่มี
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน										
ตัวบ่งชี้ 1 กระบวนการพัฒนา แผน	-	-	8	8	8	-	-	5	บรรลุ	มี

จากตารางที่ 2.1 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนดำเนินการ รายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 กระบวนการพัฒนาแผน

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ) (ทำเครื่องหมาย ✓ ในข้อที่มีการดำเนินการ เหมือนกันในทุกตัวบ่งชี้)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน และได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำหน่วยงาน โดยเป็นแผนฯ ที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นของกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2551-2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551-2554)
✓	2. มีการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ระดับหน่วยงาน ไปสู่ทุกหน่วยงานภายใน
✓	3. มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครอบคลุมภารกิจหลักของหน่วยงาน
✓	4. มีตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี
✓	5. มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีครบทุกภารกิจหลักของหน่วยงาน

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	6. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำหน่วยงาน เพื่อพิจารณา
✓	7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำหน่วยงาน เพื่อพิจารณา
✓	8. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ไป ทบทวน/ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 หรือ 7 ข้อ	มีการดำเนินการ 8 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน 8 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน และได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำสถาบันฯ เมื่อคราวการประชุม ครั้งที่ 2/53 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2553 โดยเป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน และแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ตลอดจนสอดคล้องกับจุดเน้นกลุ่มสถาบัน กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551-2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551-2554) ซึ่ง สว.สก. โดยคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับสถานะการณ์ในโลกปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างสัมฤทธิ์ผลตามปณิธานที่ตั้งไว้ ดังรายละเอียดในสรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (1.1.1.1) จนกระทั่งได้(ร่าง)แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2554-2559) และได้จัดทำเล่มแผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2554-2559) (1.1.1.2) เพื่อการเผยแพร่ และได้นำแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 2 เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th (1.1.1.3) รายงานการประเมินตนเอง ประจำปี 2554 (1.1.1.4) และวารสารคนสหกรณ์ ฉบับที่ 11 (1.1.1.5) โดยผู้อำนวยการได้นำ(ร่าง)แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 ที่ได้ จากเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการประชุมร่วมกับบุคลากรสว.สก.เพื่อวิเคราะห์ความเป็นไปได้และความ เป็นอัตลักษณ์ของสว.สก. จนได้เป็นข้อสรุปของแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 2 ที่มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์ดังรายงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์สว.สก.ร่วมกับบุคลากร (1.1.1.6) และได้นำ(ร่าง)แผนกล ยุทธ์ ฉบับที่ 2 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดัง รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ครั้งที่ 2/53 (1.1.1.7)

ข้อ 2. สว.สก.มีกระบวนการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรในองค์กรโดยการจัด เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานภายใต้แผนกลยุทธ์สว.สก. ฉบับที่ 2 ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (1.1.2.1)

ข้อ 3. สว.สก.มีการจัดทำแผนที่กลยุทธ์ และมีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ตามกระบวนการของ Balance scorecard และมีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการของภารกิจ 4 ภารกิจ (1.1.3.1) ทั้งนี้เนื่องจากสว.สก.ได้เริ่มดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 2 เป็นระยะเวลา 6 เดือน จึงได้มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ตามภารกิจเฉพาะในรอบ 6 เดือนเท่านั้น

ข้อ 4. สว.สก.มีการจัดทำตัวบ่งชี้ และเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี (1.1.4.1)

ข้อ 5. สว.สก.มีการจัดทำปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานครบทั้ง 4 ภารกิจ สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานให้สามารถปฏิบัติงานตามแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (1.1.5.1)

ข้อ 6. สว.สก.มีระบบการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและมีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เทียบกับค่าเป้าหมายเสนอต่อผู้บริหารทุก 6 เดือน (1.1.6.1)

ข้อ 7. สว.สก.มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์โดยเปรียบเทียบกับผลของตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กับค่าเป้าหมาย เพื่อเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ปีละ 2 ครั้ง (1.1.7.1, 1.1.7.2)

ข้อ 8. หลังจากที่ สว.สก.ได้นำผลการประเมินการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ เพื่อพิจารณา และได้นำข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ไปทบทวน และปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ โดยได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะและจัดทำแผนการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งนำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่ได้รับการปรับปรุงเสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันฯ (1.1.8.1)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
8 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	1.1.1.1	- สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2
	1.1.1.2	- แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2554-2559)
	1.1.1.3	- เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th
	1.1.1.4	- รายงานการประเมินตนเอง ประจำปี 2554
	1.1.1.5	- วารสารคนสหกรณ์ ฉบับที่ 11
	1.1.1.6	- รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์สว.สก.ร่วมกับบุคลากร
	1.1.1.7	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ครั้งที่ 2/53
2	1.1.2.1	- สรุปเวทีถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ให้กับบุคลากร
3	1.1.3.1	- รายงานผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการของภารกิจ 4 ภารกิจ
4	1.1.4.1	- แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2554-2559)
5	1.1.5.1	- ปฏิทินการดำเนินงาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
6	1.1.6.1	- รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
7	1.1.7.1	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ครั้งที่ 1/53
	1.1.7.2	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ครั้งที่ 2/53
8	1.1.8.1	- แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะคณะกรรมการประจำสถาบันฯ

องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก

มหาวิทยาลัยกำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก ในส่วนของตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 6 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตามพันธกิจด้านการบริการวิชาการ และงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สอดคล้องของคณะและมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์จากงานบริการวิชาการและงานวิจัย ตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนด โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประเมิน จำนวน 6 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 2 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.2 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย บรรลุ/ไม่บรรลุ	พัฒนาการ มี/ไม่มี
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553		
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก										
ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ และวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่อจำนวนบุคลากร	140%	62.50%	112.5%	50%	60%	5	5	5	บรรลุ	มี
ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.15	4.08	3.88	3.5	3.6	5	5	3.85	บรรลุ	มี
ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	5	5	5	5	5	5	5	5	บรรลุ	มี
สำหรับสถาบันฯ										
2.4 ระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	6	7	6	7	5	5	5	บรรลุ	มี
2.5 ระบบและกลไกการจัดการ ความรู้จากงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	-	4	6	4	6	3	3	5	บรรลุ	มี
2.6 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ต่อจำนวน	7,622,480	3,072,400	1,659,960	250,000	500,000	5	5	5	บรรลุ	มี

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย 2553	เป้า หมาย 2554	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ	
	2551	2552	2553			2551	2552	2553			บรรลุ/ไม่บรรลุ
นักวิจัยประจำ											
2.7 ร้อยละของนักวิจัยที่ทำ หน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน ต่อนักวิจัยทั้งหมด	ไม่ต้องประเมิน										

หมายเหตุ: 2.1-2.3 สำหรับ สำนักงานเลขานุการคณะฯ ศูนย์วิจัยฯ และศูนย์บัณฑิตฯ 2.1-2.7 สำหรับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

จากตารางที่ 2.2 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก ตามรายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ และวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่อจำนวนบุคลากร (มก.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ จำนวน 9 กิจกรรม/โครงการ จำนวนบุคลากรประจำ จำนวน 8 คน มีรายละเอียดดังนี้

1. โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน
3. โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 8
4. โครงการเสวนาวิชาการ “บนเส้นทางสู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2553”
5. นิทรรศการผลลัพธ์งานวิจัยในงานวิจัย “บนเส้นทางงานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” ปี 2554
6. นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานวันธุรกิจการเกษตร ประจำปีการศึกษา 2553
7. นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานฉลองครบรอบ 30 ปี ร้านสหกรณ์ กฟผ. จก.
8. การจัดบูทจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์งานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2554
9. ร่วมกับโรงแรมสวนสามพรานเปิดตลาดสุขใจและศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์ทุกเสาร์-อาทิตย์ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน เป็นประจำทุกสัปดาห์

สูตรในการคำนวณ

$$\begin{aligned}
 & 1. \text{ คำนวณร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ} \\
 & = \frac{\text{จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการทางวิชาการ}}{\text{จำนวนบุคลากร (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}} \times 100 \\
 & = \frac{9}{8} \times 100 \\
 & = 112.5
 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned}
 & 2. \text{ แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5} \\
 & \text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 \\
 & = \frac{112.5}{30} \times 5 \\
 & = 18.75
 \end{aligned}$$

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
ร้อยละ 112.5	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
2.1.1.1	- รายงานประจำปี 2553
2.1.1.2	- รายงานการประเมินตนเอง ปี 2554

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

คำนวณค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการได้เท่าไร ถือว่าได้คะแนนเท่านั้น

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

จำนวนโครงการ/กิจกรรมการให้บริการทั้งหมด จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวน 9 โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย

1. โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 89 คน (ร้อยละ 74.17) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.86)
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 34 คน (ร้อยละ 82.92) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 4.00)
3. โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 8 มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 79 คน (ร้อยละ 89.77) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.88)
4. โครงการเสวนาวิชาการ “บนเส้นทางสู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2553” มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 223 คน (ร้อยละ 50.56) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.74)
5. นิทรรศการผลลัพธ์งานวิจัยในงานวิจัย “บนเส้นทางงานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” ปี 2554 มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 103 คน (ร้อยละ 20.76) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.80)
6. นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานวันธุรกิจการเกษตร ประจำปีการศึกษา 2553 มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 50 คน (ร้อยละ 62.50) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 4.17)
7. นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานฉลองครบรอบ 30 ปี ร้านสหกรณ์ กฟผ. จก. มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 31 คน (ร้อยละ 12.40) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดีมาก (คะแนนเฉลี่ย 5.00)
8. นิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2554 มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 150 คน (ร้อยละ 100) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.80)
9. ร่วมกับโรงแรมสวนสามพรานเปิดตลาดสุขใจและศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์ มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 36 คน (ร้อยละ 80) มีผลการประเมินความคิดเห็นอยู่ในเกณฑ์ดี (คะแนนเฉลี่ย 3.99)

$$\begin{aligned} \text{ดังนั้น ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ} &= \frac{(3.86 \times 89) + (4 \times 34) + (3.88 \times 79) + (3.74 \times 223) + (3.8 \times 103) + (4.17 \times 50) + (5 \times 31) + (3.8 \times 150) + (3.99 \times 36)}{89 + 34 + 79 + 223 + 103 + 50 + 31 + 150 + 36} \\ &= 3.89 \\ \text{คะแนนที่ได้} &= 3.89 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
ร้อยละ 4.03	4.03 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
2.2.1.1	- รายงานสรุปโครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์
2.2.1.2	- รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน
2.2.1.3	- รายงานสรุปโครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์อย่างผู้ชำนาญการ รุ่นที่ 8
2.2.1.4	- รายงานสรุปโครงการเสวนาวิชาการ “บนเส้นทางสู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และการประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่าแห่งปี 2553”
2.2.1.5	- รายงานสรุปนิทรรศการผลิตภัณฑ์งานวิจัยในงานวิจัย “บนเส้นทางงานวิจัย มก.” ปี 2554
2.2.1.6	- รายงานสรุปการเผยแพร่ผลิตภัณฑ์งานวิจัย(ข้าวเกิดบุญ, ข้าวคุณธรรม) ในงานนิทรรศการ “Health Food and Ingredient Thailand (HFIT 2011)
2.2.1.7	- รายงานสรุปนิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานวันธุรกิจการเกษตร ประจำปีการศึกษา 2553
2.2.1.8	- รายงานสรุปนิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานฉลองครบรอบ 30 ปี ร้านสหกรณ์ กฟผ. จก.
2.2.1.9	- รายงานสรุปนิทรรศการเปิดตัวโครงการร้าน Farmer Shop ในงานเกษตรแฟร์ ประจำปี 2554
2.2.1.10	- รายงานสรุปโครงการกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน : ตลาดสุขใจ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ (มก.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ
✓	2. มีการวางแผนการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
✓	3. มีการดำเนินการตามแผนการให้บริการที่กำหนด
✓	4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการให้บริการ
✓	5. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการให้บริการในรอบปีต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 5 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. มีการสำรวจความต้องการของผู้รับบริการ การทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยสว.สก. มีการทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในเวทีเสวนาประจำปีของสว.สก. (2.3.1.1) ทำแบบสำรวจจากผู้เข้ารับการอบรม (2.3.1.2) www.cai.ku.ac.th (2.3.1.3) และการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น (2.3.1.4)

ข้อ 2. มีการวางแผนการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์ (2.3.2.1) การประชุมคณะทำงานยกร่างหลักสูตร (2.3.2.2) เวทีประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ (2.3.2.3)

ข้อ 3. มีการดำเนินการตามแผนการให้บริการที่กำหนด การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม (2.3.3.1)

