

**แผนแม่บท
พัฒนาสตรีสหกรณ์**

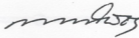
2546-2549

คำนำ

แผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับนี้ นับเป็นแผนแม่บทในระดับชาติ ที่ขบวนการสหกรณ์นำมาใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับที่สองแล้ว โดยแผนแม่บทการพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับแรก ถูกนำมาใช้ในช่วงปี 2538 - 2542 และเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว คณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ : สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ได้ตระหนักดีว่าควรมีการทบทวนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากทุกส่วน ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้นำสตรีสหกรณ์ ตัวแทนจากสหกรณ์ ชุมชนสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และนักวิชาการสหกรณ์ แผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับนี้ ได้ชี้ให้เห็นภาพลักษณะที่พึงประสงค์ของสตรีสหกรณ์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ในการพัฒนาสตรีสหกรณ์ ประเด็นต่างๆ เหล่านี้จะช่วยให้แนวทางการพัฒนาสตรีสหกรณ์มีความชัดเจนและมีกลไกที่ทุกส่วนฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปกำหนดเป็นแผนงานและโครงการในการพัฒนาสตรีสหกรณ์ ในองค์กรและหน่วยงานของตนตามความเหมาะสมต่อไป

ในฐานะประธานคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ : สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ใคร่ขอถือโอกาสนี้ ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ และขอขอบคุณกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ให้ทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์ในครั้งนี้ด้วย



นายแพทย์สมเกียรติ ธาตรีธ

ประธานคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สิงหาคม 2546

สารบัญ

ความเป็นมา

	หน้า
ความเป็นมา	7
กระบวนการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์	10
แผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ (2546 – 2549)	13
ลักษณะสำคัญ	13
คำที่ควรสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน	13
คุณลักษณะของสตรีสหกรณ์ที่พึงประสงค์	14
วิสัยทัศน์การพัฒนาสตรีสหกรณ์	15
ภารกิจการพัฒนาสตรีสหกรณ์	15
ภารกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์	15
ข้อตกลงจากการประชุมฯ	19
รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์	20



แผนพัฒนาสตรีสหกรณ์

1. ความเป็นมา :

ประเทศไทยเราเริ่มมีการดำเนินการด้านการพัฒนาสตรีสหกรณ์ ตั้งแต่ปี 2518 โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ริเริ่มโครงการพัฒนาสตรีสหกรณ์ เพื่อจะพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่สตรีสหกรณ์ คนในครอบครัวสมาชิกสหกรณ์ และสตรีที่มีความสนใจได้เข้ามามีส่วนร่วมรับการศึกษาอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประกอบอาชีพเสริมรายได้ และการพัฒนาตนเอง เพื่อการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมตาม สมควรแก่ ichtภาพ ทางด้านสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยในฐานะองค์กรกลางของขบวนการสหกรณ์ ได้มีโครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการประกอบอาชีพแก่สตรีสหกรณ์ นอก จากนั้นชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด ก็เป็นหน่วยงานสำคัญอีกแห่งที่มี นโยบายสนับสนุนให้สตรีได้รวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินกิจกรรมช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ตลอดจนให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีได้มีโอกาสเข้ามามีบทบาทในการบริหารงาน สหกรณ์เครดิตยูเนียนให้มากขึ้น

ในช่วงปี 2536 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในฐานะประเทศ สมาชิกขององค์การสัมพันธ์ภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ : ICA (International Cooperative Alliance) ได้ส่งผู้แทนประเทศไทยเป็นคณะกรรมการสตรีใน ICA และเข้าร่วมประชุมเพื่อการ วางแผนพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ในภูมิภาค เอเชียแปซิฟิก ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งจัดโดยองค์การสัมพันธ์ภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ : ICA (International Cooperative Alliance) หลังจากนั้น จึงได้เตรียมการและริเริ่มให้มีการจัดทำแผนแม่บทเพื่อ พัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรี ในขบวนการสหกรณ์ โดยเริ่มกระบวนการดำเนินการโครงการวิจัย ในช่วงปี 2537 ภายใต้การร่วมมือของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์และขบวนการสหกรณ์และ การสนับสนุนเงินทุนตลอดจนคำปรึกษาจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ องค์ความรู้ที่ได้ จากการศึกษาวิจัยดังกล่าวได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนแม่บท การพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับแรกขึ้นมา (ในช่วงปี 2538 ถึง 2542)

แผนแม่บทการพัฒนาสตรีสหกรณ์ฉบับแรก ใช้ชื่อว่า “แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ในประเทศไทย” เนื่องจากในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ขบวนการสหกรณ์มีนโยบายที่จะผลักดันให้สตรีสหกรณ์เข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์ในฐานะสมาชิก และกรรมการดำเนินการให้มากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ในขณะนั้น (ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวสัดส่วนของสมาชิกสหกรณ์และกรรมการดำเนินการสหกรณ์คิดเป็น ร้อยละ 31 และ 9 ตามลำดับ) โดยเป้าหมายสำคัญของแผนแม่บทมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มโอกาสให้สตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์ให้มากขึ้น และได้กำหนดภารกิจหลักในการพัฒนาให้ 8 ประการ ได้แก่

- | | |
|-------------|---|
| ภารกิจที่ 1 | การรณรงค์ให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 2 | การพัฒนาความพร้อมด้านเศรษฐกิจให้แก่สตรี |
| ภารกิจที่ 3 | การพัฒนาความรู้ความสามารถและศักยภาพของสตรีให้มีความพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 4 | การรณรงค์ให้เกิดการยอมรับสตรีและปลูกฝังแนวคิดเรื่องการมีส่วนร่วมของสตรีและบุรุษในการพัฒนาสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 5 | การจัดตั้งกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบและการวางแผนเครือข่ายการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 6 | การจัดตั้งและดำเนินการศูนย์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 7 | การวิจัยและประเมินผล เพื่อสนับสนุนการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ |
| ภารกิจที่ 8 | การเตรียมการด้านบุคลากรและเงินทุนเพื่อการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์ |

ต่อมาในปี 2538 สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนขบวนการสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นผู้ประสานงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผน

ผลการติดตามประเมินผลอย่างไม่เป็นทางการ โดยคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย พบว่า ในช่วงปี 2538 - 2545 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ห้องและขบวนการสหกรณ์ได้มีการนำกลยุทธ์ภายใต้ภารกิจต่าง ๆ ไปพัฒนาเป็นแผนงานโครงการของตน กล่าวโดยภาพรวม ภารกิจในแผนแม่บทเกือบทุกภารกิจถูกนำไปใช้ในการปฏิบัติ ยกเว้นภารกิจด้านการจัดตั้งและดำเนินการศูนย์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์เท่านั้นที่ยังมิได้ดำเนินการตามความคาดหมาย แต่ก็ถูกบรรจุไว้ในแผนงานของคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ในปัจจุบัน