ข้อ 4. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการให้บริการ แบบประเมินผลการฝึกอบรม (2.3.4.1)

ข้อ 5. มีการจัดเวทีถอดบทเรียนการดำเนินงานในที่ประชุมสว.สก.และการประชุมเฉพาะกิจทุกครั้ง เพื่อนำมาใช้พัฒนาการให้บริการภายใต้อัตลักษณ์ “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบ และมององค์รวม”

ข้อ 6. มีการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินการให้บริการในรอบปี ได้แก่ การปรับปรุงเอกสารการฝึกอบรม (2.3.5.1) การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม (2.3.5.2)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
5 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	2.3.1.1	- การทำแบบสอบถามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในเวทีเสวนาประจำปีของสว.สก.
	2.3.1.2	- ทำแบบสำรวจจากผู้เข้ารับการอบรม
	2.3.1.3	- www.cai.ku.ac.th (แบบประเมินออนไลน์/ Blog รับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์)
	2.3.1.4	- สรุปรวที่รับฟังความคิดเห็น
2	2.3.2.1	- รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนกลยุทธ์
	2.3.2.2	- รายงานการประชุมคณะทำงานยกร่างหลักสูตร
	2.3.2.3	- รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ
3	2.3.3.1	- การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการ
4	2.3.4.1	- แบบประเมินผลการฝึกอบรม
5	2.3.5.1	- รายงานการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริการวิชาการ
	2.3.5.2	- รายละเอียดหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านกรวิจัยของหน่วยงาน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการบริการทางวิชาการ
✓	3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่นักวิจัยประจำ
✓	4. มีการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
✓	5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงานอย่างน้อย 2 ประเด็นต่อไปนี้
✓	• ห้องปฏิบัติการวิจัยฯ หรือหน่วยวิจัยฯ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ
✓	• ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยฯ
✓	• สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยฯ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย
✓	• กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยฯ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)
✓	• มีคณะกรรมการให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย
✓	6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น
✓	7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของหน่วยงาน

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 7 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. สว.สก.มีการวางระบบงานวิจัยไว้อย่างชัดเจนตั้งแต่ปี 2543 จนถึงปี 2559 (2.4.1.1) สำหรับเป็นกรอบแนวทางการวิจัยในการพัฒนาไปสู่ระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนของหน่วยงาน (2.4.1.2) และสอดคล้องกับแผนงานและยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัยและของชาติ จากความร่วมมือของหน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับสหกรณ์ ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณวิจัยจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยและหน่วยงานพันธมิตรในขบวนการสหกรณ์ โดยมีขั้นตอน หลักเกณฑ์ การวิจัยตั้งสัญญาโครงการวิจัย (2.4.1.3)

ข้อ 2. มีการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการวิจัยอย่างเป็นระบบ โดยสว.สก.มีการบูรณาการการนำชุดความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปใช้ในการบริการวิชาการ ผ่านกระบวนการการถ่ายโอนความรู้จากการวิจัยมาใช้ในการบริการวิชาการ ซึ่งสว.สก.ได้รับรางวัลดีเยี่ยม รางวัลคุณภาพแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2553 ประเภทรางวัลแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมด้านต่าง ๆ (2.4.2.1)

ข้อ 3. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมเวทีวิจัยต่างๆ ของหน่วยงาน และการประชุมวิชาการ ดังรายละเอียดในตารางเข้าร่วมเวทีวิจัยของบุคลากร (2.4.3.1) รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมทำงานวิจัยในลักษณะของการเข้าร่วมเป็นนักวิจัยในโครงการ และหัวหน้าโครงการวิจัยร่วมภายใต้การให้คำปรึกษาและคำแนะนำของผู้อำนวยการและผู้ทรงคุณวุฒิ (2.4.3.2) และมีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อการเตรียมตัวเป็นนักวิจัยรุ่นใหม่ (2.4.3.3) และมีการสร้างแรงจูงใจให้นักวิจัยมีการจัดแสดงผลงานวิจัยในงานบนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2.4.3.4) การจัดงานประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่า ประจำปี 2553 (2.4.3.5)

ข้อ 4. มีการจัดสรรงบประมาณวิจัยโครงการนำร่องการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการตลาดข้าวหอมมะลิและโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพรานให้บุคลากรวิจัย จำนวน 186,000 บาท (2.4.4.1) การกำหนดรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีการเขียนบทความวิชาการ (2.4.4.2) และกำหนดค่าตอบแทนการเขียนบทความลงวารสารคนสหกรณ์ (2.4.4.3) ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการประกวดเครื่องหมายบริการ Farmer Shop (2.4.4.4)

ข้อ 5. มีการจัดสรรทรัพยากรทั้งงบประมาณสนับสนุนการวิจัย แหล่งค้นคว้า และระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย ทั้งในรูปของศูนย์สารสนเทศสหกรณ์ (2.4.5.1) ที่มีรายงานวิจัย เอกสาร และวารสารวิชาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ศูนย์เรียนรู้ภายใต้ชุดโครงการวิจัย (2.4.5.2) ตลอดจนสนับสนุนให้ร่วมทำงานวิจัยกับหน่วยงานศูนย์ภายใน มก. (2.4.5.3)

ข้อ 6. มีการจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการวิจัยทุก 6 เดือน และ 12 เดือน (2.4.6.1)

ข้อ 7. มีการนำผลการประเมินเพื่อปรับปรุงงานวิจัยตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ (2.4.7.1)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	2.4.1.1	- ระบบงานวิจัย สว.สก.
	2.4.1.2	- แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2
	2.4.1.3	- สัญญาโครงการวิจัย
2	2.4.2.1	- รางวัลคุณภาพแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4 ประจำปี 2553 ประเภทรางวัลแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมด้านต่าง ๆ
3	2.4.3.1	- ตารางเข้าร่วมเวทีวิจัยของบุคลากร
	2.4.3.2	- สัญญาโครงการวิจัย
	2.4.3.3	- แผนพัฒนาบุคลากรวิจัย
	2.4.3.4	- การจัดแสดงผลงานวิจัยในงานบนเส้นทางงานวิจัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
	2.4.3.5	- การจัดงานประกาศเกียรติคุณนักสหกรณ์และสหกรณ์ที่มีคุณค่า ประจำปี 2553
4	2.4.4.1	- สัญญาโครงการนำร่องการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการตลาดข้าวหอมมะลิและสัญญาโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน
	2.4.4.2	- รายงานการประชุมประจำเดือนสว.สก.
	2.4.4.3	- รายงานการประชุมประจำเดือนสว.สก.
	2.4.4.4	- โครงการประกวดเครื่องหมายบริการ Farmer Shop
5	2.4.5.1	- ศูนย์สารสนเทศสหกรณ์
	2.4.5.2	- ศูนย์เรียนรู้ภายใต้ชุดโครงการวิจัย อาทิ ศูนย์เรียนรู้ข้าวคุณธรรม ศูนย์เรียนรู้ศก.พ. สวนสามพราน
6	2.4.6.1	- รายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการวิจัยทุก 6 เดือน และ 12 เดือน
7	2.4.7.1	- สรุปประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ
✓	2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
✓	3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง
✓	4. มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน
✓	5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
✓	6. มีระบบและกลไกส่งเสริมการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และมีการยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติมเฉพาะกลุ่ม ค1 และ ง)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 2 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 3 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ทั่วไป	มีการดำเนินการ ครบ 5 ข้อตามเกณฑ์ ทั่วไป และครบถ้วนตาม เกณฑ์มาตรฐานเพิ่มเติม เฉพาะกลุ่ม

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 6 ขั้นตอน ดังนี้

ข้อ 1. สว.สก.มีการจัดทำแผนงานและกลไกการพัฒนาบุคลากร สำหรับการนำเสนอบทความวิชาการและผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการ (2.5.1.1), (2.5.1.2) โดยมีผู้อำนวยการคอยให้คำแนะนำสำหรับการเขียนบทความวิชาการและรายงานการวิจัยสำหรับนำเสนอในที่ประชุมวิชาการ

ข้อ 2. มีการสังเคราะห์งานวิจัยเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ภายใต้เวทีการประเมินผลงานวิจัยที่มีเครือข่ายผู้ทรงคุณวุฒิด้านการวิจัย เป็นรายงานวิจัยและชุดความรู้ที่ได้จากการวิจัย เพื่อนำไปขับเคลื่อนงานบริการวิชาการของสว.สก. และเผยแพร่ให้กับขบวนการสหกรณ์และผู้สนใจได้นำไปใช้ในการพัฒนาในรูปแบบของรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (2.5.2.1) เผยแพร่บนเว็บไซต์ (2.5.2.2) วารสารคนสหกรณ์ (2.5.2.3) และสื่อทางหนังสือพิมพ์ (2.5.2.4)

ข้อ 3. สว.สก.นำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยจัดเวทีสรุปงานวิจัยให้กับผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงาน/องค์กร/เครือข่าย เพื่อนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการขยายผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือถ่ายทอดงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (2.5.3.1) และได้มีนำเสนอบทความวิจัย Value Chain Management in Agricultural Co-operatives, Thailand : Innovation for competitiveness and fair-trade approaches ในเวที ICA European Research Conference ณ

University Lumiere Lyon2 เมือง Lyon ประเทศฝรั่งเศส (2.5.3.2) โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อส่งเสริมงานสหกรณ์ (2.5.3.3) และการเผยแพร่งานวิจัย “ข้าวคุณธรรม: การสร้างสรรค์คุณค่าสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (2.5.3.4)

ข้อ 4. มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้นำการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมไปใช้ในการจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผนงานวิจัยและพัฒนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้กับเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ทั่วประเทศ (2.5.4.1) การนำเสนอผลงานวิจัยในงาน Health Food and Ingredient Thailand (HFIT 2011) (2.5.4.2) การนำเสนอผลงานวิจัยร่วมกับสกว.ในงานประชุมวิชาการข้าวแห่งชาติ ครั้งที่ 1 ภายใต้หัวข้อ “ขับเคลื่อนงานวิจัยข้าวไทยสู่นวัตกรรม” (2.5.4.3)

ข้อ 5. มีกลไกในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ตามระเบียบการวิจัยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย และลิขสิทธิ์ทางปัญญา (2.5.5.1)

ข้อ 6. มีแผนการวิจัยในการยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าข้าวเกิดบุญ (2.5.6.1) และดำเนินการยื่นขอจดทะเบียนเครื่องหมายบริการ Farmer Shop ภายใต้โครงการวิจัยการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop (2.5.6.2)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	2.5.1.1	- รายงานประจำปี
	2.5.1.2	- สัญญาชุดโครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม
2	2.5.2.1	- รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์
	2.5.2.2	- เว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th
	2.5.2.3	- วารสารคนสหกรณ์
	2.5.2.4	- สื่อหนังสือพิมพ์
3	2.5.3.1	- รายงานการประชุมเพื่อสรุปงานวิจัย
	2.5.3.2	- บทความวิจัย Value Chain Management in Agricultural Co-operatives
	2.5.3.3	- โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์
	2.5.3.4	- หนังสือโอกาสและทางเลือกของเกษตรกร บนเส้นทางสายโซ่อุปทาน
4	2.5.4.1	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตรการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
	2.5.4.2	- ข้าวประชาสัมพันธ์
	2.5.4.3	- ข้าวประชาสัมพันธ์
5	2.5.5.1	- ระเบียบวิจัยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย / ลิขสิทธิ์ทางปัญญา
6	2.5.6.1	- เอกสารหลักฐานการจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าข้าวเกิดบุญ
	2.5.6.2	- เอกสารหลักฐานการจดทะเบียนเครื่องหมายบริการ Farmer Shop



ตัวบ่งชี้ที่ 2.6 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนนักวิจัยประจำ (สกอ.4.3)

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ต่อจำนวนนักวิจัยประจำที่กำหนดเป็นคะแนนเต็ม 5 = 80,000 บาท/คน

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีจำนวนนักวิจัยประจำ จำนวน 6 คน ได้รับเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเป็นเงินทั้งสิ้น 8,299,800 บาท มีรายละเอียดดังนี้

เงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2553

- 1.) นิทรรศการโครงการ Farmer Shop “บนเส้นทางงานวิจัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปี 2554” เป็นเงิน 16,000 บาท
- 2.) โครงการนำร่องการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านการตลาดข้าวหอมมะลิ เป็นเงิน 150,000 บาท

เงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ 2553

- 1.) โครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนาการสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ระยะที่ 4 เป็นเงิน 2,449,800 บาท
- 2.) โครงการเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการสหกรณ์ ปีที่ 3 เป็นเงิน 1,196,000 บาท
- 3.) โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่างานพารา ระยะที่ 2 เป็นเงิน 553,300 บาท
- 4.) โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน ระยะที่ 2 เป็นเงิน 563,200 บาท
- 5.) โครงการวิจัยการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop เป็นเงิน 2,981,000 บาท
- 6.) โครงการวิจัยแนวทางการพัฒนาระบบการเงินสหกรณ์ที่เกื้อหนุนพึ่งพาตนเองและร่วมมือกันระหว่างสหกรณ์ เป็นเงิน 390,500 บาท

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย =

$$= \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)}}$$

$$= \frac{8,299,800}{6}$$

$$= 1,383,300 \quad \text{บาท/คน}$$

แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5 คะแนนที่ได้ =

$$= \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

$$= \frac{1,383,300}{80,000} \times 5$$

$$= 86.46 \quad \text{คะแนน}$$

ดังนั้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกหน่วยงานต่อจำนวนนักวิจัยประจำ เท่ากับ 1,383,300 บาท/คน

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
1,659,960 บาท/คน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
2.6.1.1	- สัญญาโครงการวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 ร้อยละของนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด (มก.)