การดำเนินการภายใต้แผนแม่บทฯฉบับแรก มีสาระสำคัญที่ได้ดำเนินการไปแล้วดังนี้

- การจัดพิมพ์และเผยแพร่แผนแม่บทฯแก่ขบวนการสหกรณ์โดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยภายใต้การสนับสนุนเงินทุนของมูลนิธิเฟเดอริค เอแบร์ท

- การจัดประชุมสัมมนาเผยแพร่แนวคิดของแผนแม่บท ฯ โดยสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

- การจัดตั้งคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ : สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในฐานะเป็นคณะทำงานระดับชาติเพื่อทำหน้าที่ในการผลักดันให้แผนแม่บท ฯ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพิจารณาการมีส่วนร่วมของสตรีในขบวนการสหกรณ์อย่างจริงจัง

- การใช้กลไกของคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ ทำการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีสหกรณ์ในขบวนการสหกรณ์ วางกรอบแนวคิดการพัฒนาสตรีเพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน เพื่อประโยชน์ของการใช้งบประมาณ และประโยชน์ต่อสตรีสหกรณ์เอง ในปัจจุบันกรมส่งเสริมสหกรณ์จึงมุ่งไปที่ภารกิจการพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจและการให้การศึกษาอบรมด้านธุรกิจตลอดจนการขยายตลาดแก่สตรีสหกรณ์ในภาคการเกษตร ในขณะที่สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยมุ่งเน้นภารกิจการพัฒนาสตรีไปที่การพัฒนาผู้นำสตรีสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด มุ่งเน้นไปที่ภารกิจการพัฒนาสตรีสหกรณ์เครดิตยูเนียน

- ภารกิจสร้างความเข้าใจเชิงบทบาทหญิงชาย ได้ถูกดำเนินการโดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์ ชุมชุมสหกรณ์ระดับชาติ ตลอดจนสหกรณ์ชั้นนำ

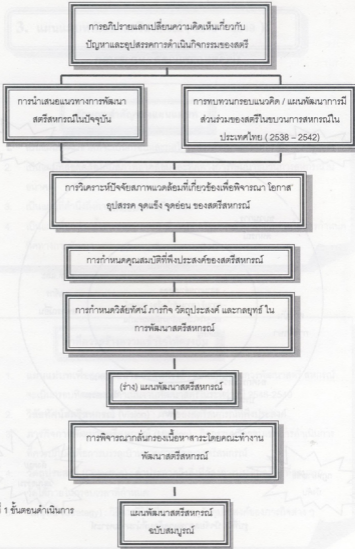
- ภารกิจด้านการวิจัยและติดตามประเมินผลได้ดำเนินการโดยหลายฝ่าย อาทิ มหาวิทยาลัย ต่าง ๆ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ชุมชุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย

- ภารกิจด้านการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของสตรีได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนาสหกรณ์ฯ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด

อย่างไรก็ตามการใช้แผนแม่บทฉบับแรก เพื่อเป็นกรอบทิศทางดำเนินงานในการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสหกรณ์ได้ล่วงเลยระยะเวลาของแผนแม่บทมาระยะหนึ่งแล้ว คณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์จึงเห็นสมควรจะได้มีการทบทวนเพื่อ ปรับปรุงแผนแม่บทให้มีความสอดคล้องและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง จึงได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนแม่บทขึ้นเมื่อวันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2546 ณ ห้องประชุม โรงแรมรัง กทม. ซึ่งมีรายละเอียดของกระบวนการดำเนินการและข้อสรุปของแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ ซึ่งจะถูกนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางการทำงานพัฒนาสตรีในขบวนการสหกรณ์ในช่วงปี 2546 - 2549 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

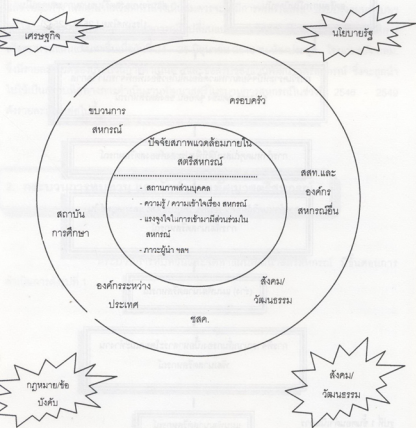
2. กระบวนการทบทวน และจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ :

กระบวนการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์ มีขั้นตอนการดำเนินการดังรูปที่ 1



รูปที่ 1 ขั้นตอนดำเนินการ

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก



รูปที่ 2 ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่นำมาวิเคราะห์

3. แผนแม่บทพัฒนาสตรีสหกรณ์ (2546 – 2549):

ลักษณะสำคัญของแผนแม่บท

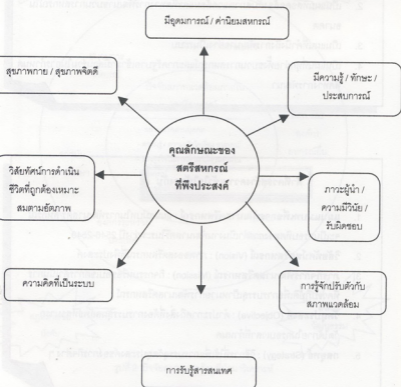
1. เป็นแผนระดับชาติที่จะเป็นกรอบและกลไกในการพัฒนาสตรีสหกรณ์
2. เป็นแผนที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและทิศทางการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ในอนาคต
3. เป็นแผนที่คำนึงถึงการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
4. เป็นแผนที่ทุกฝ่ายทั้งขบวนการสหกรณ์และภาครัฐบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนา

คำที่ควรสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

1. แผนแม่บทเพื่อการพัฒนาสตรีสหกรณ์ : แผนแม่บทในการพัฒนาสตรีสหกรณ์จะเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานพัฒนาสตรีในระหว่างปี 2546-2549
2. วิสัยทัศน์สตรีสหกรณ์ (Vision) : ภาพของสตรีสหกรณ์ที่พึงประสงค์
3. ภารกิจการพัฒนาสตรีสหกรณ์ (Mission) : กิจกรรมหรือขอบเขตการดำเนินการที่ควรปฏิบัติเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาสตรีสหกรณ์
4. วัตถุประสงค์ (Objective) : คำประกาศถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุผลลัพธ์ที่สามารถวัดได้ภายในกรอบเวลาที่กำหนด
5. กลยุทธ์ (Strategy) : วิธีการที่ใช้เพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจต่าง ๆ

คุณลักษณะของสตรีสหกรณ์ที่พึงประสงค์ :

เป้าหมายสำคัญประการหนึ่งของการพัฒนาสตรีสหกรณ์ คือ การพัฒนาให้สตรีสหกรณ์มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ 8 ประการ ดังต่อไปนี้



วิสัยทัศน์การพัฒนาสตรีสหกรณ์

เพิ่มศักยภาพและความพร้อมให้สตรีมีโอกาสเข้าไปมีส่วนร่วมในสหกรณ์และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของตนเอง ครอบครัว และชุมชน

ภารกิจการพัฒนาสตรีสหกรณ์

ประกอบด้วยภารกิจสำคัญ 6 ประการ ได้แก่

- ภารกิจที่ 1 พัฒนาศักยภาพและความพร้อมของสตรีสหกรณ์
- ภารกิจที่ 2 ส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจแก่สตรีสหกรณ์
- ภารกิจที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์
- ภารกิจที่ 4 สร้างความเข้าใจเรื่องบทบาทชายหญิงและการพัฒนาสตรีสหกรณ์
- ภารกิจที่ 5 จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อพัฒนาสตรีสหกรณ์
- ภารกิจที่ 6 ดำเนินการวิจัย / ติดตามประเมินผลและพัฒนาาระบบสารสนเทศสตรีสหกรณ์

- | | |
|-------------------|---|
| ภารกิจที่ 1 | พัฒนาศักยภาพ ความพร้อมของสตรีสหกรณ์ |
| วัตถุประสงค์ที่ 1 | เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หลักวิชาการสหกรณ์ จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกเรื่อง การเชื้ออาหารต่อชุมชน |
| วัตถุประสงค์ที่ 2 | เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำแก่สตรีสหกรณ์ |
| วัตถุประสงค์ที่ 3 | เพื่อพัฒนาทักษะประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการแก่สตรีสหกรณ์ |
| วัตถุประสงค์ที่ 4 | เพื่อส่งเสริมให้สตรีตระหนักถึงความสำคัญและพัฒนาตัวเองให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ |

กลยุทธ์

1. ให้ความรู้เรื่องอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ ตลอดจนบทบาทหน้าที่แก่สตรีสหกรณ์
2. รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและการซื้ออาหารต่อชุมชนและสังคม
3. จัดให้มีการสร้างเสริมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ด้านสหกรณ์
4. รณรงค์และผลักดันให้สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน
5. พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำแก่สตรีสหกรณ์
6. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสตรีสหกรณ์อย่างทั่วถึง
7. รณรงค์ให้สตรีมีความตื่นตัวในการเฝ้าหาความรู้ ตลอดจนการรับรู้ข้อมูลและข่าวสาร
8. พัฒนาทักษะและประสบการณ์ในด้านการบริหาร จัดการแก่สตรีสหกรณ์
9. รณรงค์ให้สตรีพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ภารกิจที่ 2 ส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจแก่สตรีสหกรณ์

- วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อสร้างกิจกรรมเสริมรายได้ให้แก่สตรีสหกรณ์
- วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อสนับสนุนการคิดค้นนวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ตลาดต้องการ
- วัตถุประสงค์ที่ 3 เพื่อพัฒนาทักษะและประสบการณ์ด้านธุรกิจแก่สตรีสหกรณ์ให้มีความสามารถในการแข่งขันและยั่งยืน
- วัตถุประสงค์ที่ 4 เพื่อขยายตลาดสำหรับผลิตภัณฑ์

กลยุทธ์

1. รณรงค์ให้ทุกสหกรณ์ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านเศรษฐกิจแก่กลุ่มสตรีสหกรณ์
2. ใช้กลไกของกลุ่มสตรีสหกรณ์ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเสริมรายได้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีสหกรณ์
3. สนับสนุนการใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มสตรีในลักษณะที่มีเอกลักษณ์เป็นของตนเอง
4. สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์โดยใช้นวัตกรรมการผลิตคิดค้นใหม่ ๆ เพื่อให้เป็นที่ต้องการของตลาด
5. พัฒนาทักษะและประสบการณ์ในการเป็นผู้ประกอบการ
6. สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำธุรกิจแก่กลุ่มสตรีสหกรณ์
7. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตร เพื่อความสามารถในการแข่งขันและยั่งยืน

8. สร้างและเผยแพร่ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์กลุ่มสตรีสหกรณ์
9. รณรงค์ให้มีแหล่งเงินทุนของตนเองในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจของสตรีสหกรณ์

ภารกิจที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์

- วัตถุประสงค์ที่ 1** การส่งเสริมสตรีให้เข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์
- วัตถุประสงค์ที่ 2** เพิ่มจำนวนกรรมการสตรีในสหกรณ์ให้มากขึ้นในทุกระดับ
- วัตถุประสงค์ที่ 3** รณรงค์ให้สตรีในครัวเรือนสมาชิก และสตรีในชุมชนที่มีความสนใจเข้ามาเป็นสมาชิกกลุ่มสตรีสหกรณ์

กลยุทธ์

1. ให้ความรู้เรื่องอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์แก่สตรี ชี้แจงให้ทราบถึงประโยชน์ในการที่สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์แก่สมาชิกสหกรณ์ เยาวชน และชุมชน
2. รณรงค์และให้ความรู้ในเรื่องบทบาทหญิงชายอย่างทั่วถึง
3. ประกาศเกียรติคุณสตรีดีเด่นในขบวนการสหกรณ์
4. พัฒนาบุคลิกภาพและภาวะผู้นำแก่สตรี
5. ให้ความรู้เรื่องการแบ่งเวลาและการลดปัญหาและข้อจำกัดของสตรี

ภารกิจที่ 4 สร้างความเข้าใจเรื่องบทบาทหญิงชายและการพัฒนาสตรีสหกรณ์

- วัตถุประสงค์ที่ 1** เพื่อให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ความสนใจ ตระหนัก เห็นความสำคัญและยอมรับความสามารถของสตรีสหกรณ์
- วัตถุประสงค์ที่ 2** ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการพัฒนาสตรีสหกรณ์
- วัตถุประสงค์ที่ 3** เห็นความจำเป็นในการมีสตรีเข้ามามีส่วนในการบริหารสหกรณ์