ไม่ต้องประเมิน

ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการที่มีการนำชุดความรู้/นวัตกรรมไปใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม

ประเภทของตัวบ่งชี้ ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน

ค่าร้อยละของกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการที่มีการนำชุดความรู้/นวัตกรรมไปใช้ในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้นำชุดความรู้การพัฒนาระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม (VN & F Platform) ไปใช้ในการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการ และมีหน่วยงานพันธมิตรที่ได้นำชุดความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการขับเคลื่อนงานภายใต้ภารกิจจำนวน 12 กิจกรรม/โครงการ

10. โครงการการสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ ระยะที่ 2 เป็นโครงการที่ดำเนินการโดยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)
11. โครงการอบรมหลักสูตร Mini Master for Degree on Credit Union Management สำหรับผู้นำสหกรณ์ในเอเชีย เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (สว.สก.) และ Association of Asian Confederation of Credit Unions (ACCU)

12. โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างสว.สก.และ ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียน
13. โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์ เป็นโครงการภายใต้กรมส่งเสริมสหกรณ์
14. โครงการเครือข่ายผู้ผลิตพืช ผัก ผลไม้คุณภาพ ตลาดกลางสี่มุมเมือง เป็นโครงการภายใต้บริษัทตอนเมืองพัฒนา จำกัด
15. โครงการพัฒนากองทุนหมู่บ้าน ภายใต้สำนักงานกองทุนหมู่บ้าน
16. การจัดทำรายวิชาการจัดการโซ่อุปทานสำหรับธุรกิจสหกรณ์ของสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ในระดับปริญญาตรี ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
17. โครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน เป็นโครงการวิจัยภายใต้ชุดโครงการฯ
18. โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย เป็นโครงการวิจัยภายใต้ชุดโครงการฯ
19. โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าผลไม้ เป็นโครงการวิจัยภายใต้ชุดโครงการฯ
20. โครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ายางพารา เป็นโครงการวิจัยภายใต้ชุดโครงการฯ
21. โครงการวิจัยการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop เป็นโครงการวิจัยภายใต้ชุดโครงการฯ

สูตรในการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของชุดความรู้

$$\begin{aligned}
 &= \frac{\text{จำนวนกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการ}}{\text{จำนวนชุดความรู้}} \times 100 \\
 &= \frac{12}{1} \times 100 \\
 &= 1,200
 \end{aligned}$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\begin{aligned}
 \text{คะแนนที่ได้} &= \frac{\text{ร้อยละของกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการ}}{\text{ร้อยละของกิจกรรม/โครงการวิจัย/โครงการบริการวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5 \\
 &= \frac{1,200}{100} \times 5 \\
 &= 60
 \end{aligned}$$

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
ร้อยละ 1,200	5 คะแนน	บรรลุ	มี

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
2.8.1.1	- โครงการการสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ ระยะที่ 2
2.8.1.2	- โครงการอบรมหลักสูตร Mini Master for Degree on Credit Union Management สำหรับผู้นำสหกรณ์ในเอเชีย
2.8.1.3	- โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงในเครดิตยูเนียน
2.8.1.4	- โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์
2.8.1.5	- โครงการเครือข่ายผู้ผลิตพืช ผัก ผลไม้คุณภาพ ตลาดกลางสี่มุมเมือง
2.8.1.6	- รายงานการประชุมเวทีสรุปรงานวิจัยและโครงการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop
2.8.1.7	- การจัดทำรายวิชาการจัดการโซ่อุปทานสำหรับธุรกิจสหกรณ์
2.8.1.8	- รายงานวิจัยโครงการวิจัยกลุ่มธุรกิจเชิงคุณค่าสามพราน
2.8.1.9	- รายงานวิจัยโครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าข้าวหอมมะลิสหกรณ์ไทย
2.8.1.10	- รายงานวิจัยโครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่าผลไม้
2.8.1.11	- รายงานวิจัยโครงการวิจัยเครือข่ายคุณค่ายางพารา
2.8.1.12	- รายงานวิจัยโครงการวิจัยการพัฒนาและดำเนินการตัวแบบ Farmer Shop

องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

มหาวิทยาลัย กำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการในส่วนของ **ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 5 ตัวบ่งชี้** ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่ค้ำึงถึงระบอบการบริหารจัดการที่มี ธรรมชาติและภาวะผู้นำ กระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล การมีส่วนร่วมของ บุคคลภายนอก การถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคล การนำระบบบริหารความเสี่ยง มาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษาของหน่วยงาน และการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรใน ด้านต่างๆ ตามพันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่คณะกำหนดไว้ และสอดคล้องของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็น ถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนด โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มี ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประเมิน จำนวน 4 ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบ **ที่ 3 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก** สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.3 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย		ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย บรรลุ/ไม่บรรลุ	พัฒนาการ มี/ไม่มี
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553		
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ										
ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ภาวะผู้นำของ คณะกรรมการประจำ หน่วยงานและผู้บริหารทุก ระดับของหน่วยงาน	-	-	7	7	7	-	-	5	บรรลุ	มี
ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 การพัฒนา สถาบันสู่สถาบันเรียนรู้	6	6	5	5	5	-	-	5	บรรลุ	มี
ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบบริหาร	ไม่ประเมินแต่ให้รายงานข้อมูล									

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553	บรรลุ/ไม่บรรลุ	มี/ไม่มี
ความเสี่ยง										
ตัวบ่งชี้ที่ 3.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร	-	-	7	7	7	-	-	7	บรรลุ	มี
ตัวบ่งชี้ที่ 3.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	100%	100%	100%	80%	80%	3	3	5	บรรลุ	มี

หมายเหตุ: ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ประเมินในระดับคณะ แต่ให้หน่วยงานสนับสนุนรายงานข้อมูล

จากตารางที่ 2.3 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ ตามรายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำหน่วยงานและผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ/ข้อบังคับที่กำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า
✓	2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการทำงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ มีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงาน
✓	3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ไปยังบุคลากรในหน่วยงาน
✓	4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม และผู้บริหารมีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหน่วยงาน อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปีการศึกษา
✓	5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ได้ตามศักยภาพ
✓	6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
✓	7. คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ประเมินผลการบริหารงานของหน่วยงาน และผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 7 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. คณะกรรมการประจำสถาบันฯ บริหารงานภายใต้ระเบียบบริหารว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2548, ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาหน่วยงานให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบัน (3.1.1.1), มีการประชุมเพื่อสรุปผลและวางแผนการดำเนินงานปีละ 2 ครั้ง (3.1.1.2)

ข้อ 2. ผู้บริหารและคณะกรรมการสถาบันฯ มีการจัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ และนำสู่การปฏิบัติที่เป็นระบบชัดเจน (3.1.2.1) โดยมีการกำหนดตัวบ่งชี้ทั้งในด้านมิติการพัฒนาองค์กร ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (3.1.2.2) มิติการพัฒนาหรือการปรับปรุงกระบวนการหลักของหน่วยงาน ที่มุ่งการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิจัยระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม และการนำชุดความรู้ที่ได้จากงานวิจัยไปใช้ในการบริการวิชาการ (3.1.2.3) และมีมิติผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์และกลยุทธ์ของหน่วยงาน (3.1.2.4)

ข้อ 3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ผ่านการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ ปีละ 2 ครั้ง (3.1.3.1) เพื่อทบทวนเป้าหมาย และปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ยิ่งขึ้น และมีระบบกลไกในการสื่อสารทำความเข้าใจแผนการดำเนินงานให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง (3.1.3.2)

ข้อ 4. ผู้อำนวยการสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการผ่านเวทีการประชุมประจำเดือนของสว.สก. เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และนำข้อมูลไปปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง (3.1.4.1) และมีการจัดโครงการรางวัลคุณภาพสำหรับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (3.1.4.2)

ข้อ 5. ผู้อำนวยการใช้เวทีการจัดการความรู้ในการถ่ายทอดประสบการณ์ ถอดบทเรียนในการแก้ปัญหา และการสอนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร (3.1.5.1), (3.1.5.2) โดยจัดทำแนวทางการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือการปฏิบัติงาน (3.1.5.3)

ข้อ 6. ผู้อำนวยการมีกระบวนการบริหารจัดการเป็นไปตามกรอบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจทั้ง 4 ด้าน ของสว.สก.ภายใต้การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งได้จัดทำแนวทางการกำกับดูแลกิจการ (3.1.6.1) รายงานการประเมินตนเอง (3.1.6.2) รายงานประจำปี (3.1.6.3) และงบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (3.1.6.4) เพื่อเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ

ข้อ 7. คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ได้ให้นโยบายและข้อเสนอแนะเชิงสร้างสรรค์ ตลอดจนแนวทางการบริหารจัดการ (3.1.7.1) เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการประจำสถาบันฯ ทราบในคราวการประชุมครั้งต่อไป (3.1.7.2)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	3.1.1.1	- ระเบียบบริหารว่าด้วยการบริหารสถาบันฯ พ.ศ. 2548, ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550 และฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553
	3.1.1.2	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ
2	3.1.2.1	- แผนกลยุทธ์
	3.1.2.2	- แผนพัฒนาบุคลากร
	3.1.2.3	- ผลงานการถ่ายโอนความรู้จากงานวิจัยไปใช้ในงานบริการวิชาการ
	3.1.2.4	- สรุปความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
3	3.1.3.1	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ
	3.1.3.2	- เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้, การประชุมประจำเดือน
4	3.1.4.1	- รายงานการประชุมประจำเดือนสว.สก.
	3.1.4.2	- โครงการรางวัลคุณภาพ
5	3.1.5.1	- รายงานการประชุมประจำเดือนสว.สก.
	3.1.5.2	- ข่าวประชาสัมพันธ์
	3.1.5.3	- แนวทางการกำกับดูแลกิจการและคู่มือการปฏิบัติงาน
6	3.1.6.1	- แนวทางการกำกับดูแลกิจการ
	3.1.6.2	- รายงานการประเมินตนเอง
	3.1.6.3	- รายงานประจำปี
	3.1.6.4	- งบการเงินที่ผ่านการตรวจสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
7	3.1.7.1	- แผนการบริหารงาน
	3.1.7.2	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน
✓	2. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1
✓	3. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
✓	4. มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 1 ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge)
✓	5. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (explicit knowledge) และจากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (tacit knowledge) ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 5 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. สว.สก.มีการกำหนดแผนที่ยกยู่ที่ภายใต้วิสัยทัศน์ของสว.สก. ซึ่งประกอบด้วย 1.เสาหลักกลยุทธ์การขับเคลื่อนระบบการวิจัย 2. เสาหลักกลยุทธ์การขับเคลื่อนกลไกการเรียนรู้ 3. เสาหลักกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่เชื่อมั่นและศรัทธา และ 4. เสาหลักกลยุทธ์การพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (3.2.1.1) โดยมีผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับ ดูแล และประเมินผล โดยสว.สก.ใช้เวทีการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงาน ปรับปรุงการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสว.สก.ในภารกิจทั้ง 4 ด้าน (3.2.1.2), (3.2.1.3)

ข้อ 2. มีกลไกและกระบวนการจัดการความรู้สำหรับบุคลากร เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและยกระดับความสามารถในการปฏิบัติงาน (3.2.2.1)

ข้อ 3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมเวทีการจัดการความรู้ในภารกิจวิจัย และบริการวิชาการภายใต้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญสาขาต่าง ๆ ในลักษณะของ Learning by Doing (3.2.3.1) รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีเวทีการจัดการความรู้ภายในเพื่อการถ่ายโอนความรู้ และการฝึกเป็นนักแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำ พร้อมทั้งสนับสนุนสถานที่ห้องศูนย์สารสนเทศสหกรณ์ พร้อมทั้งงบประมาณสำหรับการจัดการความรู้ร่วมกันของบุคลากร