กลยุทธ์

1. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเข้าใจบทบาทหญิงชาย
2. ใช้กลไกของคณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แนวคิด บทบาทหญิงชายและแผนแม่บทฯ
3. ใช้กลไกของคณะทำงานพัฒนาสตรีผลักดันให้แผนแม่บทฯ ไปสู่แผนปฏิบัติการของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ทั้งภาครัฐและขบวนการสหกรณ์

ภารกิจที่ 5 จัดตั้งและบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนาสตรีสหกรณ์

- วัตถุประสงค์ที่ 1** เพื่อให้มีเงินทุนสนับสนุนกิจกรรมของสตรีสหกรณ์ตามแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์
- วัตถุประสงค์ที่ 2** เพื่อให้การศึกษา อบรม ดูงานทั้งในและต่างประเทศ

วัตถุประสงค์ที่ 3 เพื่อขยายธุรกิจทุกด้านของสตรีให้กว้างขวาง

วัตถุประสงค์ที่ 4 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและวิจัยในกิจกรรมสตรีสหกรณ์

กลยุทธ์

- 1 ให้มีคณะทำงานในการจัดตั้งและดำเนินการกองทุนเพื่อการพัฒนาสตรีสหกรณ์
- 2 จัดให้มีกิจกรรมเพื่อหาทุนเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาสตรีสหกรณ์
- 3 จัดให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากองค์กรทั้งในและต่างประเทศ
- 4 ขอรับการสนับสนุนจากสหกรณ์หรือกลุ่มสตรี
- 5 ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ (กฟส.)

ภารกิจที่ 6 ดำเนินการวิจัย ติดตาม ประเมินผลและพัฒนาาระบบสารสนเทศสตรีสหกรณ์

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อให้มีองค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาสตรีสหกรณ์อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อให้มีสารสนเทศที่จะประชาสัมพันธ์และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสตรีสหกรณ์

กลยุทธ์

1. ให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการวิจัย ติดตาม ประเมินผลและพัฒนาาระบบสารสนเทศ
2. ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา วิจัย ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินการโครงการวิจัยเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสตรีสหกรณ์
3. เผยแพร่ผลงานวิจัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจ
4. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลเพื่อรวบรวมข้อมูล พัฒนาระบบสารสนเทศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ข้อตกลงจากการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องแผนแม่บทการพัฒนาสตรีสหกรณ์
 วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2546
 ณ โรงแรมศรีรัง กรุงเทพมหานคร
 จัดโดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี
 กรมส่งเสริมสหกรณ์

เพื่อให้แผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการเป็นกรอบทิศทาง การพัฒนาสตรีสหกรณ์ ในระหว่างปี 2546 - 2549 ตามความคาดหวัง ที่ประชุมมีมติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. กอความแผนแม่บทเป็นภาษาอังกฤษ
2. ขอความร่วมมือจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ในการจัดพิมพ์รูปเล่มแผนแม่บท เพื่อนำไปเผยแพร่แก่สหกรณ์ กลุ่มสตรีสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. ประสานความร่วมมือกับองค์กร หน่วยงานที่พร้อมให้การสนับสนุนเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนแม่บทฯ ให้เป็นไปอย่างทั่วถึง
4. มอบหมายให้คณะทำงานพัฒนาสตรีสหกรณ์ ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในฐานะองค์กรพัฒนาสตรีระดับชาติของขบวนการสหกรณ์ ทำหน้าที่ผลักดันและประสานความร่วมมือกับขบวนการสหกรณ์และองค์กรภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนแม่บทฯ ได้รับการนำไปใช้เป็นแผนปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรมและทั่วถึง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสตรีสหกรณ์แม่แบบการพัฒนาสตรีสหกรณ์

วันที่ 23 - 25 มิถุนายน 2546

ณ โรงแรมศรีกรุง กรุงเทพมหานคร

จัดโดย ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1 จังหวัดปทุมธานี

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ที่	ชื่อ - นามสกุล		สังกัด/ตำแหน่ง
คณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนากิจกรรมสตรีในสหกรณ์			
1	นายสมเกียรติ	ชาติวีร	ประธานคณะกรรมการ
2	นางจุฑาทิพย์	ภัทรวาท	คณะกรรมการ
3	นางสาวสุวรรณี	จริยะพร	คณะกรรมการ
4	นางสุพัชรา	ศรีเทพ	คณะกรรมการ
5	นางลำราญ	ศิริวัตร	คณะกรรมการ
6	นางภัทรีพันธ์	พงษ์วิชัย	คณะกรรมการ
7	นางสาวสุณี	ตั้งในคุณธรรม	คณะกรรมการ
8	นางวรรณะ	เสนทอง	คณะกรรมการ
9	นางสาววนิดา	นุรताल	คณะกรรมการ
10	นางเบญจมาศ	พรพิทักษ์พันธุ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย			
11	นายวิทย์	ประทักษ์ใจ	ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
12	นางสาวอำไพ	เหลือภิรมย์	รองผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
13	นางสาวสุพัชรา	กันภัย	เจ้าหน้าที่สหกรณ์สัมพันธ์
ผู้แทนสหกรณ์และกลุ่มสตรีสหกรณ์			
14	นางสาวอนัญญา	เค้าโนนทอก	กลุ่มสตรีสหกรณ์หนองบัวแดง
15	นางนฤมล	แก่นจันทร์	กลุ่มสตรีสหกรณ์ตะกั่วป่า
16	นางชลลดา	นิवासวุตติกิจ	ประธานกลุ่มแปรรูปสมุนไพรบ้าย้อย จังหวัดสงขลา
17	นางวิเชียร	วิริยะศาสตร์	ประธานกลุ่มสตรีสหกรณ์บ้านปะย่าง จังหวัดอุบลราชธานี
18	นางรัตนา	เรืองศักดิ์	กลุ่มสตรีสหกรณ์บ้านน้ำริด จังหวัดแพร่
19	นางจุฬาลักษณ์	โมจมน	สหกรณ์เครดิตยูเนียนแจ้ซ้อน จำกัด จังหวัดลำปาง

ที่	ชื่อ - นามสกุล	สังกัด/ตำแหน่ง
20	นางสาวรักนิรันดร์ อธิคม	กลุ่มสตรีสหกรณ์หนองบัวแดง
21	นางลัดดาวัลย์ โพธิโกสม	ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรสารภี จำกัด จังหวัดเชียงใหม่
22	นางสมสาย โคตะนาถ	ผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรชุมพวง จำกัด จังหวัดนครราชสีมา
23	นายสมชาย วิเศษรจนา	ผู้แทนคณะกรรมการ ชุมชุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด
24	นางเพท่าย ปทุมจันทร์รัตน์	รองประธานคณะกรรมการ ชุมชุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด
25	นายปราโมทย์ สรวมนาม	ผู้แทนคณะกรรมการ ชุมชุมสหกรณ์อ้อมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด
26	พ.อ.หญิงหิรัญญา เพ็ญกิตติ	ผู้แทนคณะกรรมการ (สตรี) ชุมชุมสหกรณ์บ้านคำแห่งประเทศไทย จำกัด
27	นางพิมพ์ผกา วิสุวัฏ	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ในส่วนกลาง		
28	นางสาวบุญณะ ตีระกุล	ผอ.กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการตลาดและธุรกิจ สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์
29	นางภัทราสม ร่มเย็น	นักวิชาการสหกรณ์ 8ว. สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์
30	น.ส.สุวิภาณี ไวยยารักษ์	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล 7 ว. สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี
31	นางราตรี ภูมิฐานนท์	นักวิชาการสหกรณ์ 8ว. สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์
32	นางสาวรุ่งนภา เจริญรัตน์	ผู้แทนกองแผนงาน
33	นางกานดา ผลวัฒนะสุข	ผู้แทนสำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์
34	นายเยาว์ลักษณะ หาดวงวงศ์ชัย	ผู้แทนสำนักส่งเสริมสหกรณ์ พื้นที่ 1
35	นางยุพิน ช่องวงศ์วัฒนา	ผู้แทนสำนักส่งเสริมสหกรณ์ พื้นที่ 2
ผู้แทนกรมส่งเสริมสหกรณ์ในส่วนภูมิภาค		
36	นางมะลิ บุญฤทธิ์	จบส. 7 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
37	นางสาวจาวรรณ นันทพงษ์	สหกรณ์จังหวัดลำพูน
38	นายอภิษฐ์ กลิ่นแก้วณรงค์	จบส. 7 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่	ชื่อ-นามสกุล	สังกัด/ตำแหน่ง	
39	นายเอนก ถนนภรทรัพย์	สหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา	
40	นายจิรายุ สุตคนธรัตน์	นวส. 6๖. สหกรณ์จังหวัดสมุทรสาคร	
41	นายนารัตพงษ์ สุนทรนนท์	ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์หนองบัว จังหวัดสุโขทัย	
42	นายนิธิพัฒน์ เมฆลอย	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต และการบำรุงรักษา ที่ 1	
43	นางสาวรนิดา คุ่มภัย	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 1	
44	นางสาวขวัญฤดีศรี หวานชื่น	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 2	
45	นายปริญญญา เศรษฐธรรม	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 3	
46	นายบุญเลิศ ฤทธิรงค์	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 4	
47	นายนิรันดร์ มุลลิตา	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 5	
48	นายอุทัย พิกม็ทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 6	
49	นายกัมพล นุชสมบัติ	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 7	
50	นางสาวณัชชา แสงอรุณ	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 8	
51	นายวัลลภ สุรมี	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 9	
52	นางเลขา จันทร์เจริญ	ผู้แทนศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ 10	

Master Plan

For

Cooperative Women Development

2003 - 2006

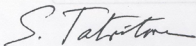
Foreword

This Cooperative Women Development Plan is the Second National Master Plan, utilized by the cooperative movement to set up their respective framework on the Cooperative Women Development. The First Master Plan was implemented during 1995 – 1999. Eventually, the Cooperative Women Development Working Committee, of the Cooperative League of Thailand, felt the need to reflect and produce a new cooperative women development plan, in order to be relevant to the changing situations.

In the planning process of this Cooperative Women Development Plan, there has been cooperation from every party concerned, i.e. cooperative woman leaders; representatives from several Cooperatives, Federations of Cooperatives, the Cooperative League of Thailand, the Cooperative Promotion Department, the Cooperative Auditing Department; and, many cooperative experts. This Cooperative Women Development Plan indicates the desirable images / personalities of cooperative women, the vision, the mission, and, the strategy in developing the cooperative women. All these issues help clarifying the trend for cooperative women development, and possess the mechanisms, which can properly and appropriately be mobilized, and stipulated further as the cooperative women development operation plans and projects of every party concerned.

As the Chairman of the Cooperative Women Development Working Committee, of the Cooperative League of Thailand, may I take this opportunity to thank every person participated in the planning workshop; and the Cooperative Promotion

Department, for their generous support in printing this Cooperative Women Development Plan.



Mr. Somkiat Tatritorn, M.D.

Chairman

Cooperative Women Development Working Committee

The Cooperative League of Thailand

August 2003

Table of Contents

Table of Contents

	Page
Background	29
Revision Procedure and Planning Process for Cooperative Women Development	33
Master Plan on Cooperative Women's Development Plan (2003 – 2006)	36
Significant Characteristics	36
Word Definition Clarified for Correct Common Understanding	36
Desirable Personalities of Cooperative Women	37
Vision : Cooperative Women Development	38
Mission : Cooperative Women Development	38
Mission, Objective, Strategy	39
Agreements of the Planning Workshop	44
List of Participants to the Planning Workshop on the Cooperative Women Development	45



Cooperative Women Development Plan

1. Background :

In Thailand since 1975, the Cooperative Promotion Department had initiated Projects on Cooperative Women Development, to develop the cooperative women's quality of life, including their cooperative members' family, and other interested women, who participated in various educational programs. The participants' knowledge, capabilities, and skills were strengthened and developed to perform occupations increasing their incomes, improving their lives, and living condition. The Cooperative League of Thailand, being the central body of the cooperative movement, also conducted numerous training programs to develop the knowledge, and occupational skills for cooperative women. Besides, the Credit Union League of Thailand, Ltd., was another outstanding organization having the policy to promote the grouping-up of women to do self-help activities for themselves and their families, including supporting and enhancing women to the opportunities of taking roles in more decision-making positions in credit union cooperatives.

During the year 1983, the Cooperative League of Thailand, a member-organization of the International Cooperative Alliance (ICA) sent representatives to participate and form up the Women's Committee in ICA, and, attended the Meeting on Development Planning for Women's Participation in Asian and Pacific Regional Cooperative Movement. The meeting was organized by the International Cooperative Alliance, in Tokyo, Japan. It was an offshoot for consultation and initiation to set up the Master Plan to develop women's participation in cooperative movement. The process started off by doing a research program in 1984 under the collaboration of personnels from the Cooperative Promotion Department, and from the cooperative movement, with

the financial assistance, and technical advice from the International Labour Organization (ILO). The learning from the research was utilized in the strategic planning workshop for the First Master Plan on Cooperative Women Development, during the years 1995 – 1999.