ข้อ 4. มีการจัดทำสรุปรายงานการจัดการความรู้ในแต่ละประเด็นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การแก้ปัญหาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น (3.2.4.1)

ข้อ 5. บุคลากรมีการนำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้ขับเคลื่อนการทำงาน และรายงานในที่ประชุมสว.สก.สำหรับผลลัพธ์ที่ได้จากการนำไปปฏิบัติ โดยมีผู้อำนวยการเป็นผู้ติดตามประเมินผล เพื่อนำไปกำหนดเป็นกลยุทธ์ของสว.สก.ต่อไป (3.2.5.1) และจัดทำกรอบการปฏิบัติสู่การสร้างอัตลักษณ์คนสว.สก. “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบ และมององค์รวม” และมอบหมายให้บุคลากรถือปฏิบัติตามคำสั่ง (3.2.5.2), 3.2.5.3

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
5 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	3.2.1.1	- แผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2
	3.2.1.2	- รายงานการประชุมสว.สก.
	3.2.1.3	- รายงานการประชุมย่อยสว.สก.
2	3.2.2.1	- วาระการประชุมประจำเดือนสว.สก.และข่าวปชส.เกี่ยวกับการสร้างทีมงาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
3	3.2.3.1	- รายละเอียดการเข้าร่วมเวทีเรียนรู้ของบุคลากร
4	3.2.4.1	- สรุปเวทีการจัดการความรู้
5	3.2.5.1	- ผลการประเมินการปฏิบัติงาน
	3.2.5.2	- กรอบการปฏิบัติสู่การสร้างอัตลักษณ์คนสว.สก
	3.2.5.3	- คำสั่งแนวทางกำกับดูแลกิจการสว.สก. 4/2554

ตัวบ่งชี้ที่ 3.3 ระบบบริหารความเสี่ยง

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของคณะร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน
-	2. มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างน้อย 3 ด้าน ตามบริบทของคณะ จากตัวอย่างต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) - ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของคณะ - ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ - ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากร - ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
-	3. มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2
-	4. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูง และดำเนินการตามแผน
-	5. มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน และรายงานต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน เพื่อพิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
-	6. มีการนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ไม่มีการประเมิน แต่มีการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อ 1. มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (3.3.1.1) ที่มีหน้าที่จัดทำแนวทางการบริหารความเสี่ยง ประเมิน ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน สรุปผล กำหนดแนวทางในอนาคต และจัดทำ

รายงานสรุปผลเพื่อเสนอผู้อำนวยการพิจารณา และนำเสนอในที่ประชุมประจำเดือน สว.สก. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (3.3.1.1)

ข้อ 2. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย และจุดคุ้มทุนทุกครั้งในการดำเนินการโครงการ

ข้อ 3. มีการประชุมก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินการทุกโครงการเพื่อสรุปบทเรียนสำหรับนำไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการทำงาน

ข้อ 4. มีการกำหนดระเบียบปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ภายใต้อัตลักษณ์ “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบ และมององค์รวม”

ข้อ 5. มีการจัดเวทีถอดบทเรียนทุกครั้งที่มีการปฏิบัติการที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายในที่ประชุมประจำเดือน

ข้อ 6. -

ผลการประเมิน ประเมินในระดับคณะ แต่ให้หน่วยงานสนับสนุนรายงานข้อมูล

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
.....-.... ข้อ	...-..... คะแนน	...-.....เป้าหมาย	...-.....พัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	3.3.1.1	- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตัวบ่งชี้ที่ 3.4 ระบบการพัฒนาบุคลากร

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
✓	2. มีการบริหารและการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
✓	3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
✓	4. มีระบบการติดตามให้บุคลากรนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
✓	5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณบุคลากร และดูแลควบคุมให้บุคลากรถือปฏิบัติ
✓	6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
✓	7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 หรือ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานครบทั้ง 7 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. มีการวางแผนอัตรากำลังตามภารกิจในฐานะหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทางภายใต้กรอบระยะเวลา 5 ปี เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากรของสว.สก. (3.4.1.1)

ข้อ 2. มีกระบวนการและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวางคนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุน เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ (3.4.2.1) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน เพื่อปรับเปลี่ยนภาระงานให้สอดคล้องกับความสามารถ และความถนัด (3.4.2.2) ,(3.4.2.3) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ทั้งจากภายในสว.สก. ภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย (3.4.2.4) เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ ประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมบุคลากรที่สนใจพัฒนาตนเองสู่การเป็นบุคลากรมืออาชีพในด้านที่ตนถนัด หรือในสายงานของตน โดยมีผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการเป็นผู้ติดตาม สนับสนุนเป็นรายบุคคล เพื่อการส่งเสริม สนับสนุนอย่างต่อเนื่อง อาทิ การสนับสนุนให้เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยร่วม (3.4.2.5)

ข้อ 3. มีการสร้างบรรยากาศที่ดีให้บุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข ภายใต้หลัก 5 ส มีการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี (3.4.3.1) การประกันกลุ่มให้กับพนักงานเงินงบประมาณ (โดยมหาวิทยาลัย) และพนักงานเงินรายได้ (โดยสว.สก.) (3.4.3.2) การประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับลูกจ้างโครงการวิจัย (3.4.3.3) และมีการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อจัดซื้อยาสามัญประจำสำนักงาน (3.4.3.4) โครงการรางวัลคุณภาพสำหรับบุคลากรที่มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ (3.4.3.5) และให้คำชมเชยในที่ประชุมประจำเดือนสว.สก.สำหรับบุคลากรที่มีผลงานในเชิงประจักษ์ (3.4.3.6)

ข้อ 4. มีระบบการติดตามการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรม สัมมนามาใช้ในการปรับปรุงเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้กลไกการประชุมประจำเดือนสว.สก. (3.4.4.1)

ข้อ 5. มีการให้ความรู้และปลูกฝังด้านจรรยาบรรณควบคู่กับการนำคุณค่าสหกรณ์มาใช้ในวิธีการทำงานของบุคลากร โดยการประกาศคุณค่าสหกรณ์และจรรยาบรรณไว้ในหน้าเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th (3.4.5.1) ในคู่มือการปฏิบัติงาน (3.4.5.2) และประกาศไว้ในสำนักงาน (3.4.5.3) มีมาตรการเรื่องการลงเวลาปฏิบัติราชการ (3.4.5.4)

ข้อ 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนผ่านกลไกการประชุมประจำเดือน และนำผลการประเมินจัดทำเป็นแผนพัฒนาปรับปรุงสำหรับการพัฒนาบุคลากรในปีถัดไป เสนอในที่ประชุมประจำเดือน (3.4.6.1) และที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ (3.4.6.2)

ข้อ 7. ใช้แบบประเมินและนำไปใช้ในเวทีสัมมนาประจำปี เพื่อให้บุคลากรวิเคราะห์ตนเอง และกำหนดแผนปรับปรุงตนเอง (3.4.7.1)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	3.4.1.1	- แผนงบประมาณเงินรายได้
2	3.4.2.1	- ประกาศรับสมัครงาน
	3.4.2.2	- ผลการประเมินการทำงานทุก 6 เดือน
	3.4.2.3	- Mind map การปรับงานให้สอดคล้องกับความสามารถหลัก
	3.4.2.4	- ประวัติการเข้าร่วมเวทีอบรม สัมมนา ของบุคลากร
	3.4.2.5	- สัญญาโครงการวิจัย
3	3.4.3.1	- การตรวจสอบสภาพประจำปี
	3.4.3.2	- การประกันกลุ่มให้กับพนักงานเงินงบประมาณ (โดยมหาวิทยาลัย) และพนักงานเงินรายได้ (โดยสว.สก.)
	3.4.3.3	- การประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับลูกจ้างโครงการวิจัย
	3.4.3.4	- ตูยาสามัญประจำสำนักงาน
	3.4.3.5	- โครงการรางวัลคุณภาพเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการทำงาน
	3.4.3.6	- รายงานการประชุมประจำเดือน
4	3.4.4.1	- รายงานการประชุมประจำเดือน
5	3.4.5.1	- www.cai.ku.ac.th
	3.4.5.2	- คู่มือการปฏิบัติงาน
	3.4.5.3	- ประกาศจรรยาบรรณและคุณค่าสหกรณ์
	3.4.5.4	- สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ
6	3.4.6.1	- รายงานการประชุมประจำเดือน
	3.4.6.2	- รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันฯ
7	3.4.7.1	- รายงานสัมมนาประจำปี

ตัวบ่งชี้ที่ 3.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ (มก.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีจำนวนบุคลากร จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพภายในประเทศ จำนวน 8 คน เป็นจำนวนเงิน 292,740.91 บาท และมีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพต่างประเทศ จำนวน 2 คน เป็นจำนวนเงิน 474,051.90 บาท

- คำนวณร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพฯ

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา}}{\text{จำนวนบุคลากร (รวมลาศึกษาต่อ)}} \times 100$$



$$= \frac{8}{8} \times 100$$

$$= 100$$

2. แปลงร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5
คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ}}{\text{ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

$$= \frac{100}{80} \times 5$$

$$= 6.25 \text{ คะแนน}$$

$$= 5 \text{ คะแนน}$$

ดังนั้นร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ ร้อยละ 100

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
ร้อยละ 100	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
3.5.1.1	- ประวัติการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา

องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ

มหาวิทยาลัย กำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ ในส่วน
ของตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงการดำเนินงานของ
หน่วยงานตามพันธกิจ และวัตถุประสงค์ที่คณะกำหนดไว้ และสอดคล้องของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็น
ถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่หน่วยงานกำหนด โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์
มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 4 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ใน
ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.4 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย 2553	เป้า หมาย 2554	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ
	2550	2552	2553			2550	2552	2553		
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ										
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	7	7	7	7	7	5	5	5	บรรลุ	มี

จากตารางที่ 2.4 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ รายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน
✓	2. มีแนวทางจัดทำทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
✓	3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละภารกิจและการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร
✓	4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
✓	5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
✓	6. มีคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit committee) ภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
✓	7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการ มีผลการดำเนินงานดังนี้

ข้อ 1 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายไว้ใน งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.1.1) แผนทีกลยุทธ์สถาบันฯ(4.1.1.2)

ข้อ 2 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีแนวทางจัดทำทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้งบประมาณการวิจัยภายใต้ชุดโครงการประจำปี 2553 (4.1.2.1) รายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.2.2) รายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.2.3) และรายงานประจำปี 2553 (4.1.2.4)

ข้อ 3 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน ดังรายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.3.1) รายงานประจำปี 2553 (4.1.3.2) และปฏิทินแผนงานประจำปี 2553 (4.1.3.3)

ข้อ 4 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานผู้บริหารประจำสถาบันฯ ดังรายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.4.1) และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.4.2) รายงานการประชุมประจำสถาบันฯ (4.1.4.3)

ข้อ 5 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.5.1) งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2553 (4.1.5.2) และรายงานผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย (4.1.5.3)

ข้อ 6 สถาบันวิชาการด้านมีการติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.6.2)

ข้อ 7 ผู้บริหารระดับสูงของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีการติดตามผลการใช้เงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ ดังรายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (4.1.7.1) และรายงานประจำปี 2553 (4.1.7.2)

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	4.1.1.1 4.1.1.2	- งบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 - แผนที่กลยุทธ์สว.สก.
2	4.1.2.1 4.1.2.2 4.1.2.3 4.1.2.4	- งบประมาณการวิจัยภายใต้ชุดโครงการ ประจำปี 2553 - รายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 - รายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต - รายงานประจำปี 2553
3	4.1.3.1 4.1.3.2 4.1.3.3	- รายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553 - รายงานประจำปี 2553 - ปฏิทินแผนงานประจำปี 2553

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
4	4.1.4.1	- รายงานงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ 2553
	4.1.4.2	- รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ 2553
	4.1.4.3	- รายงานการประชุมประจำสถาบันฯ
5	4.1.5.1	- รายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.5.2	- งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2553
	4.1.5.3	- รายงานผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย
6	4.1.6.2	- รายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
7	4.1.7.1	- รายงานงบการเงินประจำปี 2553 ผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
	4.1.7.2	- รายงานประจำปี 2553

ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย (มก.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

เกณฑ์การประเมิน :

ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน :

ในปีงบประมาณ 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ดำเนินงานภายใต้แผนงานการให้บริการวิชาการ จำนวน 4 โครงการ คือ

1. โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์อย่างชำนาญการรุ่นที่ 6
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม
3. โครงการอบรมผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์อย่างชำนาญการรุ่นที่ 7
4. โครงการการวิจัยและพัฒนาเพื่อการส่งเสริมงานสหกรณ์

ซึ่งโครงการมีการประเมินวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย - ผลตอบแทนและการวิเคราะห์จุดคุ้มทุนเปรียบเทียบกับโครงการที่เกิดขึ้น เพื่อผ่านการอนุมัติจากผู้อำนวยการสถาบันฯจากนั้นจึงเป็นกระบวนการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผ่านหน่วยงานพันธมิตรเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายการให้บริการตามแผนที่วางไว้

ภายใต้กระบวนการให้บริการการฝึกอบรม จะมีการสรุปแบบประเมินผลโครงการและมีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อการควบคุมต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย

$$\text{สูตรการคำนวณ} = \frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{การประเมินตามสูตร} = \frac{4}{4} \times 100$$

ดังนั้นร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เท่ากับ 100

2.แปลงร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย}}{\text{ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม}} \times 5$$

$$\text{การประเมินตามสูตร} = \frac{100}{100} \times 5$$

ดังนั้นร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนน เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมิน:

- ในปีงบประมาณ 2553 สถาบันฯ มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 เป็นไปตามเกณฑ์ 5 คะแนน การประเมิน
- สว.สก. สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ร้อยละ 100
- สว.สก. มีการพัฒนาเนื่องจากสถาบันฯ มีผลการดำเนินงานเท่ากับปีงบประมาณ 2552

รายการหลักฐาน :

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	4.2.1.1	รายงานผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย

องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

มหาวิทยาลัย กำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ในส่วนของตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงการดำเนินงานของหน่วยงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในคณะ ภายในมหาวิทยาลัย และภายนอกมหาวิทยาลัย รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงฯ ที่หน่วยงานเสนอ โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ และมีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 5 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.5 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้าหมาย		ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553		
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ										
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	-	7	7	6	6	-	3	5	บรรลุ	มี

จากตารางที่ 2.5 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 5 ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพ รายตัวบ่งชี้สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจและพัฒนาการของหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับหน่วยงานย่อย และดำเนินการตามระบบที่กำหนด
✓	2. มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพภายใน โดยคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
✓	3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน
✓	4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย 1) การควบคุม ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพ 2) การจัดทำรายงานการประเมินคุณภาพ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน ก่อนจัดส่งมหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลา และ 3) การนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
✓	5. มีการนำผลการประกันคุณภาพภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ทุกตัวบ่งชี้
✓	6. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพภายในครบทั้ง 6 องค์ประกอบคุณภาพ
✓	7. มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพ โดยเฉพาะผู้ใช้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน
✓	8. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย และมีกิจกรรมร่วมกัน
✓	9. มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพที่หน่วยงานพัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 หรือ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 หรือ 5 หรือ 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 หรือ 8 ข้อ	มีการดำเนินการ 9 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อ 1. มีการดำเนินการระบบและกลไกการประกันคุณภาพสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพของคณะเศรษฐศาสตร์ มีการพัฒนาระบบประกันคุณภาพที่ขับเคลื่อนโดย PDCA ที่มีการนำชุดความรู้ / นวัตกรรมมาใช้ในการวางแผน การดำเนินงานตามแผน การตรวจสอบประเมินและการพัฒนาปรับปรุง เพื่อการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของสถาบันฯ ภายใต้ ปณิธาน และวิสัยทัศน์แผนฯ 1 “มุ่งพัฒนา

นวัตกรรมความคิด และสร้างเครือข่ายพันธมิตร ในการพัฒนาสหกรณ์และสังคมไทยให้ยั่งยืน” และแผนฯ 2 “เป็นองค์กรที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด เพื่อยกระดับการนำคุณค่าสหกรณ์ สู่อุตสาหกรรมที่ยั่งยืน” ที่เป็นไปภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายต่าง ๆ (5.1.1.1) โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพที่มีบุคลากรของสว.สก.เข้ามามีส่วนร่วมทุกคนเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการประกันคุณภาพในวิถีการทำงาน (5.1.1.2)

ข้อ 2. มีการกำหนดนโยบายและแผนการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงาน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพคณะเศรษฐศาสตร์ (5.1.2.1) มีการดำเนินการประกันคุณภาพตามคู่มือประกันคุณภาพสำหรับสำนัก สถาบัน ปี 2554 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (5.1.2.2)

ข้อ 3. สว.สก.มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อแสดงความเป็นอัตลักษณ์ของตนเอง ที่มีเกณฑ์การประเมินและแนวปฏิบัติของตัวบ่งชี้ ครอบคลุมทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต(ผลลัพธ์) (5.1.3.1)

ข้อ 4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ โดยสว.สก. ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน (5.1.4.1) เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงานประกันคุณภาพ และตรวจสอบคุณภาพภายในของหน่วยงานและจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงและนำผลการตรวจสอบคุณภาพภายในไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง และการกำหนดแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ (5.1.4.2) ผ่านกลไก PDCA ที่สว.สก.มีการประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานประกันคุณภาพที่สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 4 ภารกิจของสว.สก. (5.1.4.3) จัดทำรายงานประจำปี (5.1.4.4) และรายงานการประเมินตนเอง (5.1.4.5) เสนอต่อคณะกรรมการประจำสถาบันฯ และจัดส่งให้กับทางคณะเศรษฐศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ 5. มีการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุง (สปค.01) และจัดส่งแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินให้กับคณะเศรษฐศาสตร์ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลให้เป็นไปตามแผน และรายงานให้กับผู้บริหารทราบ (5.1.5.1)

ข้อ 6. สว.สก. มีระบบสารสนเทศที่รวบรวมข้อมูลสำหรับงานประกันคุณภาพครบทั้ง 6 องค์ประกอบไว้ในรูปของเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th (5.1.6.1) และในระบบฐานข้อมูล (5.1.6.2) และใช้ระบบสารสนเทศของคณะเศรษฐศาสตร์ (5.1.6.3) เพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลประกันคุณภาพทั้งในระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ 7. ผู้บริหาร สว.สก.มีนโยบายให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในงานประกันคุณภาพ เพื่อปลูกฝังการทำงานประกันคุณภาพในวิถีการทำงานประจำ (5.1.7.1), (5.1.7.2) และได้จัดเวทีให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานสว.สก.ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และข้อมูลป้อนกลับในกระบวนการประกันคุณภาพตามวงจร PDCA ของสว.สก. (5.1.7.3)

ข้อ 8. สว.สก.เข้าร่วมเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพกับคณะเศรษฐศาสตร์ (5.1.8.1) และเข้าร่วมการประกวดโครงการรางวัลคุณภาพแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ความรู้จากการร่วมฟังการนำเสนอของระบบประกันคุณภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานประกันสว.สก. (5.1.8.2)

ข้อ 9. การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับของหน่วยงานอื่นๆ โดยสถาบันฯ มีแนวปฏิบัติที่ดี ได้แก่ การประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบเดือน ปัญหา และอุปสรรคตลอดจนแผนงานในเดือนต่อไป เพื่อให้บุคลากรวางแผนการดำเนินงานของตนเองให้สอดคล้องกับ

ภารกิจของสถาบันฯ โดยมีรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ตลอดจนการปรับปรุงแก้ไข (5.1.9.1) มีการใช้คุณค่าสหกรณ์ (5.1.9.2) และโครงการ SMART (5.1.9.3) มาเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร และได้จัดทำเป็นคู่มือ (5.1.9.4) เพื่อการเผยแพร่สำหรับหน่วยงานอื่นที่สนใจนำไปปรับใช้ในหน่วยงาน ตลอดจนรายงานการถ่ายโอนความรู้จากงานวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการ ที่ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4 รางวัลดีเยี่ยม ประเภทรางวัลแนวปฏิบัติที่ดี/นวัตกรรมด้านต่าง ๆ

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
9 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	5.1.1.1	- รายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2553
	5.1.1.2	- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2553
2	5.1.2.1	- คำสั่งคณะกรรมการประกันคุณภาพคณะเศรษฐศาสตร์
	5.1.2.2	- คู่มือการประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3	5.1.3.1	- ตัวบ่งชี้ชุดความรู้ นวัตกรรมถ่ายโอนความรู้จากงานวิจัยมาใช้ในงานบริการวิชาการ การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การสร้างอัตลักษณ์คนสว.สก.
4	5.1.4.1	- คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2553
	5.1.4.2	- แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพ
	5.1.4.3	- กลไกการประกันคุณภาพของสว.สก.
	5.1.4.4	- รายงานประจำปี
	5.1.4.5	- รายงานการประเมินตนเอง
5	5.1.5.1	- สปค.01
6	5.1.6.1	- www.cai.ku.ac.th
	5.1.6.2	- ระบบฐานข้อมูลสว.สก.
	5.1.6.3	- ระบบสารสนเทศของคณะเศรษฐศาสตร์
7	5.1.7.1	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ
	5.1.7.2	- รายงานการประชุมประจำเดือน สว.สก.
	5.1.7.3	- รายงานการประเมินตนเอง
8	5.1.8.1	- เข้าร่วมเวทีเรียนรู้การประกันคุณภาพร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์
	5.1.8.2	- โครงการรางวัลคุณภาพมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 4
9	5.1.9.1	- รายงานการประชุมประจำเดือน
	5.1.9.2	- คุณค่าสหกรณ์
	5.1.9.3	- โครงการ SMART
	5.1.9.4	- คู่มือแนวปฏิบัติด้านการประกันคุณภาพที่ดี

องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน

มหาวิทยาลัย กำหนดตัวบ่งชี้การประเมินฯ ในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน ในส่วนของตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพ จำนวน 1 ตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่คำนึงถึงให้หน่วยงานมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสำคัญที่สามารถสร้างประโยชน์ให้กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยรูปแบบหรือวิธีที่หลากหลายสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ รวมทั้งนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย โดย สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้มีผลการประเมินในภาพรวมขององค์ประกอบที่ 6 เท่ากับ 5 คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับดีมาก สำหรับรายละเอียดผลการประเมินแสดงได้ดังนี้

ตารางที่ 2.6 ผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน

องค์ประกอบ ตัวบ่งชี้	ผลการดำเนินงาน ปีการศึกษา			เป้า หมาย	เป้า หมาย	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)			เป้าหมาย	พัฒนาการ
	2551	2552	2553	2553	2554	2551	2552	2553	บรรลุ/ไม่บรรลุ	มี/ไม่มี
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน										
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน	5	5	9	5	5	3	3	5	บรรลุ	มี

จากตารางที่ 2.6 พบว่า จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานทุกตัวบ่งชี้ในองค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน รายตัวบ่งชี้ สามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน (ก.พ.ร.)

ประเภทของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์มาตรฐาน (ข้อ)

ข้อ	เกณฑ์มาตรฐาน
✓	1. มีการกำหนดหรือทบทวนกระบวนการหลักที่สำคัญครบถ้วน ครอบคลุมการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานหรือของมหาวิทยาลัยมีความสอดคล้องกัน
✓	2. มีการจัดทำหรือทบทวนข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการหลักที่สำคัญจากความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ
✓	3. มีการออกแบบหรือทบทวนกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญ จัดทำมาตรฐานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน
✓	4. มีการทบทวน และหรือปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานมีประสิทธิภาพ เช่น ควบคุมค่าใช้จ่าย ลดค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาดำเนินงาน ลดข้อผิดพลาด ลดข้อร้องเรียน เป็นต้น
✓	5. มีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปรับปรุง จัดทำรายงานผลการปรับปรุงเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์มีผลการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ ดังนี้

ข้อ 1. สว.สก.มีการจัดทำกระบวนการหลักที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย กระบวนการวิจัย กระบวนการบริการวิชาการ กระบวนการเชื่อมโยงเครือข่าย และกระบวนการพัฒนาองค์กร (6.1.1.1), (6.1.1.2)

ข้อ 2. มีการจัดทำข้อกำหนดของกระบวนการหลักที่สำคัญ (6.1.2.1) การกำหนดปณิธานการทำงาน (6.1.2.2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้มากขึ้น การจัดทำแบบประเมินโครงการอบรม/การวิจัย(6.1.2.3) แบบประเมินนักวิจัย(6.1.2.4) และแบบประเมินผู้ใช้บริการสว.สก. (6.1.2.5) และนำผลประเมินดังกล่าวมาปรับปรุงการดำเนินงาน ตลอดจนกรอบการปฏิบัติสู่การสร้างอัตลักษณ์คนสว.สก.