The First Master Plan on Cooperative Women Development was called: the "Master Plan to develop women's active participation in cooperative movement in Thailand." As during the period, the cooperative movement had the policy to support cooperative women, being the members and the directors of the cooperatives, to get involved and participate more actively in their cooperatives. (The proportion of cooperative members and the directors at that time was 31% and 9% consecutively.) The main target of the Master Plan aimed at increasing the opportunities for women to get involved and participate more in the cooperative movement, and thus, set up 8 main development missions, i.e.

- Mission 1:** To campaign for more women's participation in the cooperative movement.
- Mission 2:** To develop the women's financial readiness.
- Mission 3:** To develop the women's appropriate knowledge, capabilities, and potentialities, to be ready for getting involved in the cooperative movement.
- Mission 4:** To campaign for acceptance of women, and build up the concept of participation of women and men working together in the development of cooperatives.
- Mission 5:** To establish, assign responsible organization, and, plan for coordinating network in order to cooperate between various organizations in the development of women's participation in cooperative movement.
- Mission 6:** To organize and operate the information center for the development of women's participation in cooperative movement.

Mission 7: To do research work, and evaluation, to promote development of women's participation in cooperative movement.

Mission 8: To prepare personnel's, and funds, for the development of women's participation in cooperative movement.

Eventually in 1995, the Cooperative League of Thailand appointed a Cooperative Women Development Working Committee, comprising of representatives from the cooperative movement, and related organizations, to coordinate, and follow up the activities according to the Plan.

It was found in the result of informal evaluation, by the Cooperative Women Development Working Committee of the Cooperative League of Thailand, that during 1995 – 2002, the related organizations and the cooperative movement had utilized the strategies of the several missions to develop their respective organization's plans and projects. In the overall view, almost every mission of the Master Plan was applied in practice; except the mission to organize and operate the information center for the development of women's participation in cooperative movement, which was not yet implemented – anyhow, it is still kept in the present plan of the Cooperative Women Development Working Committee.

The followings were the essentials from the missions carried out of the First Master Plan on Cooperative Women Development: -

- Publishing and distributing the Master Plan on Cooperative Women Development, to the cooperative movement by the Cooperative League of Thailand with the financial assistance from the Federich Ebert Stiftung.
- Conducting seminars to promote the concept of the Master Plan, by the Cooperative League of Thailand.
- Mandating the Cooperative Women Development Working Committee of the Cooperative League of Thailand, as the National Working Committee,

so as to be responsible for driving the implementation of the Master Plan in consideration of women's participation in cooperative movement seriously.

- Mobilizing the Cooperative Women Development Working Committee to coordinate with related organizations working in the field of cooperative women development in cooperative movement.

Setting up the framework of cooperative women development, so to prevent repetition, or overlapping, and, for the common good in using the budget, and, for the advantage of the cooperative women themselves. Therefore, the Cooperative Promotion Department aimed at the mission on developing economic-purpose activities, and business enterprise educational trainings, and marketing extension, for the cooperative women in the agricultural sector; while the Cooperative League of Thailand stressed on the mission to develop cooperative woman leaders; and, the Credit Union League of Thailand, Ltd., emphasized on integrated development mission for credit union cooperative women.

- Campaigning the mission of gender orientation, the roles of women and men working together in the development of cooperatives, carried out by the Cooperative Promotion Department, the Cooperative League of Thailand, the national cooperative federations, as well as the primary cooperatives.

- Conducting Research, follow-up, and evaluation programs, collaborates performed by various organizations, including universities, Cooperative Promotion Development, and, the Credit Union League of Thailand, Ltd.

- Carrying out the mission on development of the women's potentiality and readiness had been continuously organized by the Cooperative Promotion Department, the Cooperative League of Thailand, and, the Credit Union League of Thailand, Ltd.

Since the first Master Plan had been used as the framework of the Cooperative Women Development for quite a while, the Cooperative Women Development Working Committee felt the necessity to revise and improve the Master

Plan, in order to be appropriate and relevant to the changing situations. Consequently, the Cooperative Women Development Working Committee organized a Workshop to Revise the Master Plan, on June 24 – 25, 2003, at Trang Hotel, Bangkok. The followings were the detailed procedure and the summary of the workshop, which were utilized in setting up the goals and framework of the Master Plan for the years 2003 – 2006.

2. Revision Procedures and Planning Process on Cooperative Women Development

The revision procedure and planning process on cooperative women development were according to the following steps: -

Open Forum: Discussion exchanging views on the problems and hindrances in implementing of women's activities

Presentation: Present Trend of Cooperative Women Development

Revision on the Frame of Concept / the Plan to develop women's participation in cooperative movement in Thailand (1995-1999)

Analysis of related essential situations to consider the opportunities, hindrances, strengths and weaknesses of cooperative women

Stipulating the Desirable Personalities of Cooperative

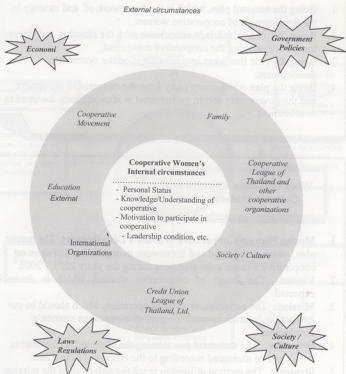
Stipulating the Vision, Mission, Objective, and Strategy in the Development of Cooperative Women

Drafting the Plan on Cooperative Women Development

Reconsideration and sorting out the essential gist of the matter, by the Cooperative Women Development Working Committee

The Complete Cooperative Women Development Plan

Surrounding circumstances taken into consideration



3. Master Plan on Cooperative Women's Development (2003 – 2006) :

Significant Characteristics of the Master Plan

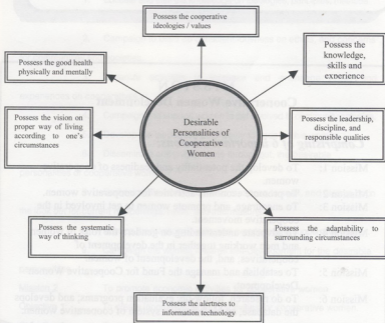
1. Being the national plan, which is the framework of, and strategy in the development of cooperative women.
2. Being the plan, which is in accordance with the situation and future trend in developing the cooperative movement.
3. Being the plan that takes into consideration the systematic development.
4. Being the plan which every party from the cooperative movement and the government sector, participated in stipulating the trend to development.