ข้อ 3. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (6.1.3.1) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสว.สก. และได้นำคุณค่าสหกรณ์ (6.1.3.2) และโครงการ SMART (6.1.3.3) มาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยได้นำเข้าเป็นวาระของการประชุมประจำเดือนของสว.สก.(6.1.3.4) และการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงของสถาบันฯ: สปค.01 (6.1.3.5)

ข้อ 4. มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สว.สก. ฉบับที่ 2 (6.1.4.1), (6.1.4.2)

ข้อ 5. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุงและนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะสำหรับเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่จะใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

ผลการประเมิน

ผลการดำเนินงาน (ข้อ/ร้อยละ/ค่าเฉลี่ย)	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	เป้าหมาย (บรรลุ/ไม่บรรลุ)	พัฒนาการ (มี/ไม่มี)
5 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย	มีพัฒนาการ

รายการหลักฐาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
1	6.1.1.1	- รายงานประจำปี
	6.1.1.2	- รายงานการประเมินตนเอง
2	6.1.2.1	- รายงานประจำปี / รายงานการประเมินตนเอง
	6.1.2.2	- ปณิธานการทำงาน
	6.1.2.3	- แบบประเมินโครงการอบรม/การวิจัย
	6.1.2.4	- แบบประเมินนักวิจัย
	6.1.2.5	- แบบประเมินผู้ใช้บริการสว.สก.
3	6.1.3.1	- คู่มือการปฏิบัติงาน

ข้อ	หมายเลขเอกสาร	รายชื่อเอกสารอ้างอิง
	6.1.3.2	- คุณค่าสหกรณ์
	6.1.3.3	- โครงการ SMART
	6.1.3.4	- รายงานการประชุมประจำเดือน สว.สก. : วาระการรายงานปัญหาอุปสรรค
	6.1.3.5	- แผนพัฒนาปรับปรุงของสว.สก. (สปค.01)
4	6.1.4.1	- คู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง
	6.1.4.2	- คำสั่งมอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและติดตามความก้าวหน้า
5	6.1.5.1	- รายงานผลการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน



การวิเคราะห์ตนเอง

ในปีการศึกษา 2553 สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้มีการวิเคราะห์ตนเองจากผลการประเมินตนเองตาม 6 องค์ประกอบคุณภาพ โดยมีผลการวิเคราะห์ตนเองดังนี้

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/ แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ		
1. มีแผนงานและกระบวนการจัดทำกลยุทธ์ ที่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และตอบสนองนโยบายของคณะ มหาวิทยาลัย และระดับชาติที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และมีการจัดทำแผนที่กลยุทธ์เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจวิสัยทัศน์ที่ครอบคลุมทั้งมิติของการเรียนรู้และพัฒนา กระบวนการภายใน การเงินและกลุ่มเป้าหมายเพื่อการดำรงสถานภาพการเป็น หน่วยงานพึ่งพาตนเอง	- การสร้างความเข้าใจแก่ประชาคมคณะ เศรษฐศาสตร์และประชาคมที่เกี่ยวข้องในบริบทของหน่วยงานเพื่อได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจสว.สก. และให้การสนับสนุนอย่างเหมาะสม	- การเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ เศรษฐศาสตร์ให้มากขึ้น
องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก		
1. มีระบบวิจัยที่ชัดเจนที่มุ่งสู่การพัฒนาระบบคุณค่า และการค้าที่เป็นธรรม ผ่านกระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม ภายใต้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ชุดความรู้ที่ได้จากงานวิจัยมาเชื่อมโยงบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งภารกิจบริการวิชาการ การเชื่อมโยงเครือข่ายและการพัฒนาองค์กร (สว.สก.) โดยมีองค์ความรู้จากการวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์ ได้แก่ “การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า การสร้างแบรนด์เชิงคุณค่า และการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงภายใต้กรอบระบบคุณค่าและการค้าที่เป็นธรรม”	- ฝึกฝนนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญในงานวิจัยรูปแบบการวิจัยวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม - จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและระดับนานาชาติต่อจำนวนนักวิจัยยังมีน้อย	- การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนาทักษะความชำนาญในงานวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม และมอบหมายผู้ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง - การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานการเขียนบทความวิชาการและการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์อย่างเป็นกระบวนการ และมอบหมายผู้ติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
2. มีการถ่ายทอดความรู้จากการวิจัยมาใช้ในการบริการวิชาการ		

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/ แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ		
<p>1. สว.สก. มีการบริหารจัดการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคมทั้งภายในและภายนอกบนหลักธรรมาภิบาล</p> <p>2. สว.สก. มีการบริหารจัดการที่เน้นกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากร (KM) ที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>3. มีกระบวนการวางแผนการทำงานที่คำนึงถึงความเสี่ยงและมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</p> <p>4. มีกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวทางการกำกับดูแลกิจการ สว.สก. ไปสู่อัตลักษณ์ “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อและมององค์รวม”</p>	<p>- มุ่งพัฒนาบุคลากรให้ทำงานแบบมององค์รวมให้มากขึ้น</p>	<p>- ใช้แนวทางการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และอัตลักษณ์ สว.สก. “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบต่อและมององค์รวม”</p>
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ		
<p>1. สว.สก. มีความสามารถในการสรรหาเงินทุนจากแหล่งทุนภายนอกมาใช้ในภารกิจอย่างมีแบบแผน มีระเบียบปฏิบัติด้านการเงินในฐานองค์กรพึ่งพาตนเอง ที่มีการจัดทางการเงินผ่านการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการประจำสถาบันฯ</p> <p>2. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ สว.สก.</p>	<p>- การสร้างความเข้าใจกับประชาคมที่เกี่ยวข้อง สำหรับระบบและระเบียบปฏิบัติด้านการเงินและงบประมาณ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการเงินให้เป็นไปตามระเบียบของสถาบันฯ และนโยบายของมหาวิทยาลัยสำหรับหน่วยงานที่มีการบริหารงานเป็นองค์กรพึ่งพาตนเอง</p>	<p>- การประชุมกลุ่มย่อยกับผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในระเบียบและระบบการปฏิบัติงานของ สว.สก. ที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบการเงินและงบประมาณของหน่วยงานระดับคณะอย่างถูกต้องและเอื้อต่อสถานภาพ/แผนการปฏิบัติงานของ สว.สก.</p>
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ		
<p>1. สถาบันฯ ได้นำระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยมาใช้ขับเคลื่อนภารกิจภายใต้ระบบ PDCA ให้อยู่ในวิถีการทำงานของบุคลากร</p> <p>2. มุ่งพัฒนาระบบประกันคุณภาพให้อยู่ในวิถีการทำงานภายใต้กรอบ “การบริหารจัดการที่ดี” สู่การบรรลุวิสัยทัศน์</p>	<p>- มุ่งพัฒนาการเชื่อมโยงระหว่างระบบประกันคุณภาพกับระบบงาน สว.สก.</p>	<p>- สร้างความเข้าใจให้ตรงกันกับบุคลากรเกี่ยวกับระบบงานประกันคุณภาพและระบบงาน สว.สก.</p>

จุดแข็ง	จุดที่ควรพัฒนา	แนวทางเสริม/ แนวทางแก้ไข
องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน		
<p>1. มีการทบทวนกระบวนการทำงานเป็นประจำ เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>2. มีกระบวนการถ่ายโอนความรู้ที่จะนำไปสู่ อัตลักษณ์ของบุคลากรสว.สก. “ทำงานอย่างมีน้ำใจ ใส่ใจในวิสัยทัศน์ รับผิดชอบ และมององค์กรรวม”</p> <p>3. มีกระบวนการเรียนรู้สำหรับบุคลากรและภาคี เครือข่ายอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาไปสู่การเป็น องค์การแห่งการเรียนรู้ในการสร้างสมรรถนะ ของทีมงานสู่การให้บริการแก่ประชาคมและ สังคม โดยมีผู้บริหารให้คำแนะนำในรูปแบบ ของทีมงาน และรายบุคคล</p> <p>4. มีการปรับแผนการดำเนินงานภายใต้ภารกิจ แผนงานวิจัย แผนงานบริการวิชาการ แผนงานการเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อความ เหมาะสม</p> <p>5. มีการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับ สถานการณ์</p>	<p>- การพัฒนาทีมงาน</p> <p>- การขับเคลื่อนวิธีการ ทำงานของบุคลากร ตามอัตลักษณ์</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อ สร้างเสริมประสบการณ์ และปรับกระบวนการ</p>



แผนพัฒนาปรับปรุง

จากการที่ สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ได้รับการประเมินคุณภาพภายในคณะ
เศรษฐศาสตร์ ประจำปี 2553 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา 2552 นั้น
คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาแล้ว พบว่า มีผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
ตามตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายในทั้ง 6 องค์ประกอบ 27 ตัวบ่งชี้ ตามที่กำหนด คณะกรรมการ
ประเมินฯ ได้มีข้อเสนอแนะให้ สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ปรับปรุง จำนวน 5 ข้อนั้น โดย สถาบันวิชาการ
ด้านสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงฯ ตามแบบ สปค. 01 (ดังตารางที่ 4.1) เสนอต่อคณะ
เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง จำนวน 5 แนวทาง เป็นโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน
เพื่อให้เกิดการพัฒนาปรับปรุง จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ได้ดำเนินงาน
แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 80 เป็นโครงการ/กิจกรรมที่อยู่
ระหว่างดำเนินการซึ่งยังไม่เสร็จสิ้น จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 20 คือ โครงการอบรมการ
เขียนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย เป็นโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกการเขียนบทความวิชาการและ
เขียน(ร่าง)รายงานวิจัย ที่มีผู้อำนวยการเป็นที่เลี้ยงคอยให้คำแนะนำ และคำปรึกษา โดยได้นำเสนอการ
ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนรายละเอียด (ดังตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.1 แผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในคณะฯ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการประเมินฯ

รายงาน ณ วันที่ 27 สิงหาคม 2553
ปรับปรุงครั้งที่ 1

1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554											7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	8.1 ผู้กำกับดูแล
องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนงาน																				
-	-	-	-	-	-	-											-	-	-	
องค์ประกอบที่ 2 : ภารกิจหลัก																				
1.การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติยังสามารถพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นได้อีก	- การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนาทักษะความชำนาญในการจัดทำบทความและการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค้อย่างเป็นกระบวนการ	-	- การจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณตลอดจนการกำหนดตัวบุคคล	- โครงการอบรมการเขียนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย	- การวางกรอบงบประมาณสำหรับการสร้างสรรค์และนำเสนอบทความวิชาการ	- มีบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 บทความ/ผลงาน											5,000	ผอ.	ผอ./นักวิจัย	
2. สถาบันฯ สามารถพัฒนา ศักยภาพของนักวิจัย โดยการส่งเสริมให้ นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	- ควรสนับสนุนส่งเสริมให้นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้งในและ ต่างประเทศ	-	- การจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้นักวิจัย เข้าร่วมประชุมวิชาการ/ นำเสนอผลงานวิจัยทั้งใน-ต่าง ประเทศ	- โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย	-	- นักวิจัยมีกิจกรรมการเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิจัย ในประเทศหรือ ต่างประเทศอย่างน้อย 1 กิจกรรม											50,000	ผอ.	นักวิจัย	

1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554												7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 3 : การบริหารและจัดการ																					
1.แนวทางการบริหารจัดการระหว่างคณะและสว.สก. ยังขาดการสื่อสารที่เข้าถึงประชาชนของคณะ	- ควรมีแนวทางในการสื่อสารกับประชาชนของคณะฯ เพื่อให้ประชาชนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของสว.สก. และคณะฯ	-	- ใช้กลไกโครงการวิจัยสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมกับประชาชนคณะ	- โครงการต้นแบบ Farmer Shop	-	- ประชาคมคณะเศรษฐศาสตร์มีความเข้าใจในบริบทการดำเนินงานของสว.สก. - ประชาคมให้การสนับสนุนอย่างเหมาะสม - ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจสว.สก. มากขึ้น	✓											5,000	ผอ.	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ																					
-	- ควรนำเสนอการใช้ข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินที่เป็นรูปธรรมในการประชุมสว.สก.	-	- กำหนดให้มีการรายงานสถานะทางการเงินในที่ประชุมสว.สก. ประจำเดือน	- การรายงานสถานะการเงินสว.สก.ในที่ประชุมประจำเดือน สว.สก.	-	- สถาบันมีสรุปการวิเคราะห์สถานะทางการเงินในที่ประชุมสว.สก. ประจำเดือน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	