Word Definition Clarified For Common Understanding

1. **Master Plan on Cooperative Women's Development:** The master plan, which is the trend and framework in organizing activities on cooperative women's development during the years 2003 – 2006.
2. **Vision:** The image of cooperative women, which is desirable/expected.
3. **Mission:** The activities, or areas of operation, which should be put into action, in order to reach the goal of cooperative women's development.
4. **Objective:** The statement proclaiming the expected achievements, which can be measured according to the criteria of time frame.
5. **Strategy:** The method utilized to reach the objective of the mission.

Desirable Personalities of Cooperative Women:

One of the main targets of cooperative women's development is to enable the cooperative women to acquire the following 8 desirable personalities:-



VISION
Cooperative Women Development

To increase women's potentiality and readiness for accessing into the opportunities to participate in the cooperatives, and develop the quality of their personal lives, families, and communities.

MISSION
Cooperative Women Development

Comprising of 6 important missions:

- Mission 1: To develop the potentiality and readiness of cooperative women.
- Mission 2: To promote economic activities for cooperative women.
- Mission 3: To encourage, and promote women to get involved in the cooperative movement.
- Mission 4: To advocate understanding on gender: the roles of women and men working together in the development of cooperatives; and, the development of women.
- Mission 5: To establish and manage the Fund for Cooperative Women Development.
- Mission 6: To do research, follow-up, evaluation programs; and develops the database, and information system of cooperative women.

- Mission 1** To develop the potentiality and readiness of cooperative women
- Objective 1:** To increase the knowledge, principles of cooperatives, ethics, and build up conscientiousness in concerns for society.
- Objective 2:** To develop leadership capabilities for cooperative women.
- Objective 3:** To develop managerial skills and experience for cooperative women.
- Objective 4:** To promote self-awareness and self-development, so that, the cooperative women can acquire the desirable personalities.

Strategies

1. Educate and train the knowledge on ideologies, principles, methods of cooperative operation, and, the roles and responsibilities of cooperative women.
2. Campaign to build up conscientiousness on ethics, and concerns for communities and societies.
3. Organize activities to increase and exchange ideas and experiences on cooperatives.
4. Campaign and support women to get involved in community activities.
5. Develop the leadership potentiality to cooperative women.
6. Disseminate and public relate throughout, the desirable personalities of cooperative women.
7. Campaign the women towards alertness to seek, and always be on the look out for current happenings, news, and informations.

8. Develop the managerial skills, and experiences to cooperative women.
9. Campaign the women towards self-development for the desirable personalities.

- Mission 2** To promote economic activities for cooperative women
- Objective 1:** To create income-generating activities for cooperative women.
- Objective 2:** To promote and support invention / innovation of products for marketing demand.
- Objective 3:** To develop entrepreneurship managerial skills and experience for cooperative women to be able to compete and maintain their enterprises.

Objective 4: To extend markets or their products.

Strategies

1. Campaign that every cooperative support cooperative women's economic activities.
2. Utilize the cooperative women's group mechanism to promote, support their income-generating, and develop their quality of life.
3. Promote utilization of local resources and intellectuals, in developing the women group's products, to be specially of their own uniqueness.
4. Support development of products through new creativities and inventions in order to meet the market interest and demand.
5. Develop the skills and experience of entrepreneurship.
6. Build up the consciencious and responsible morals in operating their cooperative women group's enterprise.
7. Support organizational linkages of network, partner in enterpreneurship for the capability to compete, and maintain the sustainability of their enterprises.
8. Create and publicize information system concerning the products of the cooperative women's groups.
9. Campaign seeking for sources of their own fund to organize the economic activities of cooperative women.

Mission 3 To encourages, and promotes women to get involved in the cooperative movement

Objective 1: To promote women to be cooperative members.

Objective 2: To increase more number of woman directors in every level.

Objective 3: To campaign for the women of member's families, as well as the women in the communities to be interested to join the cooperative women groups.

Strategies

1. Educate the ideologies, principles, methods of cooperative to the women. Explain the goodness of the women joining to participate in the cooperative to the cooperative members, youth, and the communities.
2. Campaign and educate to all, the knowledge on the roles of men and women.
3. Proclaim the honour of distinguished women in the cooperative movement.
4. Develop the personalities and leadership potentialities to the women.
5. Educate the technique of time-management, and, decreasing the problems and limitations of women.

Mission 4 To advocate understanding on gender: the roles of women and men working together in development of cooperatives; and, the development of women.

Objective 1: To seek for the interest, awareness, recognition, and, acceptance of cooperative women's abilities, from all parties concerned.

Objective 2: To get all parties concerned to participate in supporting the development of cooperative women.

Objective 3: To realize the necessity of having women's participation in the management of cooperatives.

Strategies

- 1 Campaign, disseminate, and public relate to all parties concerned, to understand the roles of women and men.
- 2 Mobilize the mechanism of the Cooperative Women Development Working Committee to disseminate, and public relate the concept of gender: the roles of women and men; and, the Master Plan.

3 Mobilize the mechanism of the Cooperative Women Development Working

Committee to advocate, and push the Master Plan into the operation plan of all parties concerned at every level in the government sector and the cooperative movement.

Mission 5 To establish and manage the Fund for Cooperative Women Development.

Objective 1: To seek for sources of fund to support the activities of cooperative women according to the Plan on Cooperative Women Development.

Objective 2: To organize education, training, and, exposure programs domestically and abroad.

Objective 3: To extend far and wide every aspect of women's enterprises.

Objective 4: To support the development, and, do the research work in cooperative women's activities.

Strategies

1. Set up a Working Committee to establish, and administer the Fund for Cooperative Women Development.

2. Organize activities to seek donations / contributions for the Cooperative Women Development Fund.

3. Set up and authorize responsible organization to draw up project presentation to seek for financial aids from domestic and foreign funding agencies.

4. Seek for supports from cooperatives, or women's groups.

5. Seek for supports from the Cooperative Development Fund

Mission 6 To do research work, follow up, evaluate, and develop database and information system of cooperative women.

Objective 1: To achieve impact learning assessment to implement properly for the Cooperative Women Development.

Objective 2: To establish information-education communication technology to publicize; and, support building up of network linkage for cooperation among cooperative women.

Strategies

1. Set up responsible organization to do research work, follow-up, evaluate, and develop information system.
2. Coordinate with academic, and research institutions in government, and private sectors to support the operation of research projects for the benefit of cooperative women development.
3. Publicize the assessments of research projects to organizations concerned, and people interested.
4. Set up Information Centre to collect data, develop information system, and do the public relations.