1. จุดอ่อน	2. ข้อเสนอแนะ	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2553-2554												7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ																					
1. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ที่สะท้อนถึงภารกิจหลักของสถาบันฯ แต่ยังไม่ชัดเจน	- ควรมีการประเมินผลการทำงานตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดในรอบปีการศึกษาต่อไป	-	- กำหนดตัวบุคลากรให้รับผิดชอบจัดทำและติดตามตัวบ่งชี้	- โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการประกันคุณภาพ	-	- มีการจัดเก็บข้อมูลในฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้งาน/การตรวจสอบติดตามตัวบ่งชี้												5,000	ผอ.	บุคลากรสถาบันฯ	
องค์ประกอบที่ 6 : การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน																					
-	-	-	-	-	-	-												-	-	-	

ตารางที่ 4.2 รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากจากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในคณะฯ ในรอบปีที่ผ่านมา โดยคณะกรรมการประเมินฯ

หน่วยงาน : สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

รายงาน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554

1		2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละ ผลสำเร็จของโครงการ	8. งบประมาณที่แท้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ	11. ผลของตัวชี้วัดฯ (KPI)	12. ระยะเวลาดำเนินงานจริง
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน			
องค์ประกอบที่ 2: ภารกิจหลัก													
1. การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ ยังสามารถพัฒนาด้านชาติได้ดียิ่งขึ้นได้อีก	การวางตัวบุคลากรและกำหนดแผนงานพัฒนาทักษะความชำนาญในการจัดทำบทความและการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์อย่างเป็นกระบวนการ	การจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณ ตลอดจนการกำหนดตัวบุคคล	โครงการอบรมการเขียนบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย	การวางกรอบงบประมาณสำหรับการสร้างสรรค์และนำเสนอบทความวิชาการ	มีบทความวิชาการ/ผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 บทความ/ผลงาน	นักวิจัย สว.สก. มีการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ 1 ผลงาน โดยได้นำเสนอผลงานเรื่อง “Value Chain Management in Agricultural Co-operatives, Thailand : Innovation for competitiveness and fair-trade approaches.” ในที่ประชุมวิชาการ “ICA European Research Conference” ประเทศฝรั่งเศส เมื่อวันที่ 1-6 ก.ย. 53	100	93,025.95	ผอ.	นักวิจัย	-	- นักวิจัยมีการนำเสนอผลงานวิชาการ 1 ผลงาน	1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54
2. สถาบันฯ สามารถพัฒนาด้านศักยภาพของนักวิจัย โดยการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งใน	ควรสนับสนุนส่งเสริมให้นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งใน	การจัดทำแผนงานและกำหนดงบประมาณเพื่อสนับสนุนให้นักวิจัยเข้าร่วมประชุมวิชาการ/นำเสนอผลงาน วิจัยทั้งใน-ต่างประเทศ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	นักวิจัยมีกิจกรรมการเข้าร่วมประชุมวิชาการและ/หรือนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศอย่างน้อย 1 กิจกรรม	นักวิจัยได้เข้าร่วมประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัย ดังรายละเอียดในเอกสารแนบ 1	100	งปม. โครงการวิจัย	ผอ.	นักวิจัย	-	- นักวิจัย สว.สก. เข้าร่วมประชุมวิชาการ จำนวน 8 คน - นักวิจัยได้ร่วมนำเสนอ	1 มี.ย. 53-31 พ.ค. 54

1		2. แนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้อง กับแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับ โครงการ	5.ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6.ผลการดำเนินงานตาม กิจกรรม	7.ร้อยละ ผลสำเร็จของ โครงการ	8. งบประมาณ ที่ใช้จริง	9.ผู้รับผิดชอบ		10.หมายเหตุ	11.ผลของ ตัวชี้วัดฯ (KPI)	12. ระยะ เวลาดำเนิน งานจริง
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน			
หรือนำเสนอ ผลงานวิจัยทั้ง ในประเทศ และ ต่างประเทศ	และต่างประเทศ											ผลงานวิจัย ต่างประเทศ 1 คน	
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ													
แนวทางการ บริหารจัดการ ระหว่างคณะ และสถาบันฯ ยังขาดการ สื่อสารที่เข้าถึง ประชาชนของ คณะ	ควรมีแนวทาง ในการสื่อสาร กับประชาคม ของคณะฯ เพื่อให้ ประชาคมที่ เกี่ยวข้องได้เข้า มามีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อน ภารกิจของสว. สก. และคณะฯ	ใช้กลไกโครงการวิจัย สร้างกระบวนการมี ส่วนร่วมกับประชาคม คณะ	โครงการต้นแบบ Farmer Shop	-	ประชาคมคณะ เศรษฐศาสตร์มีความ เข้าใจในบริบทการ ดำเนินงานของสว.สก. - ประชาคมให้การ สนับสนุนอย่าง เหมาะสม - ประชาคมเข้ามามี ส่วนร่วมในภารกิจสว.สก. มากขึ้น	เข้าร่วมในกิจกรรมของ คณะเศรษฐศาสตร์ ได้แก่ เวทีการจัดทำแผนยุทธ- ศาสตร์คณะเศรษฐศาสตร์ ร่วมประชุมคณะ กรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาคณะ เศรษฐศาสตร์ และการ ร่วมจัดบูทนิทรรศการ โครงการร้าน Farmer Shop ในงานวันธุรกิจ เกษตร ภาควิชา เศรษฐศาสตร์เกษตรและ ทรัพยากร	100	-	ผอ.	บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	-	- ประชาคม คณะเศรษฐ ศาสตร์มี ความเข้าใจ ในบริบทการ ดำเนินงาน ของ สว.สก. และเข้ามามี ส่วนร่วมใน ภารกิจของ สว.สก.มาก ขึ้น	1 มี.ย. 53- 31 พ.ค. 54
องค์ประกอบที่ 4 : การเงินและงบประมาณ													
-	ควรมีเสนอการ ใช้ข้อมูลทาง การเงินไปใช้ใน การวิเคราะห์ ค่าใช้จ่าย และ วิเคราะห์สถานะ ทางการเงินที่ เป็นรูปธรรมใน การประชุม สว.สก.	กำหนดให้มีการ รายงานสถานะทางการเงิน ในที่ประชุมสว.สก. ประจำเดือน	- การรายงาน สถานะการเงินสว. สก.ในที่ประชุม ประจำเดือน สว.สก	-	สว.สก.มีสรุปการ วิเคราะห์สถานะทาง การเงินในที่ประชุม สว.สก.ประจำเดือน	สว.สก.มีการสรุป สถานะการเงินในที่ ประชุมประจำเดือนทุก เดือนให้บุคลากร รับทราบ	100	-	ผอ.	บุคลากร สว.สก.	-	- มีการ รายงานสรุป สถานะ การเงิน ประจำเดือน ในที่ประชุม สว.สก. ทุก เดือน	1 มี.ย. 53- 31 พ.ค. 54

1		2. แนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้อง กับแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง(กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับ โครงการ	5.ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6.ผลการดำเนินงานตาม กิจกรรม	7.ร้อยละ ผลสำเร็จของ โครงการ	8. งบประมาณ ที่ใช้งจริง	9.ผู้รับผิดชอบ		10.หมายเหตุ	11.ผลของ ตัวชี้วัดฯ (KPI)	12. ระยะ เวลาดำเนิน งานจริง
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะ								9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน			
องค์ประกอบที่ 5 : ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ													
มีการกำหนด ตัวบ่งชี้ที่ สะท้อนถึง ภารกิจหลัก ของสว.สก. แต่ ยังขาดการ ประเมินผลตัว บ่งชี้ที่กำหนด ในรอบปี ปัจจุบัน	ควรมีการ ประเมินผลการ ดำเนิน งานตาม ตัวบ่งชี้ที่กำหนด ในรอบปี การศึกษาต่อไป	กำหนดตัวบุคลากรให้ รับผิดชอบจัดทำและ ติดตามตัวบ่งชี้	โครงการจัดทำ Activities Base files สำหรับการ ประกันคุณภาพ	-	มีการจัดเก็บข้อมูลใน Activities Base files เพื่อการใช้งาน/การ ตรวจสอบติดตามตัว บ่งชี้	มีการดำเนินการจัดทำ Activities Base files สำหรับใช้ในการประกัน คุณภาพ บนเว็บไซต์ www.cai.ku.ac.th และใน รูปแบบซีดี	100	5,000	ผอ.	บุคลากร สว.สก.	-	- มีระบบ ฐานข้อมูลที่ เอื้อต่อระบบ ประกัน คุณภาพ	1 มิ.ย. 53- 31 พ.ค. 54



ข้อมูลพื้นฐานประกอบการประเมิน

สว.สก.ได้จัดเก็บและบันทึกข้อมูลเพื่อใช้สำหรับการประเมินคุณภาพ ในปีการศึกษา 2553 ดังรายละเอียดในตารางที่ 5.1

ตารางที่ 5.1 ตารางรายงานผลการดำเนินงานสำหรับสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์

ช่อง	ข้อมูลอ้างอิงสำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการเก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน				
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ	
					2551	2552	2553	2553	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน									
1	1.1	กระบวนการพัฒนาแผน	ข้อ	ปีงบประมาณ		7	8		
2	1.1 ข้อ 3-5	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ทั้งหมด	ตัวบ่งชี้			21	22		
3		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต							
4		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการวิจัย				5	5		
5		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม				5	5		
6		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย				5	5		
7		- ตัวบ่งชี้ด้านการพัฒนาองค์กร				6	7		
8		- ตัวบ่งชี้อื่นๆ							
9	1.1 ข้อ 8	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่บรรลุเป้าหมาย	ตัวบ่งชี้		21	22			
10		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต							
11		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการวิจัย			5	5			
12		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม			5	5			
13		- ตัวบ่งชี้การสนับสนุนตามพันธกิจด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย			5	5			
14		- ตัวบ่งชี้ด้านการพัฒนาองค์กร			6	7			
15		- ตัวบ่งชี้อื่นๆ							
16	1.1 ข้อ 8	จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/ คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ทั้งหมด	ข้อ			5			

ช่อง	ข้อมูลอ้างอิงสำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการเก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ
					2551	2552	2553	2553
17		จำนวนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้บริหาร/คณะกรรมการประจำหน่วยงานที่นำไปทบทวน/ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี				5		
18	สมค. 17	ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน	ข้อ	ปีการศึกษา			3	
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก								
19	2.1	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพทั้งหมด	โครงการ/กิจกรรม	ปีการศึกษา		5	10	
20	2.2	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการที่มีการสำรวจความพึงพอใจ	โครงการ/กิจกรรม	ปีการศึกษา			9	
21		ผลรวมของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในแต่ละโครงการ คุณ กับจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามในโครงการนั้นๆ	ค่าคะแนนเฉลี่ย				3088.62	
22		ผลรวมของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	คน				795	
23	2.3	ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อ	ปีการศึกษา		5	5	
24		จำนวนบุคลากรที่เป็นนักวิจัยทั้งหมด	คน			2	6	
25		จำนวนนักวิจัยที่ลาศึกษาต่อ	คน				0	
26	2.4	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ข้อ	ปีการศึกษา			7	
27	2.4 ข้อ 3	จำนวนนักวิจัยประจำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	คน	ปีการศึกษา		2	6	
28		จำนวนนักวิจัยประจำที่ได้รับความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัย					6	
29	2.5	ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ	ปีการศึกษา			6	
30	2.5	จำนวนของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	ข้อเรื่อง	ปีการศึกษา/ปีงบประมาณ/ปีปฏิทิน			7	
31	2.5 ข้อ 1	จำนวนของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ในการประชุมวิชาการหรือตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	ข้อเรื่อง				1	
32	2.5 ข้อ 4	จำนวนของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน	ข้อเรื่อง				7	
33	2.5 ข้อ 6	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	ข้อเรื่อง					
34		จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่อยู่ระหว่างขอยื่นจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร						
35		จำนวนผลงานที่จดทะเบียนพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์						
36	2.4 ข้อ 4 และ	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	บาท	ปีงบประมาณ		2,883,775	2,615,800	
37	2.6	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย				45,000	166,000	
							0.00	



ช่อง	ข้อมูล อ้างอิง สำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการ เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ
					2551	2552	2553	2553
38		* จากหน่วยงาน : ศูนย์ความเป็นเลิศ มก.				150,000		
39		* จากสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์			45,000	16,000		
40		- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอก มหาวิทยาลัย			2,838,775	2,449,800		
41		จำนวนนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยทั้งภายในและ/หรือ ภายนอก (ไม่นับซ้ำ)	คน	ปีการศึกษา		2	6	
42	สมศ. 5	จำนวนรวมของบทความวิจัยที่ตีพิมพ์	ชิ้นงาน	ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณ/ ปีปฏิทิน	0	0	11	0
43		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในการ ประชุมวิชาการระดับชาติ						
44		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในการ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ					1	
45		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ วารสารวิชาการระดับชาติในฐานข้อมูล TCI						
46		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ วารสารวิชาการระดับชาติที่ สกอ. รับรอง						
47		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ สกอ. รับรอง (ไม่รวม ISI)						
48		- จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่วารสาร วิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล ISI						
49	สมศ. 5	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	ชิ้นงาน	ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณ/ ปีปฏิทิน	0	0	5	0
50		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในการจัดนิทรรศการ (Exhibition) หรือการจัดการแสดง (Performance) ระดับสถาบันหรือจังหวัด					3	
51		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในการจัดนิทรรศการ (Exhibition) หรือการจัดการแสดง (Performance) ระดับชาติ					2	
52		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในการจัดนิทรรศการ (Exhibition) หรือการจัดการแสดง (Performance) ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ						
53		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในการจัดนิทรรศการ (Exhibition) หรือการจัดการแสดง (Performance) ระดับภูมิภาคอาเซียน						
54		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการ เผยแพร่ในการจัดนิทรรศการ (Exhibition) หรือการจัดการแสดง (Performance) ระดับนานาชาติ (ทั้งในและนอกประเทศ)						



ช่อง	ข้อมูล อ้างอิง สำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการ เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ
					2551	2552	2553	2553
55	สมศ. 6	จำนวนรวมของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์ภายนอกสถาบัน	ชิ้นงาน	ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณ/ ปีปฏิทิน		4	11	0
56		- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใน เชิงวิชาการ					7	
57		- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใน เชิงสาธารณะ						
58		- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใน เชิงนโยบาย หรือระดับประเทศ				1	2	
59		- จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ใน เชิงพาณิชย์				3	2	
60	สมศ. 6	จำนวนรวมของผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ภายนอกสถาบัน	ชิ้นงาน	ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณ/ ปีปฏิทิน	0	0	0	0
61		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงวิชาการ						
62		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงสาธารณะ						
63		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงนโยบาย หรือ ระดับประเทศ						
64		- จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์						
65	สมศ. 7	จำนวนรวมของผลงานวิชาการ	ชิ้นงาน	ปีการศึกษา/ ปีงบประมาณ/ ปีปฏิทิน				
66		- บทความวิชาการ (ไม่ใช่บทความวิจัย) ที่ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ						
67		- บทความวิชาการ (ไม่ใช่บทความวิจัย) ที่ ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ						
68		- ตำราหรือหนังสือที่มีการตรวจอ่านโดย ผู้ทรงคุณวุฒิ					1	
69		- ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทาง วิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การ ขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว หรือตำราหรือ หนังสือที่มีคุณภาพ สูงมีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจ อ่านตามเกณฑ์ขอตำแหน่งทางวิชาการ						
70		จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล	เรื่อง		2	4		
71		จำนวนนักวิจัยที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ นำเสนอผลงานวิชาการ	คน	ปีการศึกษา			3	
72		- ในประเทศ				2	1	
73		- ต่างประเทศ					2	
74		จำนวนนักวิจัยที่ทำหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอน						



ช่อง	ข้อมูล อ้างอิง สำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการ เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ
					2551	2552	2553	2553
75		จำนวนบุคลากรประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็น กรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอก มหาวิทยาลัย เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพระ ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ				1		
76	สมค. 18	ผลการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมใน ด้านต่างๆ	ข้อ	ปีการศึกษา			1	
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ								
77		จำนวนบุคลากรทั้งหมด	คน	ปีการศึกษา		5	8	
78		จำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อ						
79	3.1	ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน	ข้อ	ปีการศึกษา			7	
80		- จำนวนครั้งของการจัดประชุมบุคลากรทั้ง หน่วยงาน	ครั้ง				19	
81	3.2	การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้	ข้อ	ปีการศึกษา			5	
82	3.3	ระบบบริหารความเสี่ยง	ข้อ	ปีการศึกษา				
83	3.3 ข้อ 2	- จำนวนความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ อาคารสถานที่) ที่วิเคราะห์และระบุไว้	เรื่อง					
84		- จำนวนความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือ กลยุทธ์ของหน่วยงาน ที่วิเคราะห์และ ระบุไว้						
85		- จำนวนความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่วิเคราะห์และระบุไว้						
86		- จำนวนความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ที่ วิเคราะห์และระบุไว้						
87		- จำนวนความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก ที่วิเคราะห์และระบุไว้						
88		- จำนวนความเสี่ยงด้านอื่นๆ ตามบริบท ของหน่วยงาน ที่วิเคราะห์และระบุไว้						
89	3.4	ระบบการพัฒนาบุคลากร	ข้อ	ปีการศึกษา			7	
90	3.5	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และ ทักษะวิชาชีพ	คน	ปีการศึกษา		5	10	0
91		- ในประเทศ				5	8	
92		- ต่างประเทศ					2	
93		งบประมาณสำหรับพัฒนาบุคลากรทั้งในและ ต่างประเทศ	บาท				766,792.81	
94	สมค. 13	คะแนนเฉลี่ยการประเมินผลผู้บริหารโดย คณะกรรมการที่คณะกรรมการประจำสถาบัน แต่งตั้ง	คะแนน (เทียบ จาก คะแนน เต็ม 5)	ปีการศึกษา				
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ								
95	4.1	ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	ข้อ	ปีงบประมาณ		7	7	



ช่อง	ข้อมูล อ้างอิง สำหรับ KPI	รายการ	หน่วย	รอบปีของการ เก็บข้อมูล	ผลการดำเนินงาน			
					สำนัก/สถาบัน			กรรมการ
					2551	2552	2553	2553
96		รายรับทั้งหมดของหน่วยงาน	บาท	ปีงบประมาณ		7,210,578	9,936,387	
97		- เงินงบประมาณ				387,738	359,929	
98		- เงินรายได้				6,822,840	9,576,458	
99		รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ				430,000	961,800	
100		งบดำเนินการทั้งหมด โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ และที่ดิน						
101		ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของหน่วยงาน โดยไม่รวม ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน				7,039,524	9,936,387	
102		เงินเหลือจ่ายสุทธิ				171,054		
103		สินทรัพย์ถาวร						
104	4.2	จำนวนโครงการ/กิจกรรมการให้บริการที่มีการ วิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย	โครงการ / กิจกรรม	ปีงบประมาณ		4	4	
105		จำนวนโครงการ/กิจกรรมการให้บริการทั้งหมด				4	4	
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ								
106	5.1	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	ข้อ	ปีการศึกษา		6	9	
107	5.1 ข้อ 3	จำนวนตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของ หน่วยงาน	ตัว บ่งชี้	ปีการศึกษา			1	
108	5.1 ข้อ 5	จำนวนโครงการปรับปรุงการดำเนินงานที่ใช้ ผลจากการประกันคุณภาพภายใน เพื่อให้ผล การดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ของคณะ มีการพัฒนาขึ้นจากปีก่อนหน้า	โครงการ	ปีการศึกษา			5	
109		จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน	ตัว บ่งชี้				22	
110		จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานพัฒนาขึ้นจากปีก่อนหน้า	ตัว บ่งชี้				22	
111	5.1 ข้อ 9	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษาที่หน่วยงาน พัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์	ข้อ เรื่อง	ปีการศึกษา			3	
112	สมศ. 15	คะแนนการประเมินการประกันคุณภาพ ภายในโดยต้นสังกัด	คะแนน	ปีการศึกษา			4.92	
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน								
113	6.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน	ข้อ	ปีการศึกษา		5	5	



แบบรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในรายตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2553 (ป. 1)
สถาบัน

ตัวบ่งชี้	หน่วย	ผลการดำเนินงาน (รอบปีการศึกษา, ปีงบประมาณ, ปีปฏิทิน)										ประเมินตาม เป้าหมาย	ประเมินพัฒนาการ	หมายเหตุ (เช่น เหตุผลของการ ประเมินที่ต่างจากที่ระบุ ใน SAR)		
		2552		2553		2554		2553		2554					2553	
		ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)	ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)	ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)	ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)	ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)				ตัวชี้ วัด	ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน)
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมตามตัวบ่งชี้ของ สถาบัน (ปีทั้ง 17 ตัวบ่งชี้)																
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพด้าน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ (ตอ.1) ตัวบ่งชี้																
1.1	กระบวนการพัฒนาแผน	ข้อ	7	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก																
2.1	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทาง วิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความ ต้องการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพเชิง สังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่อ จำนวนบุคลากร	ข้อ	5.00	100.00	3,088.62	38,607.75	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
		ข้อ	5.00		8.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	
2.2	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ข้อ	0.00	0	3,088.62	3.89	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
		ข้อ	0.00		795.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	
2.3	ระดับความพึงพอใจของภาคราชการที่ สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ	ข้อ	5	5												
2.4	ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	ข้อ	0	7												
2.5	ระบบและกลไกการจัดการความรู้จาก งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ	0	6												
2.6	เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	ข้อ	2,853,775.00	1,441,887.50	2,615,800.00	435,966.67	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
		ข้อ	2.00		6.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	
2.7	ร้อยละของนักวิจัยที่ทำงานที่สนับสนุนการ วิจัยการสอนต่อนักวิจัยทั้งหมด	ข้อ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	
		ข้อ	2.00		6.00		0.00		0.00		0.00		0.00		0.00	
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและการจัดการ																
3.1	ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำ หน่วยงาน และผู้บริหารทุกระดับของ หน่วยงาน	ข้อ	0	7												
		ข้อ	0		0		0		0		0		0		0	



แบบรายงานผลการประเมินคุณภาพในรายตัวบ่งชี้ ประจำปีการศึกษา 2553 (ป. 1)
สถาบัน

ตัวบ่งชี้	หน่วย	ผลการดำเนินงาน (ขอปีการศึกษา, ปีงบประมาณ, ปีปฏิทิน)										ประเมินพัฒนาการ	ประเมินตามเป้าหมาย	ประเมินพัฒนาการ	หมายเหตุ		
		2552					2553										
		สถาบัน		กรมการ		ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน) ตัวชี้วัด	สถาบัน		กรมการ		ผลสัมฤทธิ์ (% หรือสัดส่วน) ตัวชี้วัด						
		ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด		ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด									
3.2	การพัฒนาสถาบันผู้ดำเนินงานเรียนรู้	ข้อ	0		5		0		0.000	5.000	0.000						
3.3	ระบบบริหารความเสี่ยง	ข้อ	0		0		0		0.000	0.000	0.000						
3.4	ระบบการพัฒนาบุคลากร	ข้อ	0		7		0		0.000	5.000	0.000						
3.5	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพทั้งในและนอกหน่วย	ร้อยละ	5.00	100.00	10.00	125.00	0.00	0.00	5.000	5.000	0.000						
	ต่างประเทศ		5.00		8.00		0.00										
องค์ประกอบที่ 4 ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ																	
4.1	ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ	ข้อ	7		7		0		5.000	5.000	0.000						
4.2	ร้อยละของกิจกรรมการให้บริการที่มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย	ร้อยละ	4.00	100.00	4.00	100.00	0.00	0.00	5.000	5.000	0.000						
			4.00		4.00		0.00										
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ																	
5.1	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	ข้อ	6		9		0		3.000	5.000	0.000						
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน																	
6.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงระบบงานด้านดำเนินงาน	ข้อ	5		5		0		5.000	5.000	0.000						

หมายเหตุ: ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 และ 3.3 ไม่ประเมิน แต่ตัวบ่งชี้ 3.3 ให้รายงานข้อมูล



สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในตามองค์ประกอบคุณภาพ 6 องค์ประกอบ (ป.2)

สถาบัน

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย										ผลการประเมิน								
	ปัจจัยนำเข้า					กระบวนการ					ผลผลิต		รวม						
	สถาบัน	กรรมการ	5.00	5.00	5.00	สถาบัน	กรรมการ	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	-	-	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจหลัก	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	4.44	0.00	0.00	0.00	4.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	-	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ	-	-	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
องค์ประกอบที่ 5 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	-	-	0.00	0.00	0.00	5.00	-	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
องค์ประกอบที่ 6 การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน	-	-	0.00	0.00	0.00	5.00	-	0.00	0.00	0.00	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	4.63	0.00	0.00	0.00	4.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ผลการประเมิน	ดีมาก	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ดีมาก	ดีมาก	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ดีมาก	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง	ต้องปรับปรุง

หมายเหตุ: ตัวบ่งชี้ที่ 2.7 และ 3.3 ไม่ประเมิน ตัวบ่งชี้ 3.3 ให้รายงานข้อมูล

วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมความคิด เพื่อยกระดับการนำคุณค่าสหกรณ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ใส่ไว้ในวิสัยทัศน์

รักษ์ชีวิตชอบ

มองมองกว้าง

สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชั้น 2 อาคารวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เลขที่ 50 ถ.พหลโยธิน ลาดยาว จตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร./โทรสาร (02)9406300
Email : cai_coop@yahoo.com : www.cai.ku.ac.th