Agreement of the Planning Workshop on

Cooperative Women Development

June 23 – 25, 2003

at Trang Hotel, Bangkok

organized by the

Cooperative Technology Transfer Centre I, Prathumthani Province

Cooperative Promotion Department

In order to have the *Master Plan on Cooperative Women Development* utilized as framework in the development of cooperative women during the years 2003 – 2006 as expected, the workshop has the following resolutions agreed upon :-

1. To have the Master Plan translated into English.
 2. To request for the collaboration of the Cooperative Promotion Department in printing the Master Plan for distribution to cooperatives, cooperative women's groups, and organizations concerned.
 3. To collaborate and coordinate with organizations, and agencies, so to support the dissemination, and public relation of the Master Plan throughout the country.
 4. To authorize the Cooperative Women Development Working Committee of the Cooperative League of Thailand, as being the national cooperative women development organization of the cooperative movement, to take action, and be the coordinating body within the cooperative movement, as well as other related government, and private organizations, in utilizing the Master Plan in their respective organization's operation programs effectively all over the country.
- *****

Mr. SOMKIAT TATRITORN, M.D.

Board of Director and

Chairperson

Cooperative Women Development Working Committee

The Cooperative League of Thailand

August 2003

List of Participants to the
Planning Workshop on Cooperative Women Development
June 23 – 25, 2003, at Trang Hotel, Bangkok
 organized by the
Cooperative Technology Transfer Centre 1, Prathumthani Province
Cooperative Promotion Department

No.	Name and Family Name	Position / Organization
Cooperative Women Development Working Committee		
1	Mr. Somklat Thatrirom	Chairman of the Working Committee
2	Mrs. Chuthathip Patrawat	Working Committee
3	Miss Suwane Chariyaporn	Working Committee
4	Mrs. Supatra Srihep	Working Committee
5	Mrs. Samran Siriwat	Working Committee
6	Mrs. Pattareepan Pongwat	Working Committee
7	Miss Sunee Tangnaikhunatham	Working Committee
8	Mrs. Wanna Senthong	Working Committee
9	Miss Vanida Nuchtal	Working Committee
10	Mrs. Benjamas Pornpitakphan	Working Com. & Assistant Secretary
The Cooperative League of Thailand (CLT)		
11	Mr. Wit Pratukschai	Executive Director, CLT
12	Miss Ampai Luangpirom	Deputy Executive Director, CLT
13	Miss Supattra Kanpai	Cooperative Relation Officer
No.	Name and Family Name	Position / Organization
Representatives from Cooperatives and Cooperative Women's Group (CWG)		
14	Miss Ananya Kaononkok	CWG-Nongbuadang
15	Mrs. Narumon Kaenchan	CWG-Takuapa
16	Mrs. Cholada Niwaswuttikit	President, Sabayoi Herbal Transforming Group, Songkhla
17	Mrs. Vichien Viriyasart	President, CWG-Ban Pa-aow, Ubonrajthani.
18	Mrs. Ratana Ruengsak	CWG- Bannamrad, Prae.
19	Mrs. Chulalak Mochomson	Jae-son Credit Union Coop. Ltd., Lampang.
20	Miss Raknirun Athikhom	CWG-Nongbuadang

No.	Name and Family Name	Position / Organization
21	Mrs. Laddawan Pothikosoom	Manager, Sarapee Agri. Coop. Ltd., Chiangmai.
22	Mrs. Somsai Kotanat	Manager, Chumpuang Agri. Coop. Ltd., Nakornrasjima.
23	Mr. Somchai Visetrojana	Representative of the Directors, Federation of Agricultural Coop. of Thailand, Ltd.
24	Mrs. Pethai Pathumchantarot	Vice President, Credit Union League of Thailand, Ltd.
25	Mr. Pramote Sruanam	Representative of the Directors, Federation of Savings & Credit Coop. of Thailand, Ltd.
26	Lady Col. Hiranya Penkitti	Representative of the Directors, Federation of Cooperative Stores of Thailand, Ltd.
27	Mrs. Pimpaka Vithurak	Bank for Agriculture & Agricultural Cooperatives
Representatives from Cooperative Promotion Department Central Zone		
28	Miss Boonna Tirakul	Director, Marketing & Entrepreneurship Data Analyzing Group, Cooperative Entrepreneurship Development Office.
29	Mrs. Patrasom Romyen	Cooperative Expert 8, Cooperative Entrepreneurship Development Office.
30	Miss Supakanich Waisayarat	Human Resource Development Officer 7, Technology Development & Transfer Office.
31	Mrs. Ratri Poomthanon	Cooperative Expert 8, Cooperative Establishment & Promotion Office.
32	Miss Runnaps Chareonrat	Representative, Planning Division
33	Mrs. Kanda Polwatnasuk	Representative, Cooperative Managerial System Development Office
34	Mrs. Yaowalak Hanworawongchai	Representative, Coop. Promotion Office -Area 1
35	Mrs. Yupin Ongwongwatana	Representative, Coop. Promotion Office -Area 2
Representatives from Cooperative Promotion Department - Up-Country Zone		
36	Mrs. Mali Boonyarit	Coop. Officer 7, Provincial Coop. Office of Ayudhya.
37	Miss Jaruan Nantapong	Provincial Cooperative Officer, Lampoon.
38	Mr. Akanit Klinkaownarong	Coop. Officer 7, Provincial Coop. Office of Nongbualampoo.
39	Mr. Anek Thanomsap	Nakornrasjima Provincial Cooperative. Officer

No.	Name and Family Name	Position / Organization
40	Mr. Jirayu Sukontharat	Cooperative Expert 6, Provincial Coop. Office of Samutsakorn.
41	Mr. Nartapong Suntornon	Managing Director, Nongbua Settlement Coop., Sukhothai
42	Mr. Viroj Poopalboon	Managing Director, Cooperative Technology Transfer Centre 3.
43	Mr. Nithipat Mek-loy	Representative, Productivity & Maintenance Technology Transfer Centre 1.
44	Miss Chanida Khumpai	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 1.
45	Miss Khuansiri Waanchuen	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 2.
46	Mr. Parinya Sawetatham	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 3.
47	Mr. Boonyalert Ritrong	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 4.
48	Mr. Nirund Moolthida	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 5.
49	Mr. Uthai Fakmeethong	Managing Director, Cooperative Technology Transfer Centre 6.
50	Mr. Kamphol Nuchsombat	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 7.
51	Miss Natcha Saeng-aroon	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 8.
52	Mr. Wallop Sukmee	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 9.
53	Mrs. Le-kha Chanchaoren	Representative, Cooperative Technology Transfer Centre 10